

Роберт Оуэн

эп-б18-1-1
калумба эстер

Родившийся

14 мая 1771 г.

Ньютаун, Монтгомеришир,

Уэльс

умер

17 ноября 1858 года (в возрасте
87 лет)

Ньютаун, Монтгомеришир,

Уэльс

оккупация

Со-оператор; социальный

реформатор, совладелец

текстильной фабрики;

филантропический капиталист



ранняя жизнь и образование

- Роберт Оуэн родился в Ньютауне, небольшом городке в Монтгомеришире, Уэльс, 14 мая 1771 года, Энн (Уильямс) и Роберте Оуэне. Оуэн получил небольшое формальное образование, но он был заядлым читателем. Он окончил школу в возрасте десяти лет и четыре года учился в «Стэмфорде», Линкольншире, драпировщике. Он также работал в лондонских магазинах одежды в подростковом возрасте. В возрасте восемнадцати лет Оуэн перебрался в Манчестер, где провел следующие двенадцать лет своей жизни. Первоначально он был нанят в «Драпировке Саттерфилда» на площади Сент-Энн.

Живя в Манчестере, Оуэн заимствовал 100 фунтов у своего брата Уильяма, чтобы вступить в партнерство, чтобы сделать вращающихся мулов, новое изобретение для прядения хлопчатобумажной нити, но через несколько месяцев обменял свою долю бизнеса на шесть вращающихся мулов, которые он работал на арендованном заводе. В 1792 году, когда Оуэну было около двадцати одного года, владелец мельницы Питер Дринкуотер сделал его менеджером мельницы Пикадилли в Манчестере; однако, после двух лет работы в Drinkwater, Оуэн добровольно отказался от контрактного обещания партнерства, покинул компанию и вступил в партнерство с другими предпринимателями, чтобы установить и в конечном итоге управлять Chorlton Twist Mills в районе Чорлтон-на-Медок Манчестера .

К началу 1790-х годов появился предпринимательский дух Оуэна, управленческие навыки и прогрессивные моральные взгляды. В 1793 году он был избран членом Манчестерского литературно-философского общества, где обсуждались идеи реформаторов и философов Просвещения. Он также стал членом комитета Манчестерского совета здравоохранения, который был спровоцирован, главным образом Томасом Персивалем, в целях улучшения условий здоровья и труда рабочих фабрик

Новый Ланарк текстильная фабрика

- В июле 1799 года Оуэн и его партнеры купили мельницу New Lanark из Дэвида Дейла, а Оуэн стал менеджером мельницы New Lanark в январе 1800 года. Воодушевленный его успехом в управлении хлопчатобумажными мельницами в Манчестере, Оуэн надеялся провести производство нового завода Lanark более высокие принципы, чем чисто коммерческие. Дэвид Дейл и Ричард Аркрайт основали значительную мельницу в Нью-Ланарке в 1785 году. Благодаря своей водной энергии, обеспечиваемой водопадами реки Клайд, хлопкопрядильная операция стала одной из крупнейших в Британии. Около 2000 человек были ассоциациями с мельницей; 500 из них были детьми, которых привезли на мельницу в возрасте пяти или шести лет из бедных домов и благотворительных организаций Эдинбурга и Глазго. Дейл, который был известен своей доброжелательностью, хорошо относился к детям, но общее состояние жителей Нью-Ланарк было неудовлетворительным. На протяжении многих лет Дейл и его зять, Оуэн, работали над улучшением жизни рабочих фабрик

Многие из рабочих были на низших уровнях населения; кража, пьянство и другие пороки были распространены; образование и санитария; и большинство семей жили в одной комнате. Респектабельные народные люди отказались подчиниться долгим часам и деморализующим труженикам мельниц.

До тех пор, пока серия законов о грузовиках (1831-1887) не потребовала, чтобы сотрудники платили в общей валюте, многие работодатели эксплуатировали систему грузовиков, которая оплачивала работников в сумме или частично с помощью токенов. Токены не имели денежной оценки за пределами «грузового магазина» владельца мельницы, где владельцы могли поставлять дрянные товары и взимать максимальные цены. В отличие от других работодателей, магазин Оуэна предлагал товары по ценам, немного превышающим их оптовые цены. Он также передал сбережения от массовой закупки товаров своим работникам и строго контролировал продажу алкоголя. Эти принципы стали основой для кооперативных магазинов в Великобритании, которые продолжают в измененной форме для торговли сегодня.

Философия и влияние

- Оуэн проверил свои социальные и экономические идеи в Нью-Ланарке, где он завоевал доверие своих работников и продолжал добиваться больших успехов благодаря повышению эффективности на мельнице. Сообщество также заслужило международную репутацию. Социальные реформаторы, государственные деятели и королевские семьи, в том числе будущий царь Николай I, посетили Нью-Ланарк, чтобы изучить его операции и образовательные методы. Мнения многих из этих посетителей были благоприятными.

Наибольшим успехом Оуэна была его поддержка в области образования молодежи и раннего ухода за детьми. В качестве пионера ухода за новорожденными в Великобритании, особенно в Шотландии, Оуэн предоставил альтернативу «нормальному авторитарному подходу к обучению детей». Манеры детей, воспитанных под его системой, были красиво изящными, гениальными и безусловными; здоровье, изобилие и удовлетворенность; пьянство было почти неизвестно; и нелегитимность крайне редко. Отношения Оуэна с рабочими оставались превосходными, и все операции мельницы продолжались с плавностью и регулярностью. Кроме того, бизнес был коммерческим успехом.

Однако некоторые из планов Оуэна не понравились его партнерам, заставив его предложить другим инвесторам купить свою долю в бизнесе в 1813 году за 800 000 долларов США. Новые инвесторы, включая Джереми Бентама и Уильяма Аллена, известного Квакера, были довольны согласием вернуть 5000 фунтов стерлингов на свой капитал. Изменение собственности также предоставило Оуэну возможность расширить сферу своей филантропии. Он стал сторонником улучшения прав трудящихся, законов о детском труде и бесплатного образования для детей.

Почести и Дань

- В 1902 году Кооперативное движение построило памятник Роберту Оуэну на его месте захоронения в Ньютауне, Уэльс.
- Уэльсский народ пожертвовал бюст Оуэна валлийским скульптором сэром Уильямом Госкомбе Джоном для библиотеки Международного бюро труда в Женеве, Швейцария

Литература

- Новый взгляд на общество: или «Очерки о формировании человеческого характера» и «Применение принципа к практике» (Лондон, 1813). Рецензирование, Новый взгляд на общество: или «Очерки о формировании человеческого характера, подготовительные к разработке плана постепенного улучшения состояния человечества», для второго издания, 1816.
- Наблюдения за влиянием системы производства. (Лондон, 1815).
- Доклад Комитету Ассоциации по облегчению производства и труда бедных (1817). [80]
- Два мемориала от имени рабочих классов (Лондон: Лонгман, Херст, Рис, Орме и Браун, 181 [81]
- Обращение к ведущим производителям Великобритании: о существующих существующих зла в производственной системе (Болтон, 1819)
- Сообщите в Графство Ланарк о плане облегчения общественного бедствия (Глазго: пресс-релиз Университета Глазго, 1821 год)
- Объяснение причины бедствия, которое пронизывает цивилизованные части мира (Лондон и Париж, 1823)
- Обращение ко всем классам в государстве (Лондон, 1832)
- Революция в разуме и практике человеческой расы (Лондон, 1849)