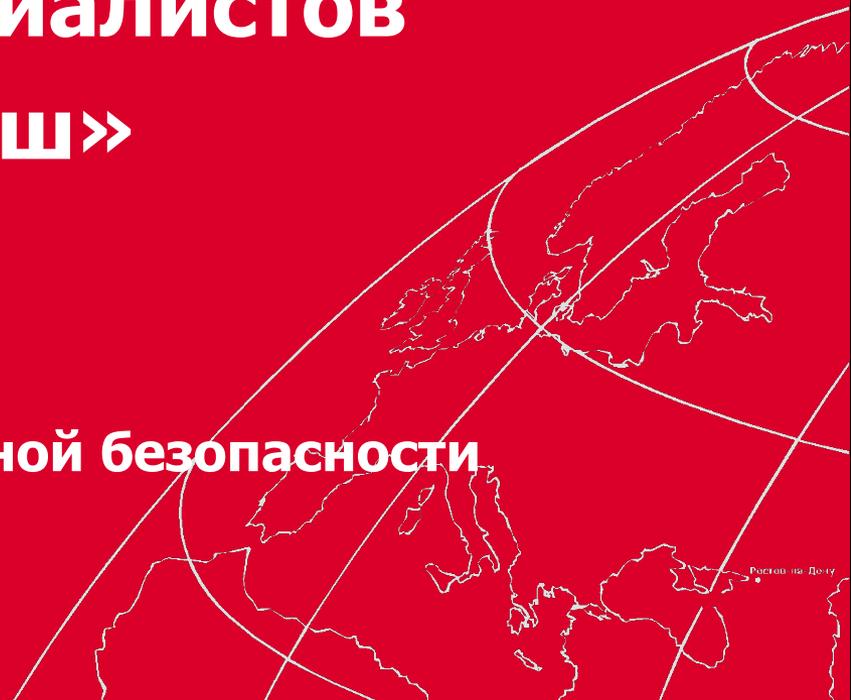


# Обучение по охране труда руководителей и специалистов ООО «КЗ «Ростсельмаш»

Бюро охраны труда

Отдел охраны труда и промышленной безопасности



1. Общие требования охраны труда
2. Правовые основы охраны труда
3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и правил охраны труда
4. Система управления охраной труда в ООО «КЗ «Ростсельмаш»
5. Организация и проведение обучения по охране труда
6. Система контроля соблюдения требований охраны труда в ООО «КЗ «Ростсельмаш»
7. Охрана труда женщин и молодежи
8. Расследование несчастных случаев
9. Специальная оценка условий труда
10. Подготовленность и реагирование на аварийные ситуации
11. Специальные требования охраны труда в ООО «КЗ Ростсельмаш»



## Трудовая деятельность человека

**Трудовая деятельность человека подлежит нормативному регулированию. Правовые основы трудовых отношений между работником и работодателем содержатся в трудовом договоре**

**Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.**

Трудовые договоры могут заключаться:  
1) на неопределенный срок

Трудовые договоры могут заключаться:  
2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

**Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.**

**Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия**

## Цели и задачи трудового законодательства



### Цели трудового законодательства

- Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
- Создание благоприятных условий труда
- Защита прав и интересов работников и работодателей

**Работодатель**  
физическое лицо либо  
юридическое лицо  
(организация), вступившее в  
трудовые отношения с  
работником

### Государство



**Работник**  
физическое лицо,  
вступившее в трудовые  
отношения с  
работодателем

Государство гарантирует право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

## Обязанности работника в области охраны труда



### Обязанности работника ст. 214 ТК РФ

соблюдать требования охраны труда

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления)

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

### Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с нормативными требованиями;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра

## Основные понятия охраны труда

**Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника**

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

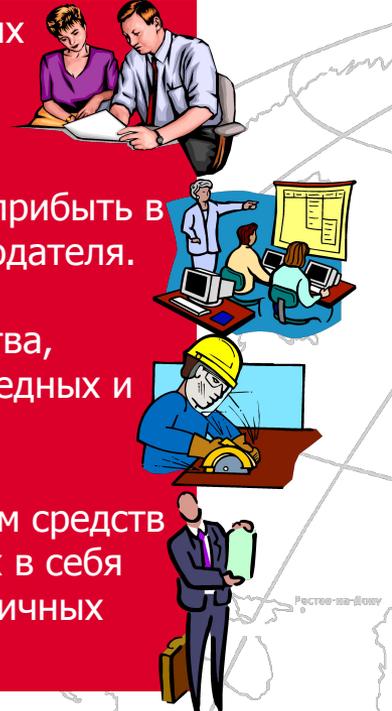
Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг



## Отстранение работника от работы (ст. 76 ТК РФ)

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

## Обязанности работодателя в области охраны труда (ст. 212 ТК РФ)

1	безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов
2	создание и функционирование системы управления охраной труда
3	применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников
4	соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
5	режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
6	приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
7	обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда
8	недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда

## Обязанности работодателя в области охраны труда (ст. 212 ТК РФ)

9	организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты
10	проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда
11	в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований
12	недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний
13	информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты

## Обязанности работодателя в области охраны труда (ст. 212 ТК РФ)

14	предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий
15	принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи
16	расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
17	санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи
18	наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности

## Обязанности работодателя в области охраны труда (ст. 212 ТК РФ)

19	беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
20	выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки
21	обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
22	ознакомление работников с требованиями охраны труда
23	разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов

## 2. Правовые основы охраны труда

Трудовой кодекс РФ

Иные Федеральные законы

Указы Президента РФ

Постановления Правительства РФ

Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти

Наименование вида нормативного правового акта		Органы, утверждающие нормативные правовые акты
полное	сокращенное	
Государственные стандарты Системы стандартов безопасности труда	ГОСТ Р ССБТ	Госстандарт России Минстрой России
Отраслевые стандарты, системы стандартов безопасности труда	ОСТ ССБТ	Федеральные органы исполнительной власти
Санитарные правила. Санитарные нормы. Гигиенические нормативы. Сан. правила и нормы	СП, СН ГН, СанПиН	Госкомнадзор России. Минздрав России
Строительные нормы и правила	СНиП	Минстрой России
Правила безопасности. Правила устройства и безопасной эксплуатации	ПБ ПУБЭ	Федеральные органы надзора в соответствии с их компетенцией
Инструкция по безопасности	ИБ	Минтруд России
Правила по охране труда межотраслевые отраслевые	ПОТ Р М ПОТ Р О	Минтруд России
Межотраслевые орг-методические документы (положения, методические указания, рекомендации)	М	Федеральные органы надзора
Типовые межотраслевые инструкции по охране труда отраслевые	ТИ Р М ТИ Р О	Федеральные органы исп. власти
Инструкции по охране труда	ИОТ Р	Работодатель

1. Гражданский кодекс Российской Федерации - вопросы возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием
2. Уголовный кодекс Российской Федерации - уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда
3. Кодекс Российской Федерации об административных – административная ответственность за нарушение требований охраны труда

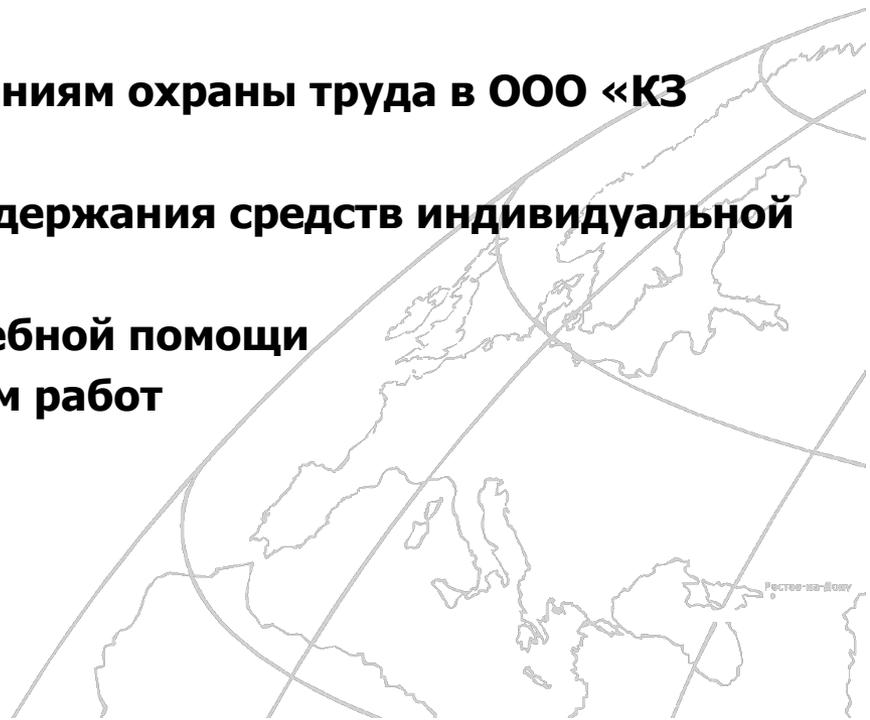
За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

**Локальные нормативные акты ООО «КЗ «Ростсельмаш», содержащие требования охраны труда:**

### **1. Перечень инструкций по охране труда ООО «КЗ «Ростсельмаш»**

- Инструкция ИОТ Р 174 по охране труда при работе на персональном компьютере
- Инструкция ИОТ Р 341 по организации безопасного движения пешеходов и транспортных средств на территории и в подразделениях ООО «КЗ «Ростсельмаш»
- Инструкция ИОТ Р 348 по общим требованиям охраны труда в ООО «КЗ «Ростсельмаш»
- Инструкция о правилах применения и содержания средств индивидуальной защиты
- Инструкция по оказанию первой доврачебной помощи
- Другие инструкции по профессии и видам работ



### Локальные нормативные акты ООО «КЗ «Ростсельмаш», содержащие требования охраны труда:

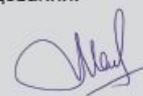
#### 1. Перечень ключевых правил безопасности, утвержденные приказом генерального директора № 83 от

##### ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ ООО «КЗ «РОСТСЕЛЬМАШ»

На территории ООО «КЗ «Ростсельмаш» запрещено:

- Проведение работ повышенной опасности без оформленного наряда допуска в установленном порядке;
- Проведение работ с отключенными аварийными и блокировочными устройствами;
- Нахождение на территории предприятия в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- Передвижение по территории предприятия, в производственных и административных корпусах, нахождение на рабочем месте в наушниках от МП 3 плеера, мобильного телефона с прослушиванием музыки;
- Курение на территории предприятия в производственных, бытовых и административных помещениях вне установленных мест;
- Выполнение рабочих операций без применения положенных СИЗ;
- Проведение работ с неисправными стропами и грузозахватными приспособлениями;
- Проведение работ с неисправным инструментом;
- Проведение работ с неисправными или отсутствующими ограждениями на оборудовании.

Генеральный директор



В.В. Мальцев

### Локальные нормативные акты ООО «КЗ «Ростсельмаш», содержащие требования охраны труда:

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке.

#### Ответственность за упущения в работе и нарушения трудовой дисциплины

14	курение не в специально отведенных для этих целей местах	замечание	не распределяется 25% премии
17	игра в азартные и компьютерные игры	выговор	премия не распределяется
18	нарушение правил охраны труда и промышленной безопасности: первый раз в течение года	замечание	не распределяется 5% премии
	повторно в течение года	выговор	не распределяется 30% премии
	в третий и последующие разы в течение года	выговор	премия не распределяется
18.3	Передвижение по территории предприятия, в производственных и административных корпусах, нахождение на рабочем месте в наушниках от МП 3 плеера, мобильного телефона с прослушиванием музыки	замечание	не распределяется 50% премии
	первый раз в течение года		
	повторно в течение года	выговор	премия не распределяется
18.4	Выполнение рабочих операций без применения выданных СИЗ	замечание	не распределяется 50% премии
	первый раз в течение года		
	повторно в течение года	выговор	премия не распределяется
19	за действие (бездействие) работников, повлекшее за собой несчастный случай	выговор	премия не распределяется
20	нарушение правил пожарной безопасности: первый раз в течение года	замечание	не распределяется 25% премии
	повторно в течение месяца	выговор	не распределяется 50% премии
	повторно в течение года	выговор	не распределяется 50% премии
21	нарушение ПДД на территории работодателя	замечание	не распределяется 30% премии

### 3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и правил охраны труда

**ROSTSELMASH**

#### Федеральный закон от 26.12.2008г. №294

#### О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля

Плановая проверка	Внеплановая проверка	Документарная проверка	Выездная проверка
Предметом плановой проверки является соблюдение юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем в процессе осуществления деятельности совокупности предъявляемых обязательных требований и требований, установленных муниципальными правовыми актами, а также соответствие сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям	Предметом внеплановой проверки является соблюдение юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем в процессе осуществления деятельности обязательных требований и требований, установленных муниципальными правовыми актами, выполнение предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля, проведение мероприятий по предотвращению причинения вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, музейным предметам и музейным коллекциям, включенным в состав Музейного фонда Российской Федерации, особо ценным, в том числе уникальным, документам Архивного фонда Российской Федерации, документам, имеющим особое историческое, научное, культурное значение, входящим в состав национального библиотечного фонда, по обеспечению безопасности государства, по предупреждению возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, по ликвидации последствий причинения такого вреда.	Предметом документарной проверки являются сведения, содержащиеся в документах юридического лица, индивидуального предпринимателя, устанавливающих их организационно-правовую форму, права и обязанности, документы, используемые при осуществлении их деятельности и связанные с исполнением ими обязательных требований и требований, установленных муниципальными правовыми актами, исполнением предписаний и постановлений органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля.	Предметом выездной проверки являются содержащиеся в документах юридического лица, индивидуального предпринимателя сведения, а также соответствие их работников, состояние используемых указанными лицами при осуществлении деятельности территорий, зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования, подобных объектов, транспортных средств, производимые и реализуемые юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем товары (выполняемая работа, предоставляемые услуги) и принимаемые ими меры по исполнению обязательных требований и требований, установленных муниципальными правовыми актами

## Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

### ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ООО Комбайновый завод «Ростсельмаш», являясь крупнейшим производителем сельскохозяйственной техники, навесных агрегатов и запасных частей, осознает свою ответственность за обеспечение безопасных и здоровых условий труда, сохранение жизни и здоровья участников производственной деятельности.

#### НАШИ ЦЕЛИ:

- Осуществлять постоянную работу по улучшению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, сокращать количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.
- Формировать у работников предприятия устойчивую мотивацию безопасного поведения на производстве, проводить работы по снижению производственного травматизма на производстве
- Предупреждать инциденты и аварийные ситуации на производстве.

#### НАШИ ПРИНЦИПЫ:

- Все происшествия можно предотвратить. Каждый случай травматизма и аварийной ситуации имеет свои принципы и может быть предотвращен, если причины вовремя устранены.
- Мы ценим жизнь человека и его здоровье выше экономических результатов.
- Обеспечение безопасности работников - прямая ответственность руководителей на всех уровнях.
- Компетентность и ответственность работников – основное условие безопасной работы. Каждый работник отвечает лично за соблюдение норм безопасности. Если существует угроза жизни и здоровья – должны быть прекращены любые работы.
- Выполнять требования законодательства по охране труда, здоровья, промышленной и экологической безопасности - обязательно и необходимое условие деятельности предприятия.
- Поддерживать безопасное поведение работников, поощрять проявленные инициативы, связанные с предупреждением опасного поведения сотрудников, подрядчиков и третьих лиц.
- Устанавливать требования в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности при выборе своих поставщиков и подрядчиков, оказывать им содействие в выполнении требований безопасности.
- Устанавливать, измерять и оценивать показатели в области охраны труда, здоровья, промышленной и экологической безопасности. Открыто демонстрировать планы и результаты своей деятельности.

#### ПРИОРИТЕТНЫЕ (СТРАТЕГИЧЕСКИЕ) НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ:

- Последовательное снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, инцидентов и аварийных ситуаций
- Поддержание и постоянное совершенствование системы управления охраной труда, промышленной и экологической безопасности.

Генеральный директор

V.V. Мальцев

ROSTSELMASH

Утверждаю:  
Генеральный директор  
ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш»  
  
V.V. Мальцев  
2018 г.

### ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ООО «КЗ «РОСТСЕЛЬМАШ»

### ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ООО «КЗ «РОСТСЕЛЬМАШ»

#### I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в целях создания и функционирования Системы управления охраной труда ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» (далее СУОТ).
2. Настоящее положение разработано с учётом управления процессом соблюдения требований государственных нормативных требований охраны труда с учётом специфики деятельности ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш».
3. СУОТ совместно с другими действующими системами управления, действующими на ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш».
4. СУОТ представляет собой единство:
  - а) организационных структур управления ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» с фиксированными обязанностями должностных лиц предприятия;
  - б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
  - в) локальных нормативных актов ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» и соответствующей фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.
5. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш».
6. Требования СУОТ обязательны для всех работников ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш».
7. Настоящее положение о СУОТ утверждается генеральным директором ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» с учётом мнения профсоюзного комитета.
8. В положении о СУОТ включаются следующие разделы (подразделы):
  - а) политика ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» в области охраны труда;
  - б) цели ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» в области охраны труда;
  - в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами предприятия);
  - г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее - процедуры), включая:
    - процедуру организации и проведения обучения и проверки знаний по охране труда;
    - процедуру организации и проведения специальной оценки условий труда;
    - процедуру организации и проведения профессиональных рисков;
    - процедуру управления профессиональными рисками;
    - процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
    - процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
    - процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
    - процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, связанными и обеспечивающими средствами;
    - процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

г. Ростов на Дону

## 5. Организация и проведение обучения по охране труда **ROSTSELMASH**

**Работодатель обязан Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда**

**Обеспечение  
СПЕЦИАЛЬНО  
ГО  
ОБУЧЕНИЯ** по  
охране труда  
руководителей  
и специалистов

**Обеспечение  
ОБУЧЕНИЯ**  
безопасным  
методам и  
приемам  
выполнения  
работ

**Обеспечение  
ОБУЧЕНИЯ**  
оказанию первой  
помощи  
пострадавшим на  
производстве

**Обеспечение  
проведения  
ИНСТРУКТАЖЕЙ**  
по охране труда

**Обеспечение  
проведения  
СТАЖИРОВКИ**  
на рабочем  
месте

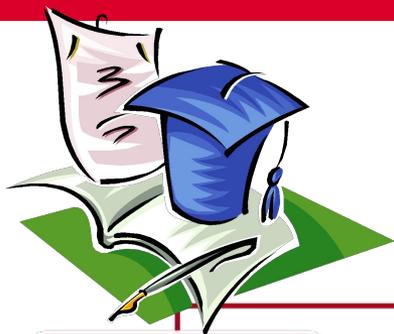
**Обеспечение  
ПРОВЕРКИ  
ЗНАНИЯ**  
требований  
охраны труда

**Обучение по охране труда проходят ВСЕ работники, в том числе  
руководители организаций**

**Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №  
1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки  
знаний требований охраны труда работников организаций»**

**Положение об организации обучения по охране труда и проверки знаний  
требований охраны труда работников ООО «КЗ «Ростсельмаш»,  
утвержденное приказом генерального директора №60 от 22.03.2018**

## 5. Организация и проведение обучения по охране труда **ROSTSELMASH**



### Инструктаж по охране труда

Проведение всех видов инструктажей курсив -регистрируется в соответствующих журналах (в установленных случаях – в нарядах-допуске) с курсив -указанием подписей инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа

Непосредственный руководитель (производитель) работ

вводный

первичный

повторный

внеплановый

целевой

Проводятся по программам, разработанным и утвержденным работодателем с учетом специфики производственной деятельности, условий труда и трудовой функции инструктируемого

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Проводится при направлении работника на проведение разовых работ, не связанных с непосредственными постоянными обязанностями

**Проверку** теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда

Для проведения **проверки знаний работодатель** или **руководитель обучающей организации** издадут приказ (распоряжение) о создании **комиссии** по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее 3-х человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке

РЕЗУЛЬТАТЫ оформляются **ПРОТОКОЛОМ**; выдаются **УДОСТОВЕРЕНИЯ** за *подписью* председателя комиссии, заверенные *печатью* организации, проводившей обучение.



Под управлением охраной труда понимается планомерный процесс воздействия на систему «человек — машина — производственная среда» для получения заданных значений совокупности показателей, характеризующих состояние условий труда. Управление охраной труда можно представить как непрерывный процесс последовательно осуществляемых стадий — это оценка параметров условий труда, формирование целей и постановка задач, составление программ, оперативное управление программами, оценка эффективности осуществления программ, стимулирование исполнителей.

- Руководитель предприятия
- Руководитель подразделения
- Непосредственный руководитель
- Служба охраны труда
- Профсоюзный комитет

Выявление опасных условий на рабочих местах

1. Работа с журналами заявок
2. Работа по служебным письмам
3. Работа по предписаниям
4. Работа по Дорожной карте

Выявление опасных действий работников

1. Работа по служебным письмам
2. Выдача предупредительных талонов

# 6. Система контроля соблюдения требований охраны труда



**Опасным действием** является такой приём работы или поведение работников и / или третьих лиц, которые потенциально могут привести к происшествию. К таким действиям можно отнести, например, нарушение правил промышленной безопасности, нарушение установленных инструкциями правил и процедуры работы, неправильное использование СИЗ или работу без СИЗ, неадекватное поведение, курение в неположенных местах, личная неосторожность и т.д.

При выявлении потенциально опасной ситуации сотрудник должен принять меры к ее устранению: например, указать работнику на опасность или сообщить его руководству об опасности, добиться замены неисправного инструмента исправным, установить ограждение, запретить курение и т.д. Если опасность носит критический характер, сотрудник должен остановить работу до ликвидации опасности.





**Нормы об охране труда женщин содержатся в главе 41 ТК РФ и в ряде специальных нормативных актов (Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при которых запрещается применение труда женщин» от 25 февраля 2000 г. №162).**



## Общие правила охраны труда всех работающих женщин

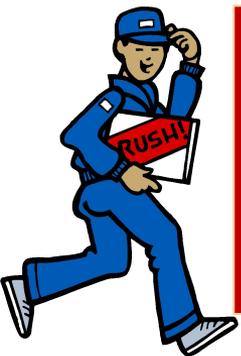
Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, а направление женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в командировку и от привлечения к названным работам (ст. ст. 113, 259 ТК РФ).

## Специальные правила охраны труд женщин в связи с материнством

### Специальные правила касаются трех аспектов:

- установления облегченных условий труда,
- предоставления дополнительных льгот,
- повышенных гарантий при приеме на работу и увольнении.





### Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет» от 25 февраля 2000 г. №163.

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медосмотру. Медосмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ).

Рабочее время сокращается: 16 часов в неделю - для работников в возрасте до 16 лет, 4 часа в неделю - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Работников, не достигших возраста 18 лет, запрещено направлять в служебные командировки, привлекать к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. ст. 96, 268ТКРФ).



# 8. Расследование несчастных случаев

**ROSTSELMASH**

**Порядок проведения расследования несчастных случаев на производстве определен ст. 227-231 ТК РФ, а также Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях"**

## **обязанности работодателя при несчастном случае:**

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.



**Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.**

**По результатам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) устанавливаются классы условий труда на рабочих местах.**

- оптимальные;**
- допустимые;**
- вредные;**
- опасные.**

По результатам проведения специальной оценки условий труда составляется отчет, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:

1. карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе условий труда на конкретных рабочих местах;
2. протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
3. протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
4. протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 ФЗ N426 (при наличии такого решения);
5. сводная ведомость специальной оценки условий труда;
6. перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
7. заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Обязанность работодателя страховать работников предусмотрена ст. 212 Трудового кодекса РФ и Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Страхованию подлежат все работники организации любой формы собственности, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного с работодателем.

В Законе установлены правовые, экономические и организационные основы страхования работников и определен порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей по трудовому договору.

Обеспечение по страхованию осуществляется в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- страховых выплат:
- единовременной страховой выплаты застрахованному;
- ежемесячных страховых выплат;
- оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья.

Статья 14. Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат

1. Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

*Согласно п. 7 ст. 15  
Закона  
страховые выплаты  
обязан выплачивать  
именно страховщик (ФСС),  
а не работодатель.*

# 10. Подготовленность и реагирование на аварийные ситуации

**ROSTSELMASH**

Локальными актами организации должны предусматриваться мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций. Инструкции по охране труда содержат специально выделенный раздел "требования охраны труда в аварийных ситуациях", в котором должны определяться действия персонала при возникновении таких ситуаций. Аварийные ситуации могут вызываться пожарами, стихийными бедствиями, прекращением электроснабжения и т.д., поэтому в организациях, помимо работы по охране труда, должна осуществляться работа по пожарной безопасности, гражданской обороне и поведению в чрезвычайных ситуациях. Технологические процессы должны предусматривать аварийную остановку оборудования и технологических процессов.



**Телефон здравпункта предприятия**

**250-31-94**

**Находится в здании АБК МСЦ-30,  
возле главной проходной  
предприятия.**

**Работает круглосуточно**

**Телефон  
пожарной охраны  
предприятия**

**250-35-00**

Для реализации требований по оказанию пострадавшим первой помощи, как ранее говорилось, работодателю необходимо обучить всех работников приемам оказания первой помощи и постоянно совершенствовать эти навыки в процессе работы.

С целью оказания первой помощи в структурных подразделениях должны находиться в доступных местах аптечки для оказания первой помощи, места их нахождения должны иметь обозначения, сведения об их нахождении должны быть в программе вводного инструктажа по охране труда и в инструкциях по охране труда организации.



# 11. Специальные требования охраны труда в ООО «КЗ «Ростсельмаш»

ROSTSELMASH

**РОСТСЕЛЬМАШ**

Общество с ограниченной ответственностью  
«Комбайновый завод «Ростсельмаш»

28.09.2018 № 240

О запрете нахождения людей на территории производственных участков без специальных средств индивидуальной защиты

## ПРИКАЗ

В целях снижения травматизма, улучшения качества и условий труда, а также в рамках борьбы за здоровье и безопасность сотрудников Компании ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Запретить с 01.12.2018 нахождение людей на территории производственных участков без специальных средств индивидуальной защиты, указанных в приложении к настоящему приказу.

2. При наличии несчастного случая на производственном участке, лишить премиальных выплат в размере 100% следующие категории персонала:

- нарушитель (при условии, что он является сотрудником Компании);
- непосредственный руководитель нарушителя (при наличии);
- все работники производственного участка, на котором произошел несчастный случай;

3. Директору по материально-техническому снабжению Денисову М.С. и директору по персоналу Радионову Д.А. подготовить расчеты потребности в специальных СИЗ и расчет увеличения бюджета на их закупку.

4. Директору по персоналу Радионову Д.А. утвердить регламент нахождения посетителей на территории Компании, описывающий процедуру выдачи и контроля СИЗ, систему административных воздействий на работников Компании, чьи посетители обнаружены работниками Техники безопасности или службы безопасности и не соблюдающие установленные правила.

5. Главному инженеру Никифорову А.Л. и директору по персоналу Радионову Д.А. обеспечить структурные подразделения необходимыми СИЗ.

6. Директору по персоналу Радионову Д.А. внести необходимые изменения в действующую систему мотивации сотрудников Компании.

7. Руководителям структурных подразделений довести настоящий приказ до сведения работников под роспись.

8. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на главного инженера Никифорова А.Л., директора по материально-техническому снабжению Денисова М.С. и директора по персоналу Радионова Д.А. по принадлежности.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника КРУ Супрунову Е.Д.

Генеральный директор

В.В. Мальцев

## Перечень минимально необходимых СИЗ для нахождения на производственном участке

Статус	Перечень минимально необходимых СИЗ для нахождения на производственном участке
Гость / сопровождающий Сотрудник подразделений, обслуживающих производственные участки (технология, качество, снабжение и т.п.)	1. Каска или каскетка 2. Идентификационный бейджик 3. Куртка 4. Спецобувь
Работник производственного участка	Согласно нормам выдачи СИЗ для конкретной профессии конкретного производственного участка

Приложение

к приказу

от 28.09.2018

№ 240

Благодарим за внимание!

