

# МАРКЕТИНГ ПЛАН

## ПК «С.О.В.А.»»

Инновационная система получения дохода от участия в программах  
Holisting Corporation «S.O.V.A.»

ФинанС.О.В.А.я свобода, возможность для  
построения собственного успешного бизнеса

[www.vksova.com](http://www.vksova.com)

# Участник

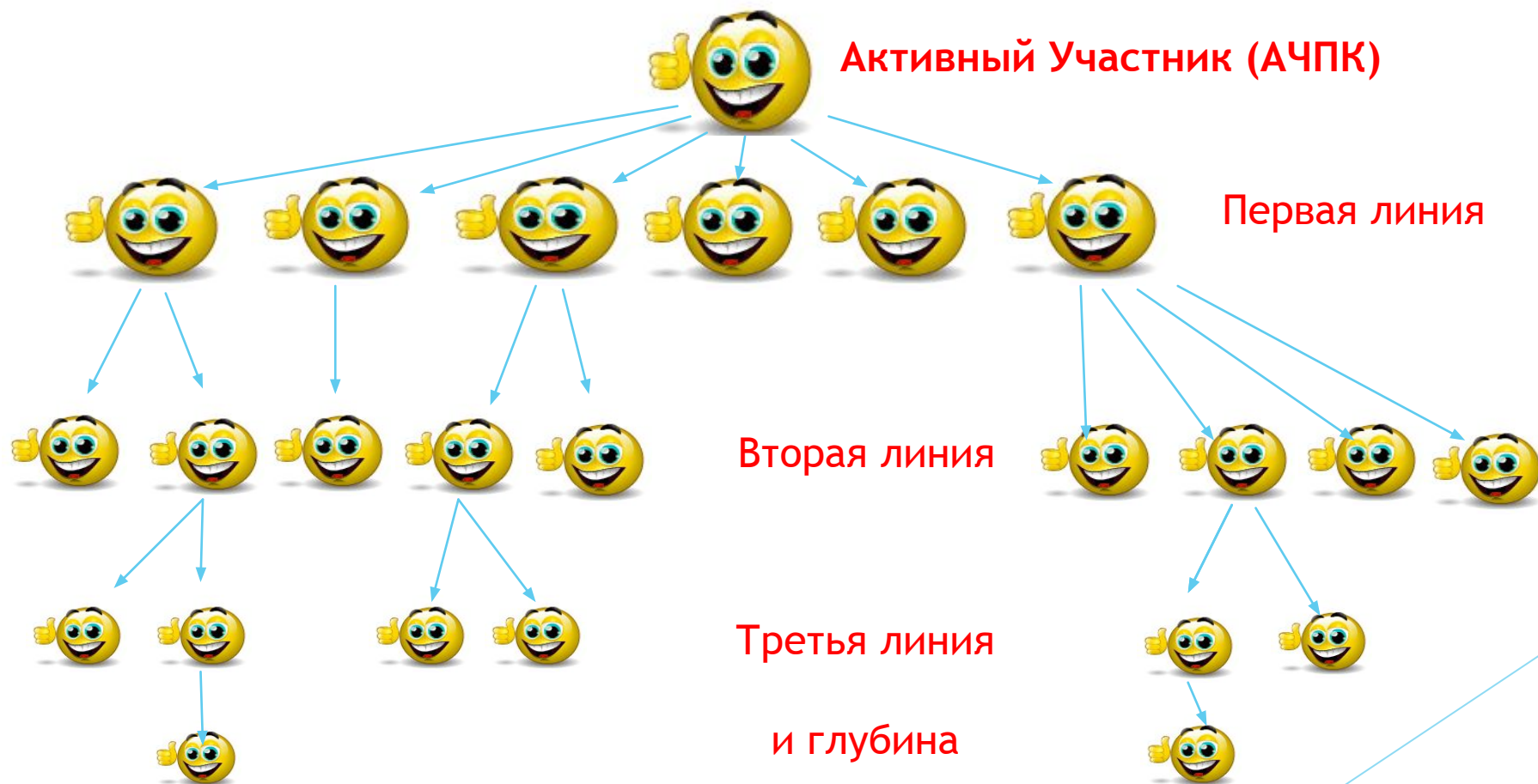
- ▶ **Для получения статуса «Участник» необходимо:**
- ▶ 1) Выбрать одну или несколько программ, предлагаемых кооперативом;
- ▶ 2) Внести вступительный взнос в размере 300грн + 2% от суммы паевого взноса (комиссионный сбор) + компенсация банковских расходов
- ▶ 3) Внести паевой взнос.
  - ▶ а) минимальная сумма паевого взноса – 2000 грн (\$100, €100).
  - ▶ б) максимальная сумма паевого взноса – 45000 грн., но не более 15000 грн в месяц (\$1500, €1000)

▶ [www.vksova.com](http://www.vksova.com)

# АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК (АУ)

- ▶ Для получения статуса «Активный участник» (или Активный Член Производственного Кооператива «АЧПК») необходимо:
  - ▶ 1) Выполнить условия статуса «Участник»;
  - ▶ 2) Посещать в месяц не менее 3-х обучающих семинаров;
  - ▶ 3) Привлекать в кооператив новых участников.
- ▶ **Про выполнении этих условий Активному Участнику начисляются премии в размере:**
  - ▶ **10%** - от финансового оборота приглашенных участников первого уровня;
  - ▶ **3%** - от финансового оборота приглашенных участников второго уровня;
  - ▶ Активный участник от финансового оборота приглашенных участников третьего уровня и глубины выплат не получает, пока не достигнет статус МЕНЕДЖЕРА .
  - ▶ Условия выплаты премий 10% и 3% начисляется только при условии посещения, одного обучающего семинара или открытой встречи или ВЭБ конференции в месяц.
- ▶ [www.vksova.com](http://www.vksova.com)

# Структура Активного Участника



# Менеджер

- ▶ Для получения статуса «Менеджер» необходимо:
- ▶ 1) Посещать в месяц не менее 4-х обучающих семинаров;
- ▶ 2) Построить структуру из 33-х человек, из которых:
  - ▶ - минимум 11 человек в первом уровне (линии);
  - ▶ - минимум 11 человек во втором уровне (линии);
  - ▶ - остальные 11 человек – в третьем уровне и глубине.
- ▶ 3) Финансовый оборот структуры при получении статуса «Менеджер» должен быть не менее 140 000 грн (эквивалент в другой валюте).
- ▶ **Менеджер получает дополнительно 5% от оборота команды** (т.е. с первой линии – 15%, со второй линии – 8%, с третьей линии и со всей глубины – 5%).
- ▶ Условия выплаты премий 10% , 3%, 5% начисляется только при условии посещения менеджером 4-х обучающих семинаров или открытых встреч или ВЭБ конференции в месяц.

▶ [www.vksova.com](http://www.vksova.com)

# Структура Менеджера



Примечание: Первая линия – это главная линия структуры менеджера. Первая линия может перекрывать вторую линию и глубину. Например, если в первой линии 17 человека, то во второй линии достаточно иметь только 5 человек, остальные в глубине. В первой линии могут быть все 33 человека!

## В первой линии Менеджера (М) вырос Менеджер (М1)

Менеджер М получает от структуры Менеджера М1  
0%, 0,5% или 1% в зависимости от его оборота по итогам месяца



Менеджер М1 начинает получать дополнительно 5% от оборота своей команды, а Менеджер М может получить премию от команды менеджера М1 по итогам месяца, если оборот команды М1 более 35000грн – 0,5% и более 70000грн – 1%, от остальных членов команды Менеджер М продолжает получать 5% от оборота.

# Прогресс-Менеджер

Прогресс-Менеджер ПМ получает от структур Менеджеров М1 и М2 1% еженедельно, не зависимо от их оборота

В первой линии 2 Менеджера. Менеджер становится **Прогресс-менеджером**

**ПМ**



Первая линия

Вторая линия

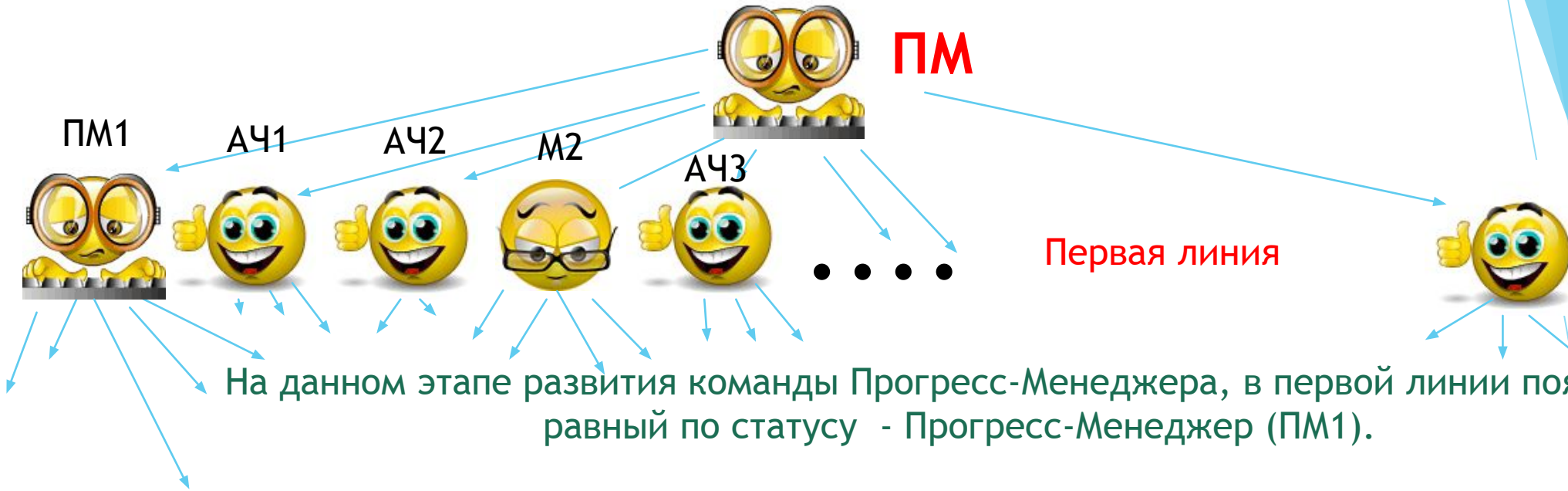
третья линия и глубина

Структура развивается и в первой линии менеджера М «выросло» два менеджера - М1 и М2. Менеджер М стал Прогресс-Менеджером (ПМ).

Менеджер М2 начинает получать дополнительно 5% от оборота своей команды, а Прогресс-Менеджер ПМ начинает получать по 1% от оборотов команд Менеджеров М1 и М2, не зависимо от их оборота. С остальных команд, которые находятся в первой линии, ПМ продолжает получает 5% от их оборота, т.к для них он является Менеджером.



# Прогресс-Менеджер

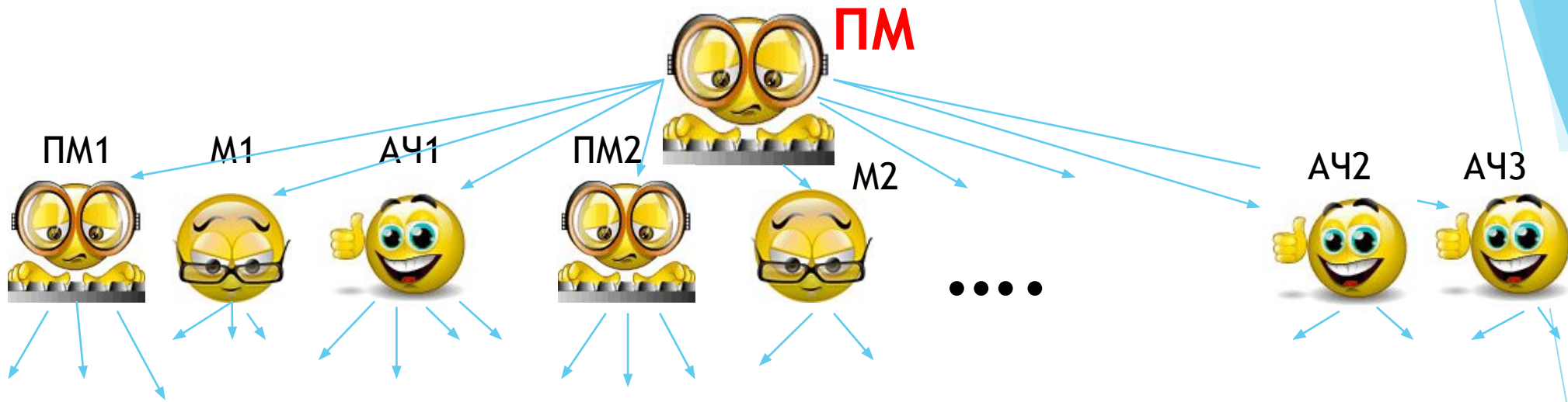


По итогам работы в данном случае Прогресс-Менеджеру (ПМ) начисляются премии от команд Менеджеров и команд Активных членов:

- От команды M2 - 1% премии;
- От команд АЧ1, АЧ2... - 5% премии ;
- От лично приглашенных в первую линию - 10% (линейные) +5% (менеджерские);
- От приглашенных во вторую линию - 3%(линейные) и (5%-менеджерские или 1%, 0% - в зависимости от статуса партнера 1 линии (см. выше)).

**От команды ПМ1** вышестоящий ПМ получает по правилу «Равный с равного», т.е. по итогам работы за месяц: 0,5% - если оборот этой команды превышает 70 000 грн или 1% - если оборот этой команды 160 000 грн. И выше.

# Прогресс-Менеджер



В первой линии команды ПМ появился второй Прогресс-Менеджер ПМ2.

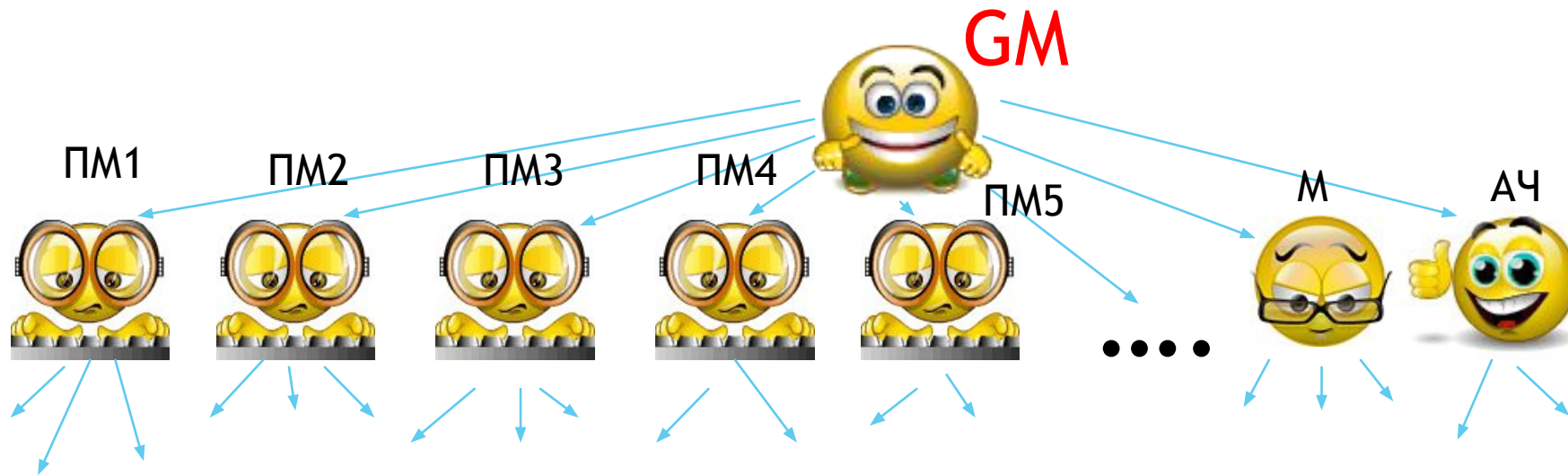
**ПМ**, пока не поменял статус, продолжает получать вознаграждения по итогам месяца по правилу «Равный с равного» от команд ПМ1 и ПМ2 в размере от 0% до 1% от их объема и в зависимости от величины этого объема.

1% премии **ПМ** получает от оборота команд М1 и М2.

5% премии **ПМ** получает от оборота команд АЧ1, АЧ2, АЧ3.

Условия выплаты премий 10%, 3%, 5%, 1% начисляется только при условии посещения прогресс менеджером 4-х обучающих семинаров или открытых встреч или ВЭБ конференции в месяц, а так же проводить не менее 2-х обучающих семинаров или открытых встреч или ВЭБ конференции в месяц с членами своей структуры.

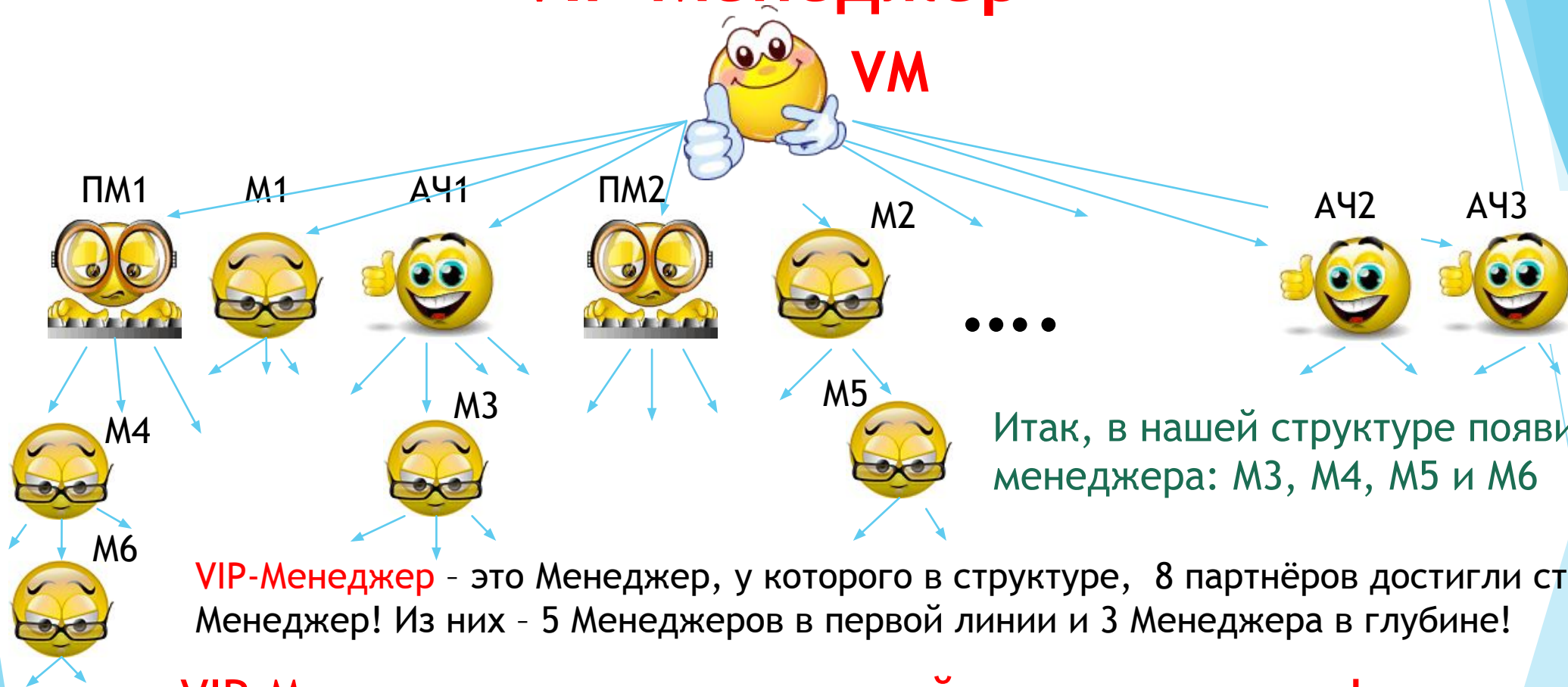
# GRAND-Менеджер



Гранд-Менеджер - это статус, который достигается тогда, когда в первой линии вырастают 5 Прогресс-Менеджеров.

При достижении этого статуса **Grand-Менеджер** получает туристическую путевку на двоих из 3-х предложенных вариантов компанией.

# VIP-Менеджер



Итак, в нашей структуре появились новые менеджера: М3, М4, М5 и М6

**VIP-Менеджер** - это Менеджер, у которого в структуре, 8 партнёров достигли статуса Менеджер! Из них - 5 Менеджеров в первой линии и 3 Менеджера в глубине!

**VIP-Менеджер награждается швейцарскими часами!**

В нашем примере менеджер М3 считается условно Менеджером первой линии, так как он ближайший менеджер к вышестоящему менеджеру.

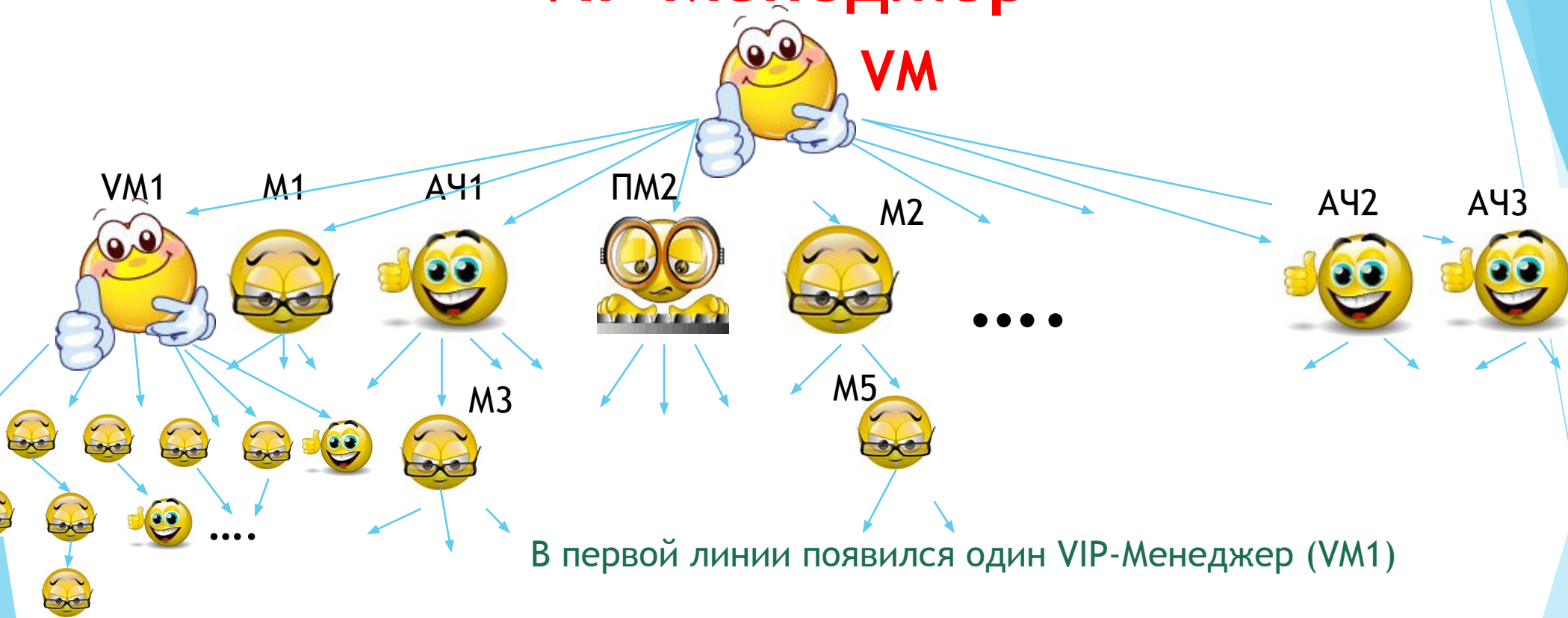
# VIP-Менеджер



VIP-Менеджер начинает получать премии в размере 3% от оборота команд Менеджеров!

3% от оборота команд ПМ1 (входят М4 и М6), М1, ПМ2, М2 (входит М5), М3.  
5% от оборота команд АЧ1 (за вычетом М3), АЧ2, АЧ3,  
а 3% уходят вышестоящему VIP-Менеджеру.

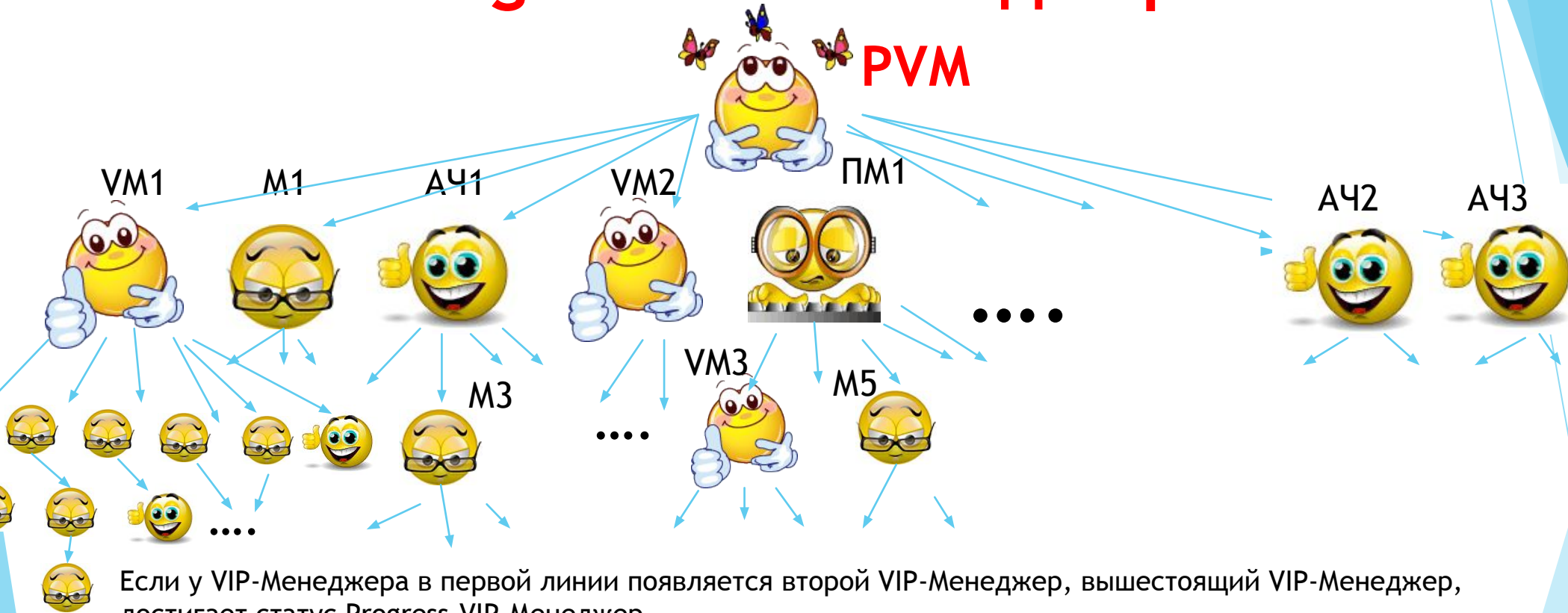
# VIP-Менеджер



От оборота команды VM1 вышестоящий VIP-Менеджер получает **по итогам месяца:**

- 0,5% - если оборот команды VM1 за месяц, составляет 285 000 грн и выше;
- 1% - если оборот команды VM1 в месяц, составляет 500 000 грн. и выше.

# Progress-VIP-Менеджер



Если у VIP-Менеджера в первой линии появляется второй VIP-Менеджер, вышестоящий VIP-Менеджер, достигает статус Progress-VIP-Менеджер.

## Progress-VIP-Менеджер награждается АВТОМОБИЛЕМ!

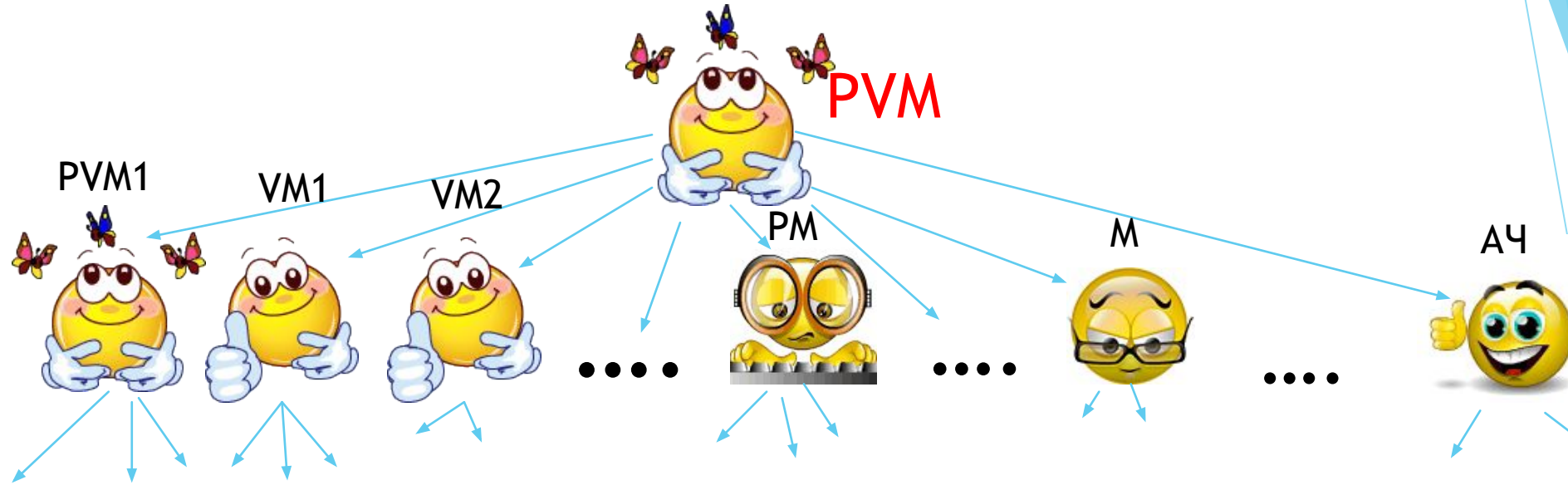
**Progress-VIP-Менеджер** - получает 1% от оборота VM1 и VM2.

От остальных команд Менеджеров и Прогресс-Менеджеров **PVM** получает 3%, а от команд АЧ1, АЧ2, АЧ3 - 5% кроме случая рассмотренного выше для АЧ1.

От М3 -3%, от АЧ1 - 5% ( АЧ1 , не получает премии с М3)

В случае, когда в структуре команды нижестоящего менеджера (прогресс-менеджера ПМ1) есть VIP-Менеджер (VM3) то **PVM** от этой ветки получает: 1% от команды VM3 и 3% от боковых веток ПМ1. ( ПМ1 от VM3 не получает премии )

# Progress-VIP-Менеджер



Если в структуре в первой линии появляется PVM, то вышестоящий **PVM** получает от команды нижестоящего PVM (принцип «Равный с равного») по итогам месяца:

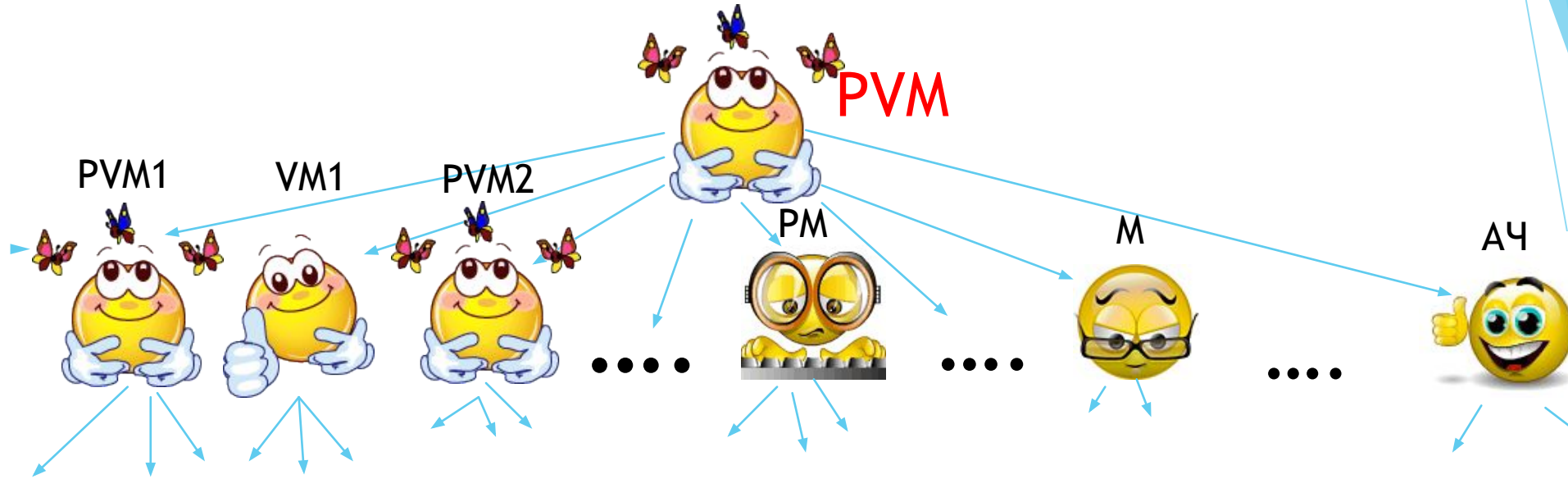
- 0,5% от объема нижестоящего, если его оборот больше 560 000 грн;
- 1% от объема нижестоящего, если его оборот больше 1 000 000 грн.

**При начислении бонуса Равный с Равного, довложения идут в зачет, пролонгации нет!**

Также **PVM** еженедельно получает: 1% от оборота команд VM1 и VM2, 3% от оборота команд Прогресс-Менеджеров и Менеджеров (PM и M), 5% от оборота команд Активных членов (АЧ) со всей глубины.



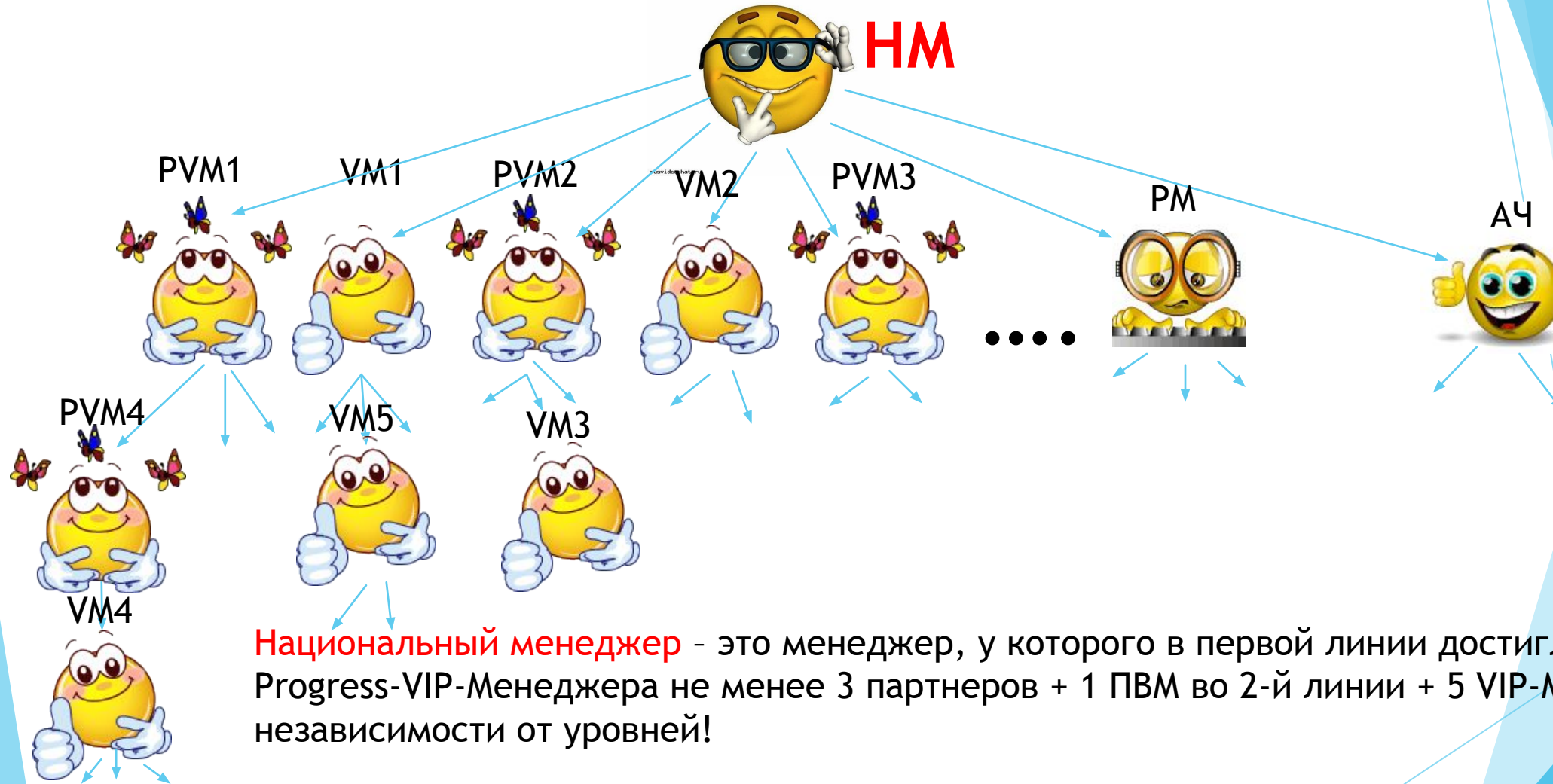
# Progress-VIP-Менеджер



Если в структуре в первой линии появляется второй PVM2, то вышестоящий **PVM** получает от 0% до 1% от команд нижестоящих PVM1, PVM2 по условиям бонуса «Равный с равного»

1% премии с оборота структуры VIP-менеджера (VM1),  
3% премии с оборота структуры Прогресс-Менеджеров и Менеджеров (PM и M)  
5% премии с оборота структуры Активных членов (ACH)

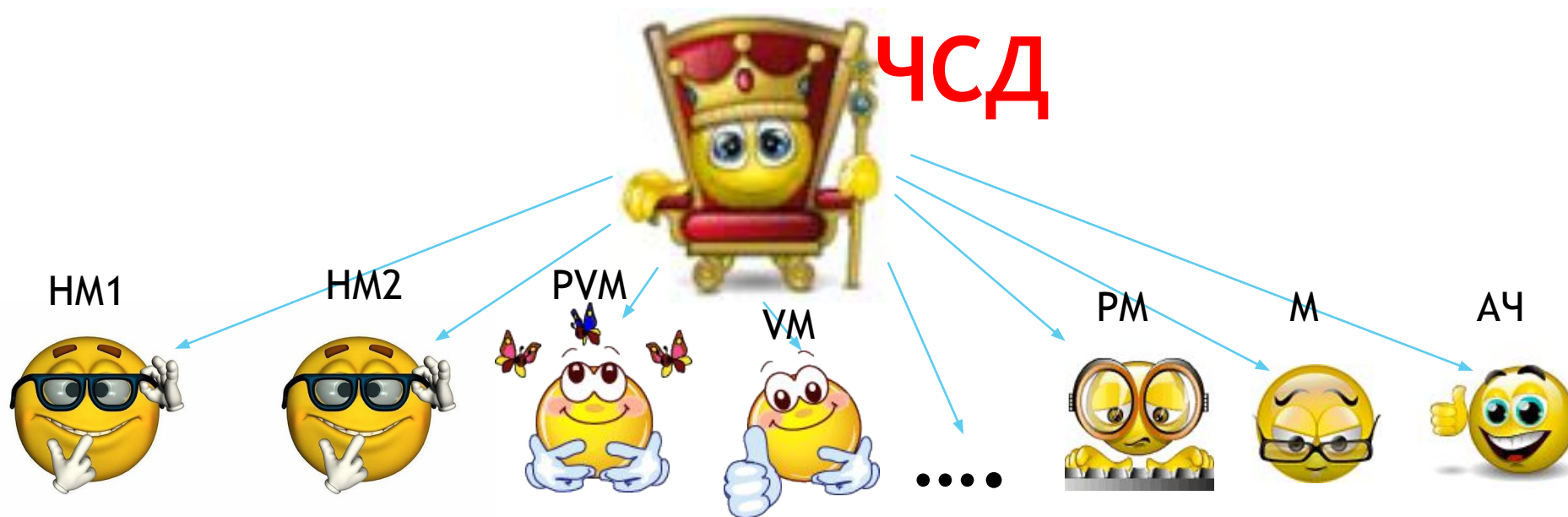
# Национальный Менеджер



**Национальный менеджер** - это менеджер, у которого в первой линии достигли статуса Progress-VIP-Менеджера не менее 3 партнеров + 1 ПВМ во 2-й линии + 5 VIP-Менеджеров в независимости от уровней!

**Национальный Менеджер получает в подарок от компании КВАРТИРУ или ТАУНХАУС!**  
Расчет премий от своей команды для НМ производится по аналогии с PVM

# ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ** - это Национальный Менеджер (НМ) у которого в первой линии появилось не менее двух Национальных Менеджеров (НМ1 и НМ2)

Получает 1% от всего финансового оборота корпорации:  
Паевые взносы + продажи всей корпорации.

# МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕНЕДЖЕР



Международный менеджер -Условия по результатам собеседования. Но **ОЧЕНЬ КРУТО!!!!**

PS.

VIP-менеджер в обязательном порядке проводит 1 семинар или обучение в неделю с 1-линией своих менеджеров и посещает все мероприятия проводимые своим старшим спонсором.

Так-же проводить мин.1 семинар в неделю со всеми своими нижестоящими менеджерами .

Семинары ПВМ и НМ по аналогии.



MIEUX ENSEMBLE

**SOVA**

HOLISTING  
CORPORATION  
[www.vksova.com](http://www.vksova.com)