АНО «ЛИГА ТОС
ПЕРМСКОГО КРАЯ»

Формирование эффективной команды ТОС

Бизнес – тренер

Александр Васильевич Доманов

Индивидуальные психологические типы и стили лидерства

Западный стиль

Восприятие здесь и сейчас, ориентация на захват окружающего пространства, расширение своего влияния. Борьба за власть, быть главным в любой ситуации. Высокие волевые способности, великолепные тактики. Способность изменять существующий порядок вещей, стремление к масштабности реформ, непрерывному развитию. Целостное восприятие окружающего пространства с потенциальной и кинетической энергией объектов, находящихся в нем. Пространство, измеряемое не метрами и килограммами, а собственным ощущением влияния и взаимодействия с объектами. Критерий оценки Западного стиля: «верю – не верю». Способ мышления: «что главное? и кто главный?», «в чем суть».

Личность агрессивная и решительная, активно стремящаяся к решению задач и достижению целей, получающая заряд энергии в конкурентных ситуациях. Достижение победы – доминирующая цель, фокус внимания – на внешних конкурентах и позиции на рынке. Лидерство основано на настойчивой и разумной аргументации в пользу доведения дела до конца. Активно поощряется продуктивность.

Восточный стиль

Восприятие времени, ориентация на прошлое и будущее, создание собственного виртуального мира. Высокая способность к генерации принципиально новых идей, не существовавших до сих пор, изобретательству. Нестандартность мышления, непредсказуемость решений и действий. Стратегическое мышление и ориентация на перспективу. Время измеряется не секундами, часами, днями и годами. Время как качественный скачок в развитии объекта, идеи, жизни. Время меняет вещи, людей, окружающий мир. Люди Восточного стиля способны видеть и предвидеть эти изменения. Критерий оценки Восточного стиля: «интересно - неинтересно». Способ мышления: «откуда это взялось и куда это уйдет»

Лидерство основано на предвидении будущего, возможностях организации и поддержка в этом других. Активно поощряются новаторство и приспособляемость к новым условиям. Оценивается вероятность успеха. Признак этого стиля лидерства – стратегическое планирование и непрерывное совершенствование текущей деятельности.

Северный стиль

Ориентация на материальный мир. Высокая способность к установлению причинно-следственных связей. Логическая модель мира, где каждая вещь и действия систематизированы, имеют свое функциональное предназначение. Стремление к стабильности и четкому порядку, во всем должна быть своя технология, умение их соблюдать и улучшать. Вещественные объекты должны быть упорядочены, измерены, им должно быть придумано название, и помещены в соответствующую классификацию. Именно люди Северного стиля ввели часы и календарь, единицы измерения расстояний и массы. Критерий оценки Северного стиля: «логично - нелогично». Способ мышления: «причинно-следственное описание мира».

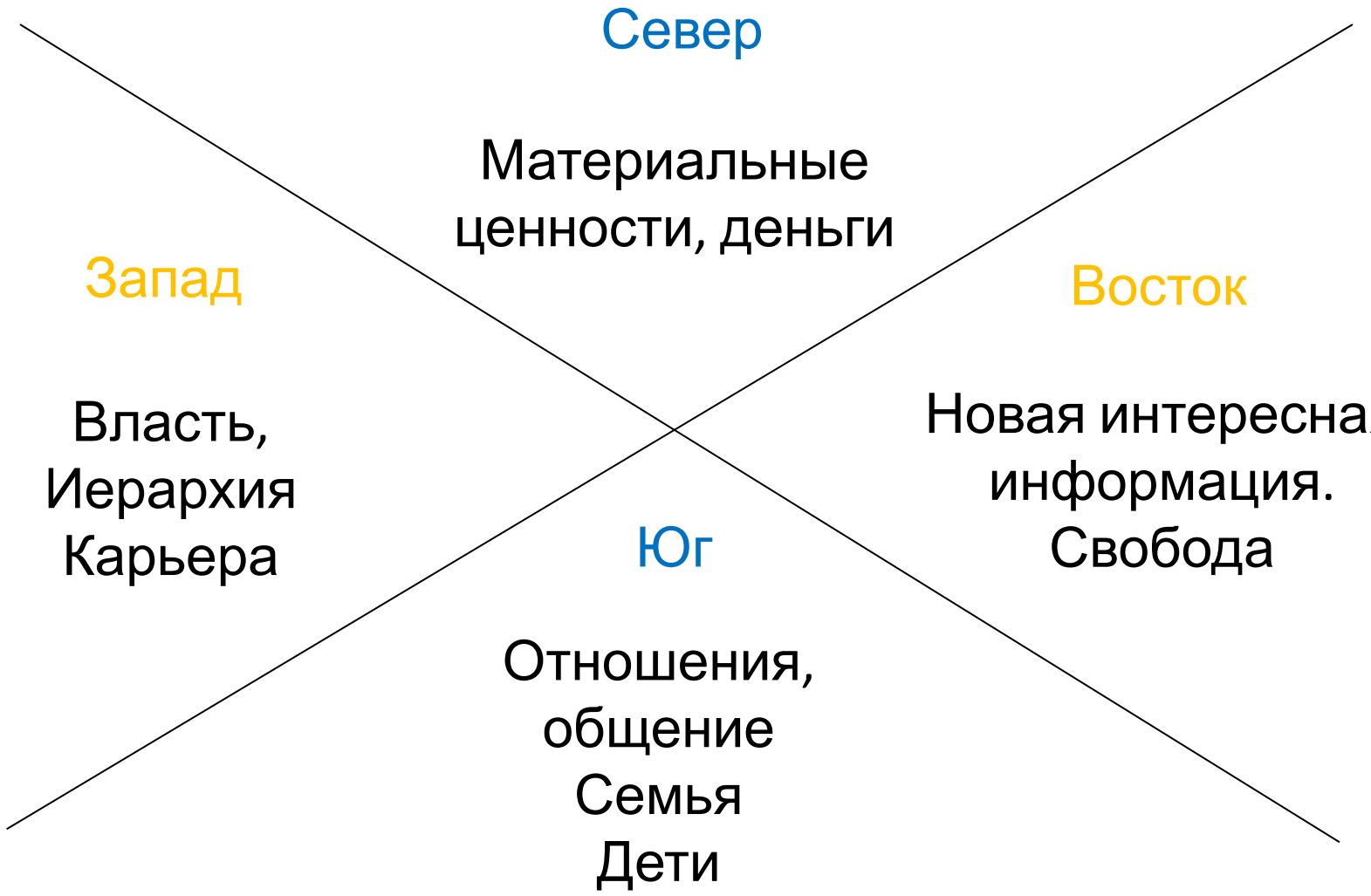
Личность, отслеживающая детали и знающая дело, поддерживающая структуру и рабочий поток. Технически хорошо информированный эксперт. Лидерство основано на управлении информацией, управлении календарными графиками, распределении назначений, размещении ресурсов и т.д. Активно поощряются документирование и информационный менеджмент, стабильность и контроль.

Южный стиль

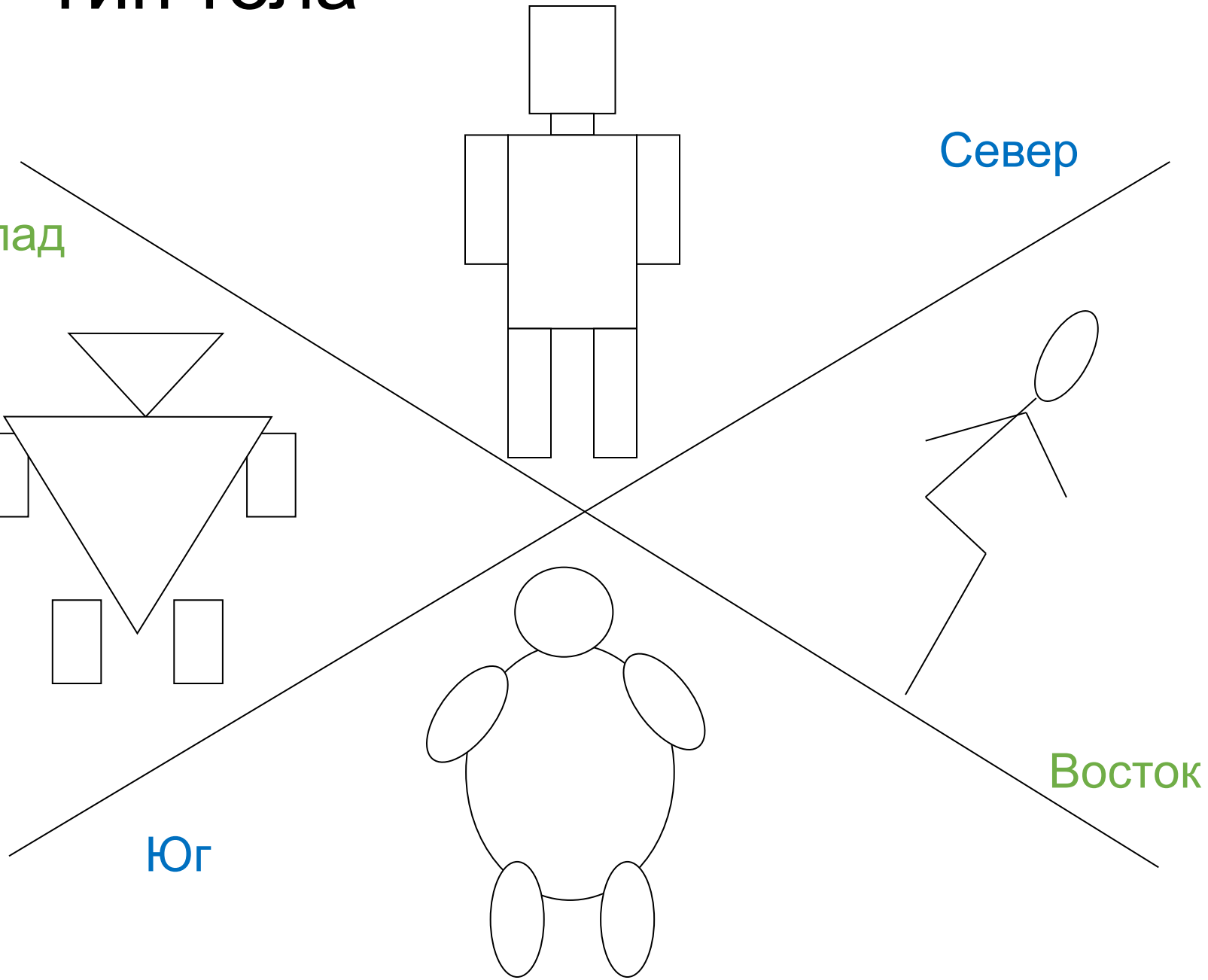
Ориентация на восприятие энергетической сущности мира. Умение наслаждаться жизнью во всех ее проявлениях и страдать от ее недостатков. Высокая способность к восприятию широкого спектра эмоциональных состояний, как своих так и других людей. Объекты этого мира не столько вещественны, сколько дают возможность для удовольствия, наслаждения или вызывают ощущение дискомфорта. Люди Южного стиля формируют отношение общества к происходящим событиям, оказывая выраженное влияние на культуру, нравственность. Хорошо ориентируются в человеческих отношениях, умеют устанавливать контакты, влиять на эмоциональную сферу окружающих. Критерий оценки Южного стиля: «приятно – неприятно». Способ мышления: «чувственно-эмоциональное описание мира»

Личность ориентированная на людей и процессы, улаживающая конфликты и занятая поиском консенсуса. Лидерство основано на вовлечении людей в принятие решений и разрешение проблем, на взаимном уважении и доверии. Активно поощряется участие в бизнесе и открытость, следование моральным принципам и преданность делу.

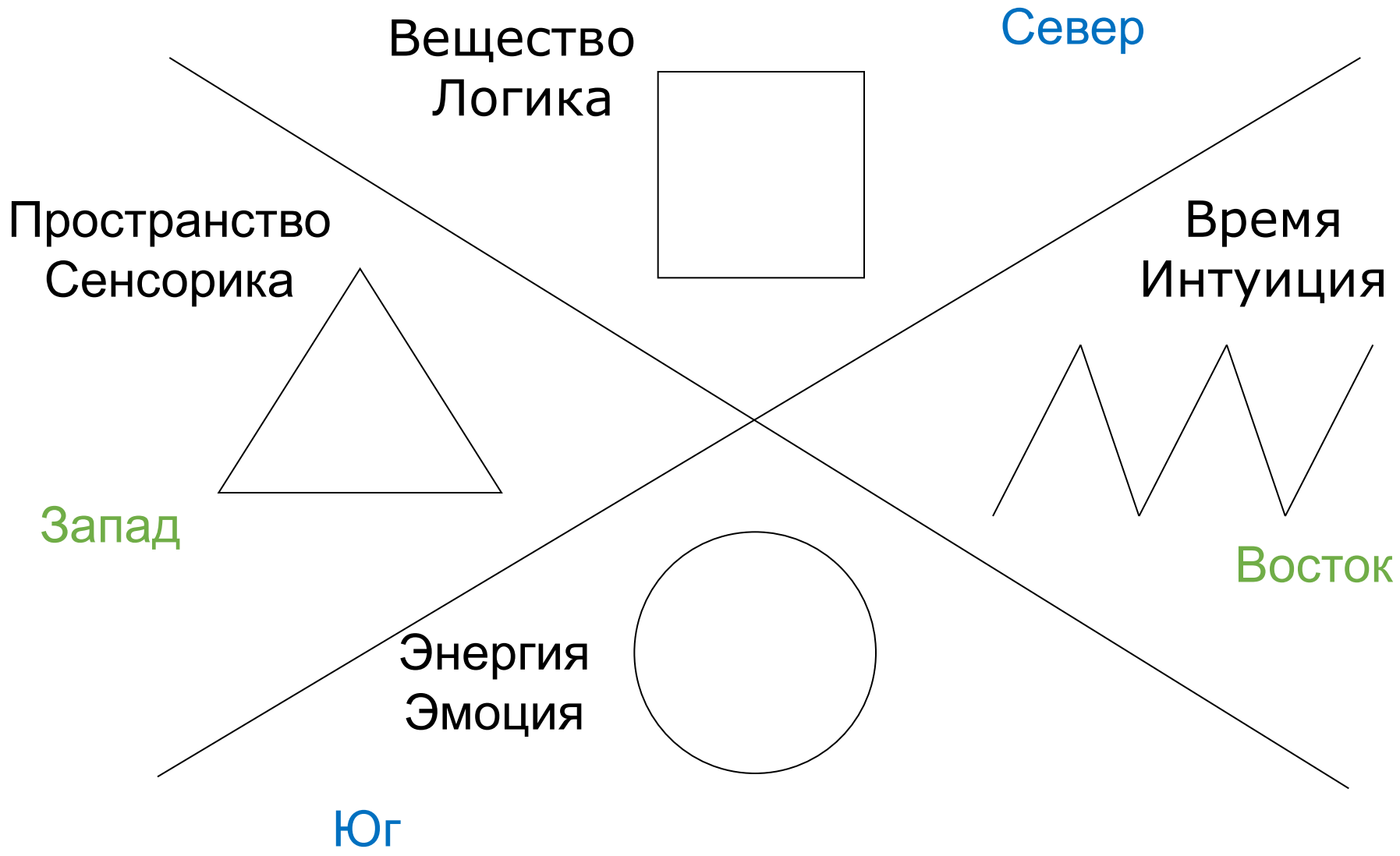
Мотивация


Север
Материальные ценности, деньги
Запад
Власть, Иерархия Карьера
Восток
Новая интересная информация. Свобода
Юг
Отношения, общение Семья Дети

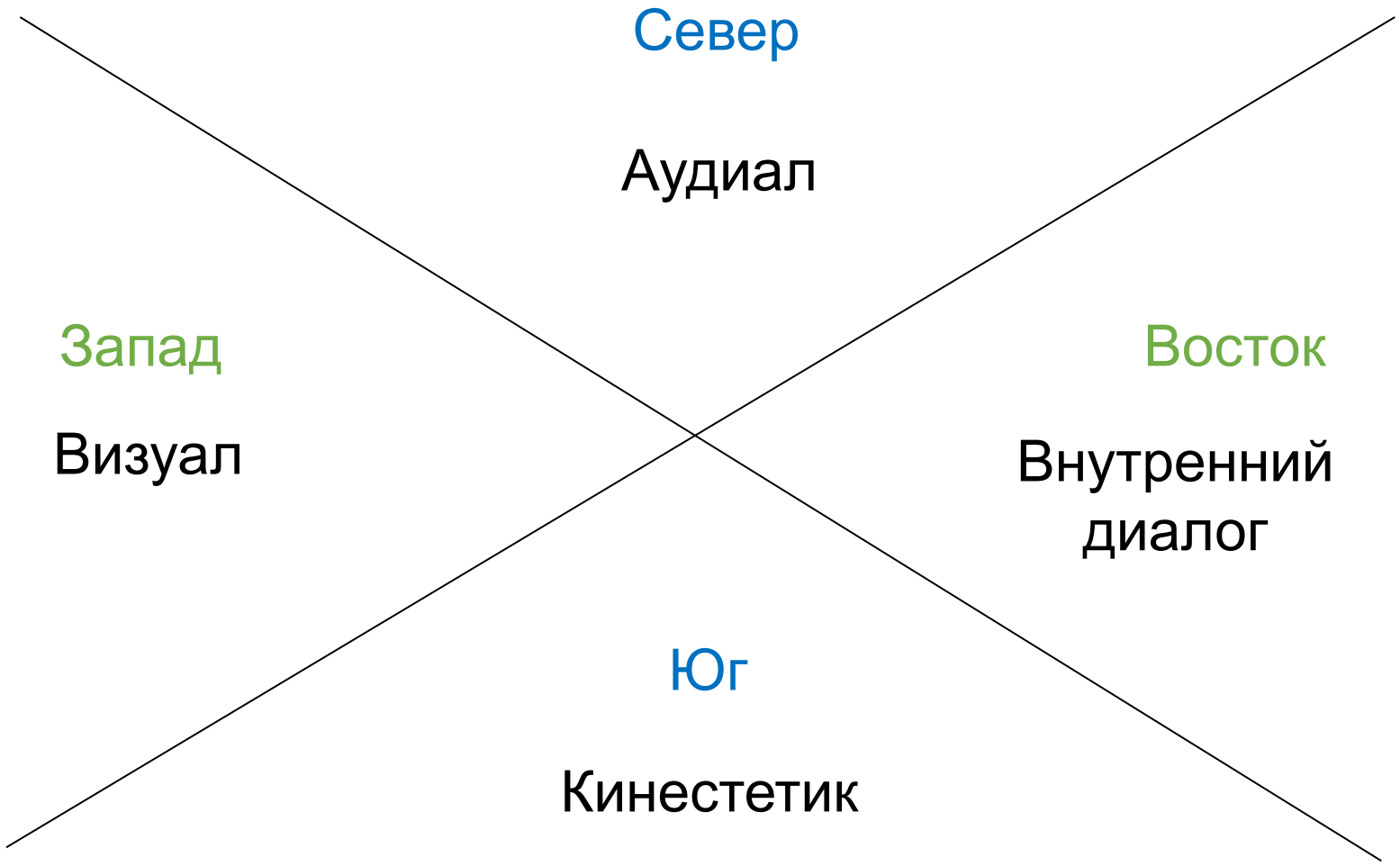
Тип тела



Мышление. Образ жизни



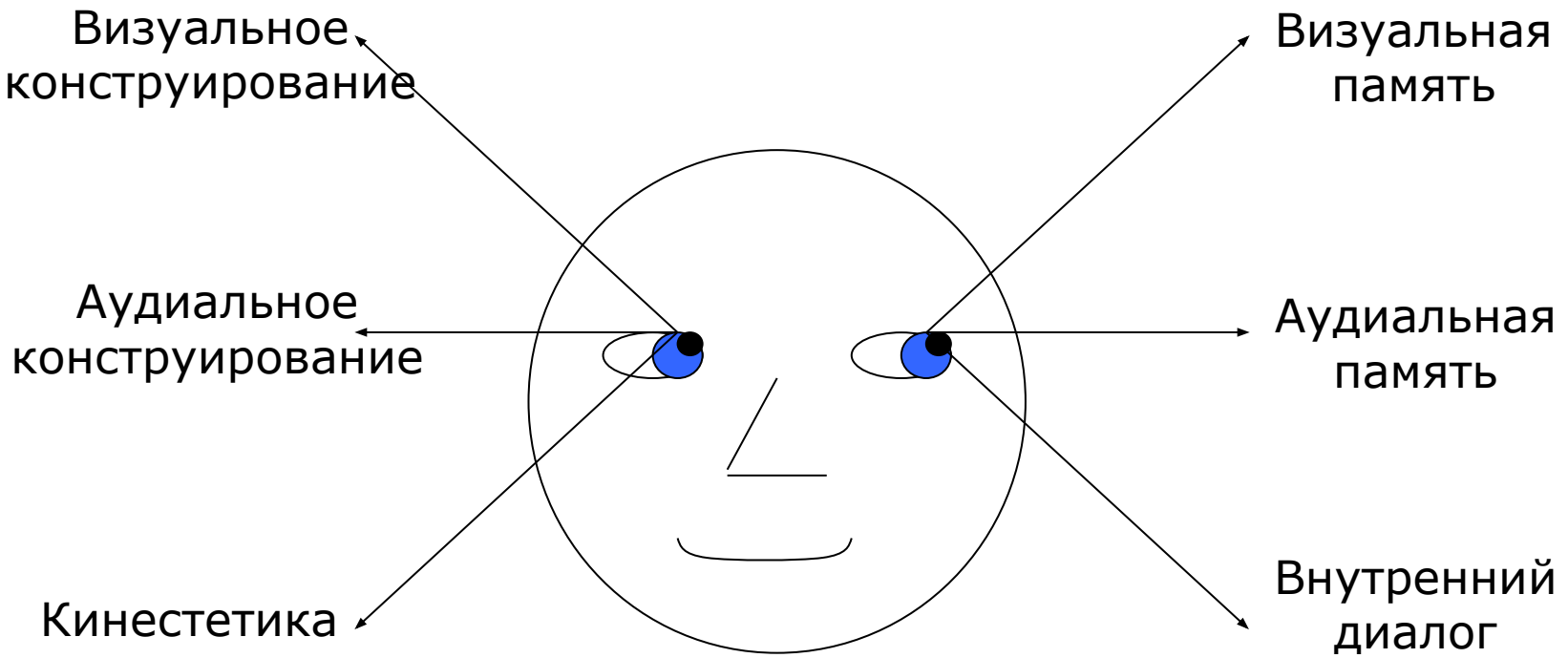
Модальности



Репрезентативные системы (модальности) и способы их определения

Тип	Ведущая модальность	Скорость мышления (речи)	Речевые предикаты	Голос	Дистанция	Жесты
Западный	Визуальная	Быстрая, речь	Посмотри, точка зрения, яркий пример, плоская шутка, рисовать перспективы и т.д.	Высокий	Длинная	Выше груди, рисующие, от себя, размахивают руками
Северный	Аудиальная	Средняя	Услышать, звучать, крикливая одежда, звучное прошлое и т.д.	Средний, монотон-ный	Средняя	На уровне груди, скупые, «телефонная» поза
Южный	Кинестетическая	Медленная	Чувствовать, тяжелая ответственность, скользкий взгляд, выбит из колеи и т.д.	Низкий	Короткая	Ниже груди, к себе
Восточный	Внутренний диалог	Непостоян-ная	Подумать, осознать, объяснить, продумать и т.д.	Непостоян-ный	Непостоян-ная	Различные (от неподвижности до бурной активности), разинтегрирован-ность движений

Глазные сигналы доступа



Общие характеристики стилей

Стиль	Информационный аспект	Критерий оценки	Способ мышления	Психические функции по К.Г. Юнгу	Направленность мотивации
Западный	Пространство	Верю – не верю, иррациональность	Что главное, кто главный, в чем суть	Сенсорика– восприятие органами чувств реального мира	Власть, иерархия, быть главным, карьера
Восточный	Время	Интересно – неинтересно, иррациональность	Откуда это пришло и куда уйдет	Интуиция – восприятие информации вне органов чувств,	Свобода, новая интересная информация, идеи
Северный	Вещество	Логично – нелогично, рациональность	Причинно – следственное описание мира	Логика – обработка информации последовательным мышлением	Материальные ценности, достаток, стабильность, порядок
Южный	Энергия	Приятно – неприятно, рациональность	Чувственно – эмоциональное описание мира	Эмоция – чувственная оценка мира	Отношения, общение, комфорт, удовольствие, семья, дети

Общие характеристики стилей

Стиль	Образ жизни, психогеометрия, С. Делингер	Эго – состояние, Э. Берн	Поведение в стрессе, категории В.Сатир
Западный	Треугольник. Престижность, соответствие статусу, деньги как символ власти	Родитель, общение сверху вниз. Стремление поучить, пожурить	Обвинитель. Жесткость и непримиримость позиции, настоять на своем
Восточный	Зигзаг. Свобода мыслей и передвижения, деньги – доступ к интересному и свободе	Бунтующий ребенок, снизу вверх, бунт против авторитетов, системы	Рассеянный. Игнорирование угрозы, уход от столкновения. Рассеянное поведение
Северный	Квадрат. Иметь, что положено, режим, своевременность, деньги – основа стабильности.	Взрослый, общение на равных. Рассудительность, ровность общения	Компьютер. Формализация мышления и интонаций. Апелляция к законам и правилам
Южный	Круг. Комфорт и удобство. Деньги – безопасность семьи, источник удовольствия	Адаптивный ребенок, снизу вверх, Конформность, гибкость, дипломатичность	Соглашатель. Адаптивная позиция, уступка, гибкость, сохранение отношений

Психологические типы

Иррациональные:	**Рациональные:**
1) Западно-Северный	1) Северо-Восточный
2) Западно-Южный	2) Северо-Западный
3) Восточно-Северный	3) Юго-Восточный
4) Восточно-Южный	4) Юго-Западный

Психические функции

- **I Функция** – доминанта, по ней строятся основные индивидуальные цели. Самая сильная, наиболее выраженная сторона личности. Эта функция определяет восприятие мира и основные поведенческие особенности.
- **II Функция** – средство достижения первой. Творческая функция: сильная функция, как форма адаптации личности к общественным взаимоотношениям.
- **III Функция** – ролевая или функция внушения. Информация по ней воспринимается со сниженной критикой. Функция копирования или подражания людям, эффективно проявляющимся в обществе.
- **IV Функция** – болевая или место наименьшего сопротивления. Человек действительно не компетентен в этой сфере и болезненно воспринимает свое несоответствие общественным требованиям.

Шкала выраженности типологических особенностей

Компетенции (И. Адизес).

- Producing (P) — «Производство результатов».
- Administrating (A) — «Администрирование (управление)».
- Entrepreneuring (E) — «Предпринимательство (видение перспективы)».
- Integrating (I) — «Интеграция (объединение)».

- **P — Что** нужно сделать?
- **A — Как** это нужно сделать?
- **E — Когда** и **зачем** это нужно сделать?
- **I — Кто** это должен делать?

Результативность и эффективность компетенций

Вход	Преобразование	Выход	
Функции	Для превращения организации в	Характеризующуюся	На временном горизонте
(P) Производить результаты - выполнять поставленные задачи и планы, мобилизуя активность людей и материальные ресурсы. Исполнительность в четко очерченных рамках и при определенных целях.	функциональную	результативностью	в краткосрочном аспекте
(A) Администрировать - ставить системные цели, структурировать деятельность, планировать. Умеет организовывать, координировать, делегировать полномочия, контролировать и следить за тем, как идет работа	систематизированную	эффективностью	в краткосрочном аспекте
(E) Быть предпринимателем - быть инноватором и стратегом, видеть перспективы и возможности. Творческое начало, готовность к риску	готовую к упреждающим действиям	результативностью	в долгосрочной перспективе
(I) Интегрировать - объединять людей	единый организм	эффективностью	в долгосрочной