

Кадровая политика государства: понятие, сущность, содержание

ПОДГОТОВИЛА СТУДЕНТКА 3 КУРСА ГРИНЕВИЧ КСЕНИЯ

План

1. Государственная кадровая политика
2. Сущность кадровой политики государства
3. Задачи государственной кадровой политики
4. Принципы кадровой политики
5. Цель государственной кадровой политики
6. Источники



Государственная кадровая политика

Государственная кадровая политика – совокупность ценностей, принципов и обеспечивающих механизмов развития и эффективного использования всего трудоспособного населения России.



Государственная кадровая политика

В основу кадровой политики могут быть положены и содержательные требования: подбор кадров не только по деловым, профессионально-квалификационным критериям, но и по нравственным качествам на основе всесторонней и непредвзятой оценки; открытость и гласность в решении всех кадровых вопросов с учетом общественного мнения; сбалансированное сочетание необходимости обновления кадров с сохранением их преемственности.

Сущность кадровой политики государства

Сущность понятия «государственная кадровая политика» предполагает определение объекта и предмета исследования. В данном случае объектами регулирования государственной кадровой политики будут являться человеческие (трудовые) ресурсы, которые состоят из содержания и качества развития профессионального кадрового потенциала, востребованности в обществе, поддержки интересов профессионалов и многое другое. Предмет государственной кадровой политики включает в себя систему управления человеческими ресурсами, описанную выше.

Сущность кадровой политики государства

Кадровая работа осуществляется с помощью различных организационных процедур. Главная ее особенность заключается в ситуативности, поскольку разнообразные приемы и методы кадровой работы позволяют решать частные задачи. Научные разработки в этой области и практический опыт показывают, что кадровая политика – это работа, которую выполняют органы управления, кадровые службы и должностные лица, содержащая практическую реализацию целей, задач и принципов кадровой деятельности. Таким образом, изучаемое понятие можно рассмотреть как совокупность различных форм, технологий и направлений работы с персоналом.

Задачи государственной кадровой политики

Социальная — достижение высокого уровня развития профессионального, интеллектуально-творческого и нравственного человеческого потенциала страны, удовлетворение ожиданий населения относительно профессиональной самореализации, достойного уровня оплаты труда.

Экономическая — рост экономической мощи страны, повышение уровня благосостояния населения и уменьшение расходов, обеспечивающих эти достижения.



Задачи государственной кадровой политики

Институциональная — нормативно-правовое обеспечение, совершенствование управления персоналом и кадровой работы на демократических принципах.

Организационная — развитие системы управления персоналом на основе реализации норм права, социального диалога и партнерства заинтересованных субъектов государственной кадровой политики, обеспечение государственной службы квалифицированными кадрами.



Принципы кадровой политики

1. отбор кадров на государственную службу по профессиональным, деловым и духовно-нравственным качествам.
2. оценка кадров на государственной службе с позиции законности, демократизма, гуманизма, гласности.
3. социальное равенство при поступлении на государственную службу.
4. сочетание на государственной службе преемственности и обновляемости, молодых и опытных работников.
5. соотношение инноваций и стабильности на государственной службе.
6. контроль и подотчётность кадров государственной службы.

Цель государственной кадровой политики

Главная цель государственной кадровой политики — содействие оптимальному использованию трудовых ресурсов страны для реализации национальных интересов с учетом имеющихся потребностей экономики, развития регионов и мировых тенденций для обеспечения конкурентоспособности государства на международной арене, а также создание условий для обеспечения реализации права граждан на труд, отдых и социальную защиту.



ИСТОЧНИКИ

1. <http://gosslujba.finder.org/kadrovaya-politika.html>

2.

https://studme.org/113683/menedzhment/soderzhanie_osnovnye_elementy_kadrovoy_politiki_gosudarstvennyh_organah_vlasti

3. <https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-gosudarstvennoy-kadrovoy-politiki-i-ee-i-tseli>

4.

<https://okarb.ru/otchetnost/kadrovaya-politika-organizatsii-cto-eto-takoe-vidy-tipy-i-elementy.html>

Спасибо за внимание!