

# Кадровая политика ООО ЭПО «Сигнал»

Это система теоретических взглядов, знаний, принципов организации, направленная на установление стратегий, приоритетов, характеристика эффективных форм, методов кадровой деятельности



**СИГНАЛ**

# Кадровая политика ООО ЭПО «Сигнал» является правовым актом, регулирующим отношения:

- трудовые,
  - социально-экономические,
  - профессиональные,
- между Работодателем и работниками на  
основе согласования взаимных интересов  
сторон.





**СИГНАЛ**

# Принципы кадровой политики ООО ЭПО

## «Сигнал»

**стремление иметь лучшую команду профессионалов  
путем применения качественной политики:**

- \* - по обеспечению занятости,
- \* - по определению рабочего времени и времени отдыха,
- \* - по охране труда,
- \* - по оплате труда,
- \* - по развитию персонала,
- \* - осуществить социальное страхование работников,
- \* - гарантировать пенсионное обеспечение,
- \* - обеспечить гарантиями и льготами профсоюзный комитет.

# Политика по обеспечению занятости.

- \* - заключение письменного трудового договора в соответствии со ст.58,59 ТК РФ.;
- \* - при сокращении не допускать:
  - одновременно двух работников из одной семьи,
  - единственного кормильца в семье,
  - работников, предпенсионного возраста(за 6 мес. до пенсии);
- \* - обеспечение трудоустройства подлежащих сокращению работников на другие рабочие места внутри предприятия;
- \* - в случае массовых сокращений и падения объемов производства Работодатель принимает все возможные меры к сохранению коллектива.



# Политика по определению рабочего времени и времени отдыха.

- \* - устанавливается 40-часовая рабочая неделя ст.91 ТК РФ.;
- \* - режим рабочего времени, перерыв для питания и отдыха устанавливается Правилами внутреннего распорядка;
- \* - по соглашению сторон устанавливается гибкий график:
  - женщин, мужчин(воспитывающие без матери), имеющих детей в возрасте до 8 лет,
  - женщин, мужчин(воспитывающие без матери), имеющих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет,
  - работников, обучающихся без отрыва от производства;
- \* - предоставление ежегодных отпусков;
- \* - предоставление краткосрочного отпуска в особых случаях;
- \* - привлечение к сверхурочной работе в соответствии со ст.99 ТК РФ;
- \* - привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в исключительных случаях, согласно ст.113 ТК РФ.

Прописано в положении об оплате труда ООО ЭПО«Сигнал».





**СИГНАЛ**

# Политика об охране труда персонала

- \* - обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда;
- \* - выдавать за счет собственных средств предприятия спец. одежду, спец. обувь и др. средства индивидуальной защиты;
- \* - обеспечить проведение за счет собственных средств предприятия обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в теч. трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда согл. Ст.212,213 ТК РФ.
- \* - оборудовать санитарные посты аптечками.

Прописано в списках профессий и должностей с вредными условиями труда с предоставлением дополнительных дней к отпуску.

Разработано соглашение по охране труда.

Разработаны нормы бесплатной выдачи спец. одежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты рабочим и служащим.

Составлен список рабочих мест предприятия с вредными условиями труда с правом бесплатного получения сока.



**СИГНАЛ**

# Политика об оплате труда персонала

Направлена на повышение оплаты труда работникам, за счет роста объемов и эффективности производства, внедрения новой техники и технологии, прогрессивных систем заработной платы, роста производительности труда, режима экономии.

Введено положение об оплате труда на предприятии.

Разработана тарифная сетка ( часовые тарифные часы для рабочих на сдельной оплате труда).

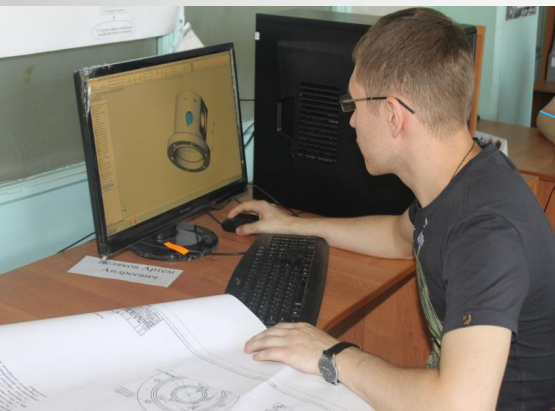
# Политика , направленная на развитие персонала.

Развитие персонала представляет собой совокупность организационно-экономических мероприятий в области обучения, повышения квалификации и профессионального мастерства персонала, стимулирования творчества и самосовершенствования работников.

Прописано в положении о развитии персонала.

Специалисты...

Рабочие...





## Политика , направленная на осуществление социального страхования работников персонала.

- \* Политика направлена на оздоровление работников и членов их семьи.
- \* Она осуществляет контроль и правильное начисление и своевременные выплаты пособий по социальному страхованию.
- \* Следит за работой лечебно-профилактических учреждений по обслуживанию сотрудников предприятия.

Прописано в положении о финансовой помощи работникам ООО ЭПО «Сигнал».

Прописано в положении о льготных путевках на ООО СОЛ «Горизонт».



# Политика, направленная на гарантии пенсионным обеспечением работников.

- \* Политика обеспечивает полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.
- \* Она обеспечивает полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета, своевременное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносах работающих.
- \* Она дает гарантии на сохранность архивных документов, дающих право на оформление пенсии, инвалидности получение дополнительных льгот.



# Политика , направленная на обеспечение гарантиями и льготами профсоюзный комитет.

Профком имеет право осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, выступает стороной в переговорах с Работодателем по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов, строя свои отношения на принципах взаимоуважения и сотрудничества.

Прописано в трудовом договоре права, гарантии и льготы для профсоюзного комитета.



# **Открытая кадровая политика ООО ЭПО «Сигнал».**

**Выполнение всех условий кадровой политики в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками ООО ЭПО «Сигнал» индивидуальных обязательств всех мероприятий, нацеленных на повышение эффективности производства, увеличения прибыли как источника экономической стабильности, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работника.**



**СИГНАЛ**