



*Пермская краевая организация Профсоюза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации*

# **Трудовые права и социальные гарантии работников образовательных организаций**

**12  
апреля  
2017 г.**

## Нормативная база.

- **Трудовой кодекс РФ**
- **Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»**
- **Федеральный закон от 29.01.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**
- **Модельный закон о статусе работника образования (принят постановлением Межпарламентской Ассамблеи государств - участников СНГ №27-13 от 16.11.2006)**

### **Нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права:**

- указы Президента РФ;
- постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти;
- нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов РФ;
- нормативные правовые акты органов местного самоуправления.



## Нормативная база: **Общие положения**

- **Модельный закон о статусе работника образования**  
(принят на двадцать седьмом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников СНГ)  
([постановление N 27-13 от 16 ноября 2006 года](#))  
Закон определяет основные принципы государственной политики в отношении работников образования, разделяемые всеми государствами Содружества. Он призван способствовать реализации их прав, академических свобод, научного и педагогического творчества, а также осуществлению мер государственной поддержки.

## Нормативная база: **Модельный закон**

- **Статья 8. Основные права и обязанности педагогических работников**
- 1. Педагогические (научно-педагогические) работники имеют право на:
  - защиту профессиональной чести и достоинства;
  - участие в управлении образовательным учреждением, организацией;
  - выбор методов и форм обучения и воспитания, наиболее полно отвечающих их индивидуальным особенностям и обеспечивающих высокое качество образовательного процесса;
  - формирование содержания и технологий обучения в соответствии с государственными образовательными стандартами;

## Нормативная база: Модельный закон

- **Статья 8. Основные права и обязанности педагогических работников**
- 1. Педагогические (научно-педагогические) работники имеют право на:
  - участие в разработке новых авторских программ, учебников, учебных пособий и внедрение передового педагогического опыта в практику;
  - бесплатное пользование услугами библиотек, информационных фондов, учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых, лечебных и других структурных подразделений образовательных учреждений;

## Нормативная база: Модельный закон

- **Статья 8. Основные права и обязанности педагогических работников**
- 1. Педагогические (научно-педагогические) работники имеют право на:
  - повышение квалификации в установленном порядке не реже одного раза в пять лет и самостоятельный выбор учреждения постдипломного образования;
  - свободное получение профессиональной информации, связанной с образованием;

## Нормативная база: Модельный закон

- **Статья 8. Основные права и обязанности педагогических работников**
- 1. Педагогические (научно-педагогические) работники имеют право на:
  - защиту интеллектуальной собственности в форме материальных активов (научные, методические труды, патенты, программное обеспечение, образовательные и информационные технологии и т. д.), служащей источником образовательной и экономической деятельности организаций образования и их работников;

## Нормативная база: Модельный закон

- **Статья 8. Основные права и обязанности педагогических работников**
- 1. Педагогические (научно-педагогические) работники имеют право на:
  - проведение научно-исследовательской работы в области развития образования, свободный выбор темы научного исследования и форм использования его результатов в педагогической практике;
  - обеспечение условий для карьерного роста и служебного продвижения;
  - досрочную аттестацию с целью повышения научной, должностной или педагогической категории;

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 8. Основные права и обязанности педагогических работников**
- 1. Педагогические (научно-педагогические) работники имеют право на:
  - моральное и материальное стимулирование и поощрение в порядке, установленном национальным законодательством;
  - индивидуальную педагогическую деятельность в порядке, установленном национальным законодательством;
  - участие в деятельности общественных объединений, не противоречащей действующему законодательству;

## Нормативная база. **Модельный закон**

- **Статья 8. Основные права и обязанности педагогических работников**
- 1. Педагогические (научно-педагогические) работники имеют право на:
  - свободное создание профессиональных педагогических сообществ (ассоциаций, объединений, союзов и других) и их участие в управлении образованием, в разработке принципов и направлений образовательной политики;
  - обжалование решений администрации учреждений образования в порядке, установленном законодательством и уставом учреждения;
- - льготное обеспечение жилой площадью в случае

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 8. Основные права и обязанности педагогических работников**
- 1. Педагогические (научно-педагогические) работники имеют право на:
  - льготное обеспечение жилой площадью в случае признания работника нуждающимся в улучшении жилищных условий.

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 11. Защита педагогических работников от вмешательства в их профессиональную деятельность**
- 1. Основными способами защиты педагогических работников от вмешательства в их профессиональную деятельность являются:
  - государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства в образовательных учреждениях, организациях различных форм собственности;
  - защита трудовых прав педагогического работника профессиональными союзами (ассоциациями);
  - участие в деятельности по самоуправлению образовательным учреждением, организацией.

- **Статья 11. Защита педагогических работников от вмешательства в их профессиональную деятельность**
- 2. Контроль за реализацией прав педагогических работников выполняет совет образовательного учреждения, организации (педагогический, методический, ученый).

## Нормативная база. Модельный закон

### ■ **Статья 12. Подготовка и повышение квалификации работников образования**

■ 1. Подготовка работников образования осуществляется в учреждениях и организациях профессионального образования.

2. Работники образования имеют право на систематическое повышение квалификации, которое может осуществляться в различных формах: самообразование, участие в работе методических объединений, кафедр, обучение в институтах (на факультетах) повышения квалификации и иных учреждениях постдипломного образования.

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 12. Подготовка и повышение квалификации работников образования**
- 3. Образовательное учреждение обязано создать работнику образования необходимые условия для повышения квалификации по мере необходимости в установленном объеме учебных часов, но не реже чем один раз в пять лет. На период обучения с отрывом от работы за работником образования сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.



## 1. Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 12. Подготовка и повышение квалификации работников образования**
- 4. Работники образования, поступающие в высшие учебные заведения, аспирантуру, докторантуру или совмещающие работу с учебой, пользуются льготами, установленными национальным законодательством.
- 5. В целях обеспечения учреждений образования взрослых квалифицированными и компетентными работниками в структуре учреждений высшего педагогического образования создаются факультеты (кафедры), осуществляющие подготовку (переподготовку) андрагогов.

## Нормативная база. Модельный закон

### ■ **Статья 12. Подготовка и повышение квалификации работников образования**

■ 6. Работникам образования не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы гарантируется предоставление творческого отпуска для занятий научно-педагогической, учебно-методической, экспериментальной деятельностью; порядок и условия предоставления творческого отпуска определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения. Длительность предоставляемого отпуска устанавливается национальным законодательством.

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 13. Социальные гарантии и льготы работникам образования**
- **1. Социальная защита работников образования строится с учетом норм международного права.**
- 2. Заработная плата педагогических (научно-педагогических) работников должна соответствовать большой социальной значимости педагогического труда, престижу преподавателя в обществе.  
Во всех случаях начальный уровень ставок заработной платы и должностных окладов педагогических работников устанавливается в размере не ниже уровня средней заработной платы в промышленности в государстве.

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 13. Социальные гарантии и льготы работникам образования**
- Заработная плата в рамках каждой категории педагогических работников может быть повышена путем надбавок к окладу с учетом педагогического и научно-педагогического стажа, итогов аттестации, результатов работы, наличия документов о повышении квалификации, наличия ученых степеней, государственных наград и званий.

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 13. Социальные гарантии и льготы работникам образования**
- В целях стимулирования качества работы и привлечения кадров, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, образовательное учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда его работников может самостоятельно определять формы оплаты труда, размеры должностных окладов, а также размеры доплат, надбавок и других мер материального стимулирования.
- Изыскание средств на эти цели путем превышения максимально допустимых учебных нагрузок на педагогического работника запрещается

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 13. Социальные гарантии и льготы работникам образования**
- 3. Педагогические работники должны быть защищены мерами социального обеспечения, включая выплату пособий по случаю нетрудоспособности, старости и инвалидности. Пособия по старости, инвалидности должны устанавливаться в таком отношении к конечному заработку, чтобы педагогический работник мог поддерживать удовлетворительный жизненный уровень.

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 13. Социальные гарантии и льготы работникам образования**



4. Работникам образовательных учреждений, организаций, расположенных в отдаленных сельских районах, предусматриваются льготы, надбавки к заработной плате и иные меры целевой финансовой поддержки.

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 13. Социальные гарантии и льготы работникам образования**
5. На работников образовательных учреждений, организаций, расположенных в неблагоприятных природно-климатических условиях, распространяются льготы, надбавки к заработной плате в порядке, устанавливаемом национальным законодательством.
  6. Работникам образования, имеющим педагогический стаж 25 и более лет, предоставляется право выхода на пенсию по выслуге лет или право на получение надбавки за стаж работы при продолжении педагогической

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 13. Социальные гарантии и льготы работникам образования**
- 7. В целях стимулирования профессионального роста к ставкам и должностным окладам работников учреждений образования взрослых, успешно прошедшим переподготовку (повышение квалификации) по курсу андрагогики, устанавливаются надбавки.
- 8. Местные органы власти и самоуправления за счет средств местного бюджета обязаны предоставлять работникам образовательных учреждений льготы при оплате эксплуатационных расходов по содержанию жилья и коммунальных услуг и беспроцентные ссуды на индивидуальное

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 13. Социальные гарантии и льготы работникам образования**
- 9. Право педагогических работников на отдых обеспечивается рациональным планированием учебной нагрузки, сокращением рабочего времени, предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков.

Объем предельной учебной нагрузки, рабочего времени и продолжительность ежегодного отпуска определяются на основе нормативных документов и национального законодательства.

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 13. Социальные гарантии и льготы работникам образования**
- 10. Педагогическим работникам, нуждающимся в санаторно-курортном лечении, обеспечиваются для его прохождения все необходимые условия.
- 11. Выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, получившим педагогическую специальность, на время их работы на штатных должностях педагога, воспитателя, мастера производственного обучения в учреждениях общего и начального профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, детских домах и интернатах предоставляется отсрочка от призыва

## Нормативная база. Модельный закон

- **Статья 13. Социальные гарантии и льготы работникам образования**
- 12. В целях содействия обеспечению работников образования необходимой книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями им выплачивается ежемесячная денежная компенсация.

## 1. Нормативная база. Общие положения

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися

## 1. Нормативная база. Общие положения

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

## 1. Нормативная база. Общие положения

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере

### 3. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

**3. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:**

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

**3. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:**

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

б) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

## 1. Нормативная база. Ст.47 Закона об образовании в РФ

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

### 3. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

3. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

**3. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:**

12) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

## 1. Нормативная база. Ст.47 Закона об образовании в РФ

6. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом,

## 1. Нормативная база. Ст.47 Закона об образовании в РФ

6. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается

- методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

## 1. Нормативная база. Ст.47 Закона об образовании в РФ

Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

## 1. Нормативная база. Ст.47 Закона об образовании в РФ

9. Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

9.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение единого государственного экзамена.

## 1. Нормативная база. Ст.55 Закона об образовании в РФ

1. Работники образовательных учреждений имеют право на участие в управлении образовательным учреждением, на защиту своей профессиональной чести и достоинства.

2. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником образовательного учреждения норм профессионального поведения и (или) устава данного образовательного учреждения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику.

## 1. Нормативная база. Ст.55 Закона об образовании в РФ

3. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника образовательного учреждения, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся, воспитанников.

4. При исполнении профессиональных обязанностей педагогические работники имеют право на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников.

## 1. Нормативная база. Ст.55 Закона об образовании в РФ

7. Педагогический работник образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющий ученую степень по соответствующей специальности, имеет право безвозмездно читать учебный курс, параллельный существующему. Руководство образовательного учреждения обязано создать для этого необходимые условия.

## 1. Нормативная база. Ст.55 Закона об образовании в РФ

8. Педагогическим работникам образовательных учреждений (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере 150 рублей - в образовательных учреждениях высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, в размере 100 рублей - в других образовательных учреждениях. Сумма выплаченной денежной компенсации налогообложению не подлежит.

## 1. Нормативная база. Общие положения

В систему основных государственных гарантий заработной платы включаются:

- обеспечение получения работником заработной платы в случае банкротства работодателя;
- государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы и предоставлением установленных ее гарантий;
- ответственность работодателей за нарушение требований Трудового кодекса РФ, трудового законодательства по оплате труда.



Статья 130 ТК РФ



Одна из самых серьезных проблем в области оплаты труда – это отсутствие жесткой зависимости величины оплаты труда от реальных усилий работника, а также от результатов его труда.

- Главная задача профсоюзной организации работников народного образования и науки – это **представительство и защита** профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

## Первичная профсоюзная организация (ППО):

- оценивает законность и процедуры при заключении коллективного договора, при принятии локальных нормативных актов;
- выражает мотивированное мнение:
  - при распределении педагогической нагрузки,
  - при установлении доплат и надбавок,
  - при премировании работников,
  - при принятии локальных актов, связанных с оплатой труда.

## Основные направления деятельности:

- Заключение Соглашений, коллективных договоров в интересах работников;
- Организация и участие в коллективных действиях профсоюза;
- Защита прав работников на своевременную выплату заработной платы;
- Повышение уровня оплаты труда работников отрасли;
- Защита прав молодых специалистов;
- Защита прав работников при установлении досрочных трудовых пенсий;

- Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы

членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в

области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае

наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке

Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются органами исполнительной власти, органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

Профсоюзы вправе выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

**Основание:** ч.3, 4 ст.11 Закона о профсоюзах

- Профсоюзы защищают право на вознаграждение

за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом

минимального размера оплаты труда.

- **Основание:** ч.2 ст. 11 ФЗ «О профессиональных

союзах, их правах и гарантиях их деятельности»

- Системы оплаты труда, формы материального

поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются

работодателями по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в

коллективных договорах, соглашениях.

- **Основание:** ч.3 ст. 11 ФЗ «О профессиональных

Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

**Основание:** ч.1 ст. 8 ТК РФ

- В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом

РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, работодателем

при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, учитывает

мнение представительного органа работников.

**Основание:** ч.2 ст. 8 ТК РФ

- Системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации.

Основание: ч 2 ст. 135 ТК РФ



Пермская краевая организация Профсоюза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации

**Спасибо за внимание!**

**Главный правовой инспектор труда  
Спицын Сергей Сергеевич**

**[sss69@list.ru](mailto:sss69@list.ru)**

**8(342) 261-19-44**

**8-909-110-17-61**