

Министерство образования, науки и молодёжной  
политики Нижегородской области  
Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Ветлужский лесоагротехнический техникум»

**«Я НАЦЕЛЕН НА УСПЕХ (проектирование  
карьеры предпринимателя в системе  
технического обслуживания автомобилей)»**

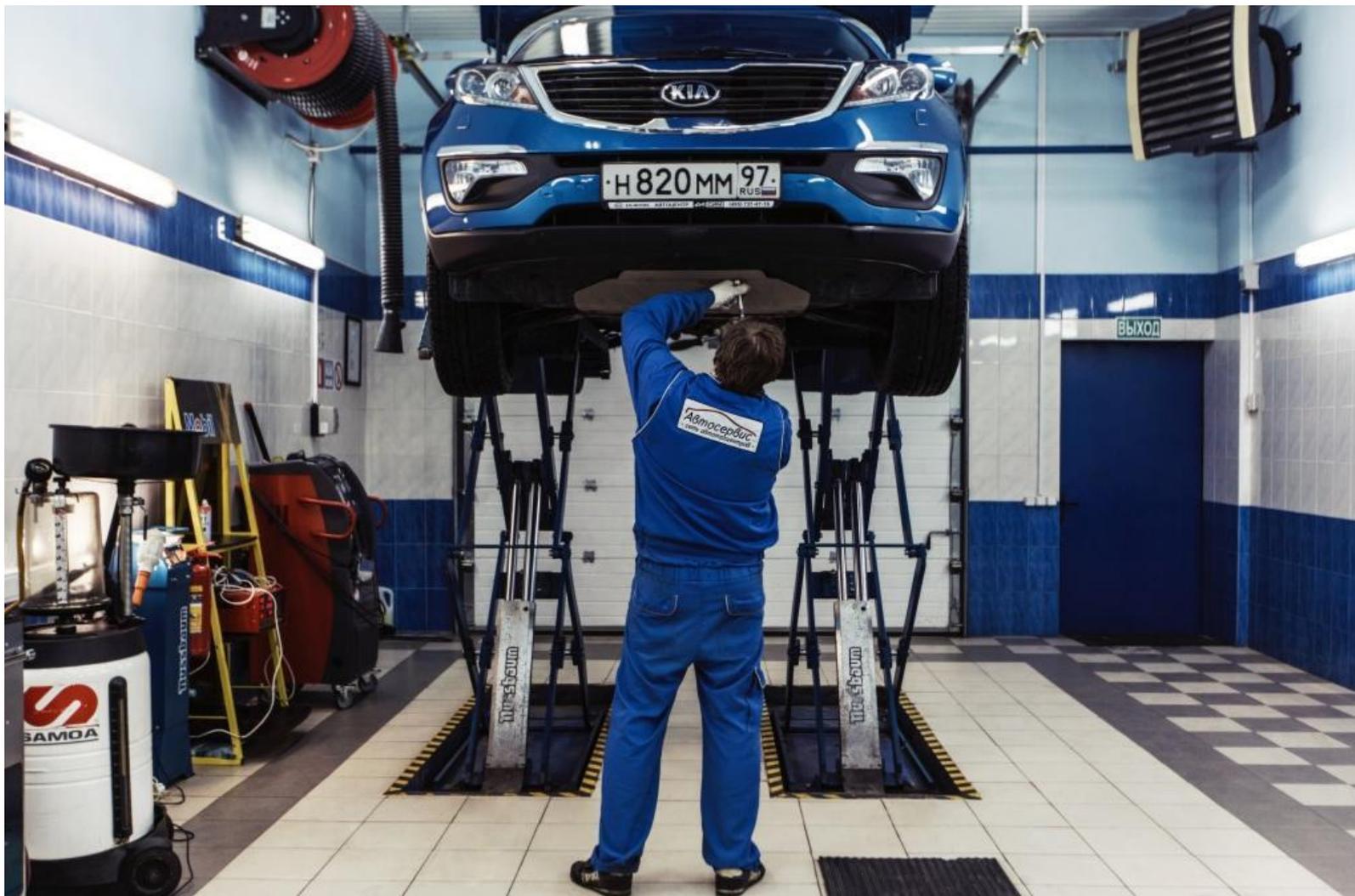
**Выполнил:  
Кибенко Иван Викторович  
Руководитель:  
Александрова Татьяна  
Борисовна**

# АВТОСЕРВИС – перспективное направление предпринимательской деятельности



Организация станции технического обслуживания автомобилей в качестве субъекта собственности - цель моей профессиональной

к

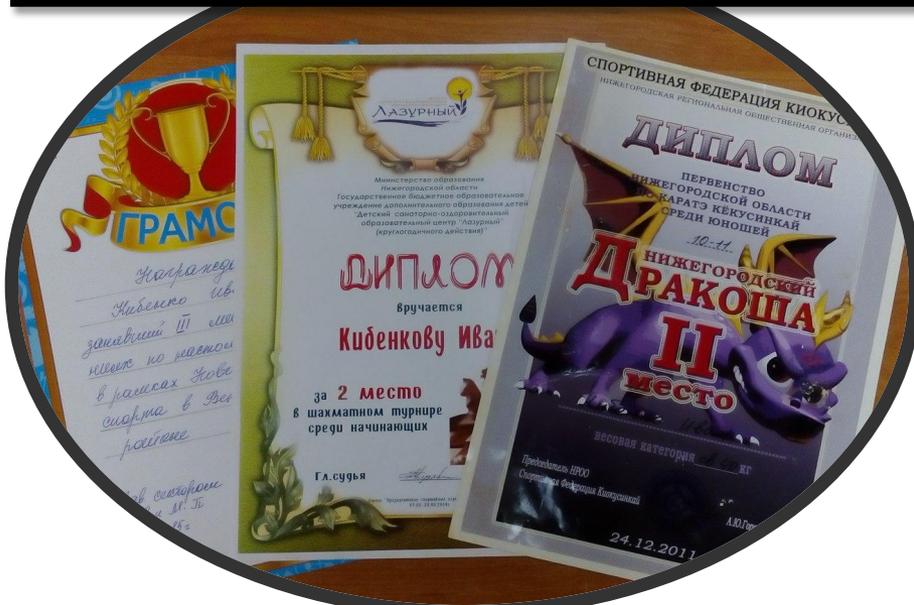


# Внутренние ресурсы для достижения предпринимательских целей



МОИ СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	МОИ ЗОНЫ РАЗВИТИЯ	МОИ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ
Техническое и логическое мышление	Неумение управлять собой и преодолевать свои слабости	Высокий уровень теоретических знаний по специальным дисциплинам
Практический склад ума	Недостаточность навыка решать свои проблемы	Высокий уровень сформированности практических навыков и умений
Организаторские способности	Неспособность в полной мере использовать свои навыки и умения.	Получение рабочей профессии «Водитель» категории «В» и «С»
Ответственность и требовательность	Стремление к недостижимым целям	Получение рабочей профессии «Слесарь по ремонту автомобилей»
Внимательность и наблюдательность	Неспособность справляться со стрессами современной жизни	Наличие первоначальных знаний об организации работы автотранспортного предприятия

# Мои личные



# Мои профессиональные



# Временные и человеческие ресурсы для достижения предпринимательских целей

ВРЕМЕННЫЕ РЕСУРСЫ	ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ
20 - 22 года Водитель СТОА	Профессиональные консультации работников предприятия на основе системы наставничества и стажировок. Помощь при трудоустройстве со стороны родственников.
22- 25 лет Автомеханик СТОА	Поддержка руководства предприятия в вопросах повышения квалификации путем курсовой подготовки (обучение на курсах по компьютерной диагностике автомобиля).
25 – 30 лет Начальник технического отдела СТОА	Получение высшего профессионального образования по заочной форме обучения по специальности «Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте» в Нижегородском государственном техническом университете им. Р.Е. Алексеева.
30 – 35 лет Главный инженер СТОА	Повышение квалификации путем курсовой подготовки: обучение на управленческих мастер – классах.
35 – 40 лет Руководитель и владелец СТОА	Работа по самообразованию и профессиональный рост.

Этапы предпринимател ь-ской карьеры	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ	ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
«Водитель» СТОА (20-22 года)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Владеть навыками управления автомобилем в разных условиях и знать правила дорожного движения.</li> <li>- Знать способы определения и устранения неисправностей, правила технического обслуживания и устройства автомобиля.</li> <li>- Знать порядок и периодичность выполнения работ по техническому обслуживанию автомобиля.</li> <li>- Проводить работу по ремонту автомобиля.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Аккуратность и бдительность.</li> <li>- Быстрота реакции.</li> <li>- Вежливость и внимательность.</li> <li>- Дисциплинированность и исполнительность.</li> <li>- Мобильность и наблюдательность.</li> <li>- Ответственность.</li> <li>- Осторожность и предусмотрительность.</li> </ul>
Автомеханик СТОА (22- 25 лет)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разрабатывать и осуществлять технологический процесс технического обслуживания и ремонта автотранспорта.</li> <li>- Осуществлять технический контроль автотранспорта.</li> <li>- Осуществлять самостоятельный поиск необходимой информации для решения профессиональных задач.</li> <li>- Анализировать и оценивать состояние охраны труда на производственном участке.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Образованность.</li> <li>- Системность и аналитичность мышления.</li> <li>- Коммуникативные умения.</li> <li>- Высокий уровень саморегуляции.</li> <li>- Деловая направленность.</li> <li>- Ответственность.</li> <li>- Готовность к постоянному профессиональному росту.</li> </ul>



Этапы предпринимател ь-ской карьеры	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ	ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
Начальник технического отдела СТОА (25 – 30 лет)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Организация технически грамотной эксплуатации автотранспортных средств.</li><li>- Обеспечение безопасности дорожного движения.</li><li>- Обеспечение технического контроля автомобильного транспорта.</li><li>- Формирование основ транспортной политики предприятия.</li><li>- Обеспечивает обновление парка автомашин и механизмов.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Коммуникабельность, ответственность, самостоятельность.</li><li>- Развитые управленческие и организаторские навыки.</li><li>- Умение работать в команде.</li><li>- Способность проявлять инициативу и брать на себя ответственность за реализацию проектов.</li><li>- Стремление к дальнейшему профессиональному росту.</li><li>- Умение и желание внедрять передовой опыт.</li></ul>



<b>Этапы предпринимател ь-ской карьеры</b>	<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>	<b>ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>
Главный инженер СТОА (30– 35 лет)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Координировать взаимодействие отделов.</li><li>- Организовать бесперебойную работу транспорта.</li><li>- Разрабатывать предложения по совершенствованию маршрутов.</li><li>- Контролировать работу с подвижным и водительским составом.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Аналитический склад ума.</li><li>- Инициативность.</li><li>- Умение работать с большим объемом информации.</li><li>- Быстрая реакция.</li><li>- Нацеленность на результат.</li><li>-Нестандартное мышление.</li><li>- Коммуникабельность.</li></ul>



**Этапы  
предпринимател  
ь-ской карьеры**

Руководитель и  
владелец  
СТОА  
(35 – 40 лет)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ  
КОМПЕТЕНЦИИ**

- Знание производства и менеджмента.
- Контакты и связи.
- Способность эффективно распределять имеющиеся ресурсы.
- Обязанности и ответственность за их выполнение.
- Способность воплощать разработанные стратегии в конкретные планы действий.
- Умение стимулировать и мотивировать труд отдельных работников и всего коллектива.
- Умение менять стиль руководства в зависимости от возможностей и ресурсов.
- Способность к работе в «команде» и в кооперации.

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ  
КОМПЕТЕНЦИИ**

- Умение «быть в форме» и высокий жизненный тонус, выносливость.
- Коммуникабельность и умение выслушать.
- Способность достигать поставленной цели, несмотря на препятствия.
- Адаптивность или способность быстро приспособиться к динамике внешних условий.
- Восприимчивость к критике, самокритика.
- Стремление к успеху.
- Ориентация на качественное выполнение профессиональных задач.
- Желание, благодаря своему профессионализму, быть уважаемым лицом в коллективе.
- Готовность идти на риск.



# Индивидуальные результаты построения карьеры предпринимателя в системе автотранспортного

Результаты начального этапа карьеры	Результаты этапа стабилизации и роста
Работать автомехаником в соответствии со специальностью.	Удовлетворение от своей профессиональной деятельности.
Иметь возможность повышения квалификации и дополнительного обучения.	Упрочить свое положение и обеспечить будущее.
Достичь определенной степени финансовой независимости.	Систематически повышать уровень профессионального мастерства и компетенции.
Продолжить активное обучение и получить высшее образование по специальности «Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте» в Нижегородском государственном техническом университете им. Р.Е. Алексеева по заочной форме обучения.	Стремиться к новому и принимать участие в различных проектах, связанных с деятельностью СТОА
Иметь должность, которая соответствует самооценке.	Укрепить свой социальный статус.
Принимать участие в управлении СТОА	Достичь высшей точки в профессиональной карьере в качестве руководителя и владельца СТОА

