



Мотивация карьерного роста

Карьера – это процесс успешной самореализации руководителя или исполнителя, который сопровождается социальным признанием и является результатом продвижения по служебной лестнице.

ДВА ВИДА КАРЬЕРЫ

Профессиональная

Внутриорганизационная

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА

Стадии развития:

- обучение
- поступление на работу
- профессиональный рост
- поддержка индивидуальных профессиональных способностей
- уход на пенсию

ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННАЯ КАРЬЕРА

ТРИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯ:

Вертикальное

Горизонтальное

Центростремительное

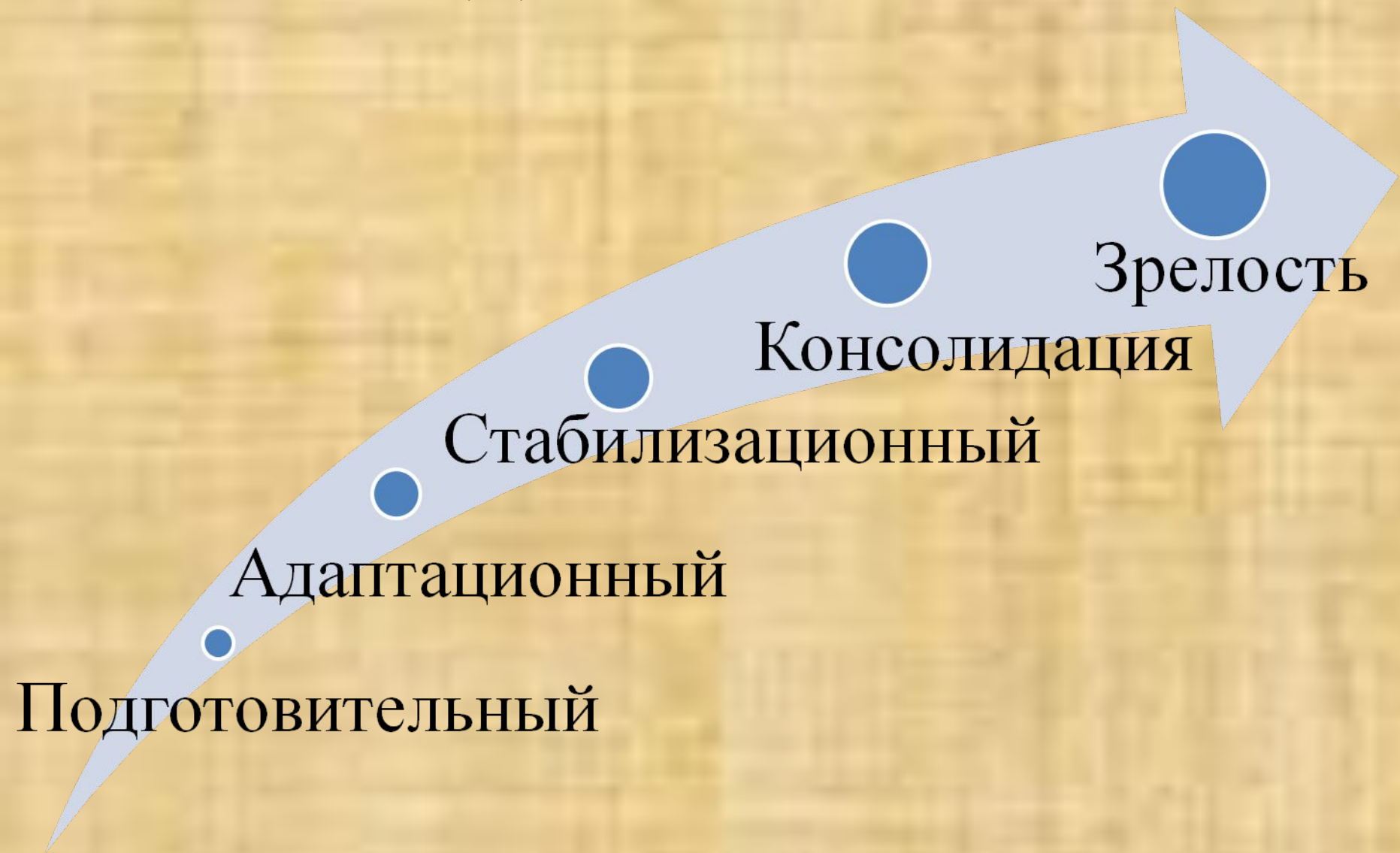
Г

определение путей
служебного роста

Управление карьерой в организации заключается в том, что с момента принятия работника в организацию необходимо организовывать планомерное горизонтальное и вертикальное продвижение работника по системе должностей и рабочих мест.

Работник должен знать не только свои перспективы на краткосрочный и долгосрочный периоды, но и то, каких показателей он должен добиться, чтобы рассчитывать на продвижение по службе.

ЭТАПЫ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ



Оценка успешности карьеры

Внутренняя оценка

- сопоставление реального положения вещей с личными целями и притязаниями человека

Внешняя оценка

- основывается на мнении окружающих, занимаемой должности, статусе, влиятельности

ОСНОВНЫЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ

РЕАЛИСТИЧЕСКАЯ

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ

АРТИСТИЧЕСКАЯ

СОЦИАЛЬНАЯ

ИНИЦИАТИВНАЯ

ОБЫКНОВЕННАЯ