

Эффективные Лидерские взаимоотношения. Структура S&P.



HERBALIFE.

Имя

Статус

Страна

Сколько лет в
компании

Все результаты индивидуальны и могут различаться. Доходы зависят от приложенных усилий

Составляющие Лидерства

1. Отношение (к себе, к делу)
2. Действия и персональная работа
3. Анализ работы и основные показатели роста
4. Взаимоотношения
5. Делегирование и Дубликация
6. Партнерство с другими Лидерами
7. Мероприятия

Партнерство с другими Лидерами

Партнерство с
другими лидерами
строится на
взаимоуважении



Партнерство с другими Лидерами

Лидеры продвигают друг друга



Партнерство с другими Лидерами

Лидер держит эго под контролем

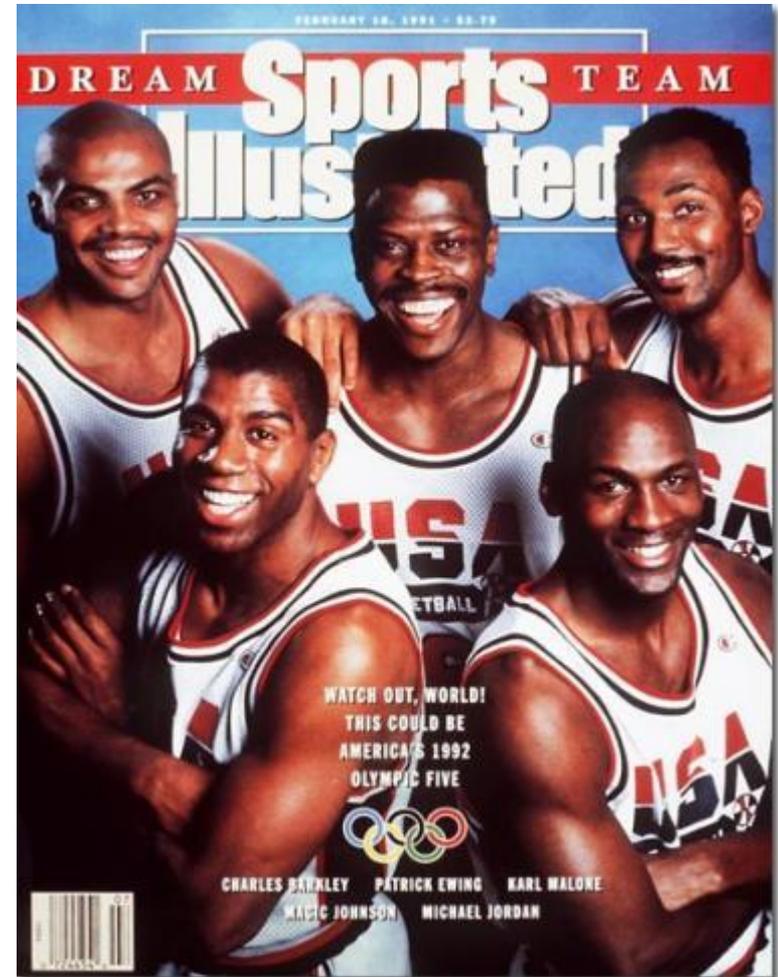
У настоящего лидера нет места эгоизму – только так можно объединиться с другими лидерами и построить в городе бизнес в миллион очков



Партнерство с другими Лидерами

Лидеры объединяются в одну команду, чтобы развивать город или страну

Лидеры решают все организационные вопросы в городе (стране) и создают всю систему мероприятий



Партнерство с другими Лидерами

Оценивая ситуацию, Лидер проявляет объективность и не относится предвзято, исходя из своих личных интересов



Мероприятия

Лидер использует ежегодный план мероприятий.
Все мероприятия включены в персональное расписание.



Мероприятия

Лидер возглавляет свою Организацию на каждом мероприятии

Лидер начинает подготовку к следующему мероприятию в момент его объявления



Мероприятия

Лидер расставляет акценты.

1. Что еще можно сделать для квалификации на Школу Будущих Президентов и ШБМ, ФФЗ, Региональную школу WT.
2. Анализ Организации. Кто на каком уровне находится, кто сколько набрал очков для выполнения квалификаций?
3. Помочь своей группе достичь следующих максимально возможных уровней.

Мероприятия

Сформировать цель на 90 дней

1. Больше людей привезти на ближайшие мероприятия!
2. Составить списки кандидатов на предстоящие мероприятия
3. В каких моментах они нуждаются в помощи
4. На каких действиях им надо сфокусироваться
5. Сделать запланированное

Мероприятия

Лидер учитывает
уровень аудитории во
время тренинга и
соответствующим
образом
адаптирует материал



Структура группы S&P города

В дополнение к брошюре «Городская Группа Стратегического Планирования»

- **Полный состав группы S&P** включает Действующий и Наблюдательный состав.
- **Действующий состав группы S&P.** В состав группы входят Лидеры, проживающие в городе.
- В **Наблюдательный состав группы S&P** входят вышестоящие President's и Millionaire Team, которые не могут участвовать в регулярных встречах группы S&P, т. к. проживают в других городах и странах.

Структура группы S&P города

- **Критерии участника группы S&P** приведены в качестве рекомендаций, для формирования группы S&P.
 - если, представителей AWT не хватает для формирования достаточного количества участников группы S&P, то рекомендуется пригласить представителей WT.
 - необходимо учесть представительство в группе S&P лидеров всех Организаций, работающих в городе

Критерии участника группы S&P

Критерии участника группы S&P приведены в качестве рекомендаций

1. Неконфликтность
2. Открытость системы/модели
3. Отсутствие этических нарушений
4. Отсутствие нарушений по Этическому Кодексу
5. Участие в мероприятиях города
6. Участие в организации городских мероприятий
7. Регулярное участие в работе группы S&P
8. Наличие организации в городе
9. Остается в группе: AWT текущего и прошлого года
10. Включается в группу: новый AWT текущего года

Структура группы S&P города

Группа S&P, г.		
Действующий состав S&P	Наблюдательный состав S&P	Критерии участника группы S&P
1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.	1. 2. 3. 4.	1. Не конфликтность 2. Открытость системы/модели 3. Отсутствие этических нарушений 4. Отсутствие нарушений по Этическому Кодексу 5. Участие в мероприятиях города 6. Участие в организации городских мероприятий 7. Регулярное участие в работе группы S&P 8. Остается в группе: AWT текущего и прошлого года 9. Включается в группу: новый AWT текущего года 10. Наличие организации в городе

Структура Исполнительного комитета (ИК)

Исполнительный комитет города						Критерии	
Регистрация, печатные материалы, организация киоска	Коктейльная группа	Оформление сцены, зала	Техническая часть	Группа физ активности	Прием спикера	Благотворительность	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7. Регулярное участие в работе ИК 8. Супервайзер «с активной жизненной позицией»

Критерии участника ИК города

Критерии участника Исполнительного комитета
приведены в качестве рекомендаций

1. Неконфликтность
2. Открытость системы/модели
3. Отсутствие этических нарушений
4. Отсутствие нарушений по Этическому Кодексу
5. Участие в мероприятиях города
6. Участие в организации городских мероприятий
7. Регулярное участие в работе ИК
8. Супервайзор с активной жизненной позицией

Как стать лидером?

Лидерами не рождаются – ими
становятся



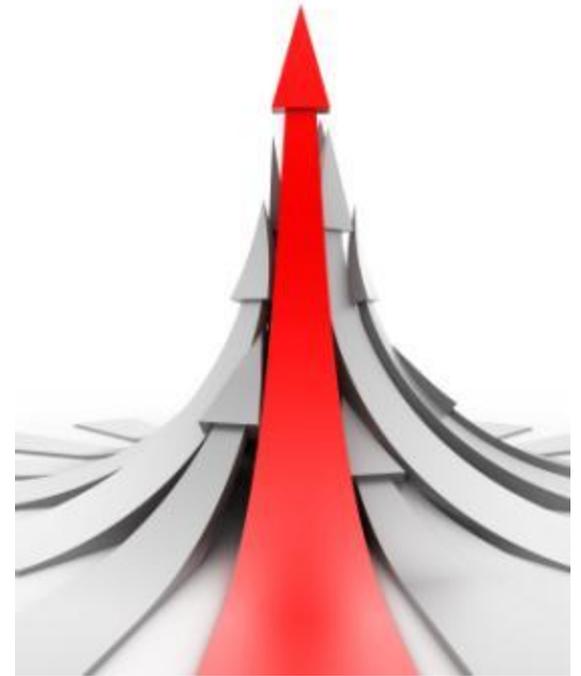
Мероприятия

Лидеры ежегодно собираются вместе
на Школе Будущих Миллионеров



Чтобы стать Лидером, нужно применять на практике все вышесказанное

- *Конфуций:*
- *То, что мне говорят, я забываю*
- *То, что вижу, - помню*
- *То, что делаю, - понимаю*



Эффективные Лидерские взаимоотношения. Структура S&P.



HERBALIFE.

Имя

Статус

Страна

Сколько лет в
компании

Все результаты индивидуальны и могут различаться. Доходы зависят от приложенных усилий