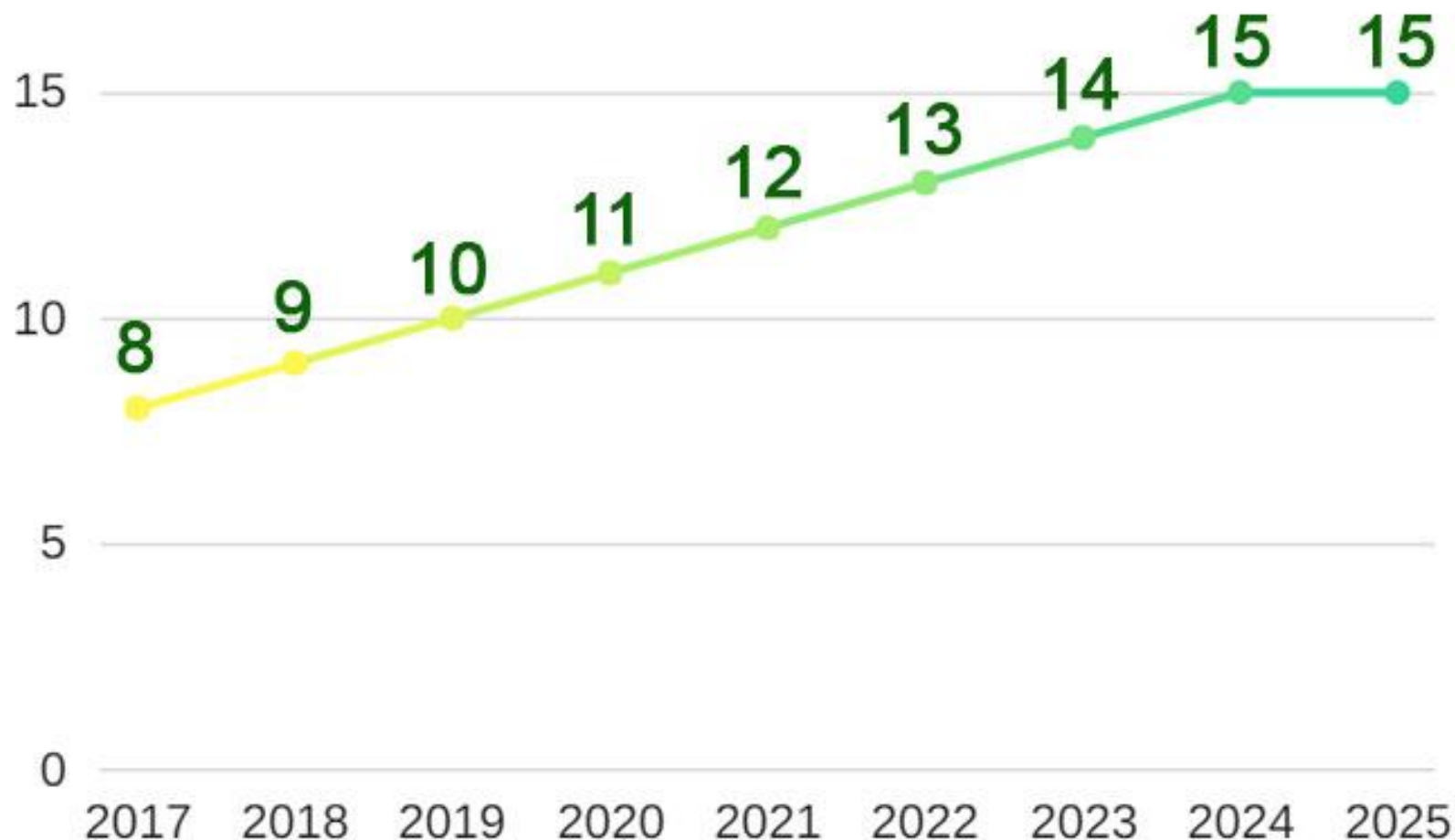


ОСНОВНЫЕ МОМЕНТЫ НОВОЙ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ



Минимальный необходимый трудовой стаж (в годах)



Приложение № 7, которым дополняется Федеральный закон «О страховых пенсиях»

Сроки назначения страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 19 - 21 (в отношении лиц, страховая пенсия по старости которым назначается независимо от возраста) части 1 статьи 30 Федерального закона "О страховых пенсиях"

Год возникновения права на страховую пенсию по старости	Сроки назначения страховой пенсии по старости
2019	не ранее чем через 12 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2020	не ранее чем через 24 месяца со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2021	не ранее чем через 36 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2022	не ранее чем через 48 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости
2023 и последующие годы	не ранее чем через 60 месяцев со дня возникновения права на страховую пенсию по старости ".

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



**Постановление Правительства РФ от 1
сентября 2018 г. № 1054 «О внесении
изменений в некоторые акты
Правительства Российской Федерации»**

Зарегистрировать рождение и смерть
можно в многофункциональных центрах.

Регистрация рождения и смерти на
постоянной основе осуществляется по
принципу "одного окна" в МФЦ.



**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ
от 24 августа 2018 г. № 550н «Об установлении
величины прожиточного минимума на душу
населения и по основным социально-
демографическим группам населения в целом по
Российской Федерации за II квартал 2018 года»**

Определена величина прожиточного минимума в целом по России за II квартал 2018 г. на душу населения. Она равна 10 444 руб. Для трудоспособного населения - 11 280 руб., пенсионеров - 8 583 руб., детей - 10 390 руб. В I квартале 2018 г. прожиточный минимум составлял 10 038, 10 842, 8 269 и 9 959 руб. соответственно.



**Письмо Министерства труда и социальной
защиты РФ от 9 августа 2018 г. №
14-1/10/В-6061 «Об установлении
минимального размера оплаты труда в 2019
году»**

Минтруд России информирует о планируемом
установлении с 1 января 2019 года МРОТ в сумме
11280 рублей в месяц

Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ
введен механизм ежегодного (с 1 января)
установления МРОТ в размере величины
прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного
населения в целом по РФ за II квартал



**Федеральный закон от 3 июля 2018 г. № 188 «О
внесении изменения в статью 47
Федерального закона “Об образовании в
Российской Федерации”» вступает в силу с 1
января 2019 года.**

закон предусматривает выплату педагогическим
работникам компенсации за работу по
подготовке и проведению ГИА по
образовательным программам основного общего
и среднего общего образования в любых
формах.



В Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018–2020 годы (п. 9.6.2) впервые
закреплено положение о том, что работодатели освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении ЕГЭ в рабочее время, от основной работы на период проведения ЕГЭ с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.



**Федеральный закон от 18 апреля 2018 г.
№ 86-ФЗ «О внесении изменения в
статью 5 Федерального закона «О
коммерческой тайне»**

Режим коммерческой тайны не может
быть установлен в отношении сведений о
задолженности работодателей по выплате
зарплаты и по иным социальным
выплатам.



Письмо Роструда от 07 марта 2018 г. № 837-13 «О добровольном внутреннем контроле (самоконтроле) работодателями соблюдения требований трудового законодательства»

Внутренний контроль (самоконтроль) представляет собой добровольную оценку работодателем соответствия своей деятельности обязательным требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством организационных мер, процедур, инструментов.

Работодатель добровольно принимает решение о проведении внутреннего контроля (самоконтроля).

Внутренний контроль проводится ежегодно на основании локального нормативного акта работодателя.



*Для осуществления работодателями
проверки (самопроверки) соблюдения
требований трудового
законодательства используется сервис
"Электронный инспектор"
(сервис размещен на электронном
портале "Онлайнинспекция.рф" на сайте
Роструда, и его использование является
бесплатным);*



Оплата сверхурочной работы по ТК РФ с 1 июля 2018 года (новая редакция ст. 152 ТК РФ)

Поправки изменили порядок оплаты сверхурочной работы. Правило о полуторном размере оплаты первых двух часов сверхурочной работы теперь будет действовать исключительно в будние дни.

Выходные сверхурочные по новым правилам должны оплачиваться в двойном размере.



Оплата работы в выходные и праздничные дни по ТК РФ с 1 июля (новая редакция: ст. 153 ТК РФ).

Теперь, если работник выходил на работу
в выходной на полдня, организация
должна оплатить в двойном размере
только часы, которые фактически
отработаны.



Оплата работы в выходные и праздничные дни по ТК РФ с 1 июля (новая редакция: ст. 153 ТК РФ).

Теперь, если работник выходил на работу
в выходной на полдня, организация
должна оплатить в двойном размере
только часы, которые фактически
отработаны.



Неполное рабочее время и разделение дня: изменения с 1 июля 2018 года (новая редакция: ст. 93 ТК РФ)

С 1 июля статья 93 ТК РФ применяется в новой редакции. По новым правилам, работодатель вправе установить сразу оба варианта неполного времени и неполную неделю (менее 40 ч.), и неполный день (менее 8 ч. в сутки). Например, 4-дневную неделю с 7-часовым рабочим днем по понедельникам и пятницам.



Разделение рабочего дня.

Теперь работодатель может разбить день на части тем сотрудникам, которые работают неполный день или неделю. При этом общая длительность рабочего дня не должна превышать количество часов, которые должен отработать сотрудник.

Трудовой кодекс не устанавливает количество частей, на которое разбивается день, а также время перерыва. Поэтому работодатель самостоятельно может определить такие часы. Например, разбить день на две части с перерывом более двух часов.



Обеденный перерыв по ТК РФ с 1 июля 2018 года (новая редакция: ст. 108 ТК РФ)

Ранее право на обеденный перерыв было гарантировано всем работникам независимо от продолжительности их дня. Такое право установлено статьей 108 ТК РФ. Согласно этой норме, работники могли сделать перерыв для обеда, который не должен превышать 2 часов. Минимальный перерыв — 30 минут.

В новой редакции статьи 108 прописано, что сотрудникам, которые работают в день четыре часа и меньше, можно не предоставлять обеденный перерыв. Однако данное ограничение следует закрепить либо в трудовом, либо коллективном договоре.



Ненормированный рабочий день с 1 июля 2018 года (новая редакция: ст. 101 ТК РФ)

С 1 июля работодатель не вправе устанавливать ненормированный день при неполном рабочем дне.

Ненормированный режим при неполной неделе теперь можно вводить только тогда, когда сотрудник работает полный день. Таким образом, неделя может быть неполной, но сам день должен быть полным. Иначе ненормированный режим работодатель вводить не вправе.



Федеральный закон от 27.06.2011 № 161-ФЗ «О национальной платежной системе» (ч. 5.3, 5.5 ст. 30.3) в ред. Федерального закона от 01.05.2017 № 88-ФЗ

С 01.07.2018 Бюджетники должны перейти на зарплатные карты «МИР».



**Письмо Министерства труда и
социальной защиты РФ от 1 июня 2018 г.
№ 15-4/10/В-4010 «Об обязанности
работодателя по обеспечению
проведения специальной оценки
условий труда»**

Минтруд России напоминает
работодателям, что проведение
специальной оценки условий труда должно
быть завершено не позднее 31 декабря
2018 года

