



Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
Управление по труду и занятости населения Белгородской области

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПРОЕКТА

«Совершенствование протекания процесса проведения оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области»

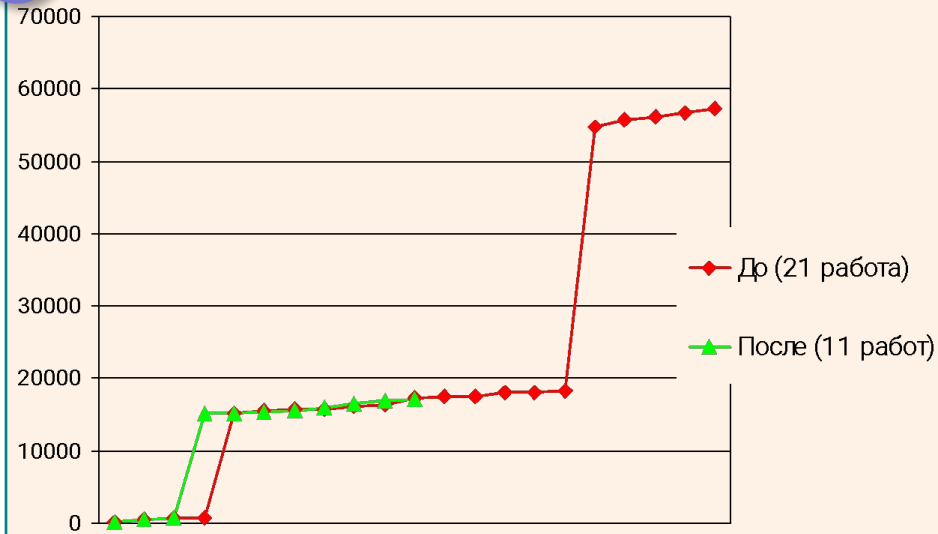
Заместитель начальника департамента внутренней и
кадровой политики области – начальник управления
по труду и занятости населения области
Нерубенко Сергей Федорович

Карточка проекта «Совершенствование процесса проведения оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области»

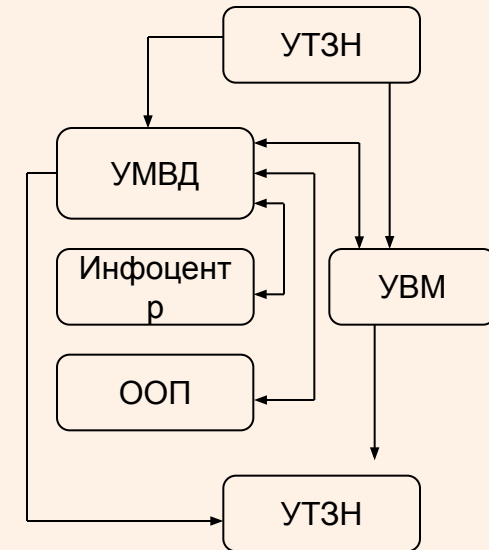
Общие данные: Заказчик: Павлова Ольга Альбертовна, заместитель Губернатора Белгородской области Процесс: проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области Границы процесса: от подготовки запросов в адрес заинтересованных ведомств о представлении необходимых данных для осуществления оценки эффективности использования иностранной рабочей силы до направления результатов оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области в адрес Министерства труда и социальной защиты РФ Руководитель проекта: Нерубенко Сергей Федорович – заместитель начальника департамента внутренней и кадровой политики области – начальник управления по труду и занятости населения области Команда проекта: Чуева Наталья Сергеевна, начальник отдела трудовой миграции и АГС; Коротченко Татьяна Михайловна, главный специалист отдела трудовой миграции и АГС; Грибова Ангелина Геннадьевна, консультант отдела трудовой миграции и АГС; Швец Ольга Николаевна, консультант отдела трудовой миграции и АГС, полковник полиции Волкова Татьяна Викторовна, начальник УВМ УМВД России по Белгородской области; подполковник полиции Соколов Владимир Николаевич, заместитель начальника УВМ УМВД России по Белгородской области; майор полиции Рыжкова Ирина Юрьевна, начальник отдела по вопросам трудовой миграции УВМ УМВД России по Белгородской			Обоснование: 1. Длительность протекания процесса (время протекания процесса составляет от 88 до 119 рабочих дней, при возможности осуществления в срок не более 35 рабочих дней); 2. Многоуровневость процесса в связи 5 участниками процесса (Управление по труду и занятости населения области; УМВД России по Белгородской области, отдел организации охраны общественного порядка и взаимодействия с ОМС, Информационный центр, УВМ УМВД России по Белгородской области); 3. Наличие трех «сквозных» звеньев в процессе (УМВД России по Белгородской области, Информационный центр, охрана общественного порядка). 4. Удовлетворенность участников процесса по проведению оценки эффективности использования иностранной рабочей силы составляет 15 %
Цели:			Сроки реализации мероприятий проекта: 1. Старт проекта 10.03.2020 г. 2. Анализ текущей ситуации (01.02.2020 г. – 21.02.2020 г.): - разработка текущей карты процесса (03.02.2020г. – 07.02.2020 г.); - поиск и выявление проблем (10.02.2020г. – 14.02.2020 г.); - разработка целевой карты процесса (17.02.2020г. – 21.02.2020г.); 3. Защита карточки проекта (март 2020г.) 4. Внедрение улучшений (01.05.2020г. – 30.09.2020г.); 5. Закрытие проекта (01.10.2020 г.)
Наименование цели, ед. изм.	Текущий показатель	Целевой показатель	
Сокращение времени протекания процесса, мин.	Мин.		
	42590 мин.	11560 мин.	
	Мах.		
	57230 мин.	17070 мин.	
Сокращение количества работ в процессе, ед.	21	11	
Эффекты: 1. Уменьшение трудозатрат участников процесса (в минимальном значении – 4 человека / 18 часов; в максимальном – 4 человека / 33 часа); 2. Сокращение за отчетный период количества фин.затрат в размере не менее 2,5 тыс.руб. (за счет снижения расхода канцелярских товаров, офисной бумаги); 3. Создание нового механизма межведомственного взаимодействия; 4. Повышение удовлетворенности участников процесса по проведению оценки эффективности использования на 85%.			

ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

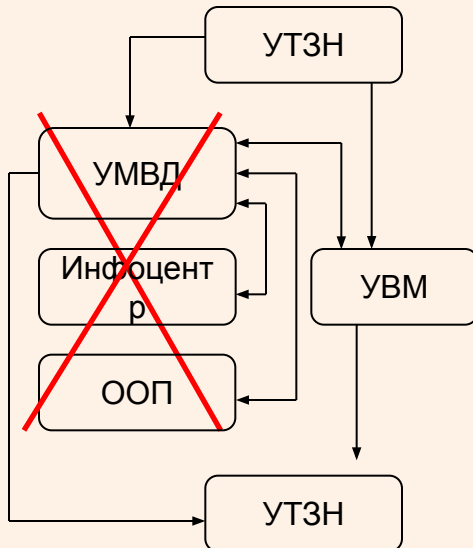
Длительность протекания процесса



Многоуровневость процесса



Наличие «сквозного» звена в процессе



Удовлетворенность участников процесса



ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

**Организованы и проведены 2 проектные сессии
с представителями УМВД России по Белгородской области**



ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

**Карта текущего состояния процесса
«Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей
силы в Белгородской области»**



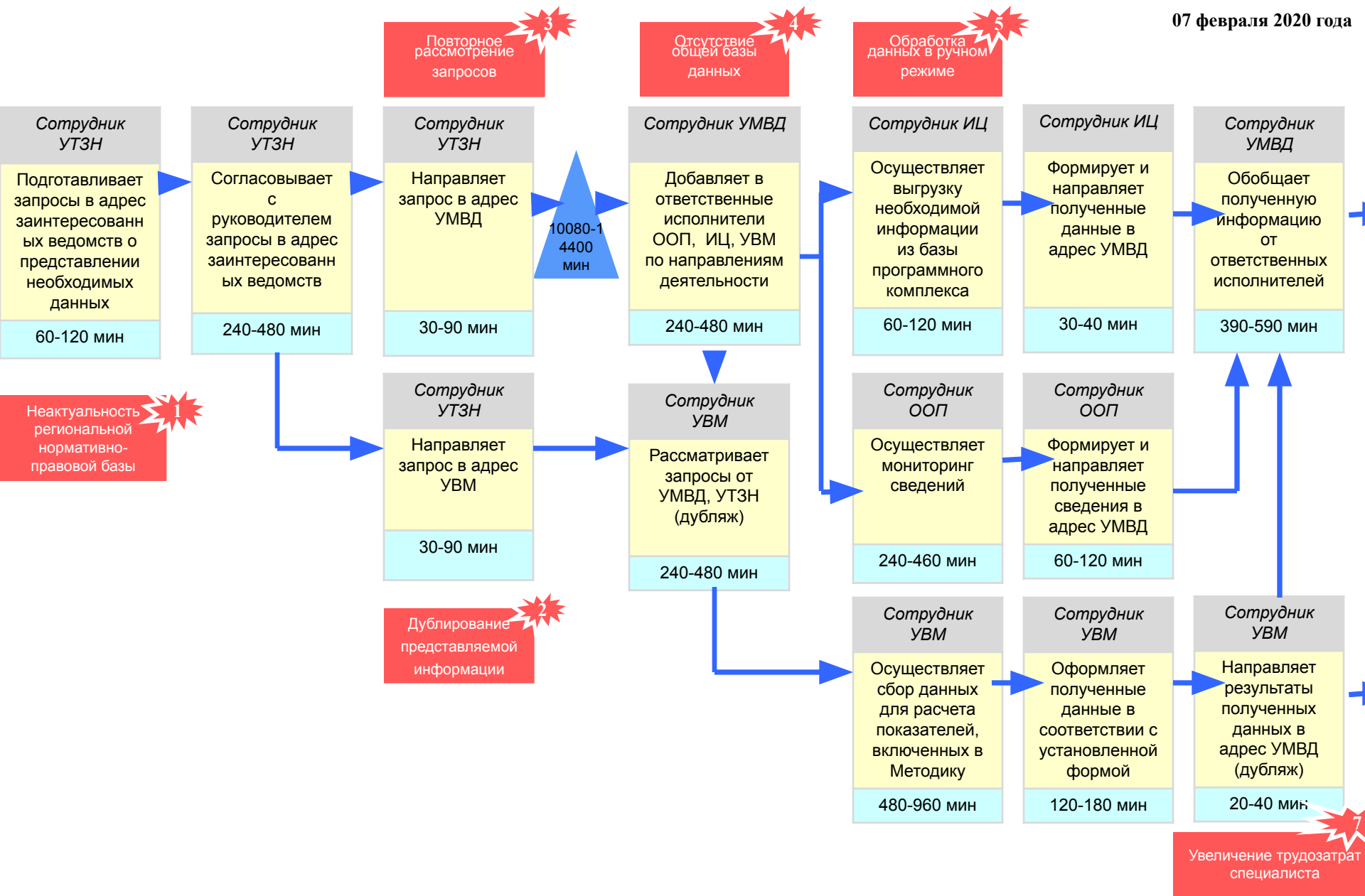
ВПП min: 42590 мин.

ВПП max: 57230 мин.

ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ
(ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

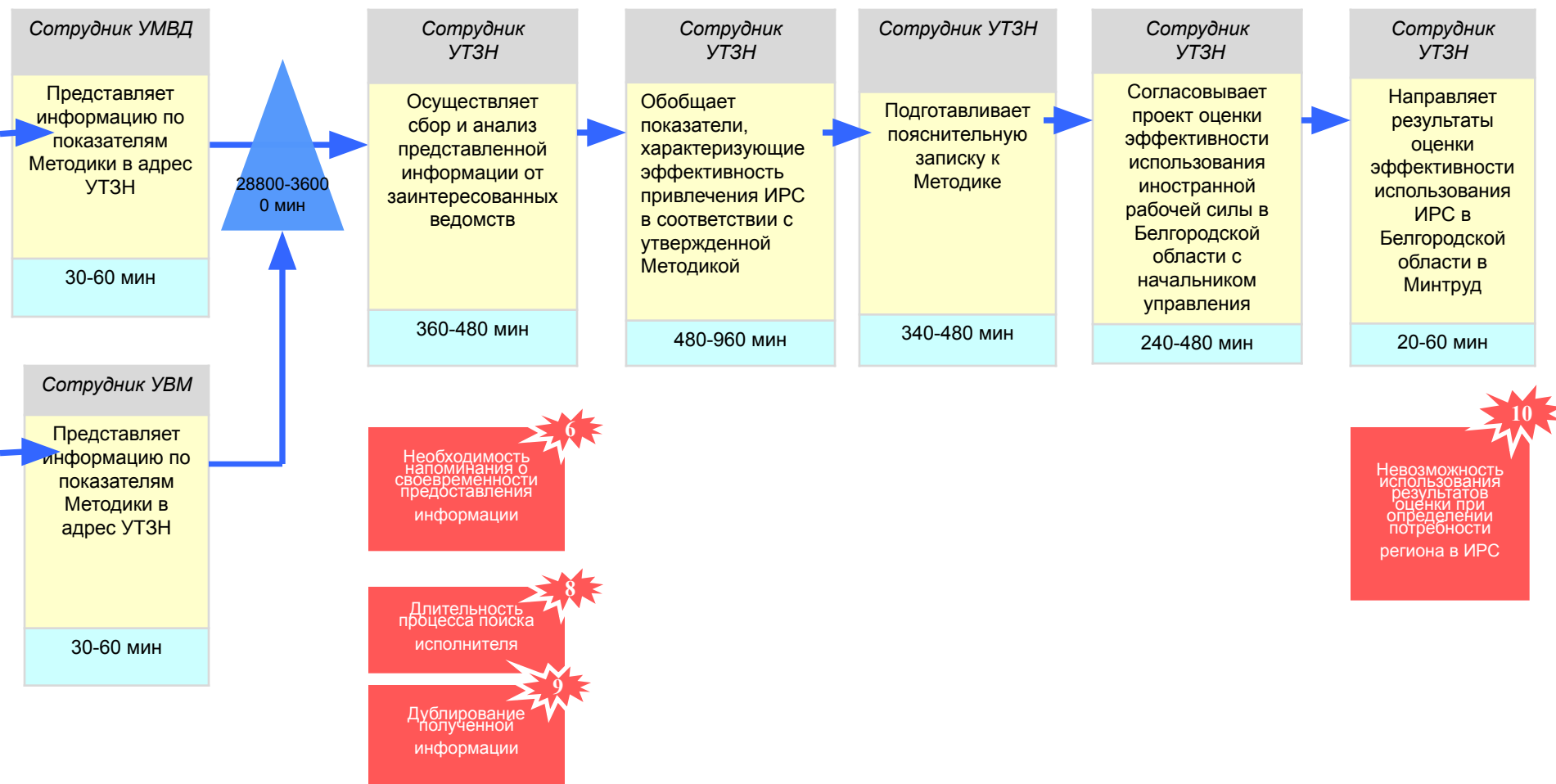
Карта текущего состояния процесса «Проведение оценки эффективности
использования иностранной рабочей силы в Белгородской области»

07 февраля 2020 года



ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

Карта текущего состояния процесса «Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области» (продолжение)



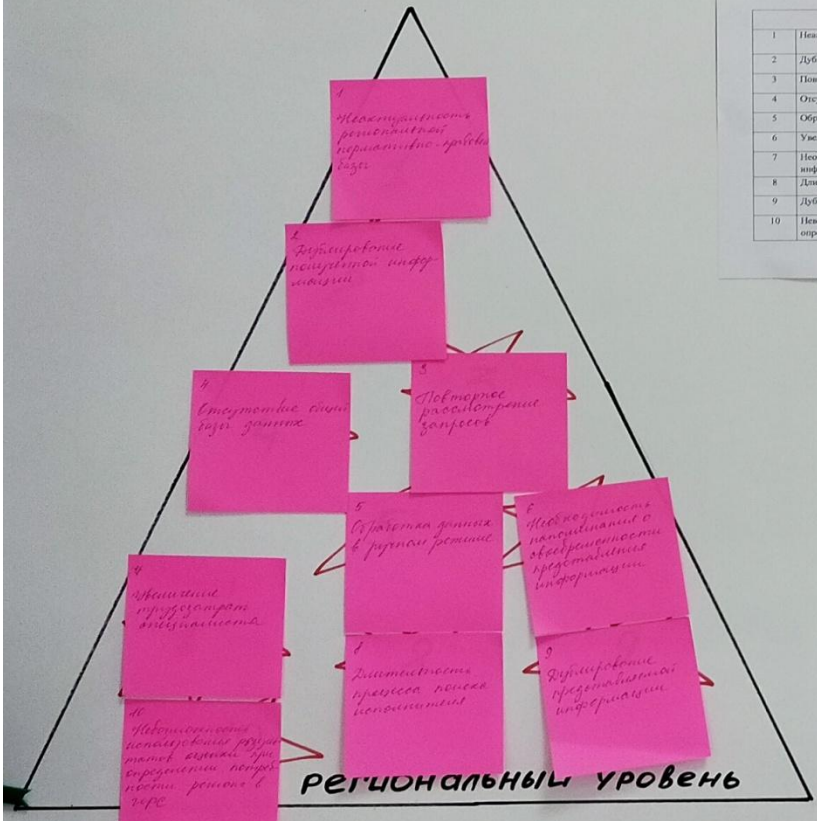
ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК БУДЕТ»)

ПИРАМИДА ПРОБЛЕМ

процесса «Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области»

ПИРАМИДА ПРОБЛЕМ ПРОЦЕССА «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОБЛЕМ	
1	Неактуальность региональной нормативно-правовой базы
2	Дублирование представленной информации
3	Повторное рассмотрение запросов
4	Отсутствие общей базы данных
5	Обработка данных в ручном режиме
6	Увеличение трудозатрат специалиста
7	Необходимость напоминания о своевременности предоставления информации
8	Длительность процесса поиска исполнителей
9	Дублирование полученной информации
10	Невозможность использования результатов оценки систем при определении потребности региона в иностранных работниках



Анализ проблем: методика об оценке процесса совершенствования оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области			
Проблемы	Первопричины	Решения	Время в днях (минут)
1. Неактуальность региональной нормативно-правовой базы	Вступила в силу новая редакция закона об использовании иностранной рабочей силы в регионе	1. Проверка актуальности и своевременности принятия законодательства Белгородской области на 07.07.2013 года № 360-об «Об утверждении Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы, а также системных участников процесса по формированию оценки эффективности использования иностранной рабочей силы»	1110-1400
2. Дублирование представленной информации	Дублирование информации при формировании оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	2. Проведение установочного совещания с участниками процесса	
3. Повторное рассмотрение запросов	Отсутствие контроля за предоставлением информации	Заказывать ведомственным приложениям отчетов системного администратора подразделения за предоставление заявок	240-480
4. Отсутствие общей базы данных	Несовместимость систем в сфере цифрового обеспечения	Создание единой системы и интеграция информации	180-240
5. Обработка данных в ручном режиме	Несовместимость систем в сфере цифрового обеспечения	Организация работы единой автоматизированной информационной системы УМВД	420-840
6. Увеличение трудозатрат специалиста	Несовместимость систем в сфере цифрового обеспечения	1. Использование автоматизированной информационной базы данных УМВД в рамках текущей деятельности 2. Актуализация форм предоставления необходимой информации	80-120
7. Необходимость напоминания о своевременности предоставления информации	Несовместимость систем в сфере цифрового обеспечения	Актуализация Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	36000
8. Длительность процесса поиска исполнителей	Приемом Минтруда переписаны уровни предоставления региональной потребности в привлечении НРЧ в адрес Минтруда		

Итого часов: 38230 мин. (637 ч. 10 мин.) - 89160 мин. (1486 ч. 10 мин.)

ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

ПИРАМИДА ПРОБЛЕМ

процесса «Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области»



ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

Анализ проблем методом «5 почему» процесса «Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области»

Проблемы*	Первопричины	Решения	Вклад в достижение цели, минут
1. Неактуальность региональной нормативно-правовой базы	Вступили силу новые правила оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в регионах	1. Внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07.07.2015 года № 260-пп «Об утверждении Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в части оптимизации участников процесса по формированию оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	1110-2130
2. Дублирование представляемой информации			200-350
3. Повторное рассмотрение запросов			
7. Увеличение трудозатрат специалиста		2. Проведение обучающих семинаров с участниками процесса	60-80
9. Дублирование полученной информации		1. Разработка СОП по проведению оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	
		2. Разработка чек-листа по проверке наличия показателей, включенных в Методику оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	30-40

ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

Анализ проблем методом «5 почему» процесса «Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области» (продолжение)

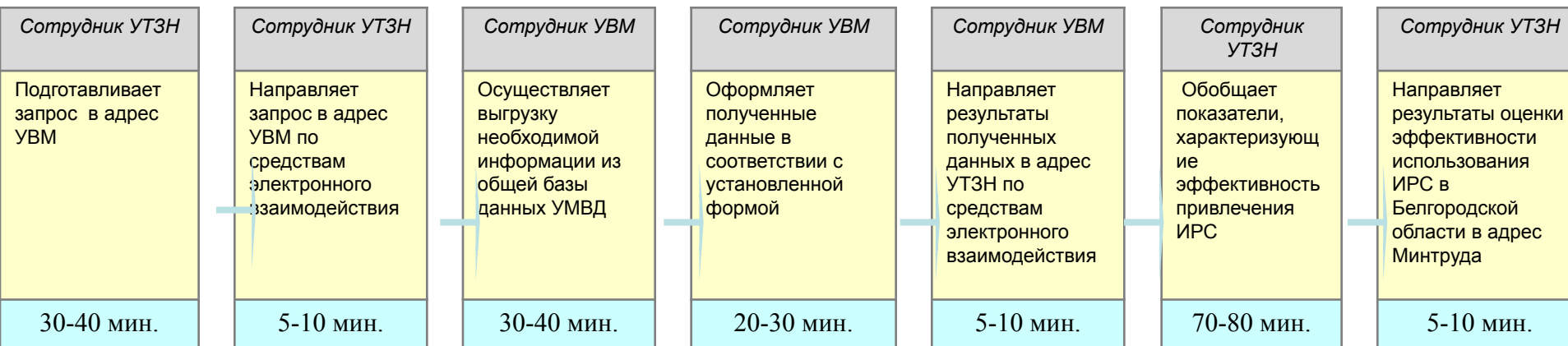
Проблемы*	Первопричины	Решения	Вклад в достижение цели, минут
8. Длительность процесса поиска исполнителя	Отсутствие контроля за представлением информации	Определение ответственного от УМВД России по Белгородской области за предоставление необходимых данных	240-480
6. Необходимость напоминания о своевременности предоставления информации		1. Организация email-рассылки с напоминанием о своевременности предоставления информации 2. Разработка СОК по проведению оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	90-120 220-500
4. Отсутствие общей базы данных	Несовершенство системы в сфере цифрового обеспечения	Объединение баз данных УМВД в единую автоматизированную информационную систему	200-340
5. Обработка данных в ручном режиме		1. Использование автоматизированной информационной базы данных в рамках текущей деятельности 2. Актуализация форм предоставления данных в соответствии с комплексом показателей Методики	50-80 30-40
10. Невозможность использования результатов оценки при определении потребности потребности региона в ИРС	Приказом Минтруда перенесены сроки представления предложений потребности в привлечении ИРС в адрес Минтруда	Актуализация Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	28800-36000
Итого экономия: 31030 мин. – 40160 мин.			11

ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК БУДЕТ»)

Идеальная карта процесса

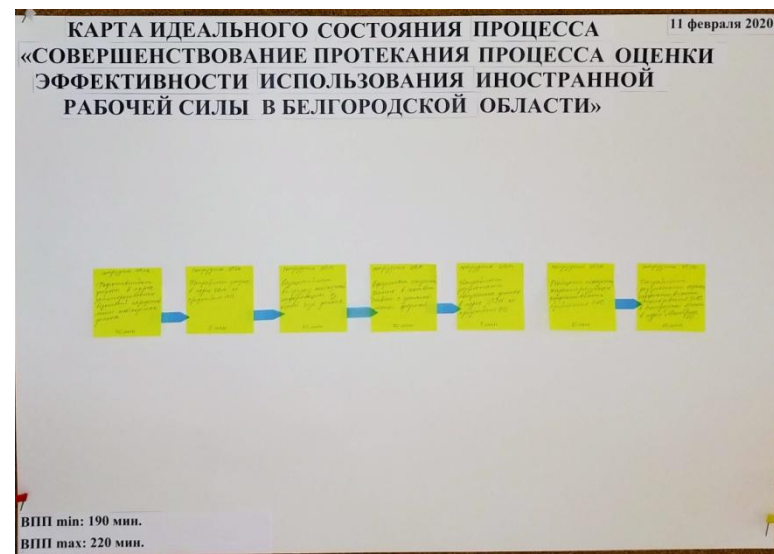
«Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области»

11 февраля 2020 года



КЭ – 99,6%

ВПП min: 165 мин.
ВПП max: 220 мин.

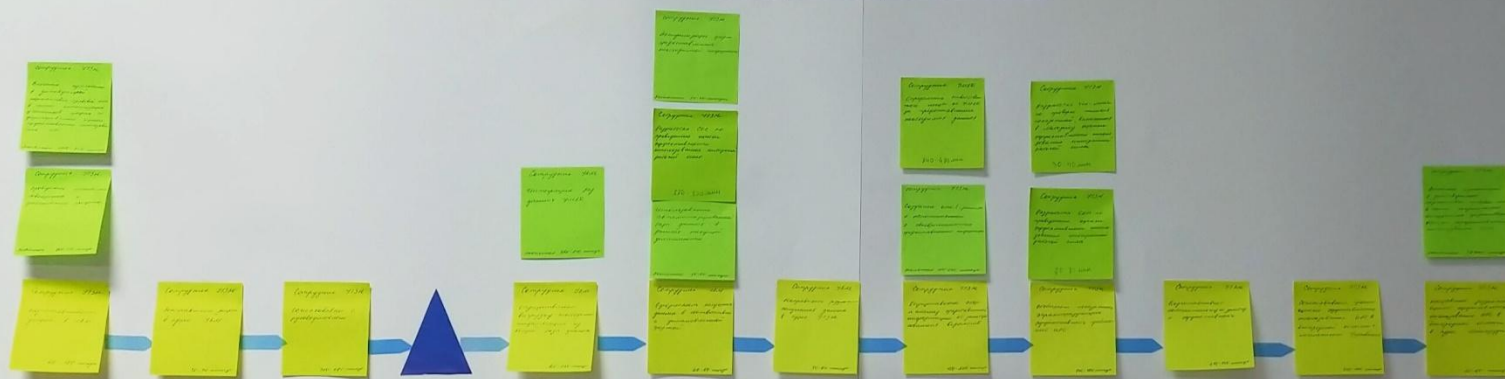


ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК БУДЕТ»)

Карта целевого состояния процесса «Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области»

КАРТА ЦЕЛЕВОГО СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССА «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОТЕКАНИЯ ПРОЦЕССА ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»

21 февраля 2020



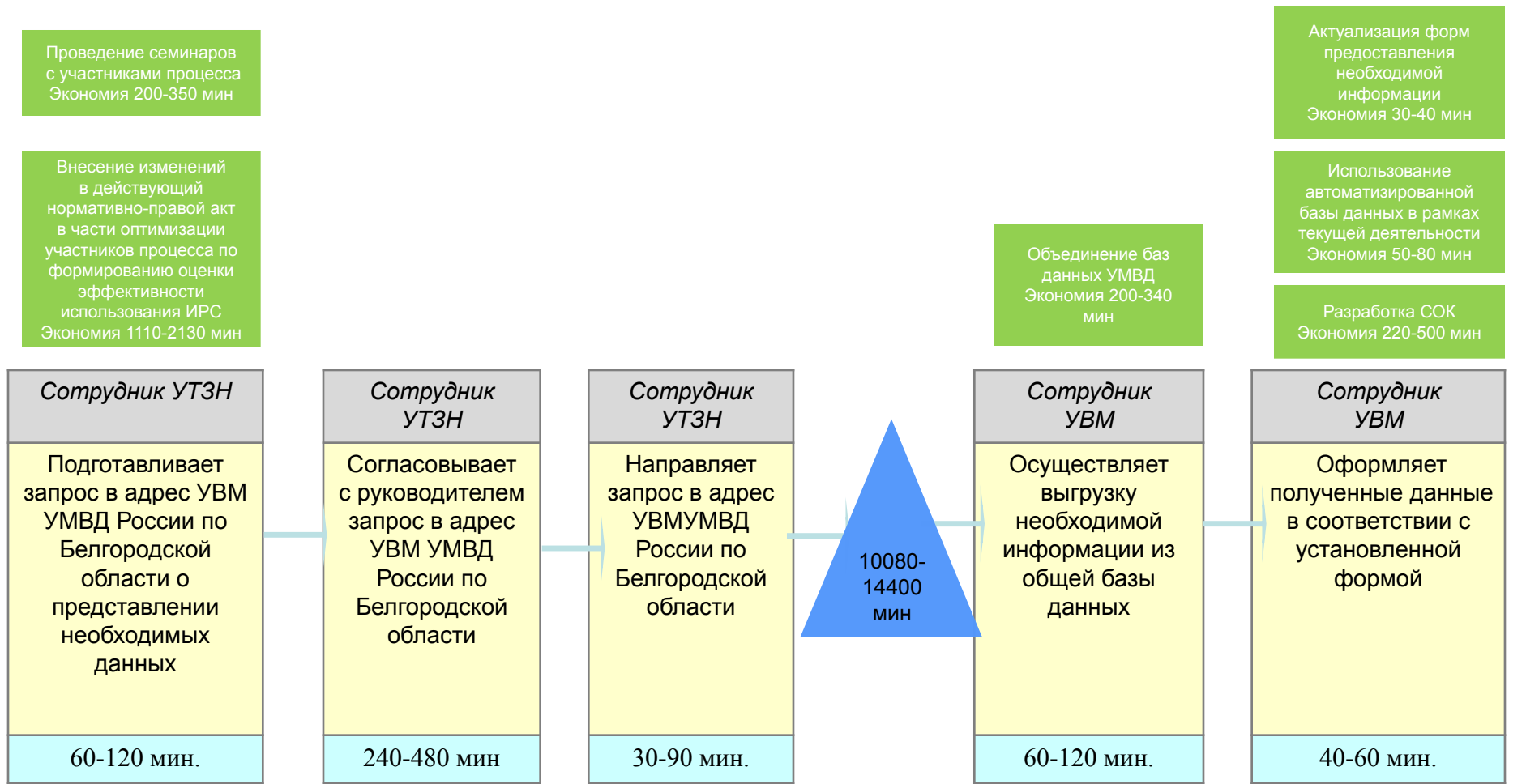
ВПП min: 11560 мин.
ВПП max: 17070 мин.
Средний показатель: 14315 мин.
Колебание процесса: 5510 мин.
ЭВ min: 31030 мин.
ЭВ max: 40160 мин.
Э - 70 %

ВПП min: 11560 мин.
ВПП max: 17070 мин.

ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК БУДЕТ»)

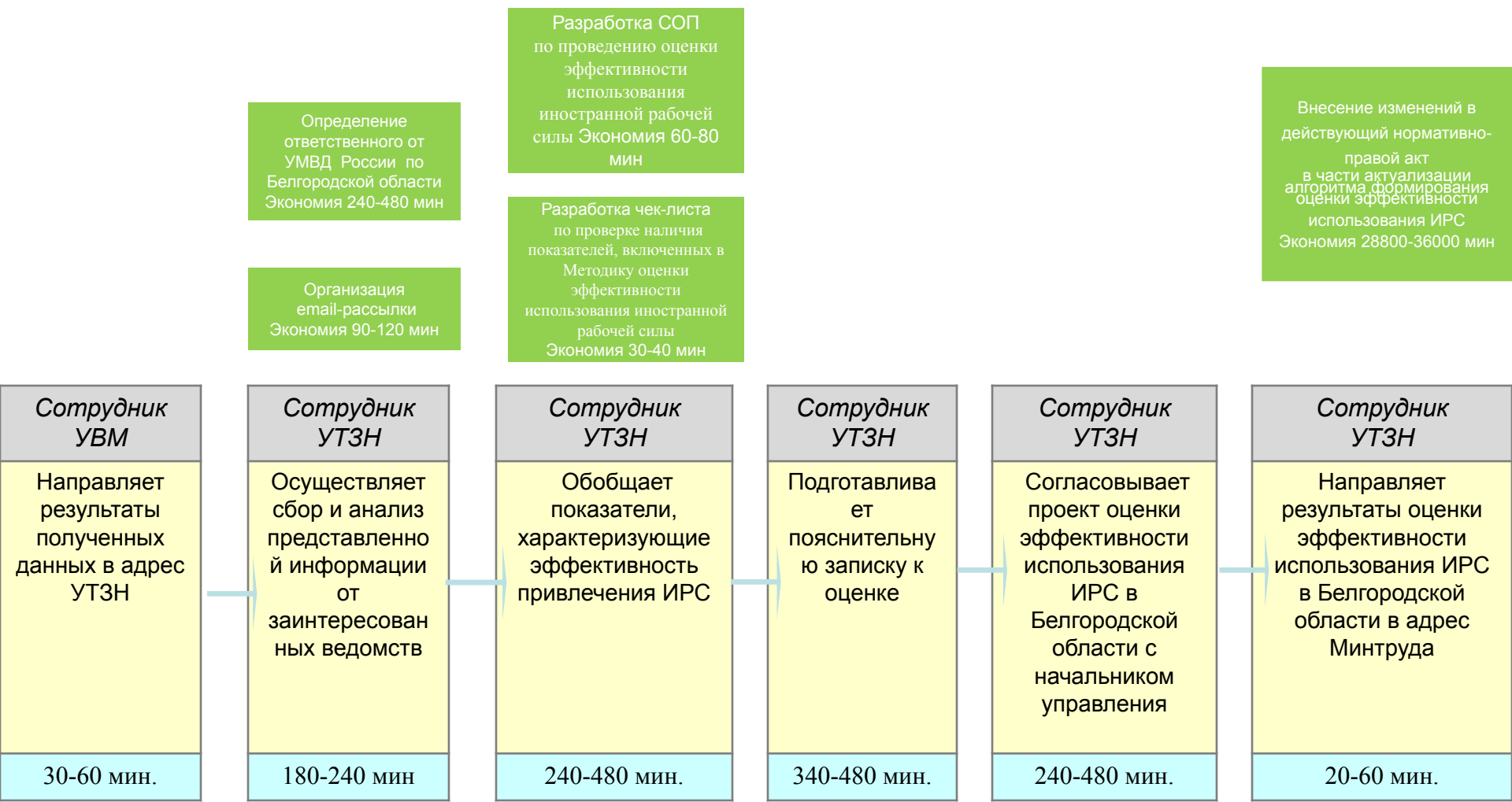
Карта целевого состояния процесса «Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области»

21 февраля 2020 года



ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК БУДЕТ»)

Карта целевого состояния процесса «Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области» (продолжение)



ЭВ min: 31030 мин.
ЭВ max: 40160 мин.

КЭ - 70%

ЦЕЛЬ И РЕЗУЛЬТАТ ПРОЕКТА

Цель проекта:	К октябрю 2020 года сократить длительность протекания процесса проведения оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области на не менее чем 70%			
Способ достижения цели:	Оптимизация процесса проведения оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области			
Результат проекта:	Результат:	2019	2020	Подтверждение
	Время протекания процесса проведения оценки эффективности использования иностранной рабочей силы не превышает 17070 минут.	Минимум		Производственный анализ
		42590	11560	
		Максимум		
		57230	17070	
Требования к результату проекта:	Требования к результату:			
	Внесены изменения в постановлении Правительства области от 07.07.2015 года № 260-пп в части оптимизации участников процесса	0	1	Постановление правительства Белгородской области
	Актуализирована Методика оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области	0	1	Скан Методики
	Оптимизированы показатели, включенные в Методику оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	0	1	Скриншот утвержденных показателей
	Проведено не менее 2 обучающих семинаров с представителями УМВД России по Белгородской области и его подведомственными учреждениями	0	1	Повестка, фото
	Определен ответственный от УМВД России по Белгородской области за предоставление необходимых данных	0	1	Приказ УМВД
	Составлен СОП по проведению оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	0	1	СОП
	Составлен СОК по проведению оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	0	1	СОК
	Пользователи результата проекта:	Управление по труду и занятости населения, УМВД России по Белгородской области		

ОСНОВНЫЕ БЛОКИ РАБОТ ПРОЕКТА

№	Наименование	Дл-ть, дн.	Начало	Ок-ние	2020			
					I	II	III	IV
1.	Оптимизация нормативно – правовой базы и механизма взаимодействия для решения выявленных проблем	29	10.03.20	20.04.20				
1.1	Внесение изменений в постановление Правительства области от 07.07.2015 года № 260-пп в части оптимизации участников процесса	29	10.03.20	20.04.20				
1.2	Актуализация Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области	29	10.03.20	20.04.20				
1.3	Оптимизация показателей, включенных в Методику оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	23	10.03.20	10.04.20				
2	Внедрение разработанных решений	149	10.03.20	30.09.20				
2.1	Проведение обучающих семинаров с представителями УМВД России по Белгородской области и его подведомственными учреждениями	18	20.04.20	20.05.20				
2.2	Разработка и утверждение форм предоставления необходимой информации	14	10.03.20	30.03.20				
2.3	Определение ответственного от УМВД России по Белгородской области за предоставление необходимых данных	18	20.04.20	20.05.20				
2.4	Мониторинг показателей, характеризующих вклад иностранных работников в социально-экономическое развитие Белгородской области	20	01.07.20	30.07.20				
2.5	Проведение оценки влияния иностранных граждан на криминогенную обстановку в регионе	13	10.07.20	30.07.20				
2.6	Формирование обобщенных данных от заинтересованных ведомств в соответствии с комплексом показателей Методики	5	01.08.20	10.08.20				
2.7	Подготовка результатов оценки эффективности использования иностранной рабочей силы с учетом внедренных улучшений	15	10.08.20	31.08.20				
2.8	Анализ эффективности привлечения иностранной рабочей силы на основании достижения контрольных значений по показателям за отчетный период	22	10.09.20	10.10.20				
3.	Анализ разработанных решений	97	01.06.20	15.10.20				
3.1	Проведение анализа внедренных решений	25	10.09.20	15.10.20				
3.2	Разработка СОП по проведению оценки эффективности использования ИРС	14	01.06.20	20.06.20				
3.3	Разработка СОК по проведению оценки эффективности использования ИРС	14	01.06.20	20.06.20				
3.4	Проведение анкетирования участников процесса для определения удовлетворенности внедренных решений	10	01.10.20	15.10.20				
3.5	Разработка чек-листа по проверке наличия показателей, включенных в Методику оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	14	01.06.20	20.06.20				

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА

№	Наименование	Бюджет проекта, тыс. руб.	Бюджетные источники			Внебюджетные источники	
			фед.	обл.	мест.	ср-ва хоз. субъекта	прочие
1.	Оптимизация механизма взаимодействия участников процесса для решения выявленных проблем	0	0	0	0	0	0
2.	Внедрение разработанных решений	0	0	0	0	0	0
3.	Анализ разработанных решений	0	0	0	0	0	0
Итого:		0	0	0	0	0	0

КОМАНДА ПРОЕКТА

№ п/п	ФИО	Должность и основное место работы	Выполняемые в проекте работы
1.	Павлова О.А.	Заместитель Губернатора области	Куратор проекта
2.	Нерубенко С.Ф.	Заместитель начальника департамента внутренней и кадровой политики области – начальник управления по труду и занятости населения области	Руководитель проекта
3.	Чуева Н.С.	Начальник отдела трудовой миграции и АГС	Администратор проекта, Ответственный за внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области №232 от 19.06.2017
4.	Коротченко Т.М.	Главный специалист отдела трудовой миграции и АГС	Оператор проекта, ответственный за актуализацию Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Белгородской области
5.	Грибова А.Г.	Консультант отдела трудовой миграции и АГС	Ответственный за проведение установочных совещаний с участниками процесса
6.	Швец О.Н.	Консультант отдела трудовой миграции и АГС	Ответственный за оптимизацию показателей, включенных в Методику оценки эффективности использования иностранной рабочей силы
7.	Волкова Т.В.	Начальник УВМ УМВД России по Белгородской области	Ответственный за закрепление ответственного структурного подразделения
8.	Соколов В.Н.	Заместитель начальника УВМ УМВД России по Белгородской области	Ответственный за проведение оценки влияния иностранных граждан на криминогенную обстановку в регионе
9.	Рыжкова И.Ю.	Начальник отдела по вопросам миграции УВМ УМВД России по Белгородской области	Ответственный за мониторинг показателей, характеризующих вклад иностранных работников в социально-экономическое развитие региона

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ:

Руководитель проекта:
Нерубенко Сергей Федорович
тел.:(4722) 32-69-89

Администратор проекта:
Чуева Наталья Сергеевна
тел.:(4722) 27-15-22
e-mail:trudmir102@yandex.ru