



# Лекции я. Б. Закон ы рган изаци

*Фомин Александр Анатольевич*  
*Профессор кафедры ЭТuM*  
[agrodar@mail.ru](mailto:agrodar@mail.ru)

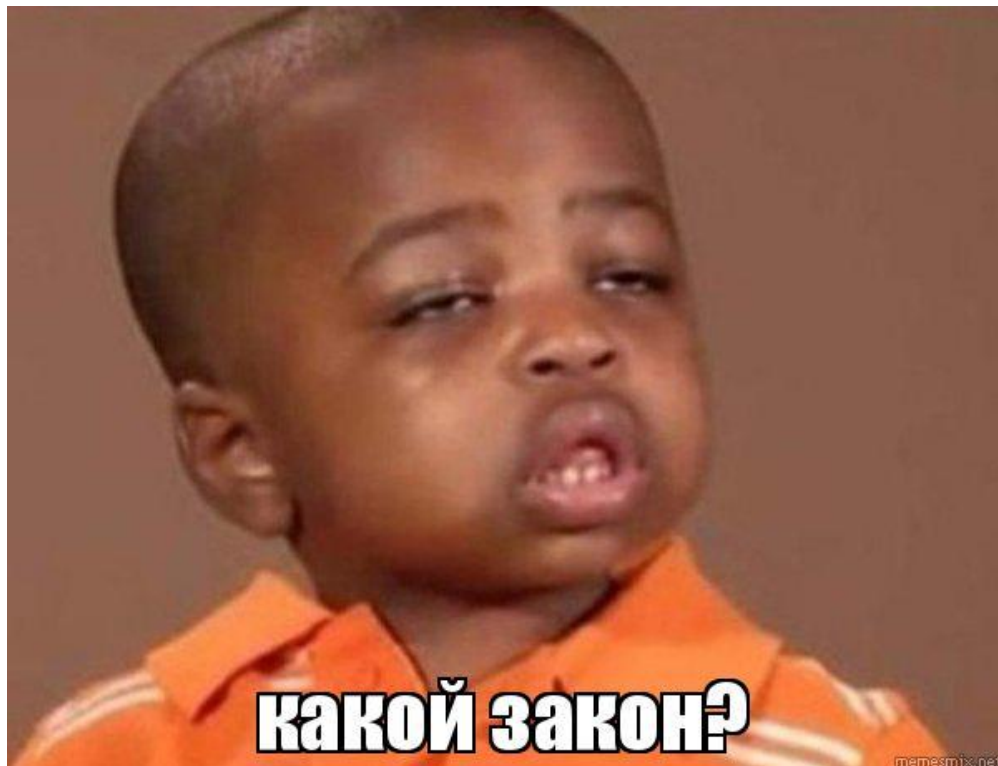
**И**

*Удалова Евгения Константиновна*  
*Помощник преподавателя*  
[Udalovaek@gmail.com](mailto:Udalovaek@gmail.com)



# Что такое закон?

Лекция 5. Законы организации



Закон –

**это** категория, отображающая существенные, необходимые и повторяющиеся связи между явлениями реального мира.



В любой организации имеется много управляемых и неуправляемых процессов.

# Основные понятия

Лекция 5. Законы организации



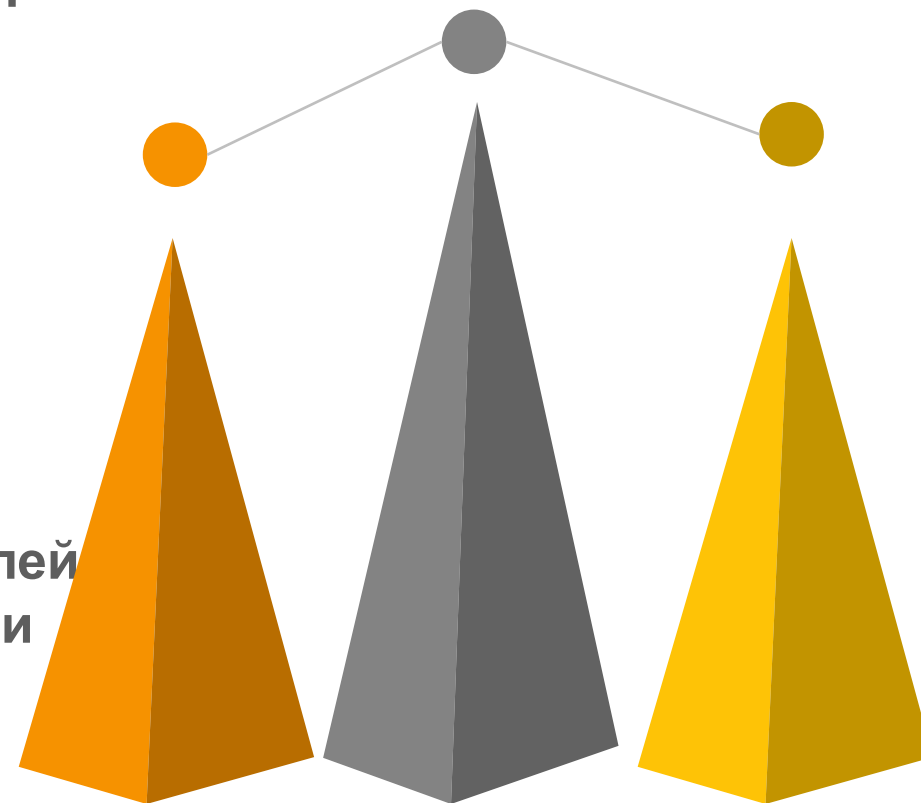
Объективные зависимости формируются независимо от воли людей.



Субъективные зависимости составляются людьми для реализации глобальных целей организации или страны.



Из категории «зависимость» вытекает понятие «закон»



# Закон - зависимость?

## Лекция 5. Законы организации



# Виды законов

## Лекция 5. Законы организации



Закономерность является частью закона. Закон или закономерность с позиций менеджмента можно представить как связь целей управления со средствами и методами их

# Состав законов

## Лекция 5. Законы организации

### Общее

Общая часть закона имеет механизм действия независимо от страны, географического положения, сферы деятельности организации.

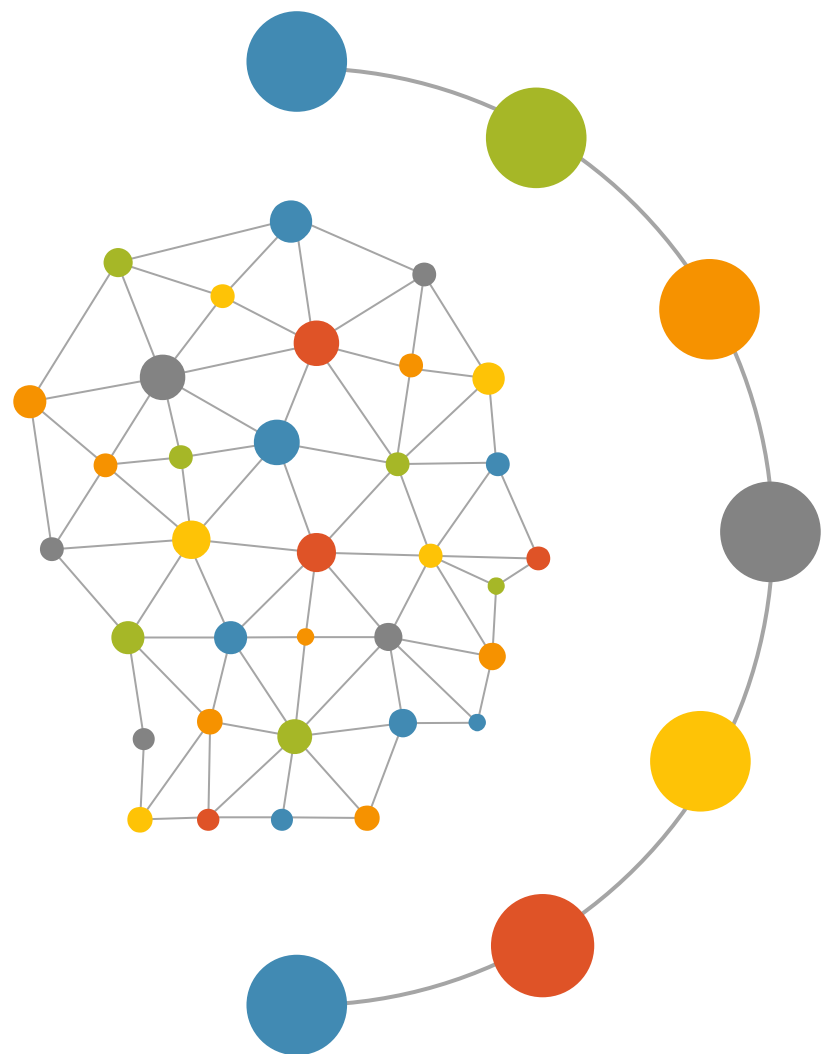


### Особенное

Это часть закона, не меняющая его суть, но отражающая особенности организаций как социальной системы, например общий уровень культуры и профессиональной подготовки и т.д.

# Основные законы организации

## Лекция 5. Законы организации



**Закон  
синергии**



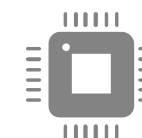
**Закон  
самосохранения**



**Закон  
развития**



**Закон композиции и  
пропорциональности**



**Закон информированности и  
упорядоченности**



**Закон единства анализа и  
синтеза**



**Специфические  
законы**



# Закон синергии

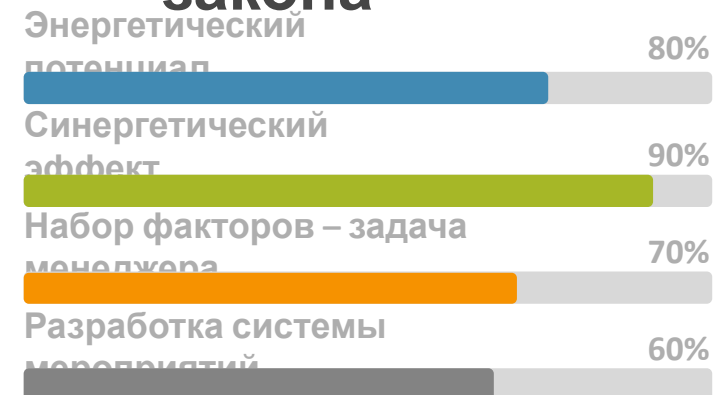
## Лекция 5. Законы организации

### Суть закона

Закон синергии определяет приращение энергии. В любой организации возможен как прирост энергии, так и снижение общего энергетического ресурса по сравнению с простой суммой энергетических возможностей входящих в нее элементов.



### Состав закона





# Системы мероприятий

## Лекция 5. Законы организации

### Экономические мероприятия

Возможность участия работников в распределении общей прибыли, различные формы поощрения по итогам работы организации в целом, участие в акционировании, награждение бесплатными акциями.



### Социальные мероприятия

Мероприятия по проведению досуга и отпуска, бесплатное медицинское обслуживание, оказание помощи при решении личных и семейных проблем.

### Психологические мероприятия

Встречи представителями руководства, профессиональная учеба работников.

# Закон самосохранения

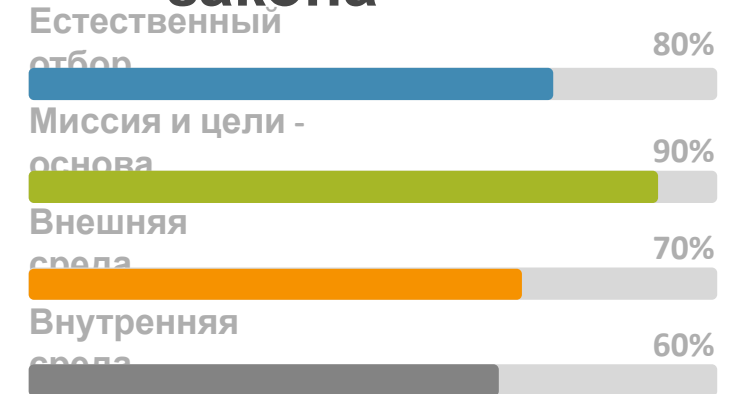
## Лекция 5. Законы организации



### Суть закона

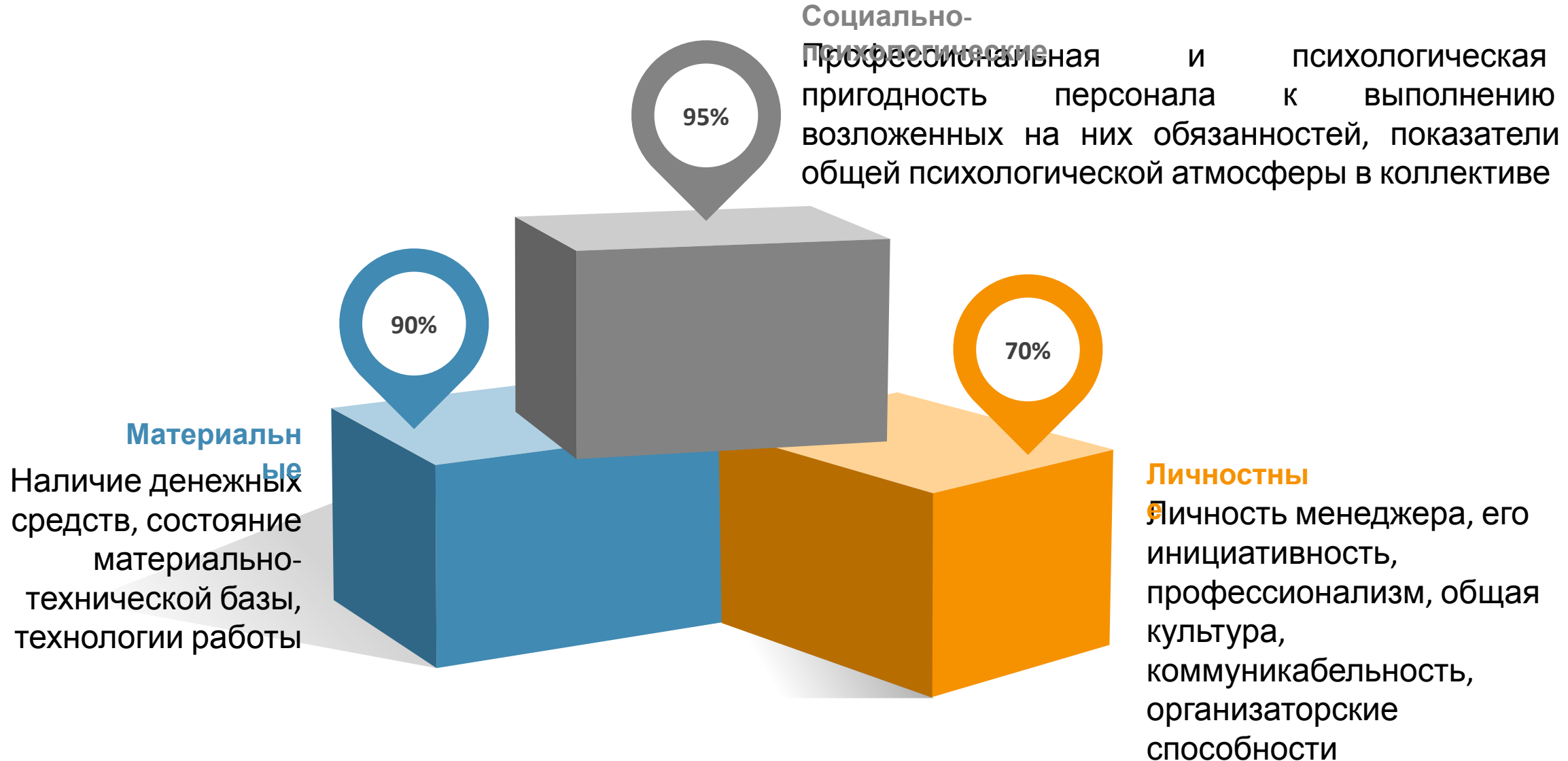
Закон самосохранения утверждает, что любой организации как социально-экономической системе присуще стремление к самосохранению (выживанию) за счет оптимального использования кадровых и материальных ресурсов.

### Состав закона



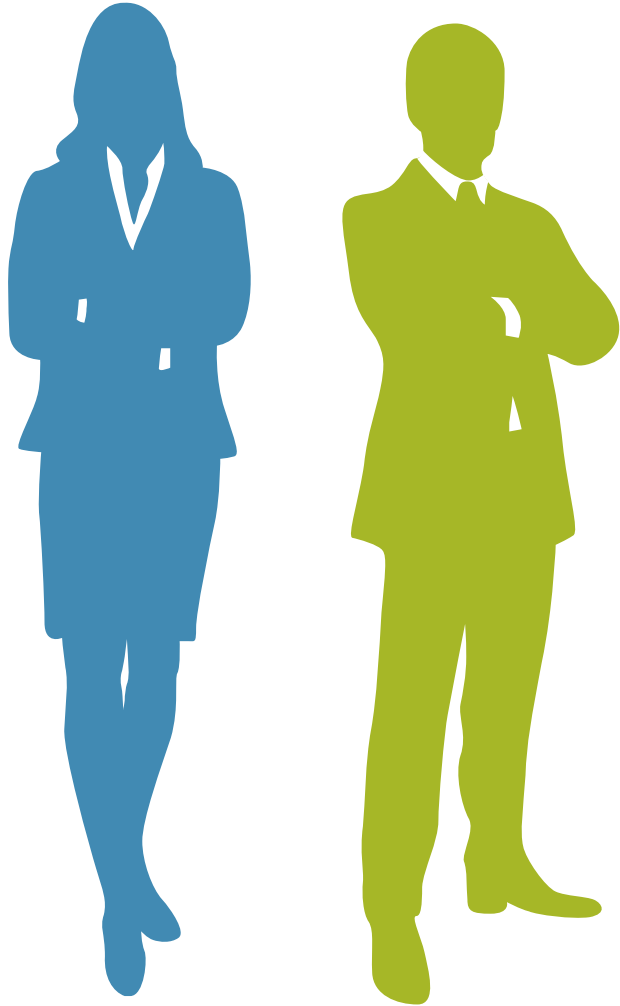
# Внутренние факторы

## Лекция 5. Законы организации



# Внешние факторы

## Лекция 5. Законы организации



Позитивные факторы - ресурсы, повышающие возможности организации в борьбе за выживание. Организация способна к выживанию и устойчивому развитию только в том случае, если энергетический потенциал позитивных факторов превышает соответствующий показатель негативных факторов.



Международные факторы



Технологические факторы



Экономические факторы



Социальные факторы



Рыночные факторы



Политические факторы

# Закон развития

## Лекция 5. Законы организации

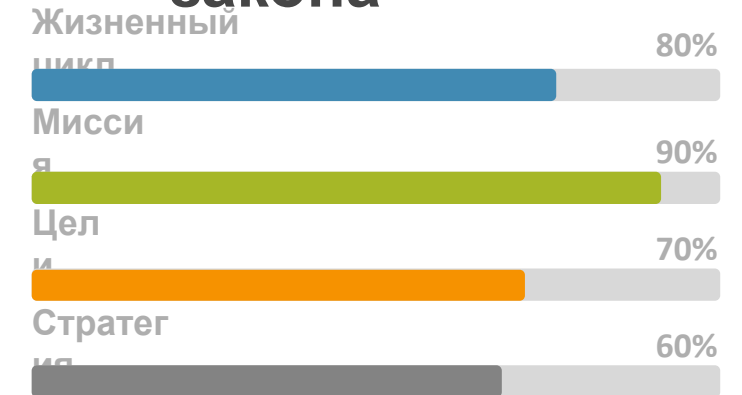


### Суть закона

Закон развития гласит: в процессе жизнедеятельности организации происходят необратимые и закономерные изменения, направленные на максимальное использование энергетического потенциала для достижения поставленной задачи, в результате чего происходит качественное изменение состояния организации.



### Состав закона



# Реализация закона

## Лекция 5. Законы организации



# Закон композиции и пропорциональности

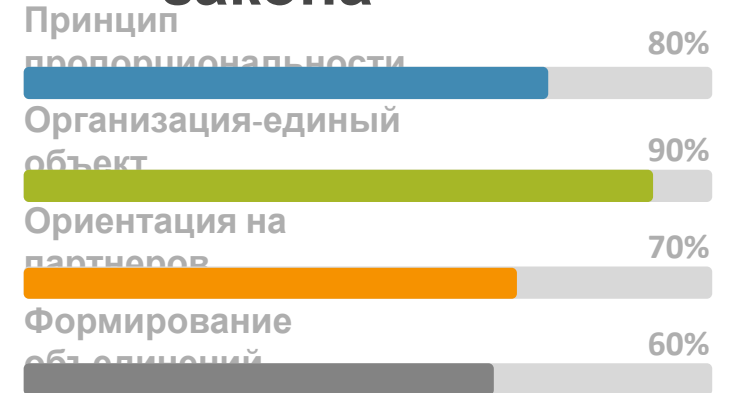
Лекция 5. Законы организации



## Суть закона

Закон утверждает, что в рамках достижения единой цели существует объективная тенденция организаций к созданию устойчивых объединений с соблюдением принципов соразмерности и пропорциональности.

## Состав закона



# Основные цели

## Лекция 5. Законы организации





# Закон информированности и упорядоченности

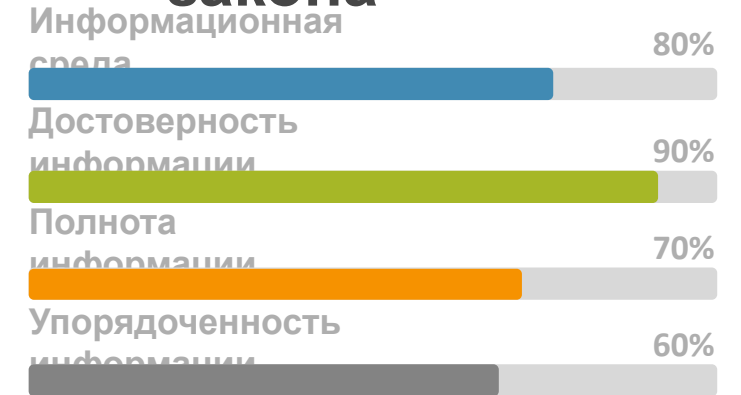
Лекция 5. Законы организации



## Суть закона

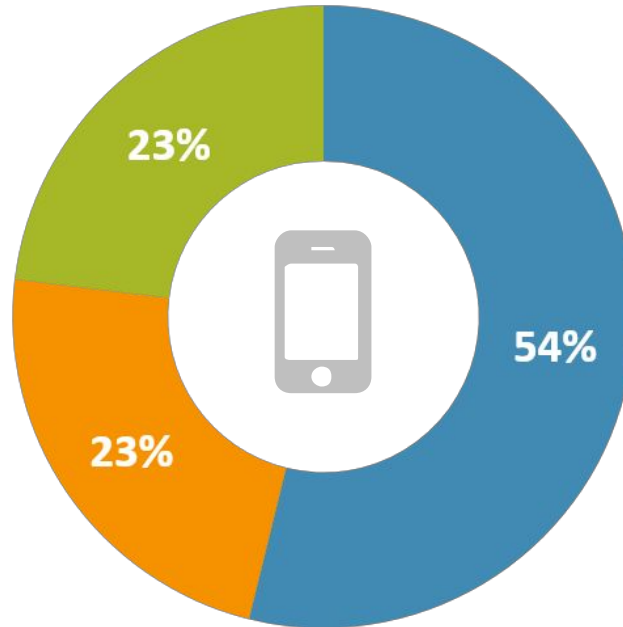
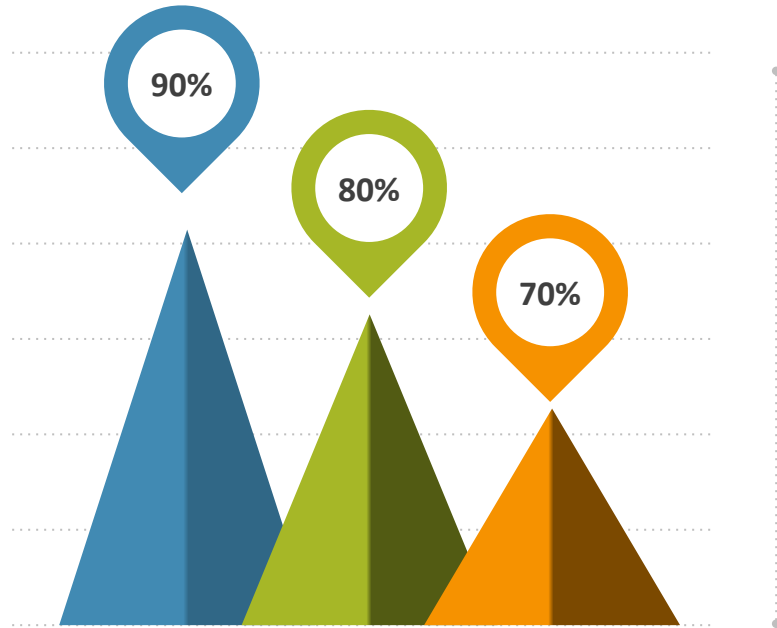
Этот закон означает, что любая социальная организация способна к выживанию только в том случае, если она обеспечена полной, достоверной и упорядоченной (структурированной) информацией.

## Состав закона



# Категории информации

## Лекция 5. Законы организации



**90%**

информационные сообщения, получаемые из источника, о котором вы собираете информацию

**80%**

информация, полученная из независимых источников

**70%**

информация, полученная из неофициальных источников

Известно, что в бизнесе побеждает тот, кто владеет информацией, поэтому для деловой организации важна и ценность информации.

Ценность информации определяется такими свойствами, как оперативность, достоверность и надежность.

# Закон единства анализа и синтеза

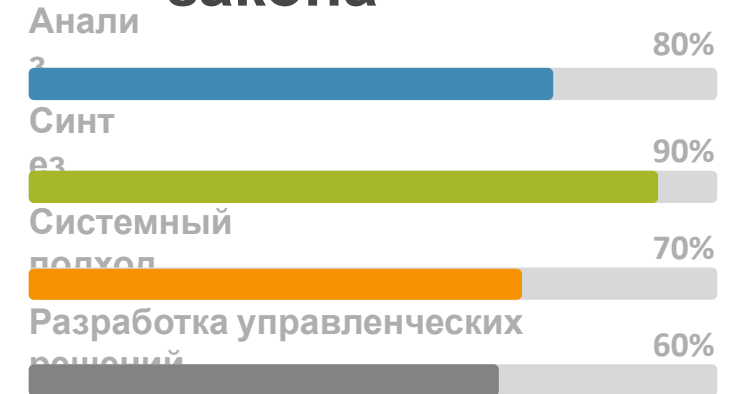
## Лекция 5. Законы организации



### Суть закона

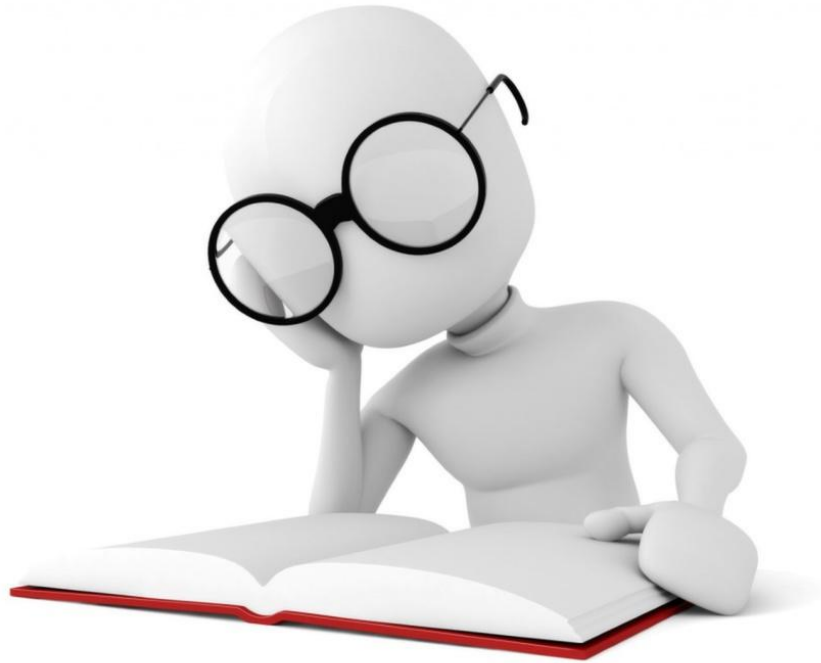
Закон утверждает, что благодаря использованию в процессах управления организацией процедур анализа и синтеза, обеспечивается настройка организационной системы на оптимальный вариант достижения поставленной цели.

### Состав закона



# Основные определения

## Лекция 5. Законы организации



### Анализ

Анализ - это разделение целого на части или представление сложного объекта в виде простых составляющих. Анализ причинно-следственных связей между выделенными частями сводится к нахождению необходимых и достаточных условий для поддержания требуемого взаимодействия между этими частями целого.



### Синтез

Синтез - объединение простых составляющих объекта в единое целое. Объединение в рамках синтеза осуществляется на основе взаимной необходимости и взаимосвязи.

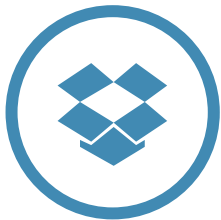
# Управленческие решения

## Лекция 5. Законы организации

### Независимос

Независимость предусматривает возможность самостоятельного анализа работы каждого подразделения организации: бухгалтерии, отдела кадров, коммерческого отдела, производственных подразделений

Number 01



Number 02

### Слабое влияние

Этот принцип основан на том, что внутренние процессы, происходящие в одном выделенном элементе, не должны оказывать значительного влияния на функционирование других

Number 03



### Полнот

Полнота отображения подразумевает, что последующее объединение элементов по установленному правилу приводит к исходной системе.

Решение - это средство коммуникации между звеньями и элементами организации, в том числе и между людьми

# Специфические законы

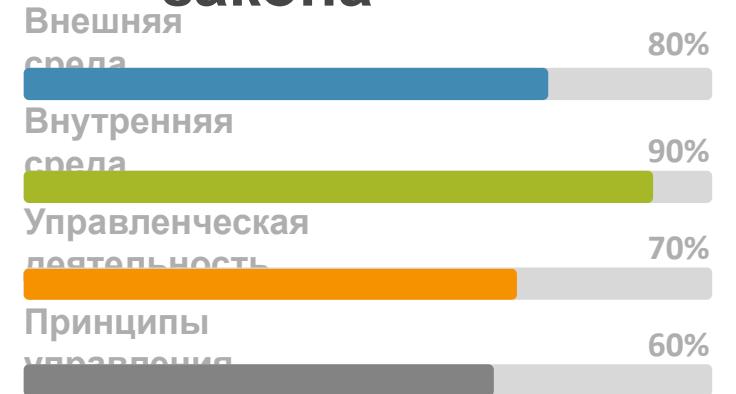
## Лекция 5. Законы организации



### Что это?

Новые информационные технологии, сетевые коммуникации, автоматизация управленческого труда способствуют усилению позитивного действия объективных законов организации и совершенствованию принципов управления.

### Состав закона



# Специфические законы

## Лекция 5. Законы организации



**Закон  
своеобразия**



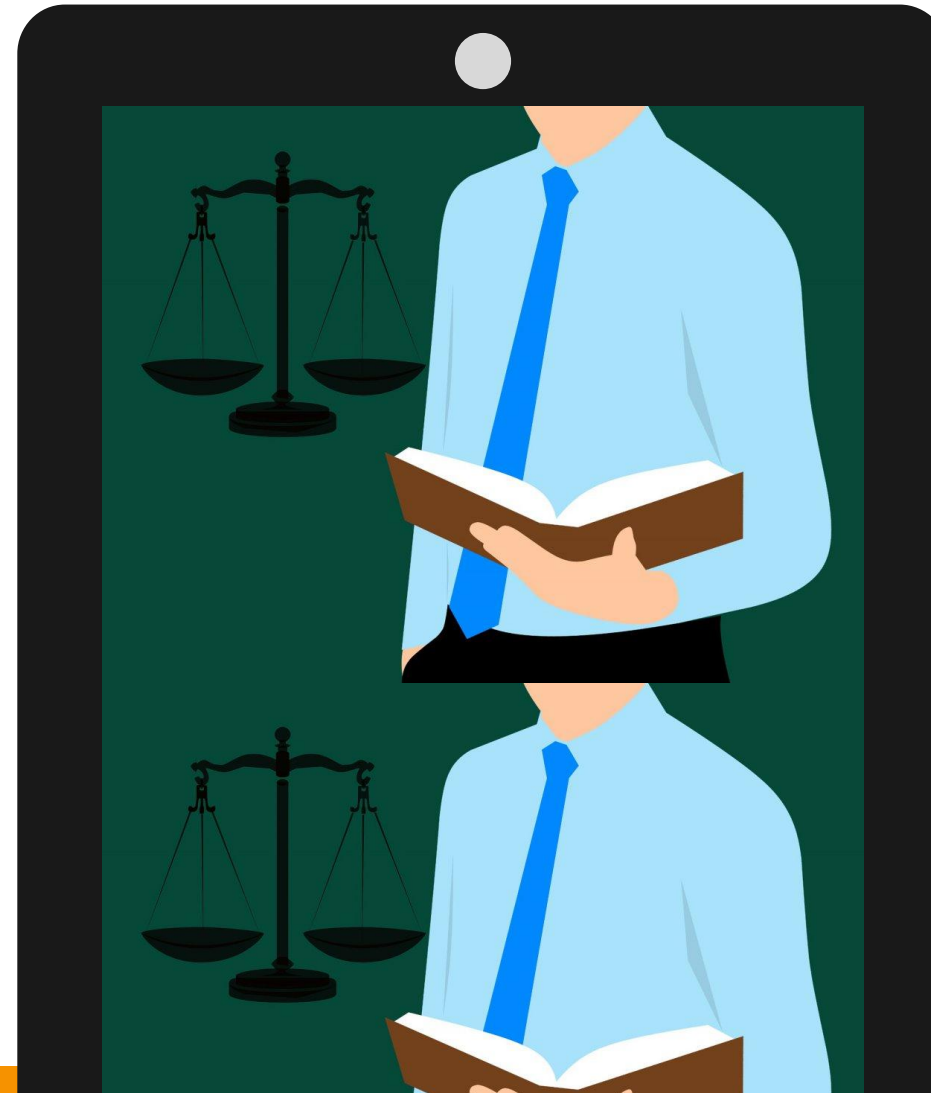
**Закон  
социальной  
гармонии**



**Закон  
социальной  
загрузки**



**Закон  
эффективного  
восприятия и  
запоминания  
информации**



**Закон  
эффективного  
осмысления**



**Закон установки**



**Закон  
устойчивости  
информации**

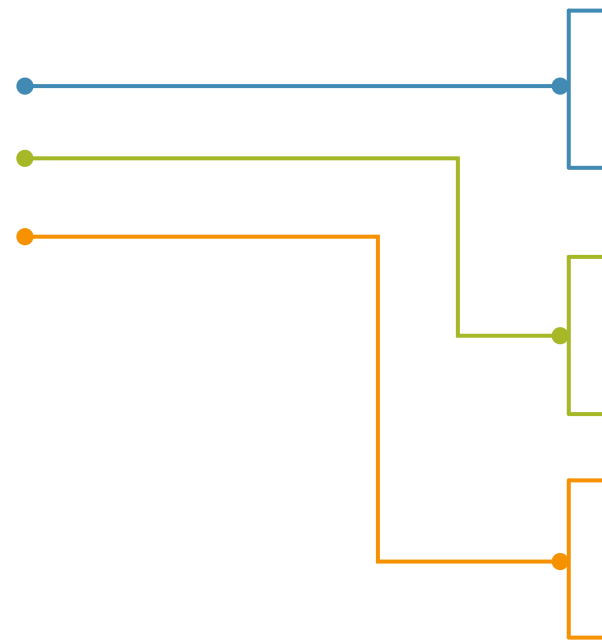
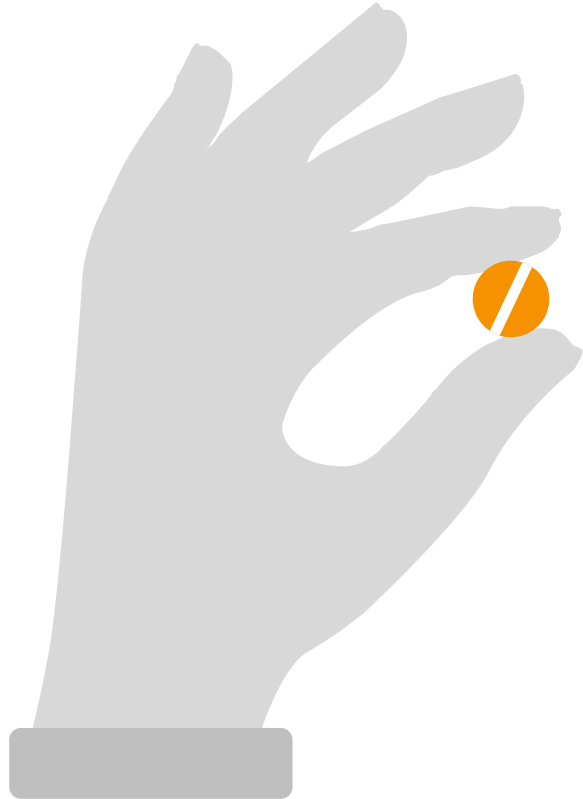


**Закон  
доходчивости  
информации**



# Резюме ООО «Медтехника»

## Лекция 5. Законы организации



ООО «Медтехник» основана в 2010 году  
Вид деятельности ООО «Медтехника» -  
розничная и оптовая торговля.



Основными целями деятельности предприятия  
являются: получение прибыли, повышение  
финансовой независимости и устойчивости  
работы



Основные задачи ООО «Медтехника»:  
организация различных форм торговли в  
сфере непродовольственных и  
сопутствующих товаров медицинского  
назначения.

**01** В своей деятельности  
ООО «Медтехника»  
руководствуется  
правовыми и  
нормативными актами

**02** ООО «Медтехника»  
имеет линейный  
принцип построения  
структуры. В настоящее  
время численность  
работников составляет  
26 человек.

**03** ООО «Медтехника» на  
сегодняшний день  
обслуживает  
множество  
организаций



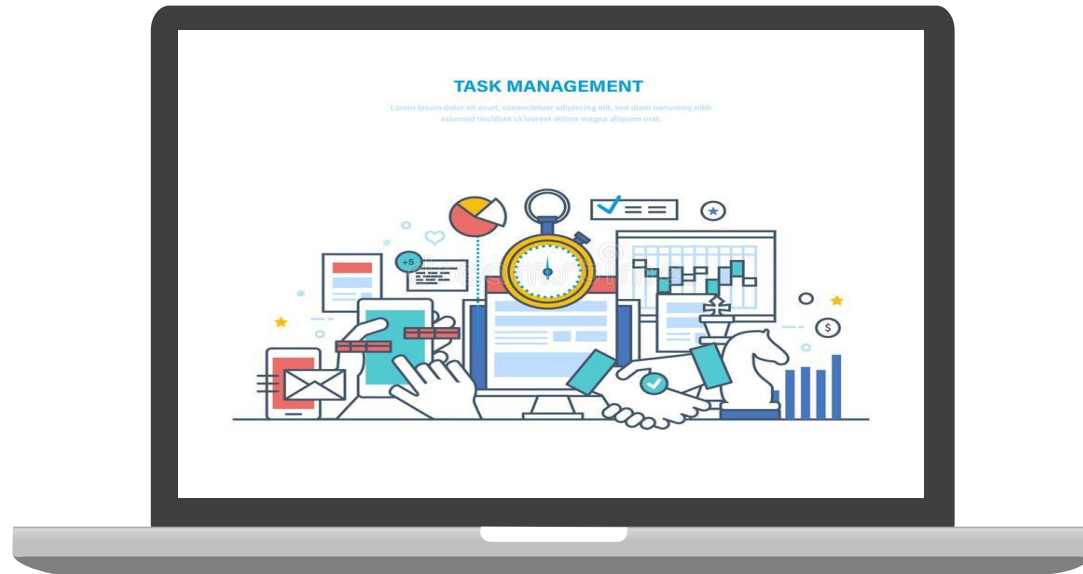
# Применение законов в ООО «Медтехника»

Лекция 5. Законы организации



# Домашнее задание

## Лекция 5. Законы организации



**Сдача  
долгов**



**Создание ментальной  
карты**



**Дополнительное задание (по  
желанию)**

---

Объем эссе от 2-х страниц;

Эссе присылать в документе WORD;

При отсутствии ФИО и номера группы в файле эссе, работа оцениваться не будет;

В случае сдачи эссе после дедлайна (20.10.18. 23:59) оценка за работу будет снижена.

# Что такое ментальные карты?

## Лекция 5. Законы организации

Ментальные карты — это техника визуализации мышления. Применения ментальных карт очень разнообразны — например, их можно использовать для того, чтобы зафиксировать, понять и запомнить содержание книги или текста, сгенерировать и записать идеи, разобраться в новой для себя теме, подготовиться к принятию решения.

### Как нарисовать ментальную карту: инструкция



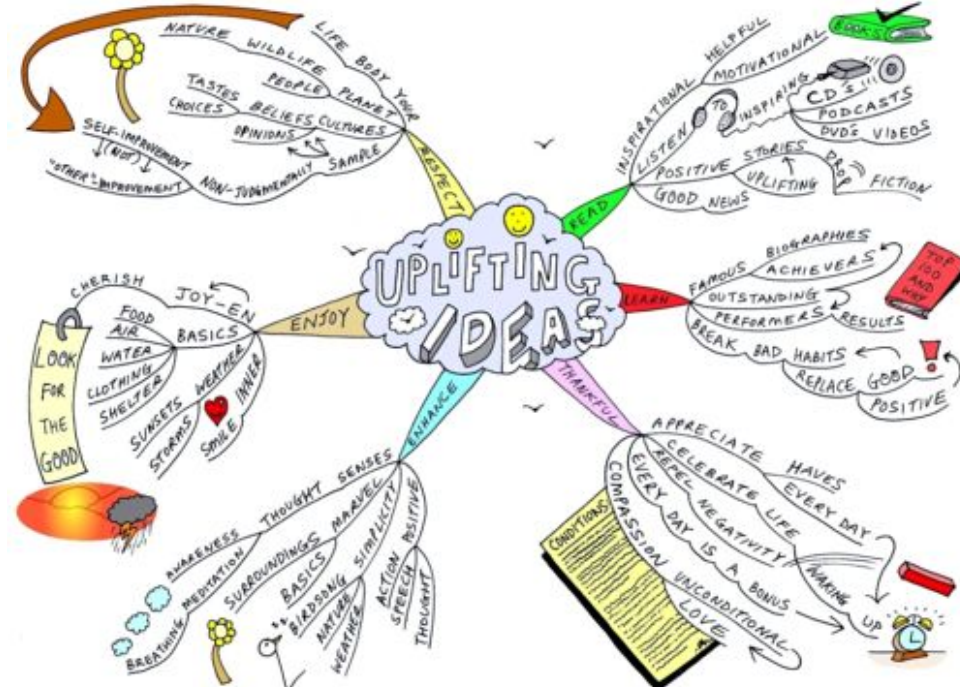
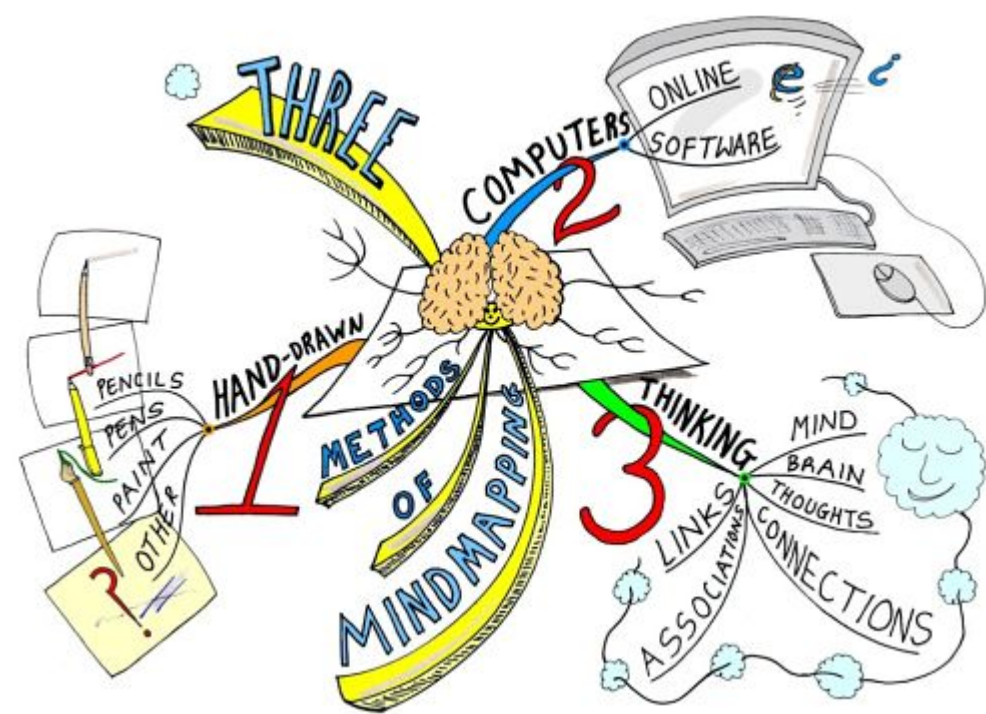
Возьмите лист бумаги и напишите в центре одним словом главную тему, которой посвящена карта. Заклучите ее в замкнутый контур.



От центральной темы рисуйте ветви и располагайте на них ключевые слова, которые с ней связаны.



Продолжайте расширять карту, добавляя к уже нарисованным ветвям подветви с ключевыми словами, пока тема не будет исчерпана.





# Что такое ментальные карты?

Лекция 5. Законы организации

## Ссылки по теме

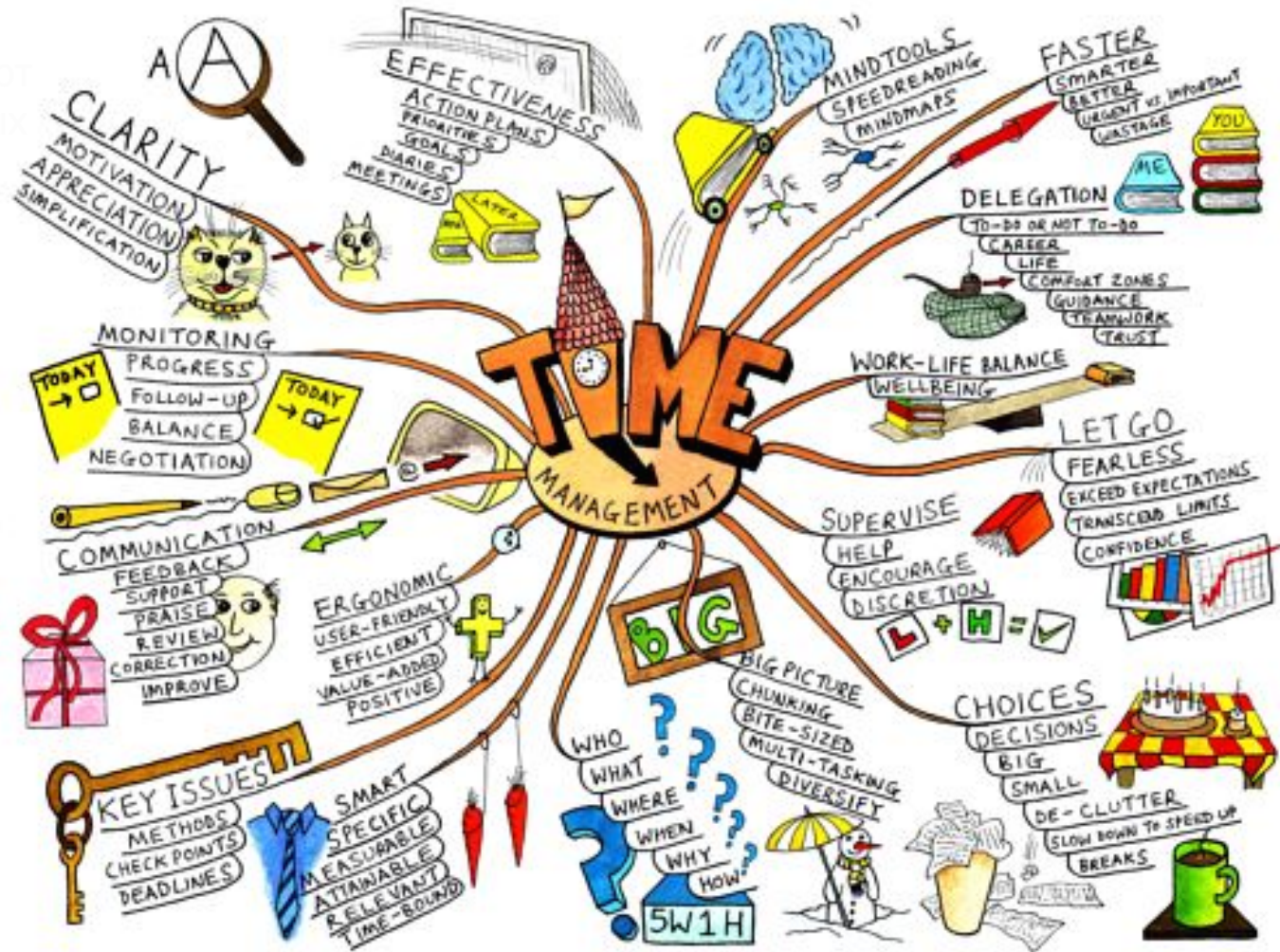
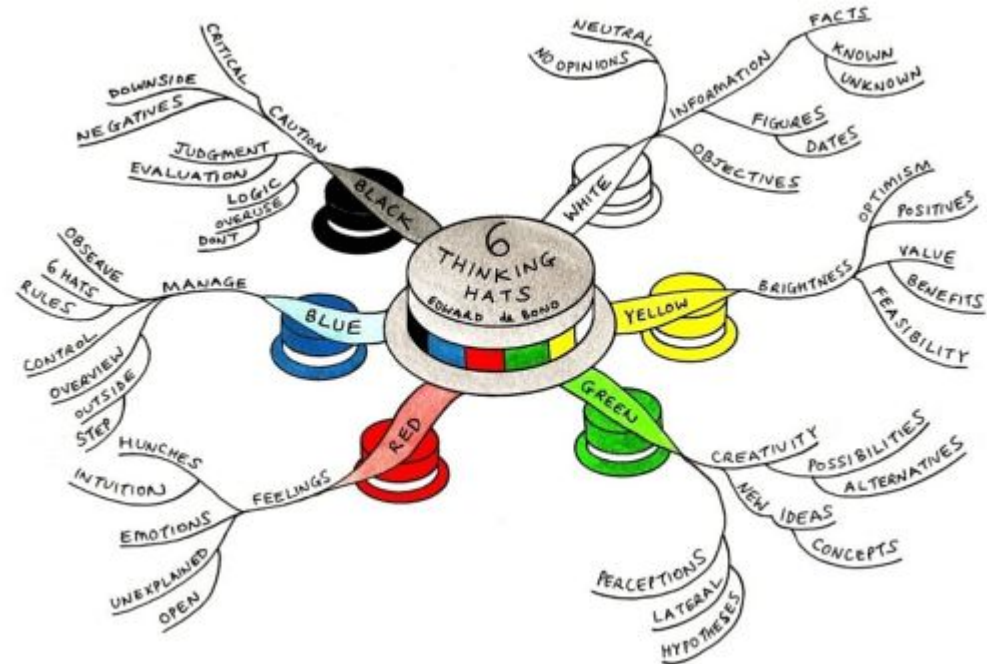
[Mind Map Inspiration](#) — блог Пола Формана о ментальных картах с великолепными примерами автора

[Mind42](#) — онлайн-сервис для создания ментальных карт

[MindMeister](#) — онлайн-сервис для создания ментальных карт (в бесплатной версии только 6 карт)

[Freemind](#) — бесплатная программа для создания ментальных карт

[WikiMindMap](#) — интерфейс к Википедии, который превращает статью Википедии в ментальную карту.



# Спасибо за внимание



«Организация – это удлинённая тень одного человека»

*Ральф Уолдо Эмерсон*

*Фомин Александр Анатольевич  
Константиновна  
Профессор кафедры ЭТиМ  
преподавателя*

*Удалова Евгения*

*Помощник*