

Научно-промышленная группа

**ЭНЕРГО СИЛА**

потенциал будущего

*Корпоративная книга*



Научно-промышленная группа  
**ЭНЕРГОСИЛА**  
потенциал будущего

*Уважаемый коллега,  
мы рады приветствовать Вас в нашей компании!*

Группа компаний «Энергосила» — развивающаяся федеральная технологическая компания, объединяющая научные, производственные и сбытовые предприятия. Мы создаем инженерные решения для крупнейших предприятий нефтегазовой отрасли.

Мы - сплоченная команда профессионалов и единомышленников, объединенных большой общей целью. Успешное развитие компании неотделимо от успеха каждого из сотрудников. Теперь и Вы стали частью этой команды!

За 15 лет работы нами были разработаны патенты, полезные модели, торговые марки, технические условия на десятки видов продукции с новыми техническими свойствами.

Управление проектами в компании реализуется по методологии SCRUM на всех этапах жизни продукта. Это позволяет нам реагировать быстро и точно на изменения требований потребителя к сервису.



**СИБУР**

**ЛУК LUKOIL**



## ГК «ЭнергоСила» предлагает инженерные решения для:

- Добычи нефти и газа;
- Транспортировки;
- Переработки;
- Нефтехимии;
- Реконструкции и строительства предприятий нефтегазового комплекса.

### РАБОТА ВЕДЕТСЯ ПО ТРЕМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

#### 1)Технология нефтегазового производства:

- запорно-регулирующая арматура АРМАТА – эксклюзивная продукция компании ARCA, Авангард;
- блочный-теплообменный пункт ТЕРМОЛОН – продукция собственного производства, производственная площадка Армата;

#### 2)Электроэнергетические решения:

- промышленный электрообогрев ПРОМЕТЕЙ – продукция собственного производства, производственная площадка г. Подольск;
- частотно-регулируемые электроприводы и двигатели концерна АВВ;
- силовые кабели PYREX – продукция собственного производства, производственная площадка Электрокабель ;

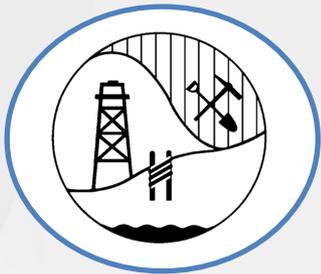
#### 3)Автоматизация технологических процессов:

- кабели МЕТРОЛАН – продукция собственного производства, производственная площадка Энергокабель;
- анализаторы, датчики давления и температуры Emerson, Rosemount;
- аппаратно-программный комплекс Delta-V.

## НЕФТЕГАЗОВАЯ ОТРАСЛЬ РОССИИ

Нефтегазовая отрасль - одна из важнейших отраслей Российской Федерации, в значительной степени формирующая бюджет и платежный баланс страны.

### СТРУКТУРА



*Геологоразведка*



*Добыча*



*Транспортировка*



*Переработка*



*Реализация*

Крупными представителями этой отрасли являются вертикально-интегрированные компании:

- «Лукойл»;
- «Роснефть»;
- «Сургутнефтегаз»;
- «Газпром».



## ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ

ГК «ЭнергоСила» разработала и реализовала большое количество проектов на различных объектах (нефтегазовые месторождения, НПЗ, НПС, СПХГ, ГПЗ и др.)

ООО «Лукойл-Ставролен»

ООО «РН-Туапсинский НПЗ»

ООО «Славянск-ЭКО»

ООО «Лукойл-Коми»

ПАО «Омский Каучук»

ПАО «Куйбышев-Азот»

ЗАО «Таманьнефтегаз»

ООО «КНГК-Ильский НПЗ»

ООО «Газпромнефть-Ямал»

ОАО «Волгограднефтемаш»

ПАО «Метафракс»

ООО «Волгатехноол»



Научно-промышленная группа

**ЭНЕРГОСИЛА**

потенциал будущего

## **ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ЗАКАЗЧИКОВ С ПОДРЯДЧИКАМИ И С ГК «ЭНЕРГОСИЛА»**

Компании-заказчики после принятия решения о строительстве/реконструкции объекта заключают договор с проектным институтом на проектирование. Проект проходит несколько стадий, согласуется и сдается заказчику. В проекте указывается наполнение по оборудованию, из которого будет строиться объект. Заказчик, принимая такой проект от проектировщика, согласовывает применение заложенного проектировщиком оборудования.

На следующей стадии заказчик разыгрывает тендер на определение генерального подрядчика строительства. После чего выдает ему разработанную ранее проектную документацию. Выигравший тендер на строительство подрядчик строит объект самостоятельно или привлекает субподрядчиков. В обоих случаях подрядчики проводят свои закупочные процедуры оборудования, указанного в проекте. Собираются предложения как от нашей компании, так и от конкурирующих производителей. Подрядчик запрашивает согласование изменений в проектную документацию, которую осуществляют заказчик и проектировщик.

ГК «ЭнергоСила» взаимодействует как с заказчиком и проектировщиком, так и с подрядчиками на всех этапах реализации проекта. Срок реализации каждой стадии ориентировочно 6 месяцев, таким образом проект от входа до реализации длится от года до двух. Способ взаимодействия - «холодные звонки» на первых стадиях, а далее создание условий для применения нашего оборудования в проекте и дальнейшее сохранение его на всех этапах согласования/пересогласования на аналогичные, конкурентные. Зона ответственности - заказчик, проектировщик, подрядчик.



## СХЕМА ПРОЦЕССА ПРОЕКТНЫХ ПРОДАЖ





## НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА И ПРИОРИТЕТЫ

ГК «ЭнергоСила» занимается разработкой инженерных решений, производством и реализацией оборудования для нефтегазовой отрасли.

Сотрудники компании осуществляют сопровождение проектов от стадии проектирования до запуска в работу, проводят технические консультации, согласовывают технические решения с участниками проектов, выполняют поиск и привлечение к работам монтажных организаций.

### *Преимущества работы с ГК «ЭнергоСила»:*

- ✓ Единый центр ответственности перед заказчиком за реализацию проекта;
- ✓ Оптимальные технические решения;
- ✓ Экономия ресурсов заказчика при комплексном оказании услуг. От заказчика требуется минимальное участие в процессе реализации проекта;
- ✓ Уменьшение сроков реализации проекта и оперативность реализации работ;
- ✓ Высокая техническая квалификация сотрудников, прошедших соответствующее обучение и аттестации;
- ✓ Многолетняя история и заслуженная репутация ГК «ЭнергоСила» дают заказчику уверенность в том, что объект будет сдан и все гарантийные обязательства будут выполняться на протяжении всего срока гарантии.

## СТРУКТУРА ГК ЭНЕРГОСИЛА

Основатель компании – Крупеников Андрей Юрьевич

### Производственные направления

#### НПП АРМАТА

Ген. дир. Дрокин Михаил

##### Продукция

- Блочно-теплообменные пункты Термолон (СТМ);
- Запорно-регулирующая арматура (ARCA, Авангард, MSA и др.).



#### НИПИ Термоинжиниринг

Ген. дир. Ситников Денис

##### Продукция

- Система электрообогрева Прометей (СТМ);
- КИПиА компании Emerson;
- Электродвигатели и приводы компании ABB.



#### НПП Метроматика

Ген. дир. Жовтоног Иван  
(соучредитель ГК)

##### Продукция

- Монтажный кабель Метролан (СТМ);
- Силовой кабель Pyrex (СТМ).



### Комплексные поставки

#### ООО «ЭнергияНефть»

Ген. дир. Белан  
Алексей

(соучредитель ГК)

#### ООО «ЭС-СетьСтрой Комплект» («ССК»)

Ген. дир. Чинов Игорь  
(соучредитель ГК)

#### ООО «Энергосила»

Ген. дир. Муромцев  
Дмитрий

Аппарат управления

## ФИЛИАЛЫ

В настоящий момент филиалы ГК «ЭнергоСила» представлена в таких городах, как: Москва, Санкт-Петербург, Тюмень, Уфа, Иркутск, Казань, Пермь, Самара.

ГК «ЭнергоСила» расширяет свою географию. В планах открыть филиалы еще в нескольких городах России, а затем выйти на международный уровень: Азербайджан, Узбекистан, Казахстан.





## РЕАЛИЗУЕМАЯ

Номенклатура	Наш производитель/марка	Конкурененты
Кабели КИПиА	НПП «Метроматика» /Метролан Подольскабель /КМЭЛ	Спецкабель, Герда
Кабель силовой	НПП «Метроматика» /Ругех	Холдкаб, Тофлекс, К9
Система электрообогрева	НИПИ Термоинжиниринг/ Прометей	ССТ «Энергомонтаж», «Бартек», «Хитрейс», «Райхим», «Термон»
Шкафы управления	НИПИ Термоинжинири/ Силар	Вэлан
Блочные-теплообменные пункты Теплообменники	НПП «Армата»/Термолон АО «Ридан»	Alfa-laval, Nekson, Астера
Промышленные преобразователи частоты	ООО «АББ»	Siemens, Schneider, Allen-Bradley, Combarco
Промышленные двигатели	ООО «АББ»	WEG, Siemens, ABLE
Датчики давления, уровня, температуры, расходомеры, АПК	ЗАО ПГ «МЕТРАН»(EMERSON)	Yokogawa, Honeywell, Элемер,
Запорно-Регулирующая арматура: Регулирующие клапаны, Отсечная арматура. Предохранительные клапаны,	ARCA, Авангард, Control seal Polur ZD, MSA	ЗАО «ДС Контролсз», Самсон, Emerson



## ООО «НПП АРМАТА»



**АРМАТА**

НПП АРМАТА – производственно-инжиниринговая компания в составе ГК «ЭнергоСила», которая занимается комплексными решениями по комплектации трубопроводной арматурой предприятий нефтегазовой отрасли, а также производством теплообменных пунктов на базе аппаратов крупнейшего отечественного производителя «РИДАН», производство в г. Нижний Новгород.

### Основные виды деятельности:

- Разработка и изготовление под ТМ АРМАТА регулирующих и отсечных клапанов, поставка шаровых кранов с различными типами приводов, запорной арматуры, дисковых затворов и предохранительных клапанов;
- Разработка и изготовление на основе собственных инженерных разработок (ТУ) блочных тепловых пунктов под ТМ ТЕРМОЛОН;
- Комплексные поставки широкого спектра запорно-регулирующей, предохранительной трубопроводной арматуры и тепловых пунктов;
- Послепродажное сервисное обслуживание: шефмонтаж, обучение персонала Заказчика, диагностика, услуги по межремонтному обслуживанию оборудования, поставка запасных частей, квалифицированный ремонт на специализированной площадке или у Заказчика.



## БЛОЧНЫЙ-ТЕПЛООБМЕННЫЙ ПУНКТ (БТП) ТЕРМОЛОН®

ООО «АРМАТА» является производителем Блочных-теплообменных пунктов «Термолон» на базе пластинчатых теплообменников «Ридан» для подогрева, охлаждения, рекуперации нефти и нефтепродуктов.

### Основные узлы БТП «Термолон»

- **Узел теплообмена** (теплообменники пластинчатые, трубопроводная арматура, приборы КИПиА, рама);
- **Узел регулирования** (регулирующий клапан с трубопроводной обвязкой, отсечная арматура);
- **Узел фильтрации** (фильтры, элементы трубопровода, отсечная арматура).

### Основные преимущества БТП «Термолон»

- Сокращение сроков проектирования и строительно-монтажных работ;
- Поставка оборудования полной заводской готовности;
- Одна гарантия на весь БТП;
- Единый поставщик, несущий ответственность перед заказчиком за весь комплекс работ;
- Уменьшение срока поставки оборудования;
- Сокращение количества закупочных процедур и предшествующих этому подготовительных работ.

### Области применения

- Нефтедобыча - сепарация, обессоливание, обезвоживание;
- Транспортировка – подогрев нефтепродуктов слив, налив;
- Переработка нефти





## ООО «НПП МЕТРОМАТИКА»

«НПП МЕТРОМАТИКА» в сотрудничестве с «Энергокабель» и «Электрокабель» занимается разработкой и производством монтажного кабеля для цифровых систем промышленной автоматизации марки МЕТРОЛАН и силового кабеля PYREX.



Кабели марки МЕТРОЛАН могут быть изготовлены в различных модификациях в зависимости от требований заказчика.

Токопроводящие жилы кабелей могут быть выполнены медными или медными лужеными, первого или четвертого класса гибкости.

Скрутка изолированных токопроводящих жил может быть выполнена общей, парной, тройкой или четверкой.

Также предусмотрены различные типы экранирования, среди которых индивидуальное экранирование пар, троек или четверок, жил, а также общее экранирование кабеля.

Кабельная продукция марки МЕТРОЛАН может быть изготовлена с различными типами изоляции и оболочки, в том числе в огнестойком исполнении.

### Температура эксплуатации

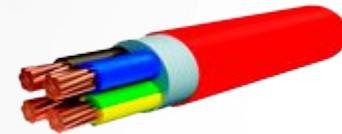
- Холодостойкие исполнения: -60..+70°C;
- Не холодостойкие исполнения: -50..+70°C;
- Возможность прокладки кабелей без предварительного прогрева при температуре -20°C для исполнения нг(А)-LS, не ниже -35°C для исполнения ХЛ, не ниже 15°C для остальных кабелей;
- Огнестойкость.

**PYREX** - силовой кабель с изоляцией из этиленпропиленовой резины (ЭПР).

Применяется во взрывоопасных зонах всех объектов промышленности и инфраструктуры. Кабели предназначены для стационарной прокладки в производственных сооружениях и помещениях, в том числе сооружениях и помещениях с массовым скоплением людей.

#### **Технические характеристики:**

- Рабочая температура проводника у кабелей с изоляцией ЭПР - 90 ( 105)°С;
- Для кабелей с изоляцией ЭПР прокладка без предварительного прогрева до -35°С



#### **Кабели с изоляцией ЭПР бывают:**

- среднего напряжения (6-35 кВ):  
Силовые Одножильные и трёхжильные;
- низкое напряжения (0,66, 1, 3 кВ):  
Силовые и контрольные.

#### **По наличию брони делятся на:**

- бронированные;
- небронированные.



ТЕРМОИНЖИНИРИНГ

## ООО «НИПИ ТЕРМОИНЖИНИРИНГ»

ООО «НИПИ ТЕРМОИНЖИНИРИНГ» - дочернее предприятие ГК «ЭнергоСила»,

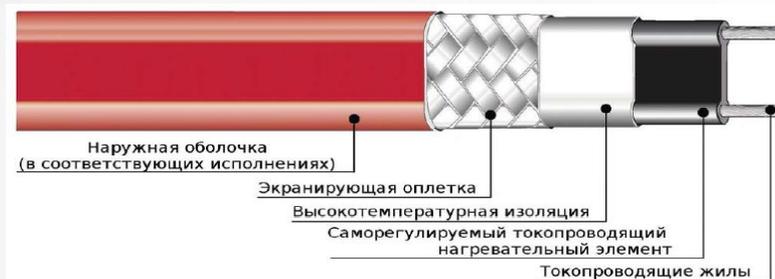
занимающееся разработкой и внедрением систем промышленного электрообогрева.

Специалисты ООО «НИПИ ТЕРМОИНЖИНИРИНГ», проанализировав знание и опыт лидирующих компаний на рынке электрообогрева, разработали технические условия 3558.04340081.001 на нагревательные кабели (ленты) марки ПРОМЕТЕЙ®.

Нагревательные кабели (ленты) ПРОМЕТЕЙ® предназначены для защиты от замерзания или поддержания заданной температуры продукта в технологических трубопроводах, ёмкостях, резервуарах.

### Виды выпускаемой продукции:

- Саморегулирующаяся нагревательная лента (Прометей-НТ, Прометей-СТ, Прометей-ВТ);
- Резистивный нагревательный кабель (Прометей-Р (одножильный и трехжильный));
- Нагревательный кабель с минеральной изоляцией (Прометей-МИ);



Марка нагревательной ленты Прометей	НТ	СТ	ВТ
Максимальная рабочая температура (°C)	65	120	200
Максимальная допустимая температура (°C)	85	200	250

Марка кабеля	ПРОМЕТЕЙ-Р-1	ПРОМЕТЕЙ-Р-3	ПРОМЕТЕЙ-МИ
Максимальная рабочая температура (°C)	240	240	450
Максимальная допустимая температура (°C)	260	260	600



Научно-промышленная группа

**ЭНЕРГОСИЛА**

потенциал будущего

## ПАРТНЕРЫ ГК «ЭНЕРГОСИЛА»



**ABB** - мировой лидер в области производства продукции для многих отраслей промышленности, разрабатывает и производит продукцию соответствующую международным стандартам и техническим требованиям заказчика. Наша компания является бизнес-партнером ABB. Мы предлагаем широкий ряд **надежных двигателей** (низковольтные и высоковольтные промышленного назначения и для взрывоопасной среды) **и приводов**, которые создаются для того, чтобы улучшить продуктивность и эффективность технологического процесса.



Компания **Emerson** предоставляет инновационные решения, позволяющие клиентам сократить расходы на обслуживание, снизить капитальные затраты, уменьшить стоимость соответствия нормативным актам. В настоящее время транснациональная корпорация Emerson имеет в своей структуре помимо прочих такие бренды, как: METRAN, ROSEMOUNT, FISHER, DANIEL, MICRO MOTION, DELTA – V.

### ГК «ЭнергоСила» реализует следующую номенклатуру:

- Датчики давления: Rosemount 3051S, Метран – 150;
- Датчики уровня: Rosemount 5300, Rosemount 5400;
- Датчики температуры: Rosemount 214C, Метран 250;
- Датчики расхода: Кориолисовые расходомеры Micro Motion, Вихревые расходомеры Rosemount и Метран, Ультразвуковые расходомеры Deniel 3414, Многофазные расходомеры Roxar;
- Аппаратно-программный комплекс Delta-V , который позволяет снизить степень сложности и риски проекта благодаря простоте и гибкости современной технологии автоматизации, связав простым, интуитивно понятным способом персонал и технологические процессы производства.



## НАУЧНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

### Проектные институты

Сибинтек	ЦКБН	Комбит
Ростовнефтехимпроект	Гипротюменнефтегаз	СибНац
Гипрокислород	НИПИГАЗ	ЦКБ Корал
РусГазИнжиниринг	Самаранефтехимпроект	НИПИ Инжгео

## Высшие учебные заведения и научно-исследовательские учреждения

Одним из важнейших аспектов социальной политики ГК ЭНЕРГОСИЛА является комплексная поддержка образования. Компания обеспечивает себе внешний кадровый резерв из выпускников вузов, развивая материально-техническую базу профильных образовательных учреждений – партнеров Компании. Активная работа с молодыми специалистами является одним из важнейших приоритетов кадровой политики нашей Компании.

В 2017г между ООО «НПП АРМАТА» и «Донским государственным техническим университетом» (ДГТУ) было подписано соглашение о сотрудничестве в области научно-технической и образовательной деятельности.





## МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ

Стратегия компании – создавать уникальные свойства и отраслевые технологии, постоянно двигаться дальше, подниматься выше. Каждый день, творческим и терпеливым трудом, мы повышаем наши профессиональные компетенции, создаём сложные интеллектуальные системы и решаем инновационные задачи.



**1**

Непрерывное  
развитие



**2**

Создание уникальных  
свойств и технологий



**3**

Создание сложных  
интеллектуальных систем



**4**

Решение  
инновационных задач



## КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

“  
”  
Ответственность не  
перекладывается, неудачи –  
результат твоих действий, успех  
общий.

“  
”  
Вершины процесса нет, есть  
вершина результата. Прибыль -  
единственная мера эффективности.

“  
”  
Мы лучшая команда, и ты  
один из нас!

“  
”  
К успеху через созидание.  
Создавая путь-дойдешь до  
результата!

“  
”  
Хочешь развиваться, будь готов к  
изменениям. Развитие людей важнее  
получения прибыли. Отношения в  
команде важнее отношений с клиентом.  
Делись всей информацией с командой.  
Конкурируют идеи, а не люди.

“  
”  
Все процессы управляемы,  
управляешь ими ты,  
критикуешь-предлагай.



## КОРПОРАТИВНЫЕ ПРАВИЛА

Главный офис располагается по адресу: г.Ростов-на-Дону, пр.Чехова 50, БЦ «Афродита».

Сайт компании: [www.ensila.ru](http://www.ensila.ru)

График работы: 5/2, с 8.30 до 17.30, пятница до 16.30. Перерыв на обед – с 12.00 до 13.00 .

Нерабочими днями в компании являются все календарные праздники согласно законодательству РФ.

**Использование компьютерной и офисной орг. техники** допускается только в рабочих целях. Также запрещается любое копирование информации из компьютера на электронные носители. Обязательной обратной связи подлежат все электронные письма.

Запрещено разглашение коммерческой тайны, а также персональных данных сотрудников.

Не допускается разглашение между сотрудниками сведений о заработной плате.

### **Опозданием считается:**

- приход сотрудника в офис позднее 08:45 часов без уважительной причины и предупреждения.

### **Опозданием не считается, если:**

- сотрудник пришёл в офис до 08:45 часов;
- сотрудник заранее (не позднее начала рабочего дня) предупредил о своей задержке по уважительной причине своего непосредственного руководителя и сотрудника службы персонала;
- в день выхода сотрудника после командировки.



### **Прогул ставится, если:**

- сотрудник отсутствует на рабочем месте в течении всего рабочего дня, без уважительной причины;
- сотрудник отсутствует на рабочем месте 4 часа и более, без уважительной причины;
- внешний вид сотрудника не соответствует дресс-коду.

### **Дресс-код**

В компании приняты основные принципы делового дресс-кода:

- аккуратность;
- умеренность;
- опрятность;

Стиль одежды — деловой (рубашка обязательна), одежда чистая и выглаженная.

Девушки — умеренность и естественность в макияже, маникюре, украшениях.

В зимний и межсезонный период сотрудники должны иметь на рабочем месте чистую обувь. Недопустимо находиться на рабочем месте в верхней одежде, а также в головных уборах; Не допускается одежда и обувь спортивного и пляжного стиля, шорты, открытые сарафаны, футболки, тенниски, спортивные свитера, рваные джинсы.

**Если в течение дня планируется деловая встреча с партнерами, допускается только официально-деловой стиль.**

Пятница - casual-день, возможен более свободный офисный стиль. В костюме допускается использование большего количества аксессуаров, сочетание джинсов с пиджаком, кардиганом или водолазкой, ношение рубашки или футболки без пиджака.



## АДАПТАЦИЯ

Первичное обучение



Мероприятие	Ответственный
Знакомство с компанией	Служба персонала
Организация рабочего места	It-отдел
Создание корпоративной почты	It-отдел/ служба персонала
Настройка аккаунта в соц.сети Workplace	It-отдел/ служба персонала
Лекции по номенклатурным группам	Термоинжиниринг Метроматика Армата Служба персонала
Welcome-тренинг	Служба персонала

Задачи



Мероприятие	Ответственный
Настройка аккаунта в системе управления проектами Wrike	It-отдел
Настройка аккаунта в сервисе видеоконференций Zoom	It-отдел
Освоение инструментов Google Gsuite	It-отдел
Обсуждение целей и задачи на испытательный срок	Непосредственный руководитель

**Промежуточная аттестация (по истечении 3 месяцев работы)**

**Итоговая аттестация (по истечении 6 месяцев работы)**



Группа компаний «ЭнергоСила» заинтересована в поиске и привлечении в свои ряды целеустремленных, инициативных, энергичных и творческих людей, умеющих работать в команде, готовых к совершенствованию профессиональных знаний и опыта.

В ГК «ЭнергоСила» организована система обучения.

Новые сотрудники проходят аттестацию по внутренним стандартам компании, что позволяет им быстрее и эффективнее освоить специфику работы и корпоративные стандарты. Каждый новый сотрудник проходит подготовку и адаптацию под руководством опытного наставника. За время обучения участник нашей команды получает необходимый, но очень «насыщенный» минимум технической информации и прочих знаний, которые в дальнейшем ему пригодятся для применения их в своей профессиональной деятельности.

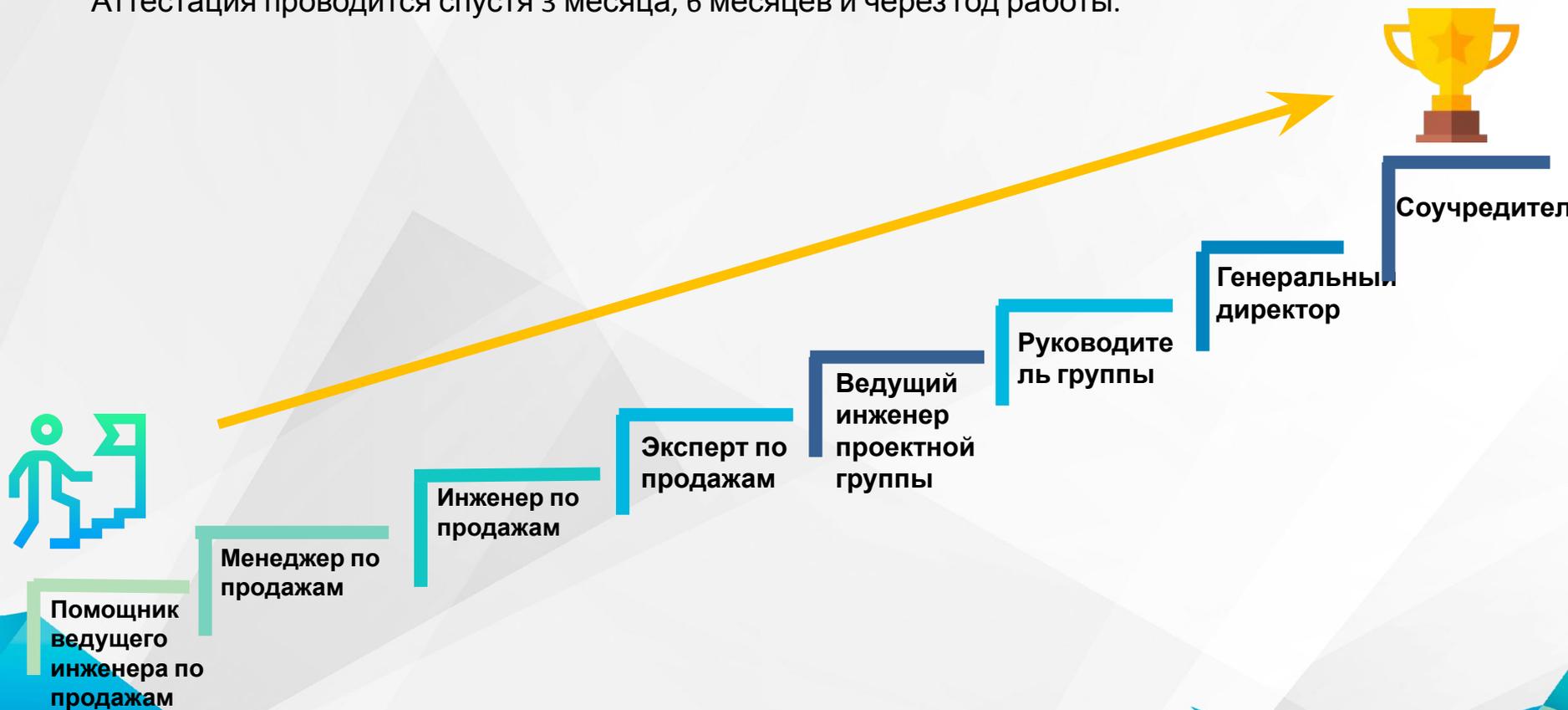
Значительное внимание уделяется повышению профессионального уровня персонала, развитию творческого потенциала сотрудников. В компании организована система тренингов и презентаций для ведущих специалистов по проектным продажам (менеджеров и инженеров). К нам регулярно приезжают специалисты от наших компаний-партнёров и проводят профессиональное обучение по новинкам, что дает возможность нашим сотрудникам постоянно совершенствоваться в инженерной сфере и получать актуальную информацию по номенклатуре.



## КАРЬЕРА ПРОДАЖИ

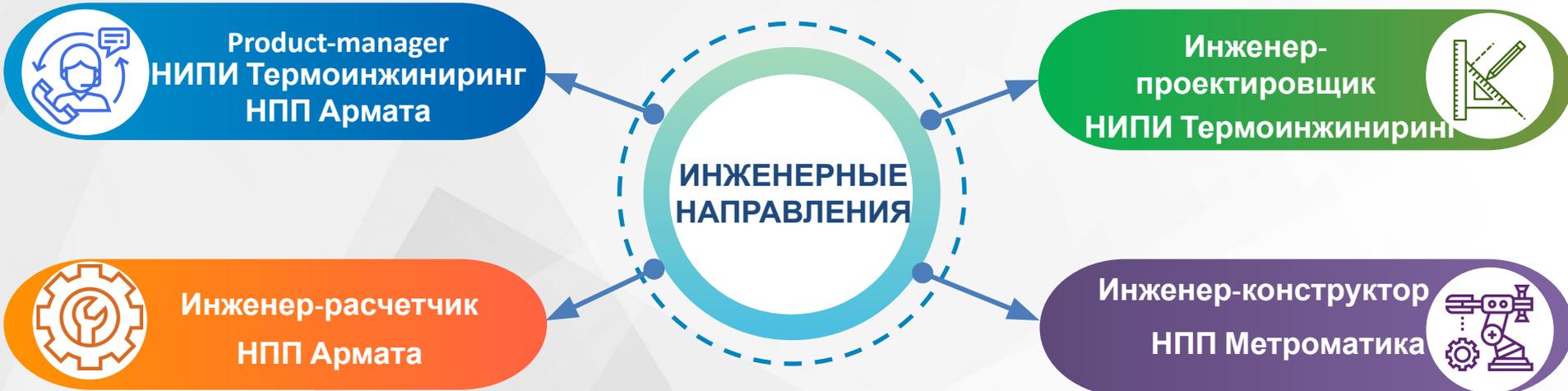
Мы заинтересованы в профессиональном росте своих сотрудников, поэтому в компании разработана прозрачная схема карьерного развития.

Основанием для повышения в должности является успешное прохождение аттестации. Аттестация проводится спустя 3 месяца, 6 месяцев и через год работы.





## СТАРТОВЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ





## РЕФЕРАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПРИВЕДИ ДРУГА»

ГК «ЭнергоСила» мотивирует сотрудников рекомендовать опытных кандидатов!

Если сотрудник привел в команду талантливую и опытного специалиста, то он получает денежное вознаграждение – 5000 рублей.

### *Условия:*

- ✓ Узнать у знакомого о заинтересованности работать в нашей компании;
- ✓ Отправить его резюме на почту [personal@ensila.ru](mailto:personal@ensila.ru) либо передать в отдел персонала;
- ✓ Дождаться, пока кандидат пройдет испытательный срок.

В акции участвуют только вакансии производственного и коммерческого направлений.



Научно-промышленная группа

**ЭНЕРГОСИЛА**

потенциал будущего

## КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

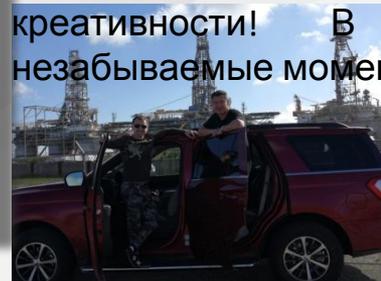
ГК «ЭнергоСила» любит и умеет хорошо отдыхать! Традиционными праздниками в компании являются:

- День рождения компании – 24 марта.
- День нефтяника.
- Новый год.
- День Защитника Отечества.
- Международный женский день.

На день нефтяника сложилась традиция организовывать выездной корпоратив. Полюбившимися местами стали город Сочи и Грузия.

Для топ-менеджеров организуются поездки за границу.

Мы любим спорт и часто встречаемся на спортивных мероприятиях, таких как футбол, волейбол, теннис. Для того, чтобы отлично провести время с коллегами, не всегда нужен какой-то повод. Достаточно желания и немного креативности! В результате рождаются незабываемые моменты!





Научно-промышленная группа

**ЭНЕРГОСИЛА**

потенциал будущего

г. Ростов-на-Дону, пр. Чехова 50,

тел.: +7(863)300-55-66

Отдел персонала: 8(951)-501-78-48

[www.ensila.ru](http://www.ensila.ru)

E-mail: [info@ensila.ru](mailto:info@ensila.ru)



[www.facebook.com/ensila.ru](http://www.facebook.com/ensila.ru)



[https://vk.com/ensila\\_ru](https://vk.com/ensila_ru)



[www.instagram.com/ensila\\_ru](http://www.instagram.com/ensila_ru)



<https://www.youtube.com> (поиск ГК ЭнергоСила)



Научно-промышленная группа

**ЭНЕРГОСИЛА**

потенциал будущего

**ДЛЯ ЗАПИСЕЙ**



Научно-промышленная группа

**ЭНЕРГОСИЛА**

потенциал будущего

**ДЛЯ ЗАПИСЕЙ**