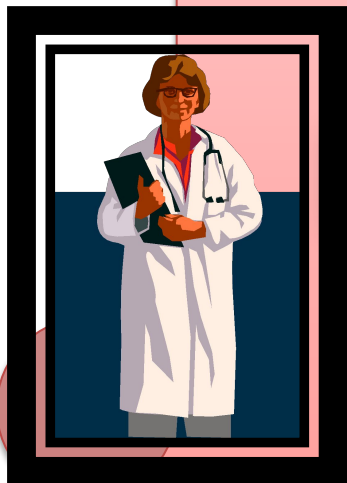
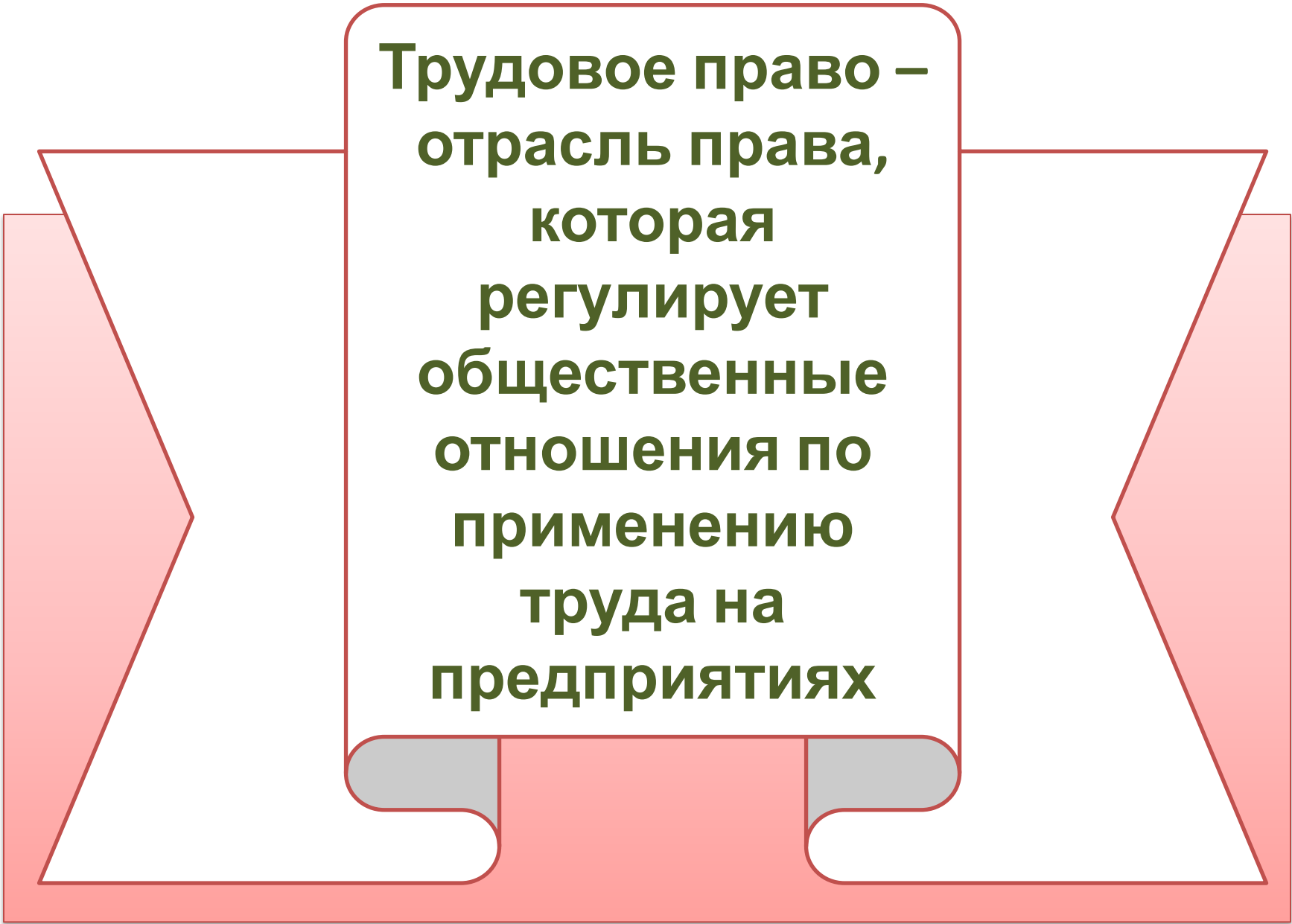




**ЗАНЯТОСТЬ
И
ТРУДОУСТРОЙСТВ
О
В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**





**Трудовое право –
отрасль права,
которая
регулирует
общественные
отношения по
применению
труда на
предприятиях**

Источники трудового права

(юридическая сила – жесткая иерархия)

1. Конституция Российской Федерации – ст. 37 (стр. 184 учебника, схема в § 24)
2. Трудовой Кодекс РФ (ТК РФ от 2002 г., более 400 статей)
3. Отдельные законы о труде: Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях», Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»)
4. Подзаконные нормативные акты (указы Президента, Постановления Правительства, инструкции министерств)
5. Корпоративные или внутриорганизационные нормативные акты.

Разнообразие
трудовых отношений

Нецелесообразность
централизованного
регулирования



Занятость граждан - это деятельность граждан, не противоречащая законодательству и приносящая им заработок.

Материальную основу всего государства составляют налоговые поступления от граждан и организаций. Вот почему одной из основных забот государства является **занятость**

Категории занятых по Закону «О занятости населения в Российской Федерации»

1. Работающие по найму
2. Занимающиеся предпринимательством
3. Самостоятельно обеспечивающие себя работой (фермеры, писатели, журналисты)
4. Избранные или назначенные на оплачиваемые должности
5. Военнослужащие
6. Учащиеся любых очных учебных заведений
7. другие

Конституция РФ устанавливает право, а не обязанность граждан трудиться и запрещает принудительный труд, подчеркивая, что в нашей стране труд свободен. Незанятость не может быть основанием для привлечения человека к юридической ответственности.



Меры государства для обеспечения занятости населения

- ❖ Обеспечение всем равной возможности в приобретении работы и наказания случаев дискриминации
- ❖ Поддержка предпринимательства, поощрение сохранения и создания новых рабочих сил
- ❖ Создание специальной службы занятости для помощи гражданам в поиске работы
- ❖ Проведение социально-экономической политики, не допускающей безудержного роста цен
- ❖ Содействие рациональному размещению предприятий и препятствование массовой безработице
- ❖ Сотрудничество в области занятости с другими странами

Трудоустройство – это процесс поиска подходящей работы, подготовки к ней и устройства на работу



Трудоустройство может осуществляться гражданином самостоятельно или при помощи Федеральной государственной службы занятости населения (бесплатно).

С помощью Службы занятости время поиска работы сокращается в 3-4 раза.

**Задачи
службы
занятости**

```
graph LR; A[Задачи службы занятости] --> B(Подыскание работы); A --> C(Профессиональная подготовка и переподготовка); A --> D(Выплата пособия по безработице);
```

**Подыскание
работы**

**Профессиональная
подготовка и
переподготовка**

**Выплата
пособия по
безработице**

Особое внимание служба
занятости уделяет таким
категориям граждан

Подростки

**Выпускники ВУЗов,
техникумов, ПТУ**

Инвалиды



Трудовое отношение складывается между физическим лицом (гражданином, иностранцем, лицом без гражданства) и работодателем (предприятием, учреждением, организацией)

Граждане как субъекты трудового права

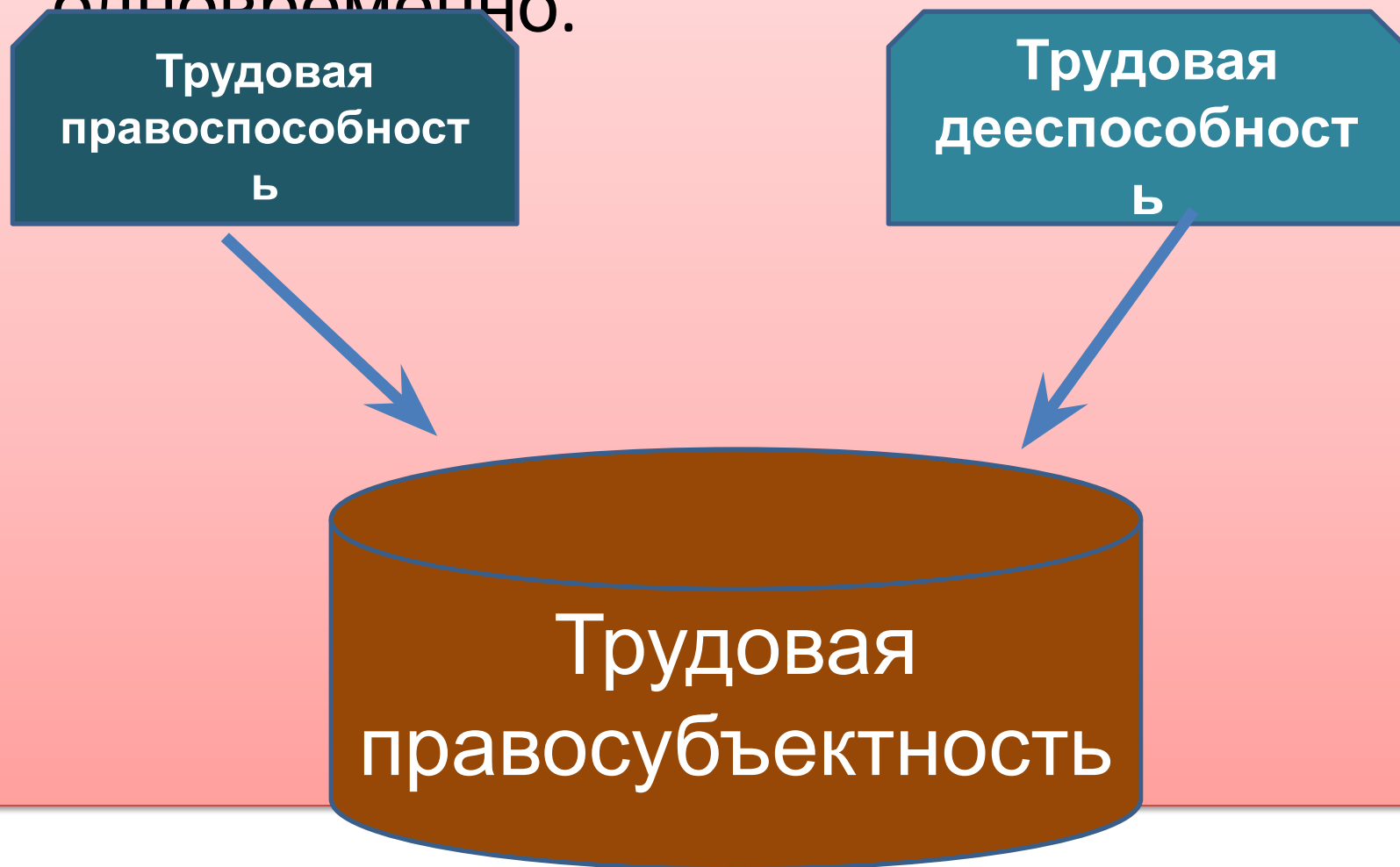


Чтобы поступить на
работу, человеку
необходимо иметь
**трудовую
правоспособность и
трудовую
дееспособность**

**Трудовая правоспособность – это
способность иметь трудовые
права и обязанности**

**Трудовая дееспособность – это
способность осуществлять
своими действиями трудовые
права и обязанности**

- Трудовая правоспособность и дееспособность возникают одновременно.



Полная трудовая правосубъектность по общему правилу возникает с 16 лет. Только с 16 лет человек может устроиться на работу и нести соответствующие обязанности. В случае получения основного общего образования либо оставления общеобразовательного учреждения, трудовой договор могут заключать лица, достигшие 15 лет.



Законодательство допускает прием на работу подростков с 14 лет. С этого возраста у человека возникает неполная трудовая правосубъектность.

При приеме на работу 14 летнего подростка работодатель должен соблюдать следующие условия:

Работа должна относиться к разряду легких

Работа не должна причинять физического и морального вреда

Работа не должна мешать учебе

Должно быть письменное согласие одного из родителей

Лица моложе 14 лет ни при каких условиях не должны приниматься на работу!

Несовершеннолетние (не достигшие 18 лет) в трудовых отношениях приравниваются к совершеннолетним.

- ***Вместе с тем несовершеннолетним предоставляются некоторые льготы***

- Укороченный рабочий день**
- Удлиненный отпуск**
- Снижены нормы поднятия тяжестей...**

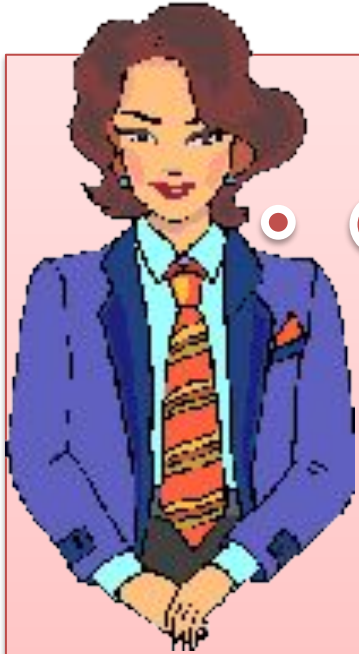
На каждого человека, принятого на работу,
возлагаются **трудовые обязанности**

Добросовест
но трудиться

Соблюдать
трудовую
дисциплину

Беречь
имущество
предприятия

Выполнять
установленные
нормы труда



Учебные отношения
(в школе, ПТУ,
техникуме,
институте) сходны с
трудовыми
отношениями

На ученика возлагаются следующие
юридические обязанности:.

беречь
имущество
учебного
заведения

ОСВОИТЬ
программу по
всем
учебным
дисциплинам

хорошо
учиться

соблюдать
учебную
дисциплину

Работодатель



Работодатели – это различные самостоятельные организации, а также физические лица, имеющие право принимать людей на работу.

Чтобы привлечь рабочую силу, организация должна иметь правосубъектность, однако ее характер определяется целями и задачами производства.



ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ:

- 1. Принимать и увольнять работников**
- 2. Поощрять работников**
- 3. Налагать на работников дисциплинарные взыскания**

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- 1. Рационально использовать труд работников**
- 2. Справедливо оплачивать труд работников**
- 3. Обеспечивать безопасные условия труда**
- 4. Осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников**



Администрация - руководитель, его заместители, главные специалисты, начальники отдела. Однако правом издания приказа о приеме на работу и увольнении обладает только руководитель

.





**Д/з § 24 – 25,
задачи после
указанных
параграфов**