



ПАВЛОВА И ПАРТНЕРЫ

**Собеседование без опыта работы. Как получить оффер
в лучшие компании. Практические рекомендации**

**Прошляков Олег Александрович,
юрист**



Вступление



- Успешное прохождение собеседования сродни сдаче экзамена с одним лишь различием: его обязательно нужно сдать на «отлично», причем, чтобы это «отлично» было лучше всех остальных
- Соревноваться придется с такими же «отличниками»



Виды юридической работы

□ Существуют 3 основных «ветви развития» в юридической профессии:

Choose your class

□ Консалтинг;

□ Инхаус;

□ Госслужба





Основные проблемы при поиске работы молодыми специалистами

- Главная проблема современного юридического образования в его ***инертности*** и ***консерватизме***. **Нам не рассказывают:**
 - Как выглядит современный консалтинг и инхаус;
 - Какими качествами необходимо обладать молодым специалистам для успешной работы в каждом из направлений;
 - Не рассказывают о т.н. **Soft Skills** – их значимость при нулевом или при небольшом опыте работы может быть наравне и даже превосходить сухие энциклопедические знания.



Практические рекомендации по выбору подходящих компаний

- Выбирайте компании, представленные в одном из признанных рейтингов: «Право-300»; «Chambers & Partners», «The Legal 500», «IFLR 1000», «Best Lawyers». Если компания не представлена **ни в одном из указанных рейтингов** – с большой степенью вероятности это **неподходящее место работы**;
- Смотрите на партнерский и старший юридический состав: если они регулярно пишут статьи, книги, монографии, публикуются на следующих ресурсах: Pravo.ru, Zakon.ru, РБК, РАПСИ, Коммерсантъ – это показатель признанности этих специалистов в профессиональном мире;
- В нашем юридическом мире существует жесткая сегрегация уже на этапе выпуска из вуза: в хорошие компании редко берут юристов не из топ-списка вузов. Такая же ситуация обстоит и с выбором места работы: проработав 3 года в ООО «Ромашка» - вас с гораздо меньшей вероятностью возьмут в компанию, отмеченную одним из признанных рейтингов. Следует это учитывать;
- Результат опроса большого количества известных юристов показал, что в консалтинге человек быстрее приобретает опыт, нежели при работе в инхаусе, за что приходится «переплачивать» отсутствием свободного времени и жестким ненормированным рабочим днем. **1 год работы в консалтинге равен 2-2,5 годам инхаус-юристом.**



Практические рекомендации по выбору подходящих компаний

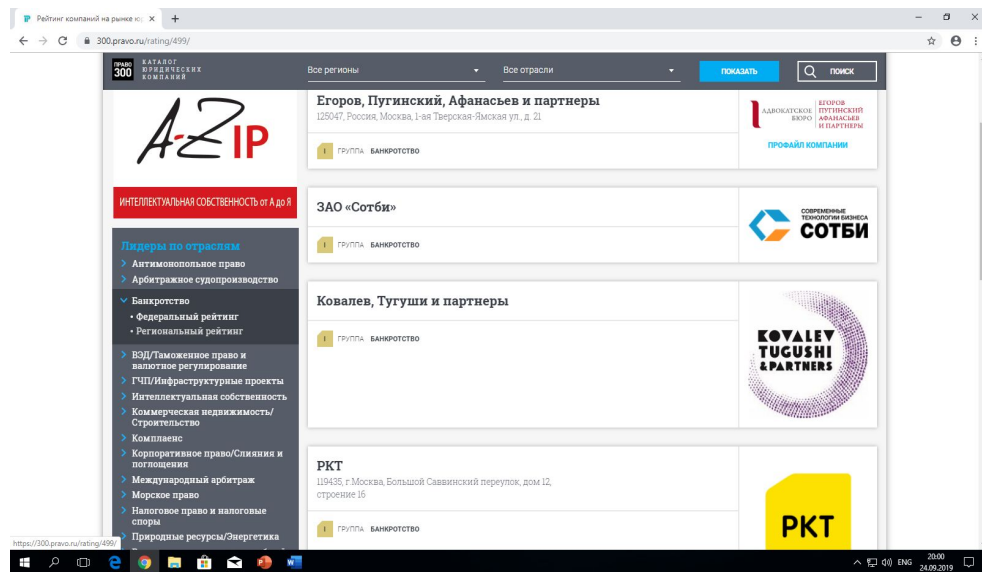
- Экспертная группа VETA ежегодно проводит исследование московского рынка юридических услуг. Согласно ее классификации, компании делятся на 3 квалификационные группы:
- Квалификационная группа А – ведущие российские юридические фирмы и адвокатские бюро. Это крупнейшие фирмы, давно работающие на рынке и занимающие высшие позиции в международных рейтингах (Chambers and Partners, Legal 500)
- Квалификационная группа В – ведущие российские юридические фирмы и адвокатские бюро среднего размера, как правило, представленные в международных рейтингах (Chambers and Partners, Legal 500). Часто такие фирмы умеют узкую специализацию в определенной сфере (судебная, антимонопольная практики).
- Квалификационная группа С – российские юридические фирмы и адвокатские бюро, как правило, не представленные в международных рейтингах



ПАВЛОВА И ПАРТНЕРЫ

Рекомендации по накоплению первоначального пула вакансий

- Рекомендуемое время рассылки резюме - 9:00 – 10:00 утра. Именно в это время их необходимо направить **ВО ВСЕ** компании, находящиеся в выбранной вами отрасли;
- Даже если на сайте компании нет открытой вакансии – пишите на адрес info, secretary или hr. Компании нередко намеренно не выкладывают вакансии, стараясь меньше тратить времени на проведение собеседований;
- Лучше не искать работу на hh.ru, job.ru и других сайтах по поиску работы, так как многие компании не выкладывают там свои вакансии.





Производим первое впечатление на собеседовании

- Все собеседования проходят по-разному, никогда нельзя предположить по какому сценарию оно пойдет. Однако, существует более-менее универсальный перечень качеств, которые нравятся большинству собеседующих вас людей:
- Здоровый блеск в глазах и энергичность, яркость и живость. Без **«комсомольского задора»**;
- Остроумие;
- Серьезность;
- Видимая расслабленность и непринужденное поведение

NOTA BENE: Данный перечень является оптимальным и примерным. Попытаться ломать себя не стоит. Неестественность отталкивает



Вопросы на собеседовании. Неюридические

№	Вопросы	Рекомендации по ответам
1.	Расскажите о себе	Рассказывать нужно очень коротко. 4-5 предложений: Что закончили, куда поступили, 1-2 факта, выделяющих вас среди остальных (дипломы, гранты, опыт работы, если есть). Можете рассказать об успеваемости. Красный диплом – редко где используется в качестве обязательного требования, но довольно частым требованием является средний балл выше 4,5 . Положительно реагируют на опыт в юридической клинике МГЮА.
2.	Как узнали о нашей компании?	Скажите, что из рейтинга или из комментария партнера на Pravo.ru, его монографии.
3.	Самый большой провал в профессии?	Ни в коем случае нельзя говорить, что их нет. Рекомендую сказать, что главный провал еще не наступил и вы в процессе своего совершенствования. Или пропустили дату ознакомления.
4.	Личные хобби и интересы	Называйте честно. Не бойтесь называть необычные или спорные интересы



Вопросы на собеседовании. Неюридические

<i>№</i>	<i>Вопросы</i>	<i>Рекомендации по ответам</i>
5.	Что вы считаете своим самым большим профессиональным достижением?	В запасе всегда нужно держать такую информацию, желательно с цифрами, параметрами, причем необязательно озвучивать участников сделки, если это конфиденциально
6.	Зачем нам нанимать вас на работу?	HR-ы проверяют вашу реакцию в стресс ситуации, как вы реагируете, это нужно чтобы понять вашу совместимость с командой и проверить вашу способность оставаться в рабочей форме



Вопросы на собеседовании. Юридические. Часть 1 – базовые вопросы

- Назовите способы обеспечения исполнения обязательств;
- Способы защиты гражданских прав;
- Основы возникновения права собственности?
- Чем отличается реальный договор от консенсуального?
- Когда реальный договор считается заключенным?
- В чем суть «эластичности» залога по российскому праву?
- Вопросы про сроки исковой давности



Вопросы на собеседовании. Юридические. Часть 2 – продвинутые вопросы

- Отличие поручения и комиссии;
- Отличие опционного договора от опциона на заключение договора;
- Арбитрабельность споров по российскому праву: основные тенденции и спорные вопросы;
- Залог – вещное или обязательственное право?
- Часто даются конкретные кейсы, на примере которых можно оценить практические навыки и знания кандидатов. Такие кейсы, как правило, не имеют единственного правильного ответа. Самое главное - как человек умеет мыслить, применять знания на практике, а не показывать дословное знание законов.
- Часто спрашивают последние изменения в судебной практике: читайте Пленумы и Постановления. Рекомендую прочитать свежие подборки на Pravo.ru, Zakon.ru, многие рассуждают об особенно сложных и дискуссионных вопросах на своей странице в Facebook;



Зарботная плата

- Компания Norton Caine представила обзор зарплат юристов, работающих в международных и национальных юридических фирмах, а также корпоративных юристов Москвы.
- Держите в голове эти цифры ± 10.000 руб. **Излишне завышенные и даже заниженные требования могут насторожить.**

<i>Категория компании</i>	<i>Зарботная плата младшего юриста</i>
Группа А	80-150 тыс. руб.
Группа В	60-120 тыс. руб.
Группа С	50-70 тыс. руб.
Инхаус-юристы	40-150 тыс. руб.



*Нужно ли ходить на собеседования,
когда у вас уже есть работа?*

□ Мое мнение: Всегда нужно ходить на собеседования – это лучший способ объективно, но иногда болезненно для вашего самолюбия, проверить свои знания, навыки социального взаимодействия, а в случае успеха – соотносить это с имеющейся работой. Кроме того, успешный «оффер» можно использовать для улучшения собственных условий труда.



П А В Л О В А И П А Р Т Н Е Р Ы

АБ "Павлова и партнеры"

www.pplaw.ru

127051, г. Москва,
ул. Трубная, д. 21с3

Тел.: +7 (495) 789-80-48

Факс: +7 (495) 789-80-49

E-mail: info@pplaw.ru

Спасибо за внимание!