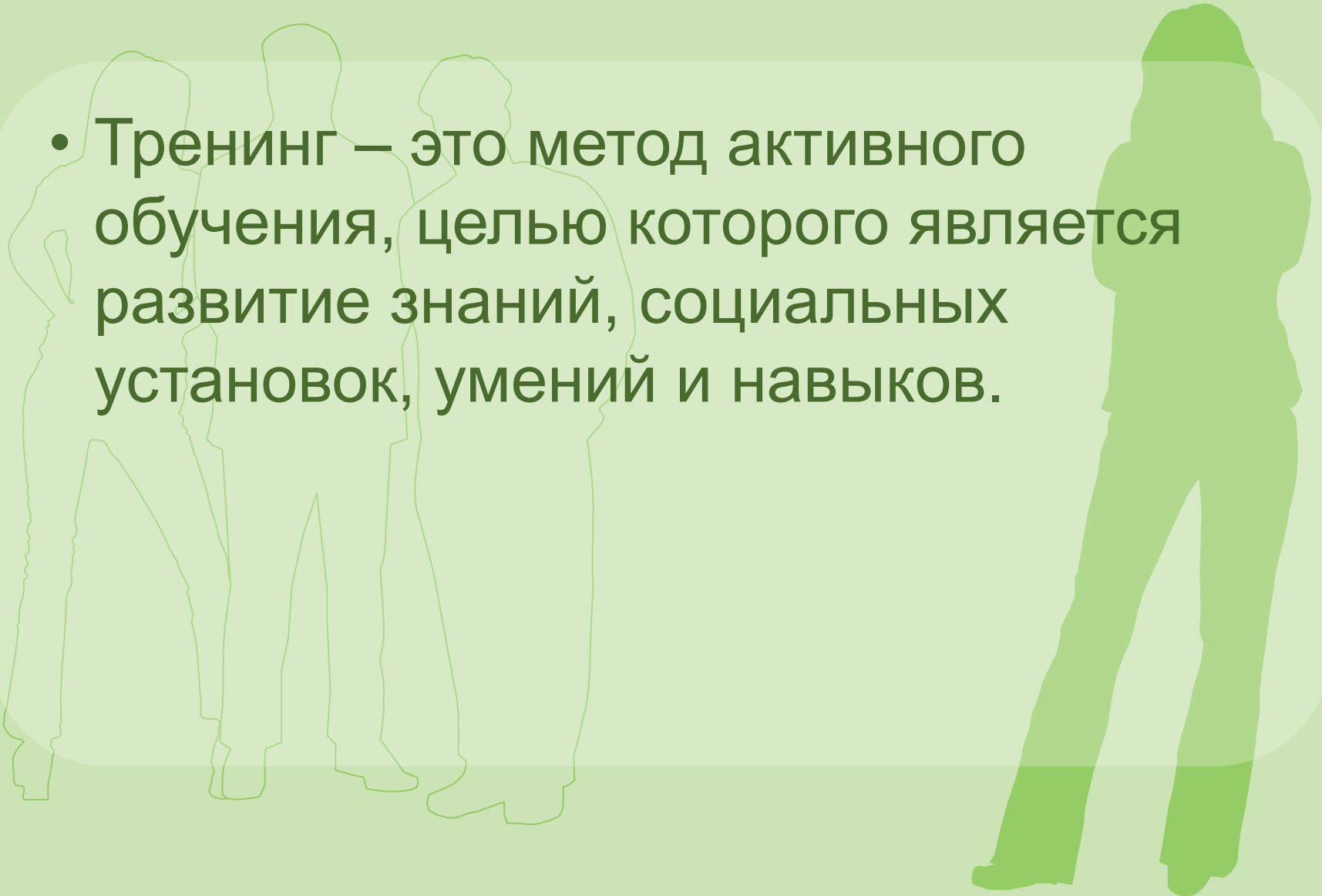




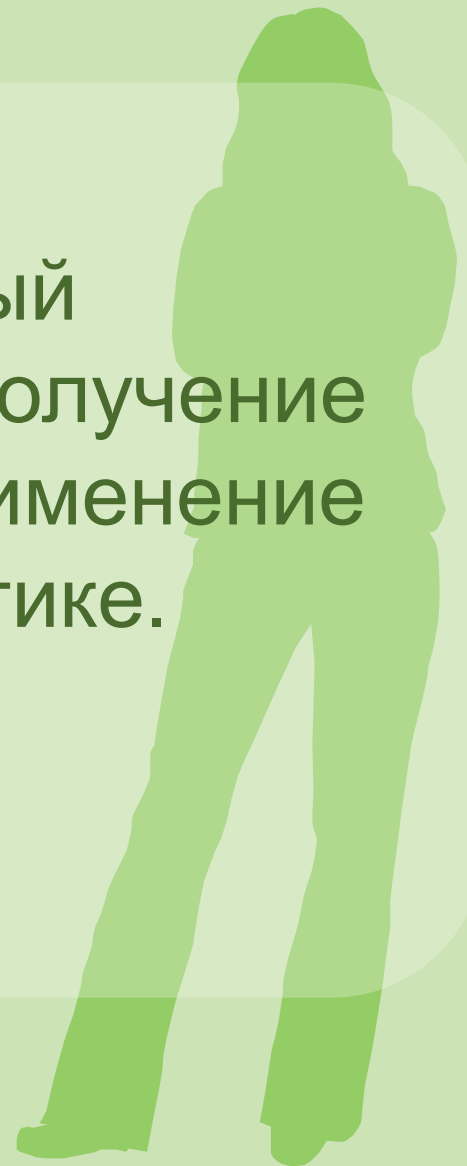
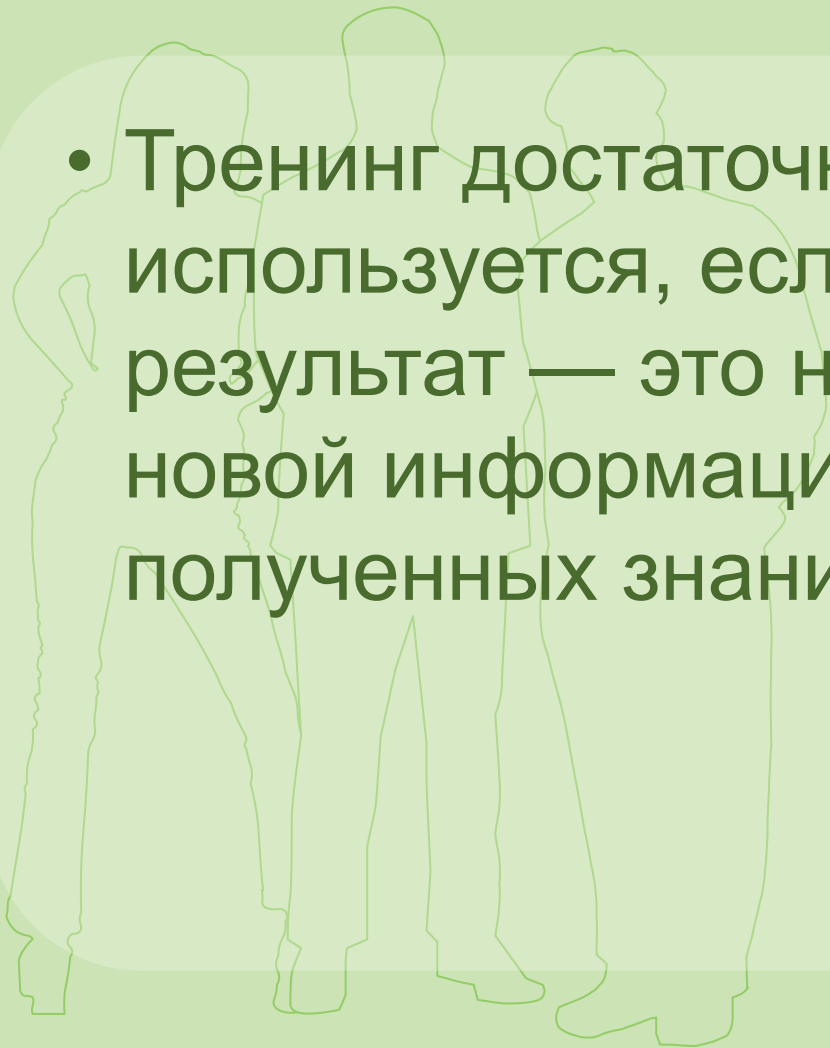
Основы тренинговых технологий

Обучение и развитие

- Тренинг – это метод активного обучения, целью которого является развитие знаний, социальных установок, умений и навыков.



- Тренинг достаточно часто используется, если желаемый результат — это не только получение новой информации, но и применение полученных знаний на практике.



Функции тренинга



Функции тренинга

Диагностика

- выявление зон, которым необходимо развитие или коррекция

Обучение

- передача нового опыта, будь то знания, умения и навыки, или формы поведения и установки

Командообразование

- совместное обучение, в процессе которого люди как правило спонтанно начинают чувствовать себя сплоченнее

Психотерапевтия

- эффект групповой динамики, действий тренера и самой тренинговой ситуации

Основные методы тренинга



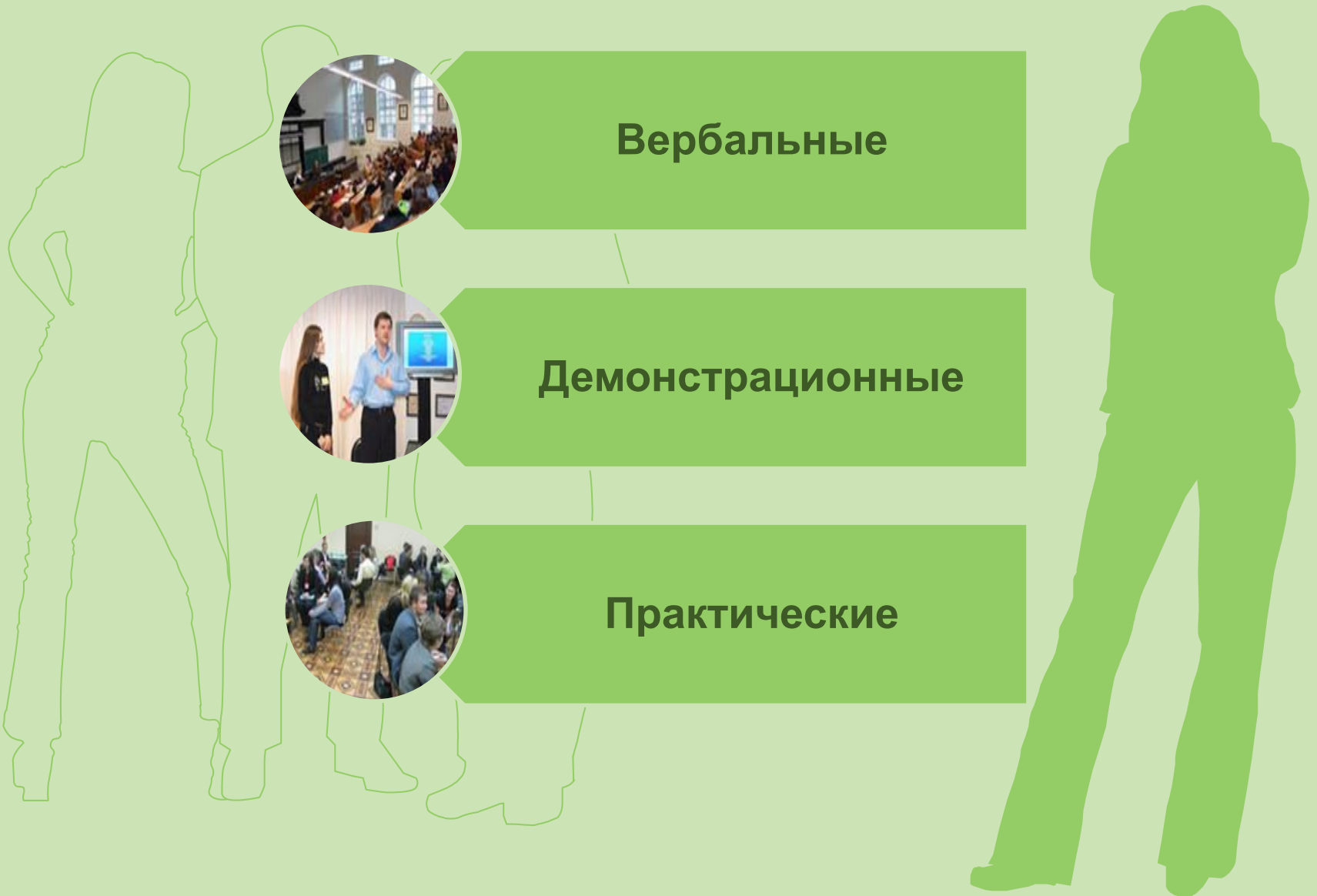
Вербальные



Демонстрационные



Практические



Этапы реализации тренинга



Требования к тренингу

- ознакомление участников в начале тренинга с целями и задачами данного занятия
- проведение на первом занятии тренинга упражнения «знакомство»
- принятие правил работы группы
- создание дружелюбной доверительной атмосферы и ее поддержание в течение всего тренинга
- вовлечение всех участников в активную деятельность на протяжении всего тренинга
- уважение чувств и мнений каждого участника
- мотивация участников тренинга
- подведение участников тренером (преподавателем) к достижению поставленной перед ними цели занятия, не навязывая при этом своего мнения
- обеспечение тренером соблюдения временных рамок каждого этапа тренинга
- обеспечение эффективного сочетания теоретического материала и интерактивных упражнений
- обязательность подведения итогов тренинга по его окончании

Спасибо за внимание

