

М.Вебер и его теория бюрократической организации

Бюрократия

Бюрократия — вид паразитических государственных структур, на борьбу с которыми правительству не хватает справок.



vk.com/just_wiki

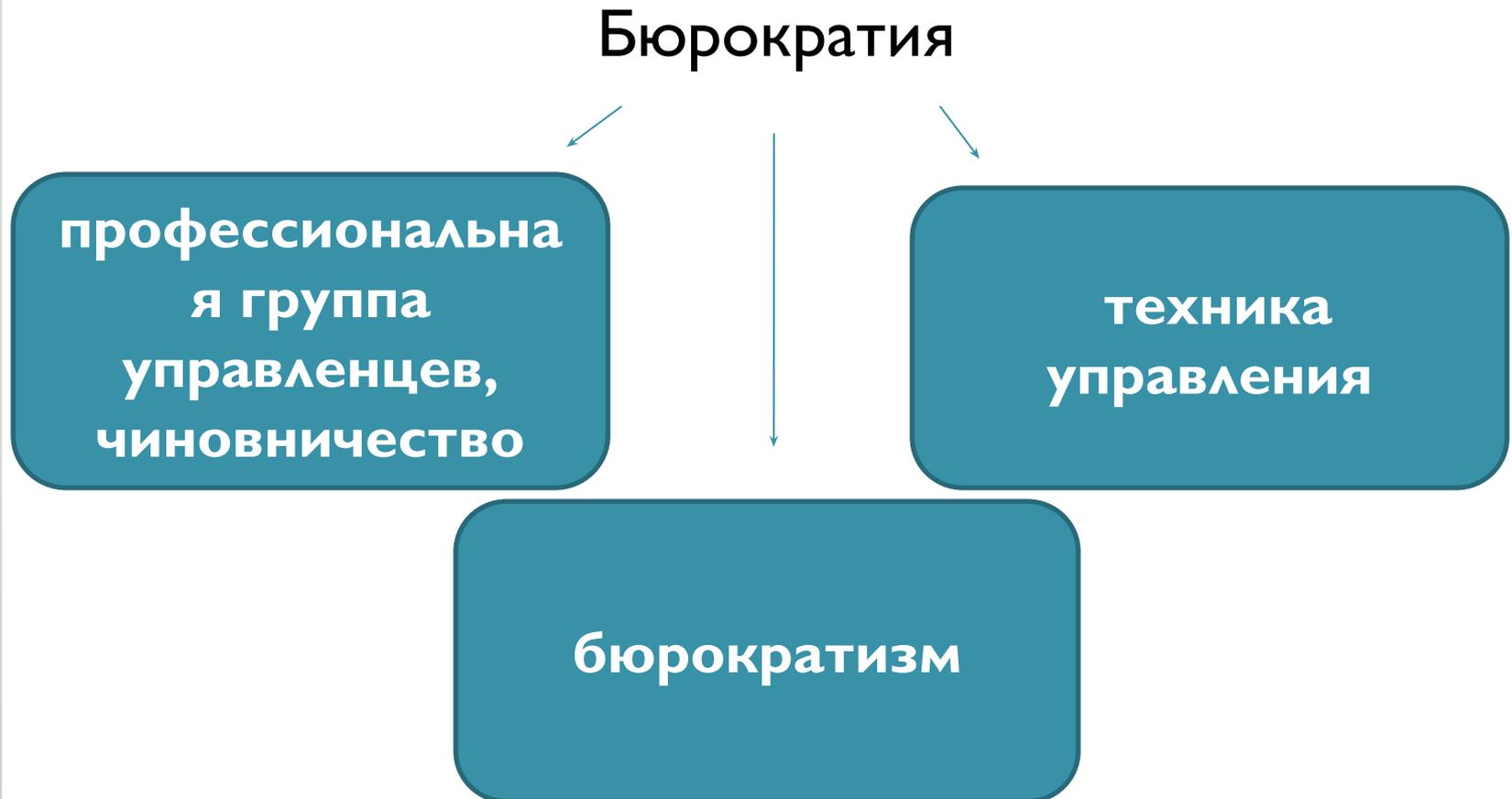
КОРОЧЕ, ВИКИПЕДИЯ



**Над презентацией работали
студентки 2-ого курса
Социологического факультета
22 группы
Степанян Элеонора и Зубцова Полина**

Что такое бюрократия?

Бюрократия в широком смысле - это машина управления, основанная на иерархии и нормах.



Что такое политика?

Политика, по Веберу, - это руководство политическим союзом, т.е. государством. Государство, в свою очередь, - это определенная организация, где существует баланс интересов социальных групп (а не просто полигон классовой борьбы). Главная отличительная черта государства - право на насилие, которое является монопольным и легитимным.



Типы бюрократии

Вебер различал 2 типа бюрократии



«Патримониальная»
бюрократия
Общество: традиционное
Отличительная
особенность:
иррациональность

«Рациональная»
бюрократия
Общество:
капиталистическое

Особенности патримониальной бюрократии – Макс Вебер

- Должностное лицо в патримониальном управлении рассматривает свои полномочия как личную привилегию, полученную от господина.
- Чиновник подчиняется традиции, но традиция не определяет его поведение во всех возможных ситуациях. И, если его действия не являются обязательными по традиции, он самостоятельно определяет, совершать их или нет, а такие решения нередко принимаются в расчете на вознаграждение.
- Поэтому должностные лица в патримониальном управлении служат как лично своему господину, так и своим интересам, но они не служат общественным интересам, не реализуют безличные цели.
- Важнейшим признаком патримониального управления является «личностный характер отношений власти», потому что чиновник предан своему господину на основе личного отношения к нему.

РАЦИОНАЛЬНАЯ БЮРОКРАТИЯ

(М. Вебер, В. Вильсон)

П Р И Н Ц И П Ы

Иерархическая организация: наличие единого управленческого центра и твердо установленных принципов функциональной и должностной субординации

Компетенция каждого звена максимально регламентирована и нормативно оформлена

Управление отделено от политики

Деятельность стандартизирована, регулируется последовательной системой универсальных абстрактных правил

Члены системы лично свободны, работают в соответствии с контрактом, внутренним распорядком и должностными инструкциями

Отличается глубоким разделением труда и профессионализмом: каждый работник обладает квалификацией и опытом работы в соответствии с занимаемой должностью

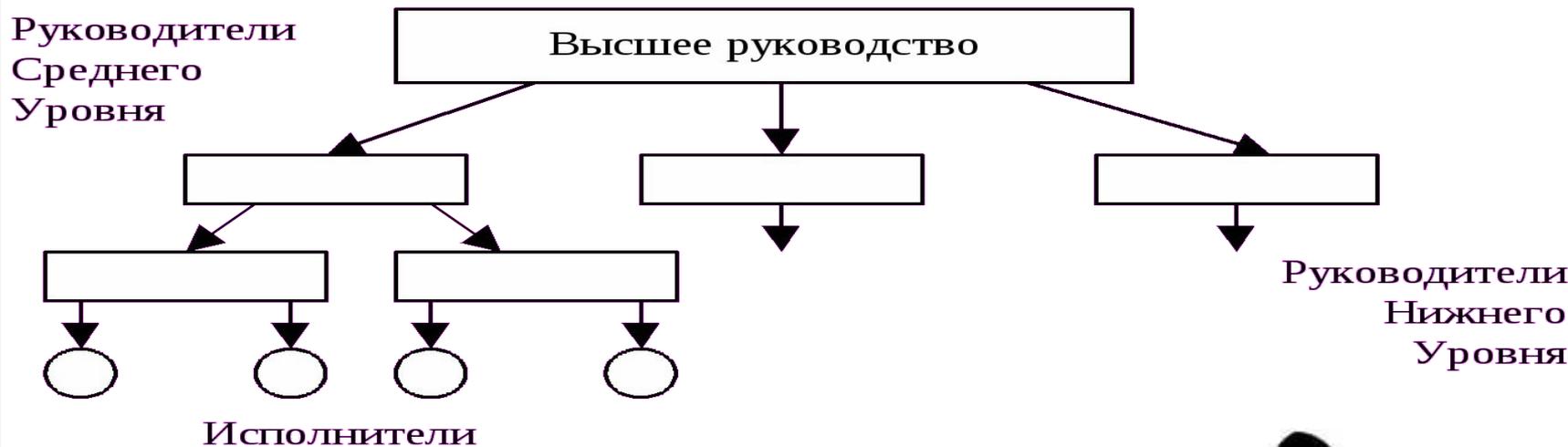
Деятельность дифференцирована на наимпростейшие операции

Каждое действие фиксируется письменно в форме приказа, решения, протокола, директивы, информации, служебной записки

Руководитель управляет в духе безличности, без «гнева и пристрастия»

Служба – единственный и главный источник дохода (стабильные оклады и выплаты из госбюджета)

В работах Вебера современная бюрократия представлена как структура управления. Поскольку общество развивается в направлении неуклонной рационализации всех его сфер, постольку роль и значение бюрократии в таком обществе будут возрастать.



Вебер выделил следующие признаки «идеальной бюрократии»:

1) сотрудники служебного персонала лично свободны и подчиняются в отношении их безличных официальных обязанностей

2) четко установлена иерархия должностей;

3) должностные функции ясно определены;

4) чиновники-управленцы подбираются согласно профессиональной квалификации, в идеале подтвержденной дипломом;

5) чиновники-управленцы получают вознаграждение в денежной форме и обычно имеют право на пенсию. Зарплата выдается согласно месту в иерархии;

6) исполнение должности (т.е. функциональных обязанностей) есть единственное и главное занятие чиновника;

7) должностное лицо не может присвоить ни должности, ни доходы, которые связаны с ней;

8) должностное лицо подчиняется строгой дисциплине и контролю при исполнении своих обязанностей.



Спасибо за внимание!

Max Weber
1864.-1920.

