



Социальное партнерство - что это и с чем его едят

Начальник Управления по воспитательной и социальной работе со студентами
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
лесотехнический университет»,
г. Екатеринбург.



Статья 23. ТК РФ

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Социальное партнерство в сфере труда (далее – социальное партнерство) – **система взаимоотношений** между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и **иных непосредственно связанных с ними отношений.**



Нормативная база:

1. Трудовой кодекс РФ
2. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» №10-ФЗ от 12.01.1996;
3. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012;
4. Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы, заключенное между Минобрнауки РФ и Общероссийским Профсоюзом образования
5. Региональные нормативные акты



Принципы социального партнерства:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- **полномочность представителей сторон;**
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- **добровольность принятия сторонами на себя обязательств;**
- **реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;**
- **обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;**
- **контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;**
- **ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.**



Формы социального партнерства:

- 1) коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;
- 2) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования образовательных отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий прав обучающихся;
- 3) участия обучающихся, их представителей в управлении организацией;
- 4) участия представителей обучающихся и администрации ОО в досудебном разрешении споров.



Уровни социального партнерства:

- 1) федеральный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в Российской Федерации;
- 2) Межрегиональный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в двух и более субъектах РФ;
- 3) региональный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в субъекте Российской Федерации;
- 4) отраслевой уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в отрасли (отраслях);
- 5) территориальный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в муниципальном образовании;
- 6) уровень организации (локальный уровень)



Стороны социального партнерства в ОО высшего образования:

- Образовательная организация в лице руководителя;
- Коллектив обучающихся в лице руководителя представительного органа обучающихся.



Соглашение - это
дополнительная
гарантия соблюдения
прав членов Профсоюза



Коллективные договоры и соглашения подлежат уведомительной регистрации в органах по труду. Коллективный договор, соглашение вступают в силу с момента, определенного сторонами, факт регистрации на их юридическую силу не влияет.

Действует соглашение в период, указанный в нем.



Иные виды субъектов сотрудничества:

- НКО;
- Студенческие организации;
- Общественные объединения

**Основной девиз: НЕ НАВРЕДИ! -
своей организации, своему ВУЗу,
своей команде, себе!**



Спасибо за внимание!