



Управление ИННОВАЦИОННЫМИ преобразованиями

Реинжиниринг и инновационные деловые процессы

Выполнила
Студентка 340 группы
Устинова Е.В.

Управление инновационными преобразованиями

- *Организационная инновация* – это принятие идеи или поведения, которые являются новыми для отрасли промышленности, рыночного сегмента или окружающей среды.
- Выделяют следующие типы инновационного поведения организации: авторитаризм; неформальность; технократичность. Новые правила инновационного поведения предприятий – ориентация руководителей на обеспечение конкурентоспособности предприятия.
- Основные особенности инновационных преобразований в условиях экономики знаний: возникновение рыночно-сетевой инновационной системы (рыночно-сетевая инновационная система – это институционализируемая совокупность мотивов, правил, стратегий деятельности, направленных на развитие инноваций).

Реинжиниринг

- Фундаментальное переосмысление и радикальное перепроектирование деловых процессов для достижения резких (скачкообразных) положительных изменений в решающих показателях деятельности: стоимость, качество, сервис, темпы.

Виды:

- Прямой
- Обратный реинжиниринг

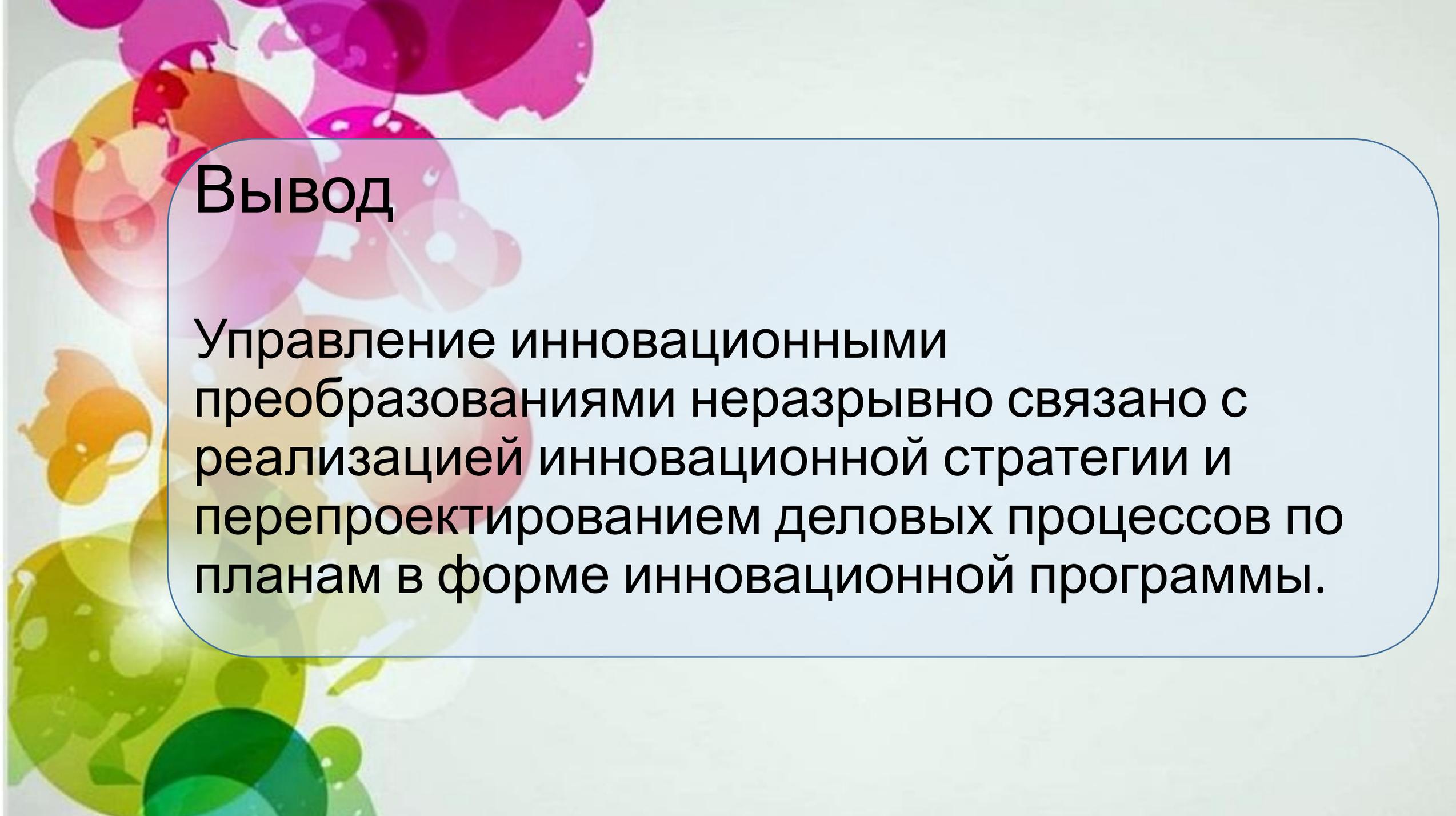


Участники реинжиниринга:

- лидер проекта – член высшего руководства;
- менеджеры, отвечающие за обновляемые процессы;
- специалист, отвечающий в компании за развитие методов поддержки реинжиниринга и координирующий реализацию различных проектов;
- команда проекта – группа специалистов (сотрудники и приглашенные эксперты);
- комитет наблюдателей из представителей высшего руководства,

Инновационный характер реинжиниринга заключается в том, что разрабатывается совершенно новый деловой процесс, а его реализация дает дерево последующих инноваций в состоянии других элементов производственно-хозяйственной системы организации.





Вывод

Управление инновационными преобразованиями неразрывно связано с реализацией инновационной стратегии и перепроектированием деловых процессов по планам в форме инновационной программы.