

# Изменения в оплате труда и взносах в 2020 году

**Вадим Викторович Егоров**

*Консультант по вопросам начисления  
заработной платы, социальных пособий и их  
налогообложения, автор многочисленных  
публикаций, к. ю. н.*



Система

**Госфинансы**

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

# Программа вебинара:

11:00 – 12:30

1. Оплата труда и трудовое законодательство
2. Отпуска в 2020 году
3. Ежемесячные выплаты пособий на детей до трех лет
4. Новое в расчетах при увольнении работников
5. Диспансеризация в 2020 году
6. Расходы на командировки
7. Ответственность за нарушение норм трудового законодательства и защиты персональных данных
8. Удержания из заработной платы – классификация, порядок осуществления, размеры и ограничения
9. Страховые взносы: расчет, уплата, отчетность в 2020 году
10. НДФЛ
11. Страховые выплаты за счет средств ФСС России в 2020 году

12:30 – 13:00

Ответы на вопросы



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

**Сравнивая зарплату с МРОТ, не учитывайте доплату за совмещение должностей.**

Доплата за совмещение должностей пополнила перечень выплат, за счет которых нельзя "подтягивать" зарплату до уровня МРОТ.

Помимо доплаты за совмещение должностей нельзя учитывать, к примеру:

- оплату сверхурочной, ночной работы, работы в выходные и праздники;
- "северные" надбавки и районные коэффициенты;
- премии к праздникам и юбилейным датам.

Если без этих сумм зарплата работника окажется меньше МРОТ, организации грозит штраф от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

***Документ: Постановление КС РФ от 16.12.2019 N 40-П***



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Основания для удержания НДФЛ с заработной платы за первую половину месяца отсутствуют

***Письмо № 14-1/ООГ-549 от 05.02.2019***



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

С 13.12.2019г. Федеральными законами от 02.12.2019 N 393-ФЗ и N 402-ФЗ поменялся подход к взысканию долгов по зарплате.

Решение о принудительном исполнении обязанности работодателя погасить долги по начисленной, но не выплаченной в срок зарплате может принять инспектор труда.



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Если бы в январе 2019г. не было бы праздничных дней, то в нем было бы 23 рабочих дня.

За второй и последующие месяцы расчет делается в прежнем порядке.

***Постановление КС РФ от 13.11.2019 N 34-П***



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Сумма вознаграждения выплачиваемая по результатам работы за месяц, учитывается в доходах семьи в месяце ее фактического получения, который приходится на расчетный период.

При иных установленных сроках расчета и выплаты заработной платы сумма полученной заработной платы делится на количество месяцев, за которые она начислена, и учитывается в доходах семьи за те месяцы, которые приходятся на расчетный период.

***Ст. 4 Федерального закона от 28.12.2017 N 418-ФЗ***

***"О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей"***



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Верховный Суд РФ в Постановлении от 06.03.2015 № 307-АД 15-691 по делу № А52-1002/2014 решил, что возможность осуществления такой валютной операции, как использование наличных денежных средств на выплату заработной платы, минуя счета в уполномоченных банках, валютным законодательством РФ не предусмотрена. Следовательно, такие действия работодателя составляют объективную сторону правонарушения, предусмотренного ч.1 ст.15.25 КоАП РФ. Однако данное правонарушение можно в соответствии со ст.2.9 КоАП РФ признать малозначительным и ограничиться устным предупреждением



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ



Если по итогам календарного года сотрудник организации из стран ЕАЭС не приобрел статус налогового резидента (находился в РФ менее 183 дней), суммы НДФЛ, удержанного с его доходов, полученных в данном налоговом периоде, подлежат перерасчету налоговым агентом по ставке в размере 30 процентов.

В случае если после даты увольнения выплаты не производятся, перерасчетов сумм налога, удержанных по ставке в размере 13 процентов, налоговым агентом не производится.

***Письмо Минфина РФ от 23.07.2019 № 03-04-05/5464***



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Ивановский областной АС в Решении от 20.03.2018 № 21-30/2018 признал обоснованным наложение на организацию штрафа в размере 40 000 руб. за то, что оплата отпуска работнику платежными поручениями от 03.03.2017г. за отпуск с 06.03.2017и от 29.08.2017г. за отпуск с 01.09.2017г., была произведена с нарушением трехдневного срока.



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Выплата отпускных сотрудникам, отпуск которых начинался с первых чисел месяца, проводилась до окончания расчетного периода исходя из тех сумм, что уже были начислены в расчетном периоде, а затем делался перерасчет, с учетом сумм, начисленных в последние дни расчетного месяца после фактической выплаты отпускных, и доплата отпускных выплачивалась одновременно с выплатой очередной зарплаты. ГИТ потребовала начислить сотрудникам денежную компенсацию за задержку выплаты отпускных на сумму, выплаченную вместе с заработной платой.

Октябрьский районный суд г. Ижевска Решением от 02.06.2017 № 2А-4277/2017 требование ГИТ признал обоснованным, поскольку действующим законодательством не предусмотрено каких-либо изъятий из правила оплаты отпуска, предусмотренного ст. 136 ТК РФ, в том числе для случаев, когда работникам предоставляется отпуск в начале месяца.



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

В соответствии с Указом Президента РФ от 25.11.2019 N 570 с 01.01.2020 г. работодатели не должны назначать и перечислять сотрудникам пособие в размере 50 руб.

Однако после 1 января обязанность платить пособие сохраняется в отношении тех сотрудников, кому оно было назначено ранее.

Кроме того, право на получение ежемесячных компенсационных выплат также имеют граждане, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, родившимся до 01.01.2020г.



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

ИФНС (если полагала, что сотрудник в командировку не летал) не направила запросы в авиакомпанию для подтверждения (или опровержения) факта перелета работника и не доказала отсутствие факта перелета.

(Постановление ФАС ЦО от 29.01.2019 № А83-20240/2017).

15 ААС в Постановлении от 15.01.2018 № А32-35378/2017 заявил, что представление посадочных талонов пунктом 7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 не предусмотрено.



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Если в организацию поступило несколько исполнительных документов на одного работника-должника, то удержание производится в определенной очередности (ч. 1 ст. 111 Закона № 229-ФЗ).

**В первую очередь** удовлетворяют требования по взысканию алиментов, возмещению вреда, причиненного здоровью, возмещению вреда в связи со смертью кормильца, возмещению ущерба, причиненного преступлением, а также требования о компенсации морального вреда.

**Во вторую** — требования по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих (работавших) по трудовому договору, а также по выплате вознаграждений авторам результатов интеллектуальной деятельности.

**В третью** — требования по обязательным платежам в бюджет и во внебюджетные фонды.

**В четвертую** — все остальные требования.

Удержания каждой последующей очереди производят только после удовлетворения требований предыдущей очереди в полном объеме.



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ



Если денежных средств для удовлетворения нескольких требований одной очереди недостаточно, то необходимо произвести удержание в пользу всех взыскателей этой очереди пропорционально заявленным требованиям по исполнительному документу (ч. 3 ст. 111 Закона № 229-ФЗ).

Неудержанный остаток долга присоединяется к сумме, которую бухгалтер должен будет удержать в следующем месяце.



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

С 1 января 2019 года работники могут получить освобождение от работы на 1 день раз в 3 года для прохождения диспансеризации, а работники предпенсионного возраста - на 2 рабочих дня каждый год

Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) прохождения диспансеризации будут определяться по соглашению между работником и работодателем.

**(Федеральный закон от 03.10.2018 N 353-ФЗ)**



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ



Пунктом 1 статьи 34 Семейного кодекса РФ установлено, что имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью. При этом не имеет значения, на имя кого из супругов оформлено такое имущество, а также кем из них вносились деньги при его приобретении.

Имущественный налоговый вычет вправе получить каждый из супругов, но не более 2 000 000 рублей каждым из супругов.  
***(Письмо Минфина России от 05.02.2019 N 03-04-05/6391)***



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

В случае если работодатель организует проведение обязательных медицинских осмотров своих работников, что в соответствии с положениями ст. 213 ТК РФ является обязанностью организации и не связано с выплатами работникам, то такие расходы организации не признаются объектом обложения страховыми взносами.

В противном случае, если организацией компенсируются работникам суммы их расходов по прохождению ими самостоятельно обязательных медицинских осмотров, такие суммы компенсации облагаются страховыми взносами

***Письмо Минфина РФ от 04.07.2019 № 03-15-06/49359***



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Когда страхователь сам выявил, что **подал СЗВ-М не на всех сотрудников**, и досдал дополняющую форму, привлечь его к ответственности ПФР не может.

***Определение ВС РФ от 05.07.2019 № 308-эс19-975***



Система

**Госфинансы**

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Если сотрудник занят на особых работах менее 80% рабочего времени, взносы по доптарифу за него все равно нужно перечислять. Эти взносы, как указал Верховный суд, не зачисляются на индивидуальные счета работников, а формируют солидарную часть тарифа, которая обеспечивает пенсию всем "вредникам". Таким образом, уплата взносов по доптарифам не зависит от режима занятости.

Спор был решен по нормам Закона о страховых взносах, но, полагаем, вывод будет применяться и сейчас, ведь в НК РФ включены аналогичные нормы.

Напомним, что занятость менее 80% времени считается неполной. Такие периоды не идут в страховой стаж, который дает право на досрочную пенсию. Из-за этого и возникали споры с проверяющими, которые страхователи выигрывали в судах. Однако в последнее время тенденция поменялась.

***Определение ВС РФ от 01.11.2018 N 310-КГ18-10562***



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

ФСС вычислил, что при сокращении рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком заработная плата уменьшилась на 12,5%, а доход составил 127, 5%.

Это злоупотребление правом (Постановление ФАС МО от 12.12.2018 N А40-131349/2018).



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

# Спасибо за внимание



Система

Госфинансы

[vip.gosfinansy.ru](http://vip.gosfinansy.ru)

**УЧЕТ**  
в учреждении

**КАЗЕННЫЕ  
УЧРЕЖДЕНИЯ**  
УЧЕТ • ОТЧЕТНОСТЬ • НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ