

20. САЙТ «Карьерный портал»

21. Основное

1. Использовать дизайн сайта <http://www.sangilen.ru/index2.php> для разработки карьерного портала.
2. Язык программирования сайта <http://www.sangilen.ru/index2.php> - битрикс. Для программирования использовать любой язык программирования.
3. Возможность дальнейшего использования сайта на домене <http://www.sangilen.ru/> на нашем хостинге.
4. Наличие административной части сайта для возможности изменения текстов, загрузки картинок, видео с [youtube.com](http://www.youtube.com), изменение базы данных.
5. Возможность рассылки информации соискателям на электронную почту
6. Добавление удаление тестов

22. Главная страница

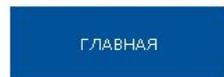
Эффекты и общая работа сайта такая же как у [sangilen.ru](http://www.sangilen.ru)

На сайте нужна Админка. Для просмотра анкет соискателей, для изменения текста в разделах: Вверху сайта.

Разделы: Анкета соискателя, О компания, Карьера у нас

Шапка сайта. Логотип «Сангилен+», «Карьерный портал» (Сделает Вундера А.). Номер телефона, «8(391) 2 777 444, 8(983) 574 96 93» друг под другом номера телефона должны быть расположены, Электронная почта «e-mail: personal@sangilen.ru». При нажатие на электронную почту, всплывающее окно, в котором можно будет осуществить обратную связь. Девиз убрать

Главное меню. Вверху сайта. Разделы: Анкета соискателя, О компания, Карьера у нас. Шрифт жирный



Патерн сайта другой. Взять у Вундера. А.

23. Карта сайта

Скролл-сайт:

1. Анкета соискателя
2. Вакансии
3. О компании
Основные направления бизнеса
4. Карьера у нас
Наши люди
Аллея славы Агрохолдинга Сангилен+

24. Анкета соискателя

[текст]

Рады приветствовать Вас на карьерном портале Агрохолдинга «Сангилен+», в Компании, основной ценностью которой, являются её сотрудники.

У нас уже сложилась профессиональная команда, но мы все время растем и развиваемся, поэтому постоянно увеличиваем штат.

Если Вы профессионал своего дела и с работой справляетесь на 100%, то Вы нам подходите!

Заполняйте анкету [гиперссылка] и мы обязательно рассмотрим Вашу кандидатуру в кратчайшие сроки.

Полный перечень вакансий вы можете посмотреть в разделе «Вакансии» [гиперссылка на раздел Карьера у нас->вакансии]. Если подходящей вакансии не нашлось, но вы очень хотите работать у нас, заполняйте анкету [гиперссылка] и ваша кандидатура будет рассмотрена.

[текст]

[Заполнить анкету](#)

25. Поля анкеты

Анкета всплывает по верх всех окон. Ниже описаны поля которые должны присутствовать (со звездочкой *обязательные поля). Закрыть вкладку можно только по нажатие на кнопку «X», при этом если страница/ браузер (в зависимости от сложности реализации) не закрыта, то можно нажать «заполнить анкету», продолжить заполнения анкеты.

В раздел фото можно загружать фото, при этом оно загружается через редактор (принцип работы как «Вконтакте»), редактируется под квадратный размер. При этом должна быть возможность увеличить фото до исходного размере, но уже с обрезанными лишними краями. По нажатию на картинку фото увеличивается, при нажатие на крестик, удаляется. «Загрузить резюме» – здесь загружают резюме.

По нажатию на кнопку «отправить» добавляется в нашу базу данных.

Поля анкеты

[текст] Желаемая должность* [текст] Выбирается из списка должностей. Расширить список можно в админке сайта

[текст] **Предыдущее место работы в аналогичной должности** [текст]

[текст] Фамилия Имя Отчество полностью * [текст]

[текст] Пол М Ж [текст] М и Ж поле для галочки

[текст] Возраст* [текст]

[текст] Желаемая заработная плата [текст] диапазон от – до – должен быть диапазон

[текст] Место проживания [текст] Город, адрес это разные поля

[текст] Образование [текст] Выбор из списка: Основное общее, Полное общее, Средне профессиональное, Неоконченное высшее, Высшее, Несколько высших, Научная степень.

[текст] Вы являетесь Студентом? [текст] Поле для галочки

[текст] Телефон *[текст]

[текст] Электронная почта [текст]

[текст] Сопроводительное письмо [текст] Блок для любых комментариев

26. Макет странице «Анкета»

Макет анкеты:

- Заголовок: Фото
- Кнопка: Загрузить
- Поле: Желаемая должность.* (с выпадающим списком)
- Поле: Ф.И.О.* (с текстовым полем)
- Кнопка: Загрузить резюме
- Кнопка: Отправить

Все поля анкеты находятся в разделе 34. «Поля анкеты»

27. Тесты

[текст]

Поздравляем! Вы заполнили анкету соискателя. Вашу анкету мы обязательно рассмотрим и в случае положительного решения наши специалисты с Вами свяжутся

28. Тесты

Тесты проходиться по желания. Но тесты помогут Нам принять положительное решение по вашей кандидатуре.

Тест 1

Тест 2

Тест 3

Тест 4

Тест 5

Тест 6

Тест 7

[текст]

Ссылка на тесты должны рассылаться на электронику при заполнении анкеты. При переходе по ссылке с электронной почты и заполнению теста, результаты теста прикрепляются автоматически к данной анкете.

29. Вакансии

Вакансии

Мы рады приветствовать Вас в разделе карьера! Более подробно ознакомится с карьерным ростом в Агрохолдинге "Сангилен+" и отправить резюме вы можете у нас на карьерном портале.



Использовать текущий модуль, пастить наши вакансии с HH.ru

30. О компания

[текст]

Структура компании

Агрохолдинг Сангилен+ образован в 1999 г. и на сегодняшний день насчитывает более 400 сотрудников в своем составе.

Основными направлениями деятельности являются – оптово-розничные поставки нефтепродуктов, выращивание и переработка зерновых, производство и реализация мясной продукции, а так же проектирование и строительство «под ключ» объектов животноводства.

[текст]

[текст]

Направления бизнеса

[текст]

Картинка
«Нефтепродукты 01»

Картинка
«Креативная АЗС
САНГИЛЕН
+»

Картинка
«Автотранспортное
предприятие»

Картинка
«Зерно»

Картинка
«Растениеводство01»

Картинка
«Атамановское ХПП»

Картинка
«Свинокомплекс
«АгроЭлита
»»

Картинка
«Бойня»

Картинка
«Мясничий
»

Картинка
«Цех по производству
полуфабрикатов»

Картинка
«Цех по производству
полуфабрикатов»

Ниже текст будет показываться во всплывающей подсказки/окне в соответствующих разделах инфографики

[текст]

Нефтепродукты

История бизнес направления «Нефтепродукты» берёт своё начало с конца 1990х годов и арендованной площадки на территории Биохимического завода, где располагались свои емкости.

В начале 2000х годов Сангилен+ располагал уже пятью бензовозами и небольшим отделом оптовых продаж.

В 2007 году появилась своя нефтебаза. Сегодня на ней одновременно хранится более 2000 тонн топлива: АИ 80, АИ 92, АИ 95, АИ 98, дизельные топлива.

Основные закупки бензина осуществляются через биржу, а также напрямую с нефтеперерабатывающих заводов ближайших регионов.

В основном, ГСМ реализуется оптом. Наши клиенты – предприятия разных сфер экономики: строительства, металлургии, сельского хозяйства, угольной и лесной промышленности. Все те, кто обладает парком техники и оборудования, а также может позволить себе завозить большие объёмы.

[текст]

[текст]

Креативная АЗС САНГИЛЕН+

Открытие заправки САНГИЛЕН+, расположенной на Авиаторов 2а/3, состоялось 18.04.2007 года. На сегодняшний день АЗС является одной из самых посещаемых в г. Красноярске. Все услуги предоставляются по принципу «всё включено». Промоутер по желанию клиента произведет заправку топливом автомобиля, рассчитает на месте без обращения клиента в кассу, предложит воду в бочек омывателя.

[текст]

[текст]

Автотранспортное предприятие

Автотранспортное предприятие напрямую зависит от оптового отдела продаж ГСМ. Он и является основным клиентом.

По состоянию на декабрь 2015 года парк АТП. Весь автотранспорт разделен на 2 части. Первая занимается подвозом от завода до нефтебазы, вторая - производит развоз топлива с нефтебазы до клиентов. Традиционно, Автотранспортное предприятие в Компании помогает осуществлять техническое обслуживание автомобилей и техники большинству других подразделений.

[текст]

[текст]

Зерно

Начиналось все в 2006 году с приобретения Атамановского хлебоприемного предприятия, которое на тот момент находилось в плачевном состоянии.

В 2007-2008 годах компания Сангилен+ активно занималась скупкой бесхозной земли в Сухобузимском и Большемуртинском районах. Сегодня Агрохолдинг обладает собственными посевными, уборочной техникой, создан целый комплекс, по переработке и хранению зерна.

В настоящий момент работы ведутся также в двух этих районах: Большемуртинском и Сухобузимском. На ХПП осуществляется хранение около 30 тысяч тонн зерна государственного резерва, открыт комбикормовый цех, а также запущено собственное производство семян.

2015 год стал рекордным по экономическим и производственным показателям.

[текст]

[текст]

Растениеводство

Подразделение занимается выращиванием кормовой и продовольственной пшеницы, фуражного ячменя и получением семян этих культур.

Общий клин обрабатываемых земель составляет более 15 000 гектар. Основная материально-техническая база находится в с. Бартат, дополнительная в с. Межово Большемуртинского района.

Подразделение оснащено современной импортной техникой и оборудованием: энергонасыщенные трактора, весь набор прицепной техники, самоходные и прицепные опрыскиватели, комбайны, автомобили и др.

У подразделения есть свои склады под зерно, семяочистительный комплекс и 4 сушильных комплекса зерна.

[текст]

[текст]

Атамановское ХПП

Хлебоприёмное предприятие является стратегически важным объектом не только для Агрохолдинга Сангилен+, но и в целом для Красноярского края.

На предприятии хранится зерно, в том числе государственный резерв.

Атамановское ХПП расположено в 100 километрах от Красноярска, на берегу реки Енисей. ХПП является специализированным предприятием для приемки, сушки, переработки и хранения зерна, осуществляет операции купли-продажи зерновых. На нем также осуществляется производство кормов для животноводства, в том числе для Свинокомплекса АгроЭлита, входящего в состав Агрохолдинга.

В состав Комбикормового цеха Атамановского ХПП входят: линия для производства экструдированного корма (два высокопроизводительных пресс-экструдера Insta Pro (США) с охладителем продукта), линия дробления (Польша), смесители комбикормов с весовым контролем подачи ингредиентов кормосмеси, Шотландская автоматизированная линия по затариванию мешков.

[текст]

[текст]

Свинокомплекс «АгроЭлита»

Запущенный в апреле 2014 года в посёлке Подсопки Сухобузимского района Свинокомплекс «АгроЭлита», является уникальным проектом не только для Красноярского края, но и для России в целом.

В совместном с итальянскими партнерами компании Evotek Srl. строительстве применены самые передовые технологии и инженерные решения, адаптированные к нашим климатическим условиям.

Помимо самой фермы, проект Свинокомплекса включает в себя уникальные для Края технологические объекты: водоочистные сооружения, биогазовую установку и современную хладобойню.

Беспрецедентно высокий уровень автоматизации процессов кормления, управления климатом и навозоудаления позволяет существенно снизить себестоимость выпускаемой продукции при общей численности персонала, не превышающей 30 человек (в том числе обслуживающий персонал).

Единовременное содержание животных – около 11 000 голов.

Свинокомплекс является единственным предприятием за Уралом, обладающим самым высоким - IV уровнем биологической защиты.

Уже сейчас по производственным показателям мы входим в ТОП-5 лучших в России свинокомплексов с аналогичной генетикой, что превосходит даже смелые планы и ожидания.

[текст]

[текст]

Бойня

В январе 2016 года, открытие хладобойни, которая будет расположена в посёлке Подсопки, Сухобузимского района, на биобезопасном расстоянии от Свинокомплекса Агроэлита.

По оснащению, применяемым инновационным решениям и технологиям, бойня является самой совершенной в Красноярском крае.

Установленное оборудование позволяет увеличить производительность бойни в 5 раз количество сотрудников при этом увеличиваться не будет.

Высокотехнологичное оборудование включает в себя скребмашину, шпарчан, подъемно-опускную гидравлическую платформу, а так же новейшие пилы для распиловки туш.

Универсальная линия убоя будет построена как для свиней, так и для мелко- и крупно-рогатого скота.

[текст]

[текст]

Сеть магазинов «Мясничий»

Сеть Мясничий обеспечивает продовольственную безопасность региона, предлагая покупателям экологически безупречный продукт – свежее мясо местного производства.

Наша розничная сеть обладает полным циклом производства, переработки и доставки мясных продуктов, являясь витриной и прилавком инновационного автоматизированного свиноводческого комплекса АгроЭлита. Напрямую работает с проверенными производителями продуктов питания на территории Красноярского края и соседних регионов Сибири.

Открытие первого магазина состоялось 28 ноября 2014г. На настоящий момент все магазины оснащены цехами разделки мяса и собственными пекарнями с горячей выпечкой.

Помимо 7 магазинов, в розничную сеть входит направление выездной торговли: 5 оборудованных купав и автолавка. Наша сеть на постоянной основе представлена на ярмарках и выставках продовольственных товаров региона. [текст]

[текст]

Цех по производству полуфабрикатов

Цех по производству полуфабрикатов является самым молодым бизнес-подразделением Агрохолдинга Сангилен+. Решение об открытии собственного цеха по производству полуфабрикатов появилось практически одновременно с открытием первого магазина Мясничий.

Проанализировав рынок производителей Красноярского края, стало очевидно, что потребители нуждаются в качественном продукте.

На сегодняшний момент времени мы предлагаем такие полуфабрикаты, как каштанчики куриные, колбаски (говяжьи, куриные, свиные), рулеты с разными видами начинки и т.д. С каждым новым днём мы расширяем свой ассортимент, при этом, поддерживая высокое качество собственной продукции.

[текст]

[текст]

Проектирование и строительство

Компания «ЭкоТэк» образована как представительство итальянской компании Evotek Srl в России, имеющей огромный опыт в области свиноводства, строительства и проектирования животноводческих проектов, биогазовых установок. В 2010 году Агрохолдинг Сангилен+ реализовал проектирование и комплектование хладобойни в Манском районе. Строительство Свинокомплекса в Сухобузимском районе п. Подсопки началось с 30 августа 2012 года. С первых этапов строительства здесь используются передовые зарубежные технологии, адаптированные к местным условиям. Для изготовления сооружений из бетонных конструкций и производства блоков надлежащего качества, был создан железобетонный завод, который находился рядом со Свинокомплексом и был запущен весной 2013 года. В данный момент ведется строительство первой очереди собственного Убойного завода, запуск которого намечен на I квартал 2016 года.

Далее на очереди уникальное для России сооружение - Биогазовая станция, с помощью которой будет происходить обеззараживание и переработка органических отходов Свинокомплекса. Биогазовая установка не только будет очищать отходы, заботясь о соблюдении санитарной и экологической чистоты предприятия, но также будет вырабатывать биогаз (метан), который можно использовать для отопления. Наша БГУ станет первой на территории Красноярского края и самой передовой в Европе.

[текст]

32. Карьера у нас

[текст]

Карьера у нас

Дорогой друг!

Рад приветствовать тебя в Агрохолдинге «Сангилен+», в Компании, основной ценностью которой, являются её сотрудники.

Обращаюсь ко всем будущим сотрудникам, я всегда прошу об одном: никогда не останавливайтесь в стремлении менять себя и мир вокруг.

Помните: каждый новый день я жду от Вас поступков, которые сделают компанию лучше, чем она была вчера.

«Сангилен+»

- Команда Чемпионов!

[текст]



Фото «Роман
Геннадьевич»

[текст]

Наши ценности

Ценности Компании – это ценности ее лидера!

«Сангилен+» всегда отличался необычным ведением бизнеса, отсутствием рамок и достижением недостижимых целей. Уважение традиций и при этом амбициозный взгляд в будущее – это залог успеха каждого нашего сотрудника.

Практика показывает, что наиболее успешные сотрудники Компании в той или иной степени обладают следующими личными качествами, которые помогают им как для эффективной работы, так и для карьерного развития

[текст]

[текст]

Наши люди

[текст]

**Алексей
Кокухин**

Фото
«Алексей
Кокухин»

Заместитель генерального
директора по
нефтепродуктам

**Наталья
Сторожу**

Фото
«Наталья
Сторожу»

Директор АЗС
САНГИЛЕН+

**Денис
Горецкий**

Фото
«Денис
Горецкий»

Руководитель
автотранспортного
предприятия

**Ващенко
Александр**

Фото
«Ващенко
Александр
»

Директор
подразделения
Растениеводство

**Масличенко
Лилия**

Фото
«Масличенк
о Лилия»

Директор
Атамановского ХПП

**Людмила
Шивыртало
ва**

Фото
«Людмила
Шивыртало
ва»

Директор СВК
АгроЭлита

Дмитрий Бочаров

Фото
«Дмитрий
Бочаров»

Директор Бойни
АгроЭлита

**Анатолий
Головко**

Фото
«Анатолий
Головко»

Исполнительный
директор сети
специализированных
мясных магазинов
Мясничий

**Алексей
Кокухин**

Фото
«Анатолий
Головко»

Руководитель цеха
по производству
мясных
полуфабрикатов

Ниже текст будет показываться во всплывающей подсказки/окне в соответствующих разделах инфографики

Алексей Кокухин

[текст]

«Оперативность поставок является одним из наших конкурентных преимуществ. Порой работаем как «пожарная команда» для того, чтобы поставить нефтепродукты в срок и удовлетворить самые высокие требования к сервису».

[текст]

Наталья Сторожук

[текст]

«На АЗС САНГИЛЕН+ удачно сочетаются два аспекта, которые так важны для автомобилистов – высококачественное топливо проверенных производителей и превосходное обслуживание клиентов. Автозаправочная станция для людей, кто не привык терять ни минуты».

[текст]

Денис Горецкий

[текст]

«Водители бензовозов колесят тысячи и тысячи километров вдали от дома, в любую погоду, без праздников и выходных, для того, чтобы своевременно доставить нефтепродукты заказчикам и соответственно потребителям»

[текст]

Ващенко Александр

[текст]

«Цель работы моего подразделения - увеличение объемов производства и снижение себестоимости единицы продукции.

Для её достижения мы обладаем компетентными сотрудниками, работаем в лучшей компании Красноярского края, строго соблюдаем культуру производства.

У нас замечательная атмосфера в коллективе. Здесь работают настоящие профессионалы, у которых любовь к зерну, земле и труду в крови. Мы гордимся, что занимаемся именно этим делом - выращиваем продукт номер один»

[текст]

Масличенко Лилия

[текст]

«Хлебоприёмное предприятие - это огромная ответственность, а так же, тяжелый физический труд. Современное оборудование и производственно-техническая лаборатория позволяют оперативно отслеживать качество продукта. Весомый личный вклад каждого сотрудника способствуют эффективной работе всего предприятия»

[текст]

Людмила Шивырталова

[текст]

«Мы уже являемся самым современным Свинокомплексом в России, это признано как отечественными, так и международными специалистами.

Наша основная задача сегодня – сделать Свинокомплекс передовым по всем характеристикам: количество опоросов и поросят в год, среднесуточный прирост на доращивании и откорме, поддерживать статус эталона технологичности и самого прогрессивного предприятия»

[текст]

Дмитрий Бочаров

[текст]

«Мясо начинается с нас. Благодаря выверенному технологическому циклу производства на прилавок поступает высококачественное охлаждённое мясо»

[текст]

Анатолий Головки

[текст]

«Всё дело в мясе...Мы предлагаем покупателю охлаждённое мясо высшей категории, которое никогда не подвергалось заморозке. Это супер свежий, очень понятный покупателям и любимый продукт!»

[текст]

Виктория Артюшина

[текст]

«Целью моего подразделения является производство качественных полуфабрикатов, обладающих превосходными вкусовыми характеристиками.

Мы используем в производстве только натуральные продукты без примесей и добавок.

Каждый вид полуфабрикатов поступает в продажу только после дегустации и утверждения самими сотрудниками компании»

[текст]

[текст]

Аллея славы Агрохолдинга Сангилен+

[текст]

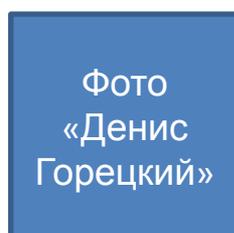
Лучший сотрудник 2011 Лучший сотрудник 2012 Лучший сотрудник 2013 Лучший сотрудник 2014 Лучший сотрудник 2011



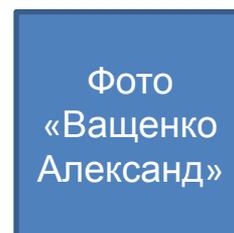
Гелемурзин
Дмитрий



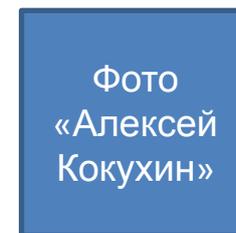
Кокухин
Алексей



Корчагин Павел



Шивырталова Людмила



Васильева Вера

Административная часть сайта

1. Возможность изменения всех текстов, картинок, заголовков на сайте
2. Возможность создание тестов
3. Возможность изменить данных в базе. Расширение/сокращение разделов: адрес, Желаемая должность.
4. Возможность изменения шаблона рассылаемых текстов на электронный адрес
5. Возможность создание тестов (оговаривается отдельно)
6. Возможность изменения количество тестов в анкете и в рассылке
7. Возможность входа под разными пользователями (менеджеры).
8. Доступ под администратором

32. Поля анкеты

[текст] Желаемая должность* [текст] Выбирается из списка должностей. Расширить список можно в админке сайта

[текст] Предыдущее место работы в аналогичной должности [текст]

[текст] Фамилия Имя Отчество полностью * [текст]

[текст] Пол М / Ж [текст] М и Ж поле для галочки

[текст] Возраст* [текст]

[текст] Желаемая заработная плата [текст] диапазон от – до – должен быть диапазон

[текст] Место проживания [текст] Город, адрес это разные поля

[текст] Образование [текст] Выбор из списка: Основное общее, Полное общее, Средне профессиональное, Неоконченное высшее, Высшее, Несколько высших, Научная степень.

[текст] Вы являетесь Студентом? [текст] Поле для галочки

[текст] Телефон *[текст]

[текст] Электронная почта [текст]

[текст] Сопроводительное письмо [текст]

32. Поля анкеты

- [текст] Желаемая должность* [текст] Выбирается из списка должностей. Расширить список можно в админке сайта
- [текст] Предыдущее место работы в аналогичной должности [текст]
- [текст] Фамилия Имя Отчество полностью * [текст]
- [текст] Пол М / Ж [текст] М и Ж поле для галочки
- [текст] Возраст* [текст]
- [текст] Желаемая заработная плата [текст] диапазон от – до – должен быть диапазон
- [текст] Место проживания [текст] Город, адрес это разные поля
- [текст] Образование [текст] Выбор из списка: Основное общее, Полное общее, Средне профессиональное, Неоконченное высшее, Высшее, Несколько высших, Научная степень.
- [текст] Вы являетесь Студентом? [текст] Поле для галочки
- [текст] Телефон *[текст]
- [текст] Электронная почта [текст]
- [текст] Сопроводительное письмо [текст]

33. База анкет. Доступ только у менеджеров

1

Удалить

Скачать
резюме

Распечатать
резюме

Скачать
анкету

Распутать
анкету

2

<input type="checkbox"/>	Дата	Должность	З.П.	Ф.И.О.	Адрес	Во-т	Опыт	Тст	Тел., E-mail
--------------------------	------	-----------	------	--------	-------	------	------	-----	--------------

3

<input type="checkbox"/>	___/___/___	_____	— —	_____	_____	—	—/—	—	_____ _____
--------------------------	-------------	-------	--------	-------	-------	---	-----	---	----------------

4

<input type="checkbox"/>	07.07.16	Руководитель тендерного отдела	35 000 45 000	Алижапов Равиль Галиахметович	Красноярск октябрьский	34	5/15	3	8-923-1554-33-11 alikgapof@mail.ru
--------------------------	----------	--------------------------------------	------------------	-------------------------------------	---------------------------	----	------	---	---------------------------------------

Комментарии Неплохой но можно посмотреть еще других.

<input type="checkbox"/>	07.00.16	Водитель ревки	25 000 30 000	Максимов Алексей Викторович	Красноярск октябрьский	30	8/10	1	8-913-1754-35-12 a2546882@mail.ru
--------------------------	----------	-------------------	------------------	-----------------------------------	---------------------------	----	------	---	--------------------------------------

Комментарии Неплохой но можно посмотреть еще других.

База резюме

Блок 1. Кнопки действия

Данные кнопки должны всегда отображаться в рабочей области при скроллинге

Удалить – удаляет все выбранные анкеты

Скачать резюме – скачивается все выбранные резюме в папку которую укажет менеджер

Распечатать резюме – печатаются все выбранные резюме в папку которую укажет менеджер

Скачать анкету – скачивается все выбранные анкеты в папку которую укажет менеджер

Распечатать анкету – печатаются все выбранные анкеты в папку которую укажет менеджер

Блок 2. Заголовки столбцов

Данный заголовок должен всегда отображаться в рабочей области при скроллинге

√ - «галочка», ставиться на против выбранных анкет, которые необходимо удалить, скачать, распечатать. Формат отображения, указан в схеме выше

Дата – дата заполнения резюме. Формат отображения, указан в схеме выше

Должность – должность на которую претендует соискатель. Выбирается из списка доступных должностей. Формат отображения, указан в схеме выше.

З.П. – уровень заработной платы. Формат отображения, указан в схеме выше

Ф.И.О. – Фамилия Имя Отчество соискателя. Формат отображения, указан в схеме выше

Адрес – адрес, указывается города и район. Формат отображения, указан в схеме выше

Воз-т - возраст соискателя. Формат отображения, указан в схеме выше

Опыт – опыт соискателя. Опыт в данной должности/общий стаж работы. Формат отображения, указан в схеме выше

Тест – количество выполненных тестов

Тел., E-mail – номер контактного телефона, адрес электронной почты. Формат отображения, указан в схеме выше

 - кнопка сортировки. Разовое нажатие – сортировка от А до Я или от большего к меньшему.

Блок 3. Фильтр

Данный заголовок должен всегда отображаться в рабочей области при скроллинге

- «поле для галочки», если поставлена галочка, то выделяются все поля в результатах фильтра, поиска
Дата – дата заполняется в формате, ДД.ММ.ГГ, при это при вводе автоматически происходит ввод в поля день, месяц, год без постановки «точки».

Должность – при нажатие на поле выпадает список должностей, в котором можно выбрать одну или несколько должностей, при этом можно начать вводить название должности и список должен сокращаться в соответствии с введенными буквами.

З.П. – цифры можно вводить в часть «от» и/или в часть «до» при этом поиск должен осуществляться в данном диапазоне заданных критериев

Ф.И.О. – при вводе букв фильтр должен осуществляться в любой части фамилии, имени, отчества

Адрес – при нажатие на поле выпадает список адресов, в котором можно выбрать одну или несколько должностей, при этом можно начать вводить название должности и список должен сокращаться в соответствии с введенными буквами.

Воз-т - вводится число

Опыт – цифры можно вводить в часть «в данной должности» и/или в часть «общий стаж работы» при этом поиск должен осуществляться в данном диапазоне заданных критериев.

Тест – вводится цифра

Тел., E-mail – цифры можно вводить в часть «Тел.» и/или в часть «E-mail » при этом поиск должен осуществляться в данном диапазоне заданных критериев.

Блок 4. Результаты базы согласно заданному фильтру

Отображения списка анкет согласно заданному фильтру. При этом если не указана сортировка от А до Я или от большего к меньшему, то должно отображаться от свежих по дате анкет к более старым.

При этом если задан фильтр не по датам, то также, согласно фильтру, должны отображаться анкеты от свежих к старым.

Раздел комментарии. При нажатие на комментарии, либо в область где уже вписаны комментарии должна всплывать Анкета данного кандидата со всеми полями, резюме, тестами, при этом можно менеджеру заполнить поле комментарии, а так же поправить уже заполненную анкету.