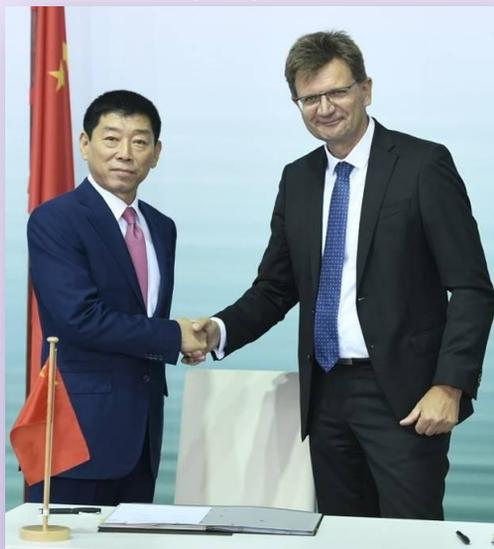


Great Wall Motor и BMW будут вместе выпускать в Китае автомобили «Нового поколения»

10.07.18 компания Great Wall Motor и немецкий производитель всемирно известной марки BMW Group подписали соглашение о совместном выпуске электромобилей на мощностях расположенного в Китае совместного предприятия.



Новое СП, получившее название Spotlight Automotive Limited, займется разработкой и производством электромобилей Mini и Great Wall. Стороны будут владеть совместным акционерным обществом в равных долях (50:50) с совокупным объемом инвестиций в 5.1 миллиардов юаней. Штаб-квартира нового совместного предприятия будет расположена в китайской провинции Цзянсу, там же BMW и Great Wall построят завод по производству электромобилей с совокупным объемом производства в 160.000 единиц. Китайско-немецкое СП выступит серьезным толчком к интернационализации проекта GWM по выпуску энергосберегающих и высокоэффективных автомобилей «нового поколения», использующих в качестве топлива исключительно экологически чистые источники энергии.

«Энергосберегающие транспортные средства нового поколения» - одна из десяти ведущих областей развития автомобильной промышленности в Китае, направленная на создание низко-углеродного, энергосберегающего и экологически безопасного режима защиты окружающей среды.

Great Wall Motor имеет проекты в основных областях новых энергетических транспортных средств, таких как: двигатели, электрические элементы управления и силовые батареи.



На базе Great Wall Motor были созданы испытательные лаборатории и аналитические центры для исследования электродвигателей, электрического управления, силовых аккумуляторных батарей, а также испытательные площадки и испытательные центры аккумуляторов и сопутствующих механизмов. Кроме того, компания Great Wall Motor совсем недавно создала 2 новых научно-исследовательских центра по изучению энергетических технологий в Южной Корее и Австрии, сотрудниками которых являются высококлассные специалисты со всего мира.



Совместное предприятие займется разработкой, выпуском и поставкой электромобилей на китайский рынок. Это сотрудничество позволит усилить конкурентные преимущества бренда на самом крупном рынке электромобилей: за первые пять месяцев текущего года в Китае было продано более 290 тысяч гибридов и машин «на батареях».



Сотрудничество Great Wall Motor и BMW является новым примером открытого сотрудничества между автомобильной промышленностью Китая и крупнейшими мировыми автопроизводителями, явившись проявлением процесса интеграции ресурсов по всему миру.

Интервью у новых сотрудников

Сейчас наш завод находится на важнейшем этапе своего развития – этапе формирования основной команды. Наш коллектив непрерывно пополняется новыми и интересными людьми прибывшими из разных городов Тульской области, других регионов и даже стран. Мы рады присоединению каждого из новых игроков к нашей дружной команде и попросили их ответить на интересующие нас вопросы. В интервью приняли участие: Виталий Перелыгин - специалист по планированию логистики отдела внешней логистики департамента производственного планирования и логистики, Кирилл Дулевский – специалист по закупкам отдела закупок департамента закупок и локализации, Владимир Чумак – руководитель отдела ОТ и экологии департамента по управлению персоналом и общим вопросам, Елена Машикова – специалист административного отдела департамента по управлению персоналом и общим вопросам, Алексей Филимонов – инженер по ГО, ЧС и ПБ отдела ОТ и экологии департамента по управлению персоналом и общим вопросам и Иван Волков – руководитель группы отдела внутренней и складской логистики департамента производственного планирования и логистики.

Каким было ваше первое впечатление о компании и что изменилось сейчас?



Кирилл: Для меня это первый опыт работы в международной компании, поэтому многое для было непонятно. Я, в некоторой степени, опасался коммуникативных барьеров с иностранными сотрудниками. Однако оказалось, что все гораздо проще. Я быстро узнал всех коллег и освоился в коллективе, который мне очень нравится. В компании установлена дружественная атмосфера, все коллеги открыты к общению, поэтому в случае, если что-то непонятно, можно обратиться к любому сотруднику и получить необходимую помощь.



Владимир: Меня впечатлили масштабы производства, требующее больших усилий и профессионализма. Приятно осознавать, что будешь иметь прямое отношение к выпускаемой продукции.



Виталий: Переезд в новый офис позволил лучше увидеть все процессы как бы изнутри, исчезла необходимость во внутренних перемещениях, стало гораздо проще обмениваться информацией с коллегами.

Чем Вас удивила работа в Компании?



Елена: Меня удивило как слаженно работают совершенно разные люди, разные по национальности, по менталитету, по мировоззрению, люди из разных не только городов, но и стран. Ни в одной компании не видела такой сплоченности коллектива.



Владимир: Объемом интересной работы и знакомством с интересными людьми. Здорово, что встречаются сотрудники из разных городов и компаний, это позволяет узнавать новые и интересные подходы к решению задач.



Кирилл: Каждый раз что-то новое, приходится сталкиваться с вызовами и находить оптимальные пути решения с максимальной выгодой для компании.

Чем Вам нравится именно ваше направление (ваш отдел)?



Кирилл: Закупками я занимаюсь уже 5-й год и мне определенно нравится это сфера деятельности. Закупки очень важный процесс обеспечивающий нормальное функционирование жизненного цикла организации от закупки оборудования до воды в офис. Все мы прекрасно понимаем насколько в этом деле важна точность и своевременность. Закупщик это человек который не только закупает, но и экономит, поэтому в работе я всегда стремлюсь усовершенствовать этот процесс для того чтобы получить товар наивысшего качества и добиться минимальных затрат со стороны компании. подход и нестандартные решения.

Во внутренней логистике один день редко бывает похож на другой. Каждый день какое-то новое открытие, какой-то новый вызов, новая задача, которая на первый взгляд кажется не выполнимой. Для решения сложных задач необходима слаженная и конструктивная работа всей команды. Именно их решение заряжает меня и приносит мне удовольствие.



Владимир: Меня радует наличие возможностей проявить себя, раскрывая свой потенциал, поиск новых или нестандартных решений. Результат своей работы можно увидеть собственными глазами.

Алексей: Мне нравится решение комплексных задач, организация процесса и достижение максимального результата. Начинать работу с нуля всегда очень интересно и познавательно.



Виталий: Я оказался в сфере логистики потому что люблю путешествовать. На автомобиле за несколько лет получилось объехать почти всю страну от границы с Норвегией до Алтая. Наиболее интересным для меня является поиск решений, особенно для сложных проблем, иногда кажущихся неразрешимыми – поиск маршрута, схемы доставки, поставщика или просто варианта решения поставленной задачи.

Что вы ожидаете от дальнейшей работы в Haval? Чего хотите достичь здесь?



Кирилл: Новых и интересных задач, развития. Попробовать что-то новое, например тендеры. На начальном этапе работы мне необходимо стать крепким звеном в общей цепи, а затем окрепнув и почувствовав свою силу, можно думать о карьерном развитии.

Виталий: Мне хотелось бы реализовать свои компетенции, стать участником единой команды работающей над общей целью, также конечно мне хотелось бы чтобы благодаря моему опыту в компании появились новые интересные проекты, нестандартные решения, которые могли бы способствовать продвижению бренда компании на российском рынке.



Владимир: Выстроить работоспособную и результативную систему в области управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью. Поскольку решение такой сложной задачи требует много времени, мое сотрудничество с компанией должно быть долгосрочным.

Елена: Я нацелена на долгосрочное сотрудничество с компанией. Очень хочу внести свой вклад в развитие и становление компании и надеюсь, что со временем мой труд не останется незамеченным.



Будь здоров!

Современный человек большую часть дня проводит сидя: работает, едет в транспорте, отдыхает дома за компьютером и т. д.. Особенно эта проблема касается офисных сотрудников, проводящих в сидячем положении практически весь рабочий день. Безусловно, такой образ жизни приводит к появлению различных заболеваний, а также к снижению качества выполняемой работы и производительности труда. Чтобы снизить риск развития этих болезней, сотрудникам офиса необходимо в течение рабочего дня соблюдать правильную позу и периодически делать перерывы в работе, во время которых проветривать помещение и выполнять комплекс несложных физических упражнений.

Мы предлагаем Вашему вниманию новую рубрику нашего Вестника - «Будь Здоров», где будем регулярно публиковать материалы, направленные на улучшение физического состояния сотрудников.

В этом выпуске мы представим Вам комплекс упражнений для самостоятельного выполнения на рабочем месте.



1

Наклоны головы : помогаем шейному отделу позвоночника.

Сядьте ровно. Держите спину прямой, не откидываясь. Смотрите перед собой (фото 1).

На выдохе медленно опустите подбородок на грудь, зафиксируйте голову на 2–3 секунды (фото 2).

Поднимите голову, возвращаясь в исходное положение. медленно отклоните голову назад, потянитесь подбородком вверх, болевых ощущений быть не должно (фото 3).

Выполняйте 5-7 раз. Затем наклоните голову в сторону и рукой направьте ухо к плечу (фото 4). Повторите в другую сторону.



2

Замок руками: раскрываем грудной отдел позвоночника.

Заведите руки за спину (одну сверху, другую снизу), сцепите их пальцами и подержите секунд 10. Потом поменяйте руки и повторите снова.

Если вы не сможете сцепить руки, используйте ремешок или веревку.



4

Наклон корпуса: Снимаем напряжение мышц спины

Исходное положение сидя на стуле, ноги на ширине плеч.

Медленно опускаем корпус вниз, стараемся дотянуться руками до пола. Количество повторений – 5-7 раз.

3

Упражнение «Весы» : Напрягаем мышцы рук и груди.

Поочередно с силой прижимайте руками крышку стола сверху и снизу. Повторите упражнение



- 5** Упражнение «Цапля»: напрягаем мышцы и бедра
Сидя за столом, поочередно поднимайте ногу на высоту и держите ее на весу, пока мышцы не устанут.



- 6** Упражнение «Пружинка»: напрягаем мышцы ног.
Сидя за столом, поставьте стопы на линию плеч, руками обопритесь на край стола. Напрягая ноги, приподнитесь на несколько сантиметров над стулом. Зафиксируйте положение на несколько секунд, после чего вернитесь в исходное положение.

- 7** Упражнение «Ноги в руки»: тренируем мышцы рук, ног, груди, живота.
Разведите колени на ширину плеч, напрягите мышцы на ногах. Руками постарайтесь свести колени вместе.



- 8** Скручивания : воздействуем на грудной отдел позвоночника.
Сядьте на стул боком к спинке. Стопы вместе, колени вместе. Развернитесь грудной клеткой к спинке стула и возьмитесь за нее руками.



Используя руки как рычаг, плавно скручивайтесь и вытягивайтесь вверх на 30 секунд. Затем поменяйте сторону.

- 9** Сгибание ног : напрягаем коленный сустав, мышцы пресса и бедер
Сидя на стуле сгибаем ноги в коленях на весу 7 раз



Данный комплекс упражнений направлен на активизацию кровотока, ускорение обменных процессов и расслабление напряженных мышц, что в конечном итоге приводит к улучшению самочувствия человека и повышению его трудоспособности.

Зарядка для глаз на рабочем месте

Перед выполнением упражнений сядьте удобно, выпрямите спину и расслабьтесь. Поморгайте глазами быстро, затем медленно.

- 1:** Глаза вверх, вниз – 2 раза. Поморгали глазами.
- 2:** Глаза вправо, влево – 2 раза. Поморгали глазами.
- 3:** Рисуем глазами квадрат – 2 раза по часовой стрелке. Поморгали глазами.
- 4:** Рисуем глазами квадрат - 2 раза против часовой стрелки. Поморгали глазами.
- 5:** Рисуем глазами круг по часовой стрелке – 2 раза. Поморгали глазами.
- 6:** Рисуем глазами круг против часовой стрелки – 2 раза. Поморгали глазами.
- 7:** Рисуем глазами волнистую змейку в правую сторону, а затем в левую. Поморгали глазами.

Теперь несильно потрите глаза кулаками. Разогрейте ладони, потирая их друг о друга и приложите их к глазам так, чтобы не проникал свет, и повторите все вышеперечисленные упражнения по три раза.

Затем, часто моргая, откройте глаза. Резко не вставайте.

Для того, чтобы не просто снять напряжение с глаз, но и улучшить зрение, выполняйте упражнения 2-3 раза в день





Мы за спорт!



12.07.18 на стадионе города Новомосковска состоялся футбольный матч «ХММР-ПАК групп». В игре принимали участие по 10 игроков из каждой команды. Команды играли на поле по 5 человек, регулярно производилась замена участников. Честь нашей организации отстаивала команда игроков в составе Андрея Войнова, Ивана Душкина, Чжан Чэнь, Максима Чепиляскина, Константина Сорокина, Павла Зиновьева, Максима Терехова, Сергея Зорина, Максима Какорникова. Капитаном команды был выбран Андрей Войнов. Первый шаг к победе сделал Чжан Чэнь, забивший гол в ворота противника уже на первых минутах матча. Однако победа далась игрокам не сразу.

«...казался совсем не... бы...
та... матча наша команда... играва...
счетом кажется 2-5... команда «ПА...
Но мы обратили... последние минуты...
сравни... не соглашались...
сторон... или сыграть...
победит... счет... матча А...
Зубаи...
Особенно отличился во время игры Павел
Зиновьев, забивший 4 гола в течение всего
матча, последний из которых и принес победу
всей команде.



«Спасибо организаторам и всем членам команды, которые не пожалевшим своих сил во имя победы! Также бы поблагодарить наших болельщиков, особенно Павла Мастяева, обеспечившего всех участников питьевой водой. Мы чувствовали поддержку наших коллег, поле было просто заряжено их энергетикой, поэтому азарт нарастал и все игроки выложились на 100% чтобы в конечном итоге одержать победу» - пишет член команды ХММР Иван Душкин.





26.07.18 состоялся следующий матч с командой «МеталлИмПресс». В игре принимали участие: Артур Зубаиров, Александр Кузнецов, Андрей Войнов, Денисов Роман, Максим Какорников, Павел Зиновьев, Максим Терехов. Наша команда вновь одержала победу со счетом 7:3. **Так держать!**



Повышаем эффективность производства. Коротко о проекте RSB

После проведения исследования себестоимости, качества и скорости производства разных элементов технологической оснастки, руководством компании было принято решение об организации проекта RSB (Racks, Shelves, Boxes) - проекта по самостоятельному производству производственных стеллажей, полок, контейнеров и других элементов технологической оснастки для рабочих мест, являющегося уникальным для российского автопрома.

Мы взяли интервью у руководителя департамента PP&L Чжан Синь и расскажем о проекте.



Чжан Синь
Руководитель
департамента
производственно
го планирования
и логистики

Сколько человек вовлечены в данный проект и где располагается площадка RSB?

Производственная площадка RSB протяженностью 900 м² расположена в здании логистики. В настоящее время команда RSB состоит из 22 человек, включая 4 китайских сотрудников, выполняющих управленческие функции, а также осуществляющих техническую поддержку проекта и 18 русских сотрудников, включая руководителя группы, двух бригадиров, переводчика, водителя погрузчика,



Каковы результаты на сегодняшний день?

По состоянию на настоящий момент уже завершено производство 562 элементов оснастки для цехов окраски, сборки и департамента производственного планирования и логистики.



Где будут применяться произведенные элементы технологической оснастки?

Проект RSB способен удовлетворить потребность в производстве 3077 различных видов инструментальной оснастки для цеха штамповки, сварки, окраски и сборки, а также для департамента производственного планирования и логистики, технологического обслуживания оборудования и департамента технологии и качества.



На какой период рассчитан данный проект?

Согласно производственному плану проекта, к декабрю текущего года производство всех видов оснастки будет полностью завершено, после чего китайские сотрудники отправятся домой, а российские сотрудники будут перераспределены на новые рабочие места по различным направлениям.

Каковы преимущества данного проекта?

Благодаря возможностям повторного использования отходов стали после ее утилизации, на настоящий момент уже удалось сэкономить около 14 тыс. юаней (140 тыс. рублей). Согласно предварительным расчетам самостоятельное изготовление одной транспортировочной тележки позволяет сэкономить 2 тыс. юаней

Закупочной стоимостью тележки на российском рынке, т.е. около 6 млн. юаней за весь проект. По предварительным расчетам, для закупки сотни элементов инструментальной оснастки требуется около 6 месяцев, однако, согласно прогрессу производства, самостоятельное изготовление 3077 элементов будет завершено к ноябрю текущего года, что позволяет существенно сократить временные затраты.



Кроме того, команда RSB способна гарантировать качество произведенной продукции и осуществление последующего технического обслуживания. Как вы оцениваете данный проект в целом?

Очень положительно! Благодаря самостоятельному производству элементов оснастки мы выигрываем время, это дает нам шанс заранее начать процесс проверки финансового управления, закупочного процесса, контроль качества, обучение сотрудников и оценку их работы. Команда проекта RSB это первая группа квалифицированных сотрудников, обладающих достаточными знаниями и навыками для того, чтобы в последующем успешно начать работу в производственных цехах. Я считаю, что данный проект оправдал себя в полной мере и может служить примером для других заводов по производству автомобилей в России.

HAVAL

Принципы поведения

1

Наши действия основываются на честности и справедливости, наши решения и процессы просты и прозрачны.

2

Честность и этика - наш фундамент. Мы проявляем лояльность и осознанность в каждом действии.

3

Мы работаем для потребителя, соблюдая правила и следуя технологиям для достижения инновационных результатов.

4

В ежедневной работе мы активно используем свой опыт и силу командного взаимодействия.

5

Наше сотрудничество с коллегами и партнерами основано на открытых и доверительных отношениях.

6

Мы стремимся к достижению гармонии между человеком, автомобилем и окружающей средой.

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

**Каждый сотрудник – лицо Компании.
Имидж сотрудника – имидж Компании**

- ✓ Будьте внимательны, серьезны и продуктивны, эффективно используйте свое рабочее время
- ✓ Будьте терпеливы, дружелюбны и позитивны
- ✓ Разговаривайте спокойно и сдержанно
- ✓ В работе и общении с коллегами/партнерами придерживайтесь принципов партнерства и сотрудничества, взаимопомощи и поддержки
- ✓ Относитесь бережно к имуществу Компании, будьте аккуратны и экономны в использовании предоставленных Компанией ресурсов
- ✓ Содержите свое рабочее место в чистоте и порядке
- ✓ Возвращайте все на свои места, когда покидаете рабочее место
- ✓ Храните рабочую документацию упорядоченно во избежание ее утери
- ✓ Убирайте документы, в которых содержится персональная или коммерческая информация, в сейф или закрывающийся ящик стола/шкаф
- ✓ Строго соблюдайте технику безопасности и правила охраны труда

На рабочем месте не допускается:

- Громко разговаривать, производить шум, мешать работе других сотрудников
- Использовать рабочий телефон, рабочий компьютер и другие технические средства Компании в личных целях
- Заниматься личными делами в рабочее время
- Совершать личные телефонные звонки в рабочее время
- Принимать личных гостей на территории Компании
- Открыто хранить документы, в которых содержится персональная и коммерческая информация
- Принимать пищу и напитки на рабочем месте
- Курить и распивать спиртные напитки
- Оставлять беспорядок на рабочем месте
- Оставлять включенным свет и воду
- Оставлять включенным в сеть свой рабочий компьютер или ноутбук по окончании рабочего дня.



Руководство ХММР благодарит



сотрудников отдела ИТ Игоря Карпова и Ци Яньчжао за оперативную и слаженную работу по осуществлению сетевого планирования, настройки и тестирования офисной техники для обеспечения функционирования офиса 1.06!

**Выражаем благодарность всем
сотрудникам, предоставившим материалы
для выпуска!**



Добро пожаловать в HMMR!



Климов Александр
Инженер по разработке и внедрению ИС



Ковтуненко Дмитрий
Наладчик КИПиА



Минакова Ирина
Инженер по разработке ИС



Демидов Артем
Инженер-механик



Румянцева Валерия
Специалист по документообороту



Суслов Артем
Инженер-электроник



Филимонов Алексей
Инженер по ГО, ЧС и ПБ



Хромовичева Юлия
Специалист по таможенному оформлению



Касьянова Екатерина
Специалист по кадровому администрированию



Руденко Евгений
Координатор административного отдела



Пестрецов Андрей
Инженер-электроник



Костина Анастасия
Специалист по подбору персонала



Захаров Кирилл
Инженер-механик



Щербакова Елена
Казначей



Щербаков Дмитрий
Инженер АСУП



Айкин Данил
Наладчик

