

Конфликтологическая

парадигма

Проблема конфликта –одна из актуальных в социологии. Она охватывает широкий круг вопросов, среди которых

- Определение понятия конфликт
- Природа конфликта, как общественного явления
- Причины возникновения конфликта
- Возможности разрешения конфликта
- Типологию конфликта
- Классификация
- Выявление роли конфликта в общественной жизни

и т.д.

Конфликт-

Это столкновение противоположных целей, позиций, мнений, взглядов оппонентов как субъектов взаимодействия.

Конфликт всегда связан с субъективным осознанием людьми противоречивости своих интересов как членов тех или иных социальных групп.

В середине XXв. в социологии оформилось направление, которое всесторонне и глубоко исследует проблему социальных конфликтов.

Конфликты рассматривались как явления, органически присущие жизни общества .

Наиболее известные исследователи этого направления-

Р.Дарендорф, Л.Козер, К.Э.Боулдинг.

Ральф Дарендорф Теория «конфликтной модели общества»

*Рассмотрел причины формирования
и этапы развития социальных
конфликтов, в основе которых
видел конфликт интересов.*

На формирование конфликта влияют интересы субъектов:

3 этапа развития
конфликта

Второй этап

Осознание
Латентных

интересов
Субъектом и
организации
групп

Интересов
(фактических
Группировок)

Третий этап

Непосредственно
е

Столкновение тех
Или иных
«идентичных
групп»

Первый этап

Обнаружение
Объективных и
Субъективных
интересов

Также, по мнению Р.Дарендорфа, в основе соц.конфликтов лежат и политические факторы

-борьба за власть

-авторитет

-престиж

(конфликт воспринимается не как благо, а как неизбежный способ разрешения противоречий)

Дарендорф утверждает, что
**конфликты -
всепроницающие
компоненты
общественной жизни,
источники инноваций и
социальных перемен.**

Согласно Дарендорфу,
подавление и «отмена»
конфликтов ведет к их
обострению.

*Чтобы уметь контролировать
конфликт: он должен быть
легализирован,
институционализирован,
развиваться и разрешаться на
основе существующих в обществе
правил.*

Теория позитивно-
функционального конфликта.
Л.Козер.

Под социальным конфликтом
Л.Козер понимает
«борьбу за ценности и претензии
на определенный статус, власть
и ресурсы, борьбу, в которой
целями противников являются
-нейтрализация
-нанесение ущерба
-уничтожение противника».

Л.Козер выделил ряд ПОЗИТИВНЫХ функций соц.конфликта:

- ▶ Контролируемый конфликт дает выход накопившемуся напряжению между антагонистами, а позволяет сохранить и улучшить отношения
- ▶ Коммуникативно-информационная функция конфликта связана с тем, что в ходе столкновения стороны больше проявляются
- ▶ Интегративная функция проявляется в повышении сплоченности группы в борьбе с противником
- ▶ Стимулирующая функция напрямую связана с соц. Изменениями через становление новых социальных норм , структур, институтов.

Перечисленные функции социального конфликта характеризуют его не только как разрушительную силу, но и как интегрирующий, стабилизирующий фактор общественной жизни.

«Конфликт и защита: общая теория»

К.Э.Боулдинг



**По мнению Боулдинга,
конфликт-**
*это ситуация , в которой
стороны понимают
несовместимость своих
позиций и стремятся
опередить противника
своими действиями.*



Конфликт выступает *как вид социального взаимодействия, при котором стороны осознают свое противостояние и свое отношение к нему, организуются, вырабатывают стратегию и тактику борьбы.*

Конфликт неотделим от
общественной жизни.

*В современных обществах
возможно и необходимо их
регулирование.*

