

Конфликтологическая

парадигма

Проблема конфликта –одна из актуальных в социологии. Она охватывает широкий круг вопросов, среди которых

- Определение понятия конфликт
- Природа конфликта, как общественного явления
- Причины возникновения конфликта
- Возможности разрешения конфликта
- Типологию конфликта
- Классификация
- Выявление роли конфликта в общественной жизни

и т.д.

# Конфликт-

Это столкновение противоположных целей, позиций, мнений, взглядов оппонентов как субъектов взаимодействия.

Конфликт всегда связан с субъективным осознанием людьми противоречивости своих интересов как членов тех или иных социальных групп.

В середине XXв. в социологии оформилось направление, которое всесторонне и глубоко исследует проблему социальных конфликтов.

Конфликты рассматривались как явления, органически присущие жизни общества .

Наиболее известные исследователи этого направления-

***Р.Дарендорф, Л.Козер, К.Э.Боулдинг.***

# Ральф Дарендорф

## Теория «конфликтной модели общества»

*Рассмотрел причины формирования и этапы развития социальных конфликтов, в основе которых видел конфликт интересов.*

# На формирование конфликта влияют интересы субъектов:

3 этапа развития  
конфликта

**Второй этап**

Осознание  
Латентных

интересов  
Субъектом и  
организации  
групп

Интересов  
(фактических  
Группировок)

**Третий этап**

Непосредственно  
е

Столкновение тех  
Или иных  
«идентичных  
групп»

**Первый этап**

Обнаружение  
Объективных и  
Субъективных  
интересов

Также, по мнению Р.Дарендорфа, в основе соц.конфликтов лежат и политические факторы

**-борьба за власть**

**-авторитет**

**-престиж**

*(конфликт воспринимается не как благо, а как неизбежный способ разрешения противоречий)*

Дарендорф утверждает, что  
**конфликты -  
всепронизывающие  
компоненты  
общественной жизни,  
источники инноваций и  
социальных перемен.**

Согласно Дарендорфу,  
подавление и «отмена»  
конфликтов ведет к их  
обострению.

*Чтобы уметь контролировать  
конфликт: он должен быть  
легализирован,  
институционализирован,  
развиваться и разрешаться на  
основе существующих в обществе  
правил.*

Теория позитивно-  
функционального конфликта.  
Л.Козер.

**Под социальным конфликтом  
Л.Козер понимает  
«борьбу за ценности и претензии  
на определенный статус, власть  
и ресурсы, борьбу, в которой  
целями противников являются  
-нейтрализация  
-нанесение ущерба  
-уничтожение противника».**

# Л.Козер выделил ряд позитивных функций соц.конфликта:

- ▶ Контролируемый конфликт дает выход накопившемуся напряжению между антагонистами, а позволяет сохранить и улучшить отношения
- ▶ Коммуникативно-информационная функция конфликта связана с тем, что в ходе столкновения стороны больше проявляются
- ▶ Интегративная функция проявляется в повышении сплоченности группы в борьбе с противником
- ▶ Стимулирующая функция напрямую связана с соц. Изменениями через становление новых социальных норм , структур, институтов.

Перечисленные функции социального конфликта характеризуют его не только как разрушительную силу, но и как интегрирующий, стабилизирующий фактор общественной жизни.

# «Конфликт и защита: общая теория»

К.Э.Боулдинг



**По мнению Боулдинга,  
конфликт-**  
*это ситуация , в которой  
стороны понимают  
несовместимость своих  
позиций и стремятся  
опередить противника  
своими действиями.*



Конфликт выступает *как вид социального взаимодействия, при котором стороны осознают свое противостояние и свое отношение к нему, организуются, вырабатывают стратегию и тактику борьбы.*

Конфликт неотделим от  
общественной жизни.

*В современных обществах  
возможно и необходимо их  
регулирование.*

