

---



# Тест по предмету:

**«Трудовое право» на тему:  
Трудовой договор: понятие,  
стороны, содержание и порядок  
заключения**

---

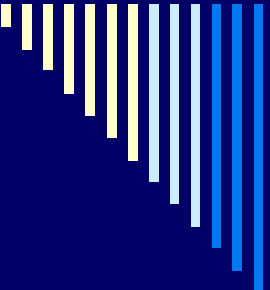
---



**1. Сторонами трудового договора являются:**

---

---



**2. Условия трудового договора подразделяются  
ТК РФ на:**

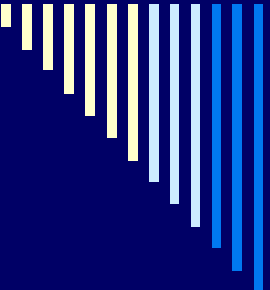
---



### **3. Место и дата заключения трудового договора отно- сятся к:**

---

---



**4. Максимальный срок, на который может быть заключен срочный трудовой договор, составляет:**

---

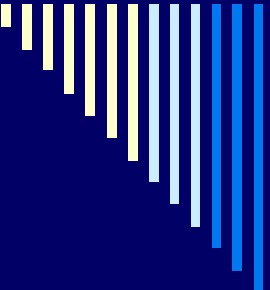
---



**5. С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается:**

---

---



## 6. Трудовой договор оформляется:

---

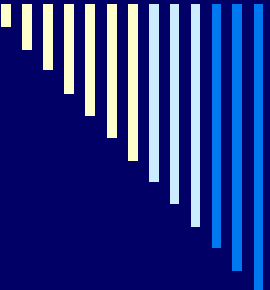


# 7. Трудовой договор вступает в силу:

---

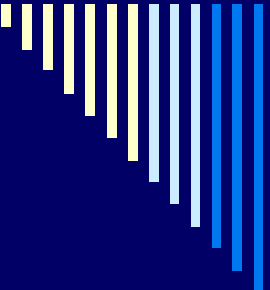


---



**8. Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе:**

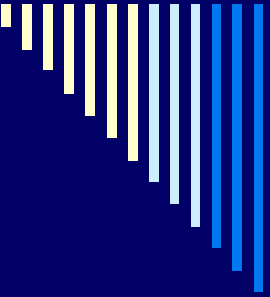
---



---

**9. Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя:**

---



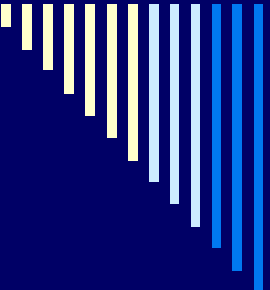
**10. При заключении трудового договора по общему правилу нельзя требовать:**

---

---



# 11. В трудовую книжку вносятся сведения:

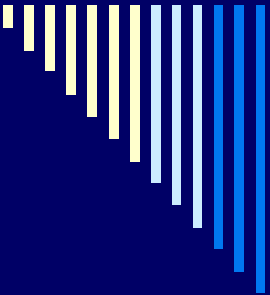


---

12. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме:

---

---

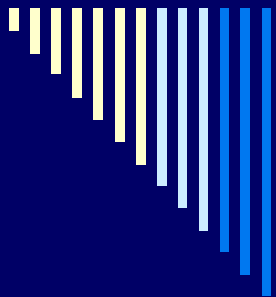


**13. Испытание при приеме на работу не устанавливается:**

---



**14. Испытание при приеме на работу  
устанавливается  
продолжительностью:**



Конец

---