



Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«Московский государственный университет путей сообщения»  
Юридический институт  
Специальность «Таможенное дело»

**ПРЕЗЕНТАЦИЯ НА ТЕМУ:  
«Система управления персоналом в таможенных органах»**



Выполнил: студент 4 курса  
Группы ЮТТ-412  
Коновалов Александр



*Основу современной концепции  
управления персоналом  
составляют:*

- понимание приоритетного значения личности работника;
  - знание его мотивационных установок;
  - умение сопрягать их с целями таможенной систем;
  - направлять на достижение социально значимых задач.
- 



*Любая система, важнейшими составляющими которой являются люди, нуждается в грамотном руководящем звене. Начальник должен не только давать указания подчиненным, но и чувствовать настроения трудового коллектива и адекватно реагировать на них.*

*Управление персоналом в таможенных органах напрямую зависит от объединенной работы сотрудников таможенной службы.*



***Управление персоналом таможенных органов*** - это целенаправленное упорядоченное воздействие субъекта управления на объект управления, осуществляемое непосредственно субъектом управления.



Система управления персоналом таможенных органов состоит из следующих компонентов:

- нормативно-правовой базы управления персоналом;
  - информационно-методического обеспечения системы управления персоналом;
  - технологий управления персоналом;
  - функций и методов управления персоналом;
  - организационной структуры управления персоналом.
- 



Системы управления персоналом  
таможенного коллектива построены на:

- механизме руководства;
  - структуре менеджмента;
  - процессе менеджмента;
  - механизме преобразования руководящей системы.
- 



В области управления таможенным персоналом были выведены такие принципы:

- общие;
- частные (индивидуальные);
- организационно-технические.



Принципы управления персоналом таможенной системы образуют совокупность идей, правил и рекомендаций, относительно того, как именно должно происходить грамотное управление персоналом любого предприятия.



Основные постулаты научного управления в области работы государственной таможенной службы являются необходимыми для изучения начальниками всех уровней иерархии. А все потому, что они дают возможность в полной мере понять механизм и суть менеджмента, способствуют грамотной организации работы управленцев в сфере таможенного контроля и надзора.



Накопленные знания и опыт сотрудников и руководителей приведут к положительным последствиям, как для работы организации, так и для процветания страны.