

Модель программы адаптации и профессионального
развития молодого педагога
ИВАНОВОЙ НАДЕЖДЫ ОЛЕГОВНЫ
педагога дополнительного образования
«МЫ ВМЕСТЕ»

Форма наставничества: Педагог - педагог

Программа рассчитана на 3 года

Составители: слушатели курсов повышения квалификации
«Технология построения горизонтальной карьеры педагога-
наставника»

Шиманчук Наталья Анатольевна

Чуркина Юлия Владимировна

Самсанкова Анастасия Сергеевна

г.Хабаровск
2021

Цель: Оказание помощи молодому специалисту в его адаптации профессиональном становлении и закреплении в образовательном учреждении дополнительного образования.

Задачи:

1. Ознакомить со спецификой деятельности ОУ ДО.
2. Обеспечить необходимой методической подготовкой молодого специалиста для получения высоких результатов его труда.
3. Обеспечить необходимой осведомленностью МС о предъявляемых ему требованиях.
4. Содействовать вовлечению МС в решение задач повышения качества образования.
5. Оказать помощь в приобретении навыков практической деятельности, в планировании и организации профессиональной деятельности.

Результативность:

- Профессиональное становление и закрепление молодого специалиста в учреждении дополнительного образования
- Принятие молодым специалистом норм и ценностей образовательного учреждения ДО
восприятие себя, как части коллектива и принятие социальной роли, в соответствии его статуса.
- Готовность молодого специалиста к повышению качества образования, уровня методической культуры.

Содержание программы

1 год

Сферы	Сроки	Мероприятия	Исполнитель	Примечание
1 этап Организационный				
Нормативно-правовая	май	-Приказ «Об утверждении Положения о наставничестве в МАУДО ДТДиМ «Северное сияние» -Создание органов управления и контроля по вопросам развития наставничества в организации дополнительного образования.	Заместитель директора по УВР	НЛА по наставничеству (Положение) Положение о доплатах о наставничества Приказ о назначении комиссии по развитию наставничества в организации

Сферы	Сроки	Мероприятия	Исполнитель	Примечание
2 этап. Назначение наставника и лиц, в отношении которых осуществляется наставничество				
Нормативно-правовая	сентябрь	Выбор формы наставничества: Педагог-педагог 2. Определение лиц, в отношении которых осуществляется наставничество: педагог ИЗО Петрова Мария 3. Издание приказа о назначении наставника для молодого специалиста: педагог высшей категории Сидорова Е.П.	Председатель комиссии по наставничеству Иванова Н.О.	1. Приказ о формировании пары наставничества. 2. Положение о доплатах о наставничества.
Психолого-физиологическая	Сентябрь	- Диагностика наставника на наличие эмпатии и толерантности, на уровень конфликтности, способности к наставничеству.	Психолог	
	октябрь	- Диагностика МС на наличие дефицита профессионально-значимых качеств педагога, его потребностей и желаний		

Сферы	Сроки	Мероприятия	Исполнитель	Примечание
3 этап. Прохождение наставничества				
Нормативно-правовая	сентябрь	- Знакомство с документацией образовательного учреждения.		
Социально-культурологическая	Сентябрь	- Экскурсия по зданию учреждения	Наставник Методист Зам директора по УВР	
	Ноябрь	- Совместная разработка родительского собрания		
	Январь	- Помощь в организации и проведении мероприятия совместно с родителями		
Психолого-физиологическая	Сентябрь -май	- Организация вводных лекций и бесед - Диагностика лояльности МС к условиям труда. - Диагностика отношения обучающихся к МС.	Психолог	

Общепедагогическая	Сентябрь - май	<ul style="list-style-type: none">- Разработка памятки о выполнении обязанностей наставника «Воспитать профессионала»- Издание пособия «Первые шаги в профессии педагога»- Посещение занятий и мероприятий других педагогов- Организация вводных лекций и бесед- Помощь в написании программы на следующий учебный год.	Наставник Методист Зам директора по УВР	
---------------------------	---------------------------	---	--	--

2 год

Сферы	Сроки	Мероприятия	Исполнитель	Примечание
3 этап Прохождение наставничества				
Нормативно-правовая	Сентябрь - май	- Консультация педагога по мере необходимости /обновление нормативной базы/.	Зам директора по УВР	
Социально-культурологическая	Сентябрь Ноябрь - декабрь	- Активное участие в мероприятии учреждения «День открытых дверей» - Совместная разработка информационной страницы на сайте организации «В помощь молодому специалисту»	Наставник Методист	

<p>Психолого-физиологическая</p>	<p>сентябрь</p>	<p>Проведение промежуточной диагностики молодого специалиста с целью выявления потребности и запросов</p>	<p>Психолог</p>	
<p>Общепедагогическая</p>	<p>Сентябрь - май</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Консультации по разработке рабочих программ и КТП - Участие в педсоветах и методических объединениях учреждения - Проведение занятий МС с анализом - Проведение мастер-классов МС - Участие МС в конкурсах разного уровня - Получение обратной связи от наставника и молодого специалиста 	<p>Методист Наставник</p>	

3 год

Сферы	Сроки	Мероприятия	Исполнитель	Примечание
4 этап. Завершение наставничества				
Нормативно-правовая		<ul style="list-style-type: none">- Создание списка нормативно-правовых актов- Проведение игры «Квест по нормативно-правовой базе»	Директор Председатель комиссии	
Социально-культурологическая		<ul style="list-style-type: none">- Круглый сто по обмену опытом на методическом объединении- Размещение информации о работе с детьми и родителями в социальных сетях- Деловая игра «Педагогические ситуации»	Методист Наставник Зам директора по УВР	

Психолого-физиологическая	Апрель - май	<ul style="list-style-type: none"> -Диагностика адаптации молодого специалиста. -Диагностика потребностей и желаний МС 	Психлог	
Общепедагогическая	Сентябрь - май	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение открытого занятия МС - Формирование портфолио молодого специалиста - Стимулирование молодого специалиста к участию в профессиональных конкурсах - Подготовка молодым специалистам самостоятельных продуктов и ИКТ-проектов - Разработка индивидуального профессионального плана молодого специалиста - Отчет о проделанной работы комиссии об итогах внедрения наставничества - Выход молодого специалиста на аттестацию 	<p>Методист Наставник Зам директора по УВР Председатель комиссии</p>	<p>Система поощрения наставника по результатам работы</p> <p>Создание банка лучших наставников</p>