

# Понятие и виды деловой карьеры

Кудрявцевой Анастасии

УПб 2601-01-00

# Содержание

- Понятие деловой карьеры
- Классификация видов
  - Межорганизационная карьера
  - Внутриорганизационная карьера
  - Профессиональная карьера
  - Статусная карьера
  - Квалификационная карьера
  - Монетарная карьера
  - Властная карьера

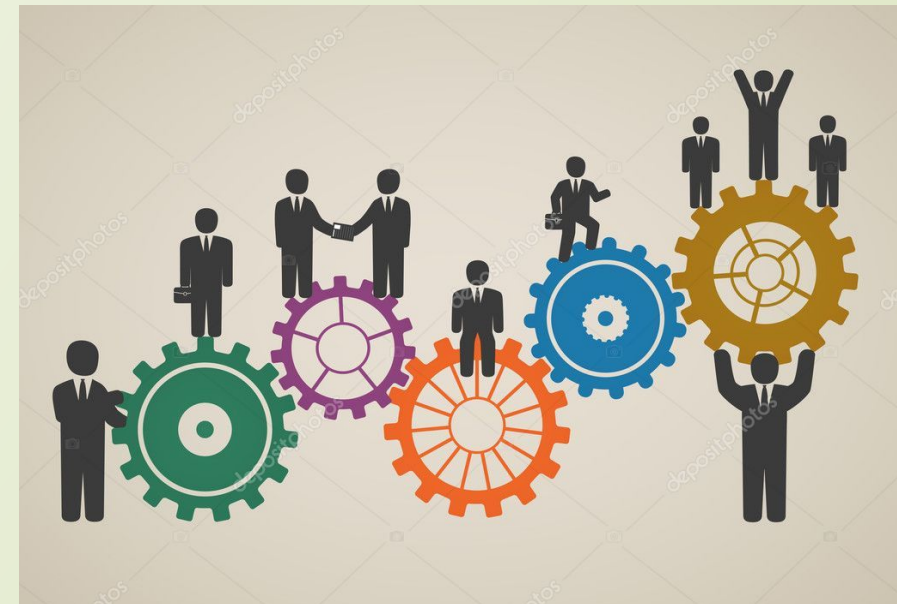
# Понятие деловой карьеры

□ *Деловая карьера* – это профессиональный рост личности, который включает в себя повышение социального статуса, накопление трудового опыта, увеличение объёмов профессиональных знаний в определённой сфере деятельности.



## *Деловая карьера* — это

- поступательное продвижение человека в какой-либо сфере деятельности, изменение навыков, способностей, квалификационных возможностей и размеров вознаграждения, связанных с деятельностью;
- продвижение вперед по однажды выбранному пути деятельности, достижение известности, славы, обогащения, например получение больших полномочий, более высокого статуса, престижа, власти, большего количества денег.



Понятие «деловая карьера» отражает единство двух процессов:  
**профессиональный и должностной рост.**

- *Профессиональный рост* – преобладание в трудовой деятельности человека профессиональной специализации, работа преимущественно в одной профессиональной области, достижение и признание профессиональным сообществом результатов его труда, авторитета в конкретном виде профессиональной деятельности. Часто бывает, что профессиональный рост является предпосылкой для роста должностного.
- *Должностной рост* отражает изменение преимущественно должностного статуса человека, его социальной роли, степень и пространство должностного авторитета в организации.



□ Начинается деловая карьера с формирования субъективно осознанных собственных суждений работника о своем трудовом будущем, ожидаемом пути самовыражения и удовлетворения трудом. Иначе говоря, карьера – это индивидуально осознанная позиция и поведение индивида, связанные с трудовым опытом и деятельностью на протяжении рабочей жизни человека.



# Виды деловой карьеры

- *Классификация видов деловой карьеры* – варианты служебно-профессионального продвижения персонала в организации.

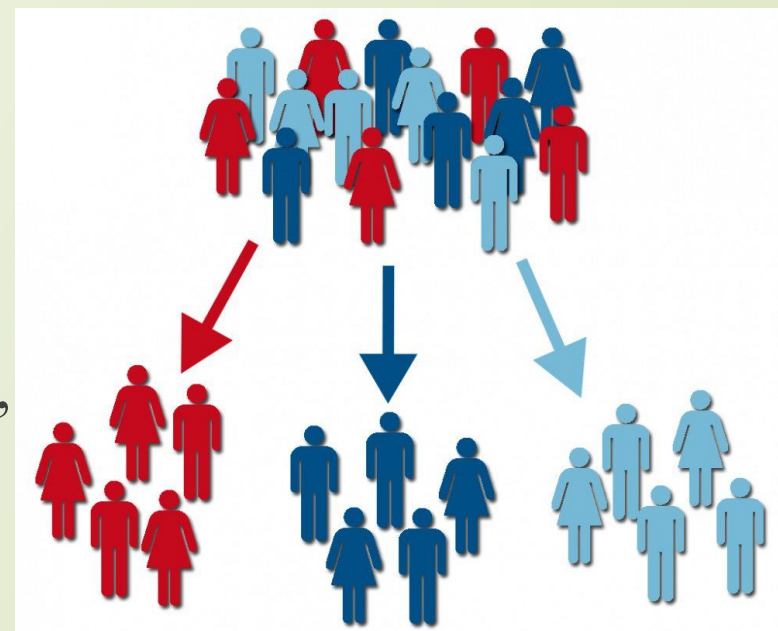


# Межорганизационная карьера

□ **Межорганизационная карьера** включает в себя прохождение всех трудовых этапов профессиональной деятельности на различных предприятиях и фирмах.

Межорганизационная карьера может включать в себя, также 2 подвида, это:

- *специализированная карьера*, позволяет заниматься одним и тем же видом деятельности на разных предприятиях.
- *неспециализированная карьера*, которая даёт возможность менять не только место работы, но и непосредственно сам род деятельности на протяжении всего трудового пути, начиная с обучения и заканчивая, выходим на пенсию.

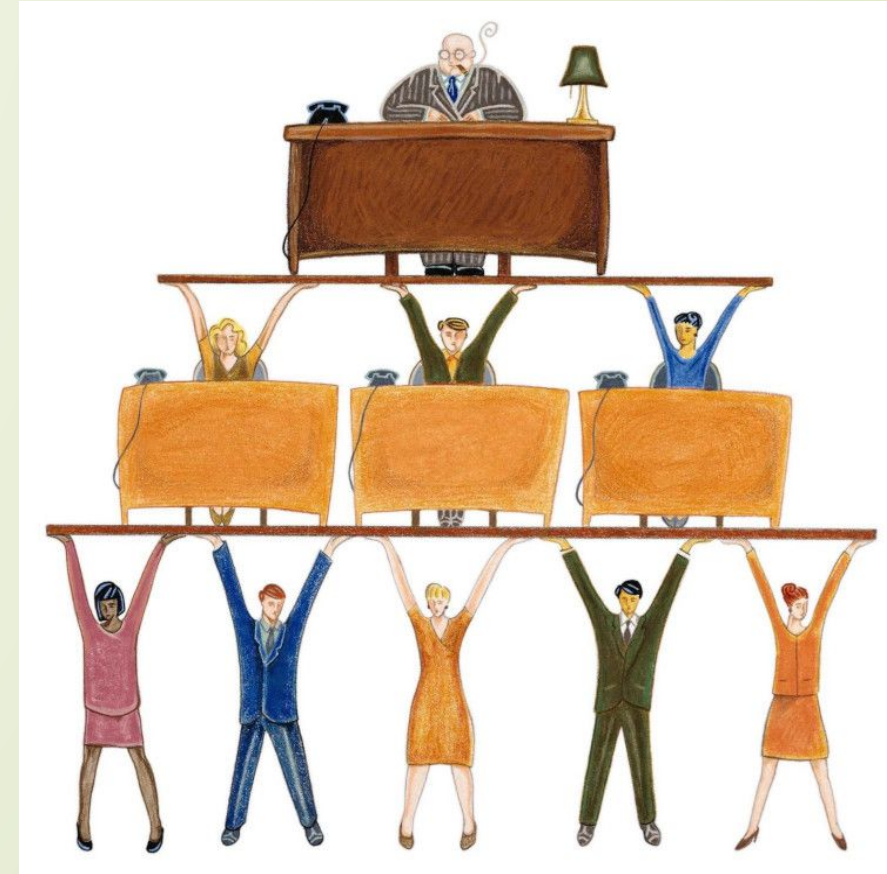




# Внутриорганизационная карьера

□ *Карьера внутриорганизационная* означает, что конкретный работник в ходе своей профессиональной деятельности проходит все стадии развития: обучение, поступление на работу, профессиональный рост, поддержку и развитие индивидуальных профессиональных способностей, уход на пенсию.

Эти стадии конкретный работник проходит последовательно в стенах одной организации и подразделяется на следующие виды: вертикальная, горизонтальная, диагональная, ступенчатая, центростремительная.



# Карьера вертикальная

- Вертикальная карьера — вид карьеры, предполагающий продвижение на более высокие ступени структурной иерархии (например, повышение в должности, которое сопровождается более высоким уровнем оплаты труда).



# Карьера горизонтальная

□ *Горизонтальная карьера* — вид карьеры, предполагающей перемещение в другую функциональную область трудовой деятельности без повышения в должности либо выполнение определенной служебной роли, не требующей жесткого формального статуса и формального закрепления в организационной структуре (например, выполнение роли руководителя временной творческой группы). К горизонтальной карьере также можно отнести расширение или усложнение задач на прежней ступени (с адекватным изменением вознаграждения).



# Карьера ступенчатая

- Ступенчатая карьера подразумевает последовательную смену этапов вертикального и горизонтального передвижения.



# Карьера центростремительная (скрытая)

- *Центростремительная карьера* — вид карьеры, при котором наблюдается движение к «ядру» организации, руководству, включение в процессы принятия решений, продвижение в рамках неформальной структуры компании (например, приглашение работника на ранее не доступные ему собрания, совещания, получение доступа к неформальным источникам информации, важные поручения руководства).



□ По содержанию происходящих в процессе карьерного движения изменений и тому, какие потребности удовлетворяются при реализации карьерного пути можно выделить следующие виды карьеры:

- ✓ Статусная;
- ✓ Квалификационная;
- ✓ Монетарная;
- ✓ Властная.



# Статусная карьера

- *Статусная карьера* — это повышение статуса работника в организации, выражаемое присвоением очередного ранга либо почетного звания за выдающийся вклад в развитие компании;



# Квалификационная карьера

- Квалификационная карьера предполагает профессиональный рост, движение по разрядам тарифной сетки профессии;





# Монетарная карьера

- *Монетарная карьера* — это повышение уровня вознаграждения работника;



# Властная карьера

- Властная карьера связана с формальным ростом влияния в организации посредством движения вверх по иерархии управления, либо с ростом неформального авторитета работника в организации.



# Источники информации

- Кибанов А.Я. «Управление персоналом организации»: Учебник / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2010. - 695 с.
- Егоршин А. П. «Управление персоналом»: Учебник для вузов / А.П. Егоршин. – Н. Н.: НИМБ, 2007. –171с.
- [Электронный ресурс]/ Studme.org; – Режим доступа: <https://studme.org>, свободный. (Дата обращения 10.05.2019г.)



Спасибо за внимание!