

Программа рекомендаций Referral program



Confidential

Программа рекомендаций

Найм новых сотрудников по рекомендации уже работающих сотрудников остается наиболее перспективным и экономически эффективным способом найма. По статистике найм по рекомендации удерживает первое место среди успешного привлечения нового персонала для большинства компаний.

Parallels поощряет сотрудников рекомендовать кандидатов на открытые вакансии. В случае найма рекомендованного лица, рекомендовавший его сотрудник получает денежный бонус. Отдел по работе с персоналом время от времени публикует План и политику бонусных выплат при рекомендации в качестве средства мотивации сотрудников. Для получения подробного и полного описания программы свяжитесь с бизнес-партнером отдела по работе с персоналом.

Все сотрудники Parallels могут принимать участие в программе бонусных выплат за рекомендации, кроме:

- Нанимающего менеджера и его вышестоящего руководителя;
- вице-президентов Parallels и выше;
- лиц, рекомендуемых внутренних кандидатов;
- лиц, рекомендуемых подрядчиков или временных работников;
- команды отдела по работе с персоналом.

Структура бонусов при рекомендации:

- IC 21 – IC 22 Младший сотрудник 13000 руб.
- IC 23 – IC25 Специалист 25000 руб.
- IC 26 – IC 31 / M26 – M31 Старший специалист 40000 руб.
- ICPE/M32-M34: Эксперт 60000 руб.

Confidential

Правила по рекомендациям

- Бонус выплачивается после успешного прохождения испытательного срока (3 месяца или менее, устанавливается руководителем) новым сотрудником.
- Рекомендовавший сотрудник и новый сотрудник должны быть штатными сотрудниками и работать в Parallels на время рекомендации и выплаты бонуса.
- Рекомендация должна быть подана до первого собеседования.
- Рекомендация не должна быть подана в отдел по работе с персоналом в течение предыдущих 12 (двенадцати) месяцев другим источником, т. е. агентством, внутренней командой подбора персонала.
- Необходимо направить резюме и контактную информацию кандидата наряду с вашими комментариями, поясняющими, почему данный кандидат подходит Parallels. Кандидат должен быть в курсе, что его рекомендуют Parallels и должен быть знаком с компанией.
- Во время собеседования кандидат должен подтвердить отделу по работе с персоналом, что он/она пришел (пришла) по рекомендации.
- При наличии нескольких рекомендаций одновременно на одного кандидата, и бонус может быть разделен соответственно между лицами, давшими рекомендации.
- Бывшие сотрудники Parallels могут считаться рекомендованными, если они не работают в компании более 6 (шести) месяцев. Указанный период рассчитывается с момента увольнения сотрудника до момента начала работы.
- Структура бонусов и вакансия, на которую можно рекомендовать сотрудников, может различаться в зависимости от региона и должности.
- Рекомендации кандидатов начального уровня (с опытом работы шесть месяцев или менее) не учитываются в программе бонусных выплат за рекомендации.
- Бонусы выплачиваются из бюджета отдела, в который рекомендуется новый сотрудник.
- Бонус выплачивается после успешного прохождения испытательного срока новым сотрудником. Общая сумма подлежит обложению всеми соответствующими местными налогами и вычетами.

Confidential

Employee Referral Program

Referrals of candidates to open role by existing employees remains the most promising and cost effective means of making new hires. Referrals comprise the highest percentage of successful hires for most companies.

Parallels actively encourage employees to submit candidates to recruiting for open positions. For certain positions a cash bonus is paid if a referral is hired by the company for the specific position. Recruiting will publish the Referral Bonus Payout Schedule and Policy from time to time as a means of encouraging employees to provide referrals. Please see an HR business partner or recruiter for complete and up-to-date details concerning the program.

All Parallels employees are eligible to participate in the Referral Bonus Payout except:

- Hiring manager and next level manager
- Parallels VP and above
- Those referring internal candidates
- Those referring contingent workforce, contractors, or temporary workers
- Parallels HR Team

Referral Bonus Structure:

- | | | |
|-----------------------------|-------------------|-----------|
| • IC 21 – IC 22 | Junior | RUB 13000 |
| • IC 23 – IC25 | Specialist | RUB 25000 |
| • IC 26 – IC 31 / M26 – M31 | Senior specialist | RUB 40000 |
| • ICPE/ M32-M34: | Expert | RUB 60000 |

Confidential

Referral Guidelines

- Bonus is payable upon successful completion of probationary period by then newly hired employee
- The referring Parallels employee and the newly hired referred employee must both be regular employees and both must still be employed with Parallels at the time of the referral date and at the time of the bonus payout.
- The referral must be submitted prior to the first interview.
- The referral cannot have been submitted to our HR database within the previous twelve (12) months by any other source, e.g. agency, internal recruiting team
- Candidate's CV and contact information along your comments as to why you believe they would be a fit for Parallels needs to be submitted to be considered a referral. Candidate needs to be aware that he is being referred to Parallels and should be familiar with Parallels.
- During the interview candidate should confirm to HR that he/she has come due to a recommendation;
- For multiple referrals for the same hire, the referral will be researched and the bonus could be split accordingly between the referees.
- Former Parallels employees are required to have a six (6) month absence period from Parallels in order to be a valid referral. This absence period is calculated from the former employee's termination date to the new start date.
- The referral bonus structure and the eligibility of the job opening may vary by region and position.
- Referrals of entry level candidates (six months experience or less) may not qualify for the Employee Referral Program.
- Referral bonuses are paid from the department budget, where the open role exists.

Bonus will be submitted for payroll processing upon successful completion of probationary period by the newly hired employee. The referring Parallels employee and the newly hired referred employee must both be regular employees and both must still be employed with Parallels at the time of the bonus payout. The bonus payout will take 1-2 pay periods following submission to payroll. The gross amount is subject to all relevant local taxes and deductions.

Confidential