

# Вятский государственный университет

Работу выполнил Лазарев Дмитрий

Группа Упб 3603-01 24

Тема: профессиограмма и профессиографические схемы

# профессиография

- Профессиография (от лат. *professio* — официально указанное занятие и *grapho* — пишу) — специальная технология изучения профессиональной деятельности, направленная на выявление ее содержательных и структурных особенностей; установление всего многообразия взаимоотношений личности специалиста с предметами, средствами и продуктами труда, с окружающими людьми; раскрытие присущего работнику напряжения различных психических функций. Итогом этой технологии становится составление профессиограммы (описание объективных характеристик профессии, функций и процессов трудовой деятельности). На основании этого анализа формируется полная совокупность характеристик профессии и требований к человеку как к субъекту соответствующей профессиональной деятельности, которая находит свое отражение в так называемой «психограмме» (система профессионально важных свойств и качеств субъекта труда).

# Виды профессиограмм

- **Системная профессиография** - Это технология наиболее полного и всестороннего описания характеристик труда, основанного на системном подходе. К таким характеристикам относят (Е. А. Климов) следующие классы взаимоотношений: субъектно-объектные (взаимодействие работника и средств и орудий труда), субъектно-субъектные (взаимодействие между самими работниками), а также характеристики конкретного вида деятельности.
- **Объект труда** - это конкретный трудовой процесс, нормативно заданный, включающий предмет, средства (орудия) и задачи труда, а также правила исполнения работы (технология трудового процесса) и условия ее организации (социально-психологические, микроклиматические и управления: нормирование, планирование и контроль).
- **Субъект труда** - это работник или группа работников, взаимодействующая с объектом труда. Субъект труда характеризуется, с одной стороны, соответствием нормативно заданным требованиям, предъявляемым к работникам (по уровню образования, на пример), с другой стороны, индивидуальными особенностями, присущими каждому субъекту труда по целому ряду показателей — возрастным, личностным, психологическим и психофизиологическим, которые позволяют рассматривать субъект труда как саморегулируемую, динамичную, сложноорганизованную, формируемую систему.

# Схема профессиограммы

- Общая характеристика профессии (история, ее значимость, потребность, примеры известных ее представителей)
- Производственная характеристика профессии (описание трудового процесса)
- Содержание и характер труда, предмет, средства и результаты труда
- Связь с другими специальностями, уровень механизации и автоматизации
- Необходимые общие и специальные знания и умения
- Требования предъявляемые профессией к работнику (состояние здоровья, психологические особенности), медицинские противопоказания
- Условия труда: санитарно-гигиенические, экономические (оплата труда, льготы, отпуск)
- Сведения о возможности получения профессии (учебные заведения)