

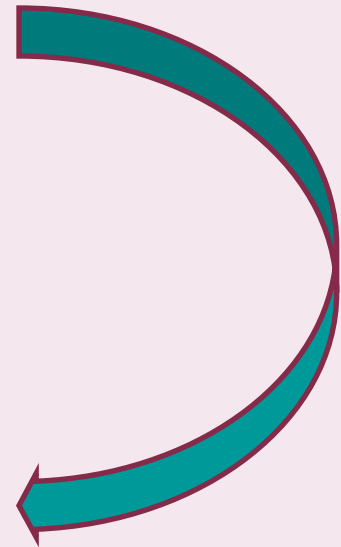
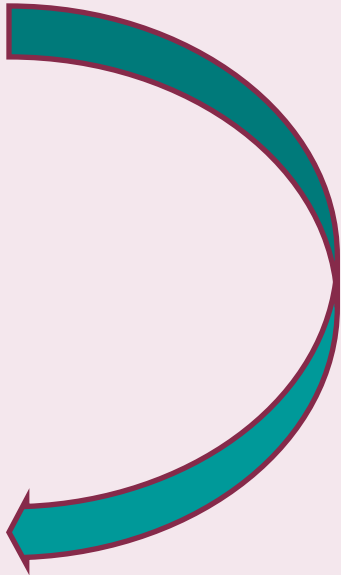
# Мастер - класс Расчет заработной платы



**Доход** - это денежные средства или материальные ценности, полученные в результате какой-либо деятельности

Доходы

Расходы



# Основные источники доходов:

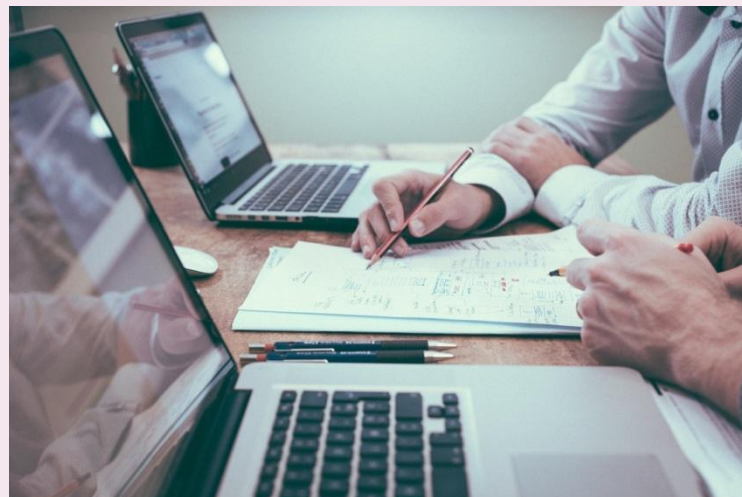
- Заработная плата
- пособия, стипендии, пенсии
- Предпринимательский доход
- Доходы от собственности и сбережений
- Подарки и выигрыши



# Заработную плату получаем после устройства на работу

*При этом важно понимать:*

- Должностные обязанности, подробный их перечень
- Продолжительность рабочего времени, время начала и окончания работы
- Условия оплаты труда





## Существуют следующие формы оплаты труда

**Повременная** – форма оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется по установленной ставке или окладу за фактически отработанное время.

**Сдельная** – форма оплаты труда за фактически выполненный объём работы (изготовленную продукцию) на основании действующих расценок за единицу работы.



Помимо и сверх основной заработной платы (повременной или сдельной) работнику также могут выплачиваться **премии**.

Однако премия – это негарантированная прибавка к базовой заработной плате.

Премия может выплачиваться изданием отдельного приказа генерального директора, если в трудовом договоре и Положении о премировании не прописываются условия получения премии.



**Социальные гарантии** —  
обязательства перед работником,  
которые работодатель несет по  
закону



**Социальный пакет** — набор льгот,  
который работодатель  
предоставляет сотруднику по  
добровольному решению

# От чего зависит размер заработной платы?

- Образование, квалификация, опыт
- Риски, сопряженные с трудом
- График рабочего дня
- Нехватка рабочей силы
- Географический и территориальный фактор
- Удача





*Самый простой способ защиты своей заработной платы – это внимательное чтение и подписание трудового договора*

**Трудовой договор** – письменное соглашение между работодателем и работником, в котором разграничиваются права и обязанности работника и работодателя:

□ работник обязуется выполнять трудовые функции

□ работодатель обязуется обеспечивать условия труда и выплачивать заработную плату



*Однако не всегда возможно расширить штат и нанять нового специалиста, заключив трудовой договор, а требуются дополнительные люди для работы над каким-либо проектом на короткий срок. В этом случае можно нанять временного работника по гражданско-правовому договору (прописав обязанности в договоре).*

**Гражданско-правовой договор** – это письменное соглашение, которое гарантирует работнику выплату зарплаты за конечный результат



# Какие налоги платятся из заработной платы



Зарплата после  
налогообложения

Налоговые ставки на 2020 год	
Налог на доход физических лиц (НДФЛ)	13%
Пенсионный Фонд России (ПФР)	22%.
Фонд обязательного медицинского обслуживания (ФОМС)	5,1%
Фонд социального страхования (ФСС)	2,9%

# Зачем платить налоги?

Все налоги, которые платят добросовестные граждане, идут на государственные расходы.

- На обеспечение национальной безопасности (на содержание армии и ряда правоохранительных и законодательных органов (МВД, ФСБ, полиция, суды)
- Чтобы обеспечивать возможность прожить старость, не работая в пенсионном возрасте.
- На пособия для некоторых категорий граждан – безработные, инвалиды, многодетные и малоимущие семьи, сироты, ветераны.



*Есть официальная заработная плата – «белая». Существует два варианта неофициальных зарплат - это «серая» и «черная».*



### «Белая» зарплата

- Официальная зарплата со всеми налоговыми отчислениями

### «Серая» зарплата

- Часть зарплаты оформлена официально и с нее выплачиваются налоги и взносы, часть «в конверте»

### «Черная» зарплата

- Неофициальная зарплата



# Опасности “Цветной зарплаты”

- маленькая пенсия в пенсионном возрасте
- повышение трудоемкости работы или изменение и даже ухудшения условий труда
- внезапное сокращение зарплаты по причинам, не соответствующим ТК РФ
- сокращение, без выходного пособия и без выплаты зарплаты за отработанный период и другое



**Спасибо за внимание!**  
**Удачи в выборе профессии!**

