

Трудовые споры.
Ответственность по трудовому
праву

Трудовые споры:

Индивидуальные

Коллективные

Ст. 37 , ч.4. Конституция РФ:

Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку

Индивидуальный трудовой спор

Понятие: неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам трудового права

Предмет – права и интересы конкретных работников

Для разрешения спора нужно обратиться в орган по рассмотрению трудовых споров

Коллективный трудовой спор

Понятие: Неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу трудовых правоотношений

Предмет – права и интересы трудового коллектива или коллективов

Разрешаются примирительными комиссиями или в трудовом арбитраже

Комиссия по трудовым спорам

Избирается из работников и работодателей

Равное число представителей работников и работодателей

Срок обращения: в течение трех месяцев со дня нарушения

Рассмотреть жалобу в течение 10 дней

Примирительная комиссия

Совместный орган спорящих
сторон

Рассматривает спор в срок до пяти
рабочих дней с момента ее
создания

Если согласие не достигнуто –
трудовой арбитраж

Если нет согласия в
примирительной комиссии и
трудовом арбитраже, тогда:

ЗАБАСТОВКА

Дисциплина труда

- Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, в соответствии с трудовым законодательством.
- Дисциплина труда
 - соблюдается
 - поощрения
 - не соблюдается
 - Дисциплинарный проступок

Поощрения

благодарность

премия

Награждение ценным
подарком

Награждение почетной
грамотой

Лучший по профессии

Представление к гос
наградам

За совершение дисциплинарного проступка – дисциплинарная ответственность:

Замечание

Выговор

Увольнение

Материальная ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работодателя

Работника

(работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения работника возможности трудиться)

(ограниченная и полная)

• **Материальная ответственность работника**

• **ограниченная**

• Возмещение ущерба в размере, не превышающем среднемесячного заработка

• **полная**

• В случае, если заключен письменный договор о материальной ответственности

Три порядка возмещения ущерба работником:

Добровольно

По распоряжению
работодателя

Судебный порядок