

Занятие на тему:

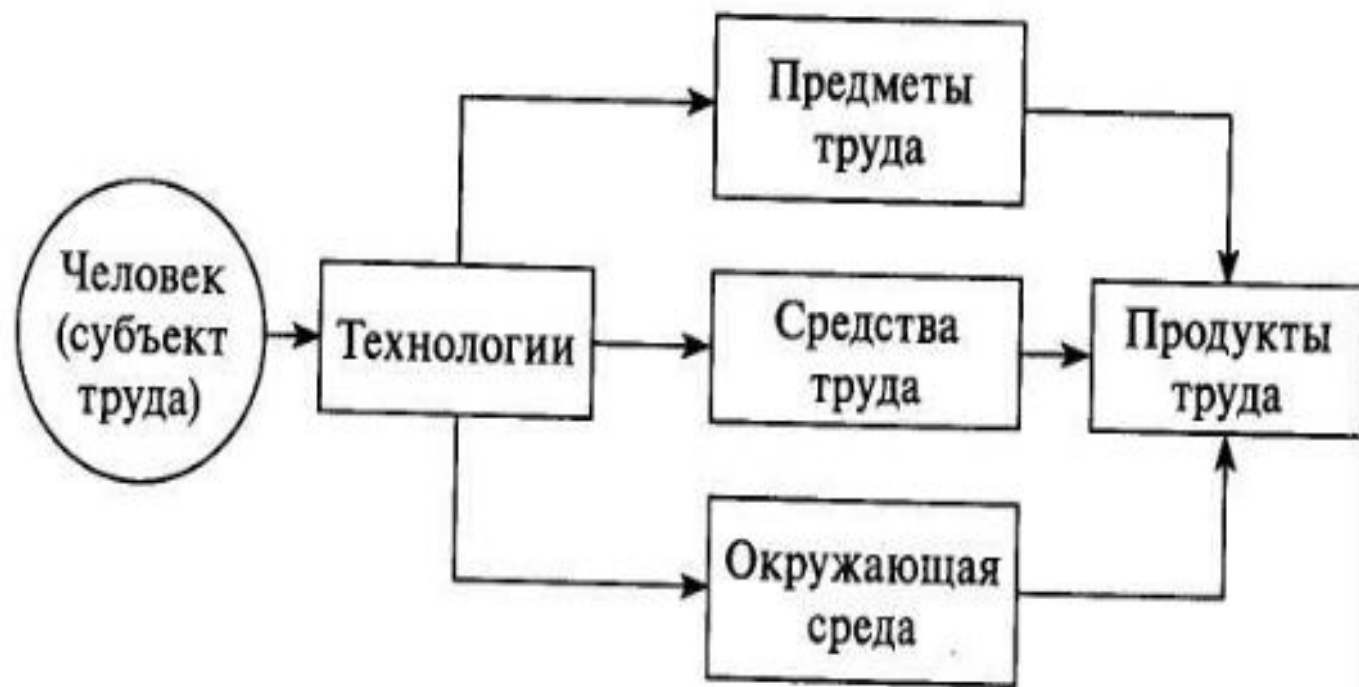
## «Охрана труда в организациях, учреждениях и на предприятиях»

Учебные вопросы:

1. Основы трудового права
2. Управление охраной труда
3. Организация охраны труда
4. Вредные и опасные производственные факторы и меры защиты от них. Защита интересов работников
5. Возмещение вреда, причиненного несчастным случаем или профессиональным заболеванием



В процессе трудовой деятельности человек взаимодействует с *предметами труда* и *средствами труда*, а также с окружающей средой.



Взаимодействие человека с предметами и средствами труда определяется развитием технологий, уровнем *автоматизации производства*.

**Для обеспечения безопасности труда необходимо выполнять санитарно-гигиенические, эргономические и эстетические требования к условиям труда.**

**Near miss** - потенциально опасное событие, которое произошло, но не привело к несчастному случаю



## РИСК



... на полу лежит незакрепленный шланг – Вы проходите мимо

## NEAR MISS



... Вы споткнулись, упали, но не получили травму

## ТРАВМА



... Вы споткнулись, упали, получили ушиб коленного сустава, пошли на больничный

**Near Miss (аварийная предпосылка) – это уже больше чем риск, но ещё и не травма**



# Человеческий фактор

Ряд «мелких» небезопасных действий, повышающих вероятность аварийной (чрезвычайной) ситуации

## Причины

– особенность деятельности головного мозга человека, который находит отражение во фразе «уж этого-то со мной точно никогда не случится»



**– часто мы не видим всю ситуацию полностью  
и/или так как она выглядит на самом деле**



**– в сложных ситуациях опасность очевидна, а в простых ситуациях опасности скрыты – «так просто – всё будет нормально»**



**– принятие решений с опорой на чужой опыт –  
«ну так же всё делают»**





**– намеренное игнорирование индивидуальных и коллективных средств защиты (страховки)**

**добровольный риск воспринимается менее серьёзно, чем вынужденный**



**события, которые люди считают подконтрольными, воспринимаются как более безопасные**

## – игнорирование неопределённости

Винни-Пух: Я вниз  
спускаюсь.

Пятачок: А как?

Винни-Пух: Об этом я ещё  
не подумал!





Под влиянием сильной мотивации  
нежелательное событие **кажется менее  
вероятным,**  
чем оно есть на самом деле.

Люди верят в большую вероятность  
благоприятных событий и меньшую вероятность  
неблагоприятных – нужно **оценивать не  
вероятности, а тяжесть последствий**

**– выборочное восприятие информации и  
уговаривание самого себя**

**...минимизируем**

**– рассматриваем противоположные варианты  
– задаём себе вопрос «а , что если?»**

– опытные специалисты могут приложить любое описание к любой ситуации (процессу)

**Тенденция выдавать желаемое за действительность.**

## Итоги...

В критической ситуации ты не поднимешься до уровня своих ожиданий, а упадешь до уровня своей подготовки (с)



**Базовые навыки должны быть доведены до автоматизма**

**не мене 10!!! Повторений (без стресса) не мене 100!!! В условиях стресса.**

# Ритуал безопасности

1. Проверка организованной системы



2. Проверка себя и напарника.



**Взаимная проверка знаний правил ОТ**

**Постоянная тренировка внимания проверяемых**



# Идентификация, оценка и управление рисками

**Оценка риска** - процесс оценки рисков, происходящих от опасности, с учетом адекватности существующих мер управления, а также принятие решения, допустим риск или нет.

**Идентификация опасности** - процесс распознавания существования опасности и определения ее характеристик.

**Допустимый риск** - риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая свои правовые обязательства и собственную политику в области профессиональной безопасности и качества, охраны окружающей среды.

**Существующий риск** – риск, с учетом реализованных и существующих мер управления на предприятии.

**Базовый риск** - сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием, а также частоты выполняемой операции и численности подверженных опасности

**Значимый риск** - риск, рейтинг (F) которого больше или равен **11**.

# Определяющие факторы риска

1. Частота выполняемых операций **(A)**
2. Тяжесть воздействия **(B)**
3. Численность подверженных воздействию опасного или вредного производственного фактора **(C)**, одновременно занятых на рабочем месте
4. Вероятность **(D)** воздействия опасного или вредного производственного фактора

# Оценка рисков

Каждой опасности присваивается балл (от 1 до 5 баллов) в зависимости от ее критичности, в соответствии с таблицей:

Частота выполняемых операций (А)	Тяжесть воздействия (В)	Численность подверженных (С)	Вероятность воздействия (D)	Критичность в баллах
Очень редко (1 раз в год или реже)	Отсутствует нетрудоспособность	1-2 человека	Маловероятно (может произойти при исключительных обстоятельствах)	1
Редко (более 1 раза в квартал)	Легкая степень (нетрудоспособность до 21 дня)	3-7 человек	Редко (может произойти иногда)	2
Случайно (более 1 раза в месяц)	Легкая степень (нетрудоспособность свыше 21 дня)	8-15 человек	Возможно (происходит время от времени)	3
Часто (более 1 раза в смену)	Тяжелая степень нетрудоспособности или профзаболевание	16-50 человек	Вероятно (возможно почти всегда)	4
Постоянно (более 1 раза в час)	Смерть или инвалидность	50 и более человек	Очень вероятно (ожидается при любых обстоятельствах)	5

# Оценка уровня риска (рейтинг) в баллах:

$$R \text{ базовый} = A \times B \times C \times D$$

В зависимости от полученной оценки (рейтинга) рисков проводят следующие действия:

Рейтинг (R)	Требуемые действия
до 10	Уровень 3. Регулярное контролирование необходимых мероприятий, установленных процедурами Компании.
от 11 до 50	Уровень 2. Предполагаются корректирующие действия для исключения риска или управления им
51 и выше	Уровень 1. Требуются немедленные действия по управлению риском до тех пор, пока риск не исключен или не будет обеспечен соответствующий контроль



Уменьшая нижние уровни пирамиды, мы «сужаем» верхние уровни – вероятность наступления несчастных случаев снижается

Пирамида происшествий  
( **Пирамида Дюпона** )

An iceberg floating in the ocean. The top part is above the water, and the much larger bottom part is submerged. A vertical ruler is on the left side of the image, with markings corresponding to the text labels. The text labels are in yellow and white. The background is a blue sky and blue water.

**Смертельные несчастные случаи**

**Тяжелые несчастные случаи**

**Легкие несчастные случаи**

**Мелкие травмы**

**Небезопасные действия и условия**

**КОНЦЕПЦИЯ  
АЙСБЕРГА**

# **Ключевые этапы процесса оценки рисков**

## **Шаги по оценке рисков**

- 1. Выделение рабочих мест, видов деятельности и их группировка;**
- 2. Идентификация опасностей;**
- 3. Идентификация контингента лиц, который может подвергнуться опасности;**
- 4. Анализ риска повреждений здоровья от действия опасного или вредного фактора и идентификация всех значимых рисков;**
- 5. Описание средств контроля;**
- 6. Эффективность применяемых средств контроля;**
- 7. Описание действий по снижению риска;**
- 8. Переоценка риска после мероприятий по его снижению (оценка существующего риска);**
- 9. Определение мероприятий по предотвращению увеличения риска и его контролю;**
- 0. Доведение значимых рисков до сведения работников и сотрудников подрядных организаций.**

# Причины несчастных случаев (по Демингу)



**Наказание нарушителей – 96 % противников.**

**Найти ключ к вскрытию причин происшествий – 96% людей на вашей стороне!**





Сокращение количества  
опасных факторов  
работы

Определение и  
фиксирование всех Near  
Miss, происходящих на  
рабочих местах



Реагирование на  
обнаруженные риски до  
того, как они приведут к  
несчастным случаям

Привлечение  
максимального числа  
сотрудников к участию в  
программе



Задачи ОТ

## Повышение культуры безопасности труда



Система  
мониторинга  
Near Miss



Поведенческий  
аудит безопасности



Соблюдение  
требований охраны  
труда



Программа  
мотивации

**НЕ СНИМАЙ НОГОЙ  
ПРИВОДНОГО РЕМНЯ**



По данным **MOT** на один несчастный случай со смертельным исходом

приходится порядка **1000** случаев, приводящих к временной утрате трудоспособности на срок 3 и более дня, и около **2000** случаев с утратой трудоспособности на 1 день и более.

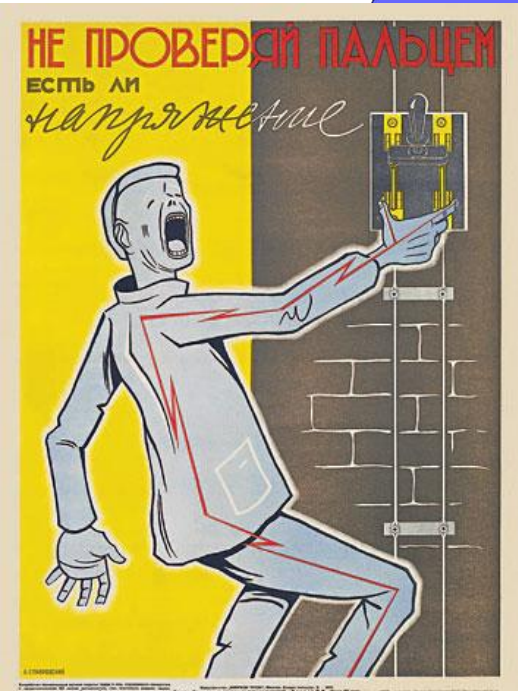
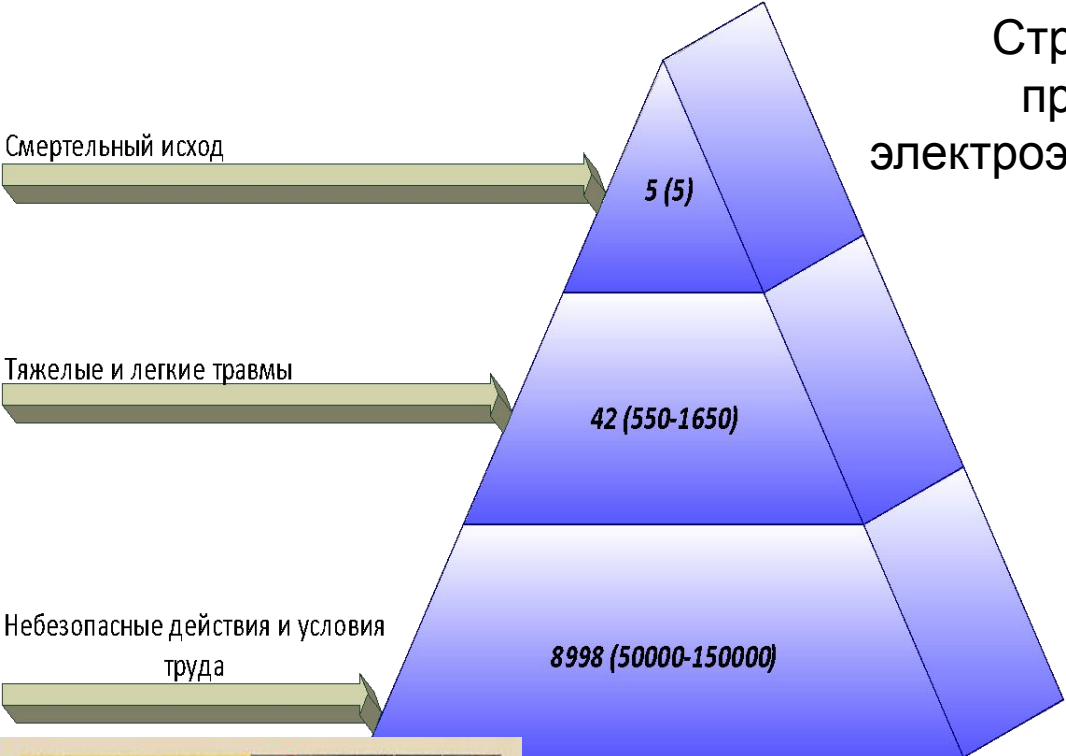
**ЗАГИБАЙ ГВОЗДИ**

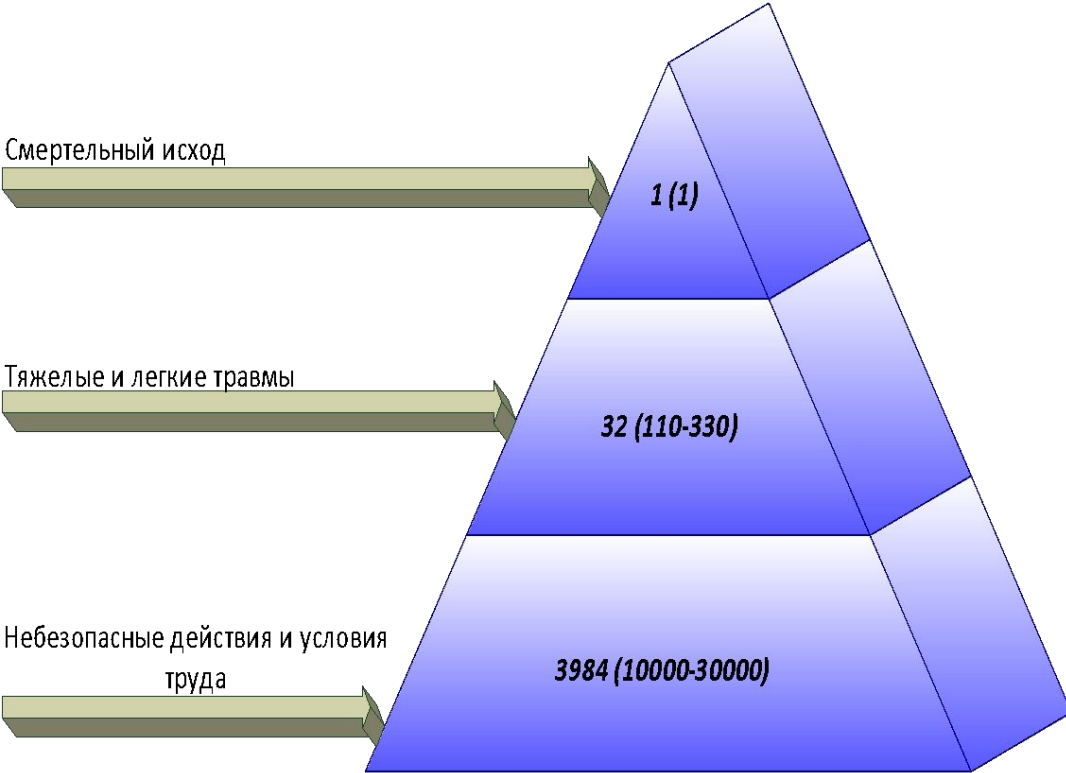


## В РФ сопоставление даёт следующую картину

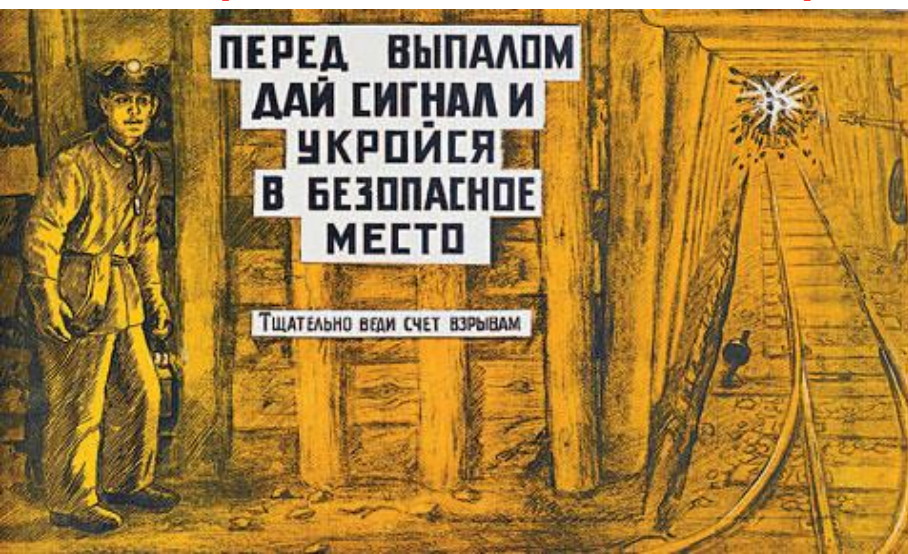
<b>Годы</b>	<b>Всего несчастных случаев</b>	<b>Со смертельным исходом</b>	<b>Отношение числа всех н/с к числу н/с со смертельным исходом</b>
2000	45 958	4548	<b>10,1</b>
2001	100 790	5755	<b>17,5</b>
2002	124 667	5715	<b>21,8</b>
2003	112 107	5180	<b>21,6</b>
2004	101 036	4684	<b>21,57</b>
2005	90 965	4235	<b>21,5</b>
2006	88 235	3591	<b>24,6</b>
2007	85 012	3677	<b>23,1</b>
2008	77 364	3238	<b>23,9</b>
2009	64 660	2598	<b>24,9</b>

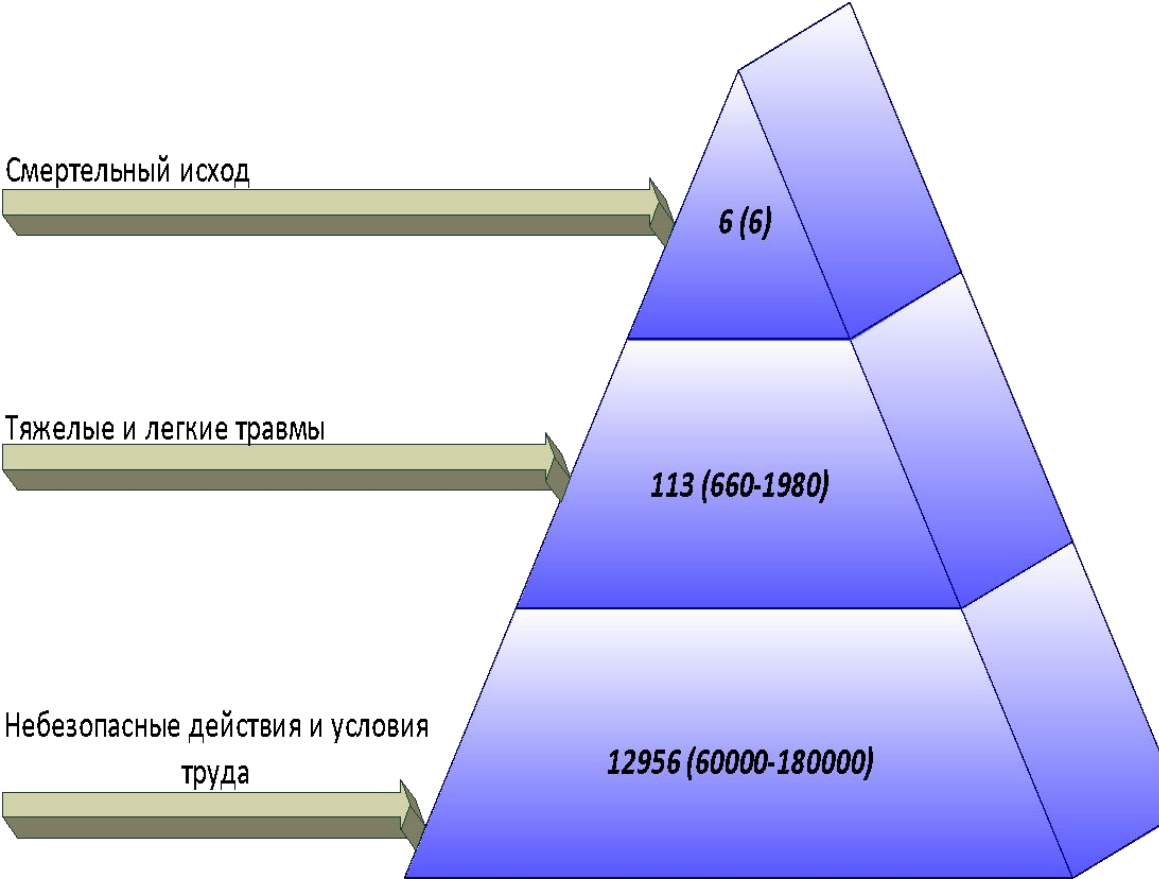
# Структура несчастных случаев на производстве и распределение электроэнергии, газа, воды в Новосибирской области





## Структура несчастных случаев на добывающих производствах Новосибирской области





Структура несчастных случаев на транспорте по Новосибирской области



# ОСТОРОЖНО С ЦАПКОЙ



Происходит неуклонное ухудшение условий труда: (в начале 1990-х в неблагоприятных условиях работало **18%** трудящихся, а в 2011 - уже более **30%**, по официальным данным).





Частота регистрируемых профзаболеваний в РФ в **40 раз «меньше»**, чем в Дании, в **38 раз «меньше»**, чем в США, в **13 раз «меньше»**, чем в Финляндии, в **7.3 раза «меньше»**, чем в Японии, и в **3.5 раз «меньше»**, чем в ФРГ.

По данным доклада Министра труда Новой Зеландии в 2012 г. в этой стране было зарегистрировано **17-20 тыс. профзаболеваний** (население в 2012 г. - 4.6 млн), то в Ростовской области в том же году - **66 случаев** (население 4.2 млн).

Качество медосмотров - по данным из 45 работодателей 60% отметили формальное проведение ПМО, и в 31% случаев указали на низкую квалификацию врачей-специалистов; треть рабочих (из 107 опрошенных) сочла качество медосмотра плохим и 40% удовлетворительным.

Качество медосмотров удовлетворяло 4,4% работодателей, и их сочли хорошими четверть опрошенных рабочих.

По данным представителя центров профпатологии, из 22 млн работающих во вредных условиях, лишь 5 млн прошли обязательные медосмотры; а выявляемость профессиональных заболеваний при прохождении медосмотров в коммерческих медицинских организациях бывает **на два порядка ниже**, чем при прохождении медосмотров в специализированных центрах профпатологии.

# Социально-экономические аспекты охраны труда

**В России ежегодно несчастные случаи на производстве становятся причиной гибели около 5 тыс. человек, свыше 150 тыс. человек получают травмы, около 13 тыс. становятся инвалидами.**

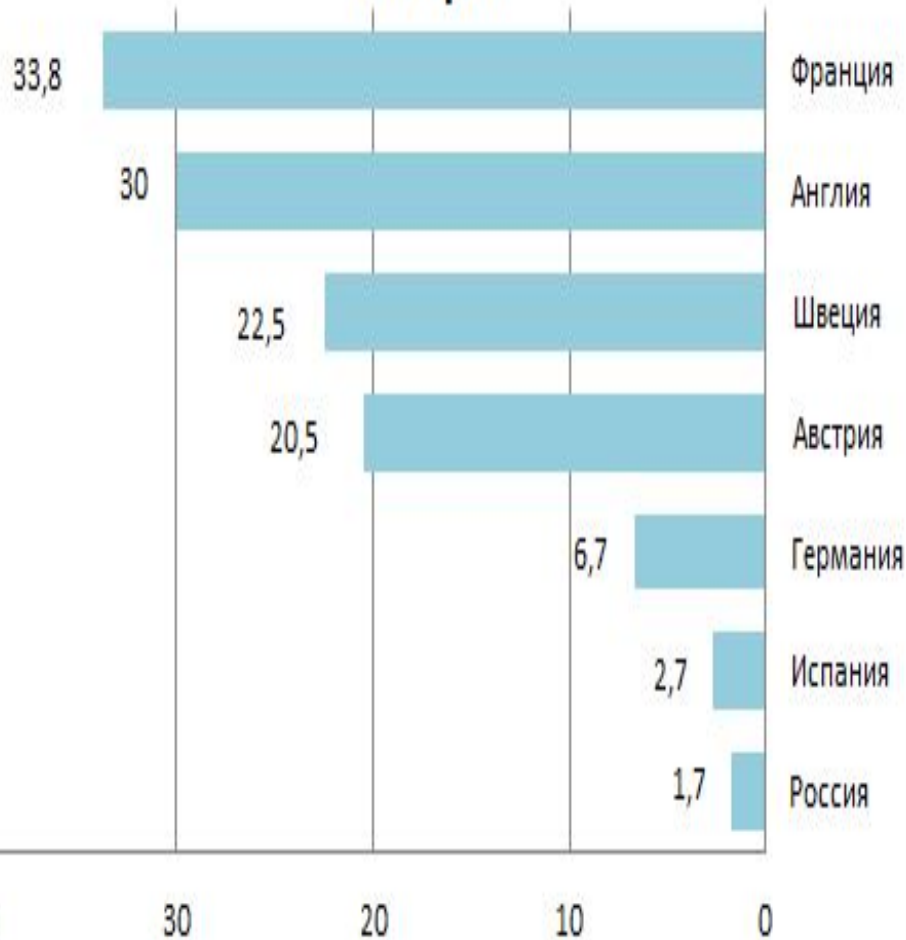
**Уровень производственного травматизма со смертельным исходом в России в 2,5 раза выше, чем в США, в 7 раз — чем в Японии и в 8 раз — чем в Великобритании.**

**Главной причиной такого положения является уникальность действующей и поныне системы, при которой вместо затрат на совершенствование техники и повышение ее безопасности производятся затраты на стимулирование труда во вредных и опасных условиях путем выплат компенсационного и льготного характера.**

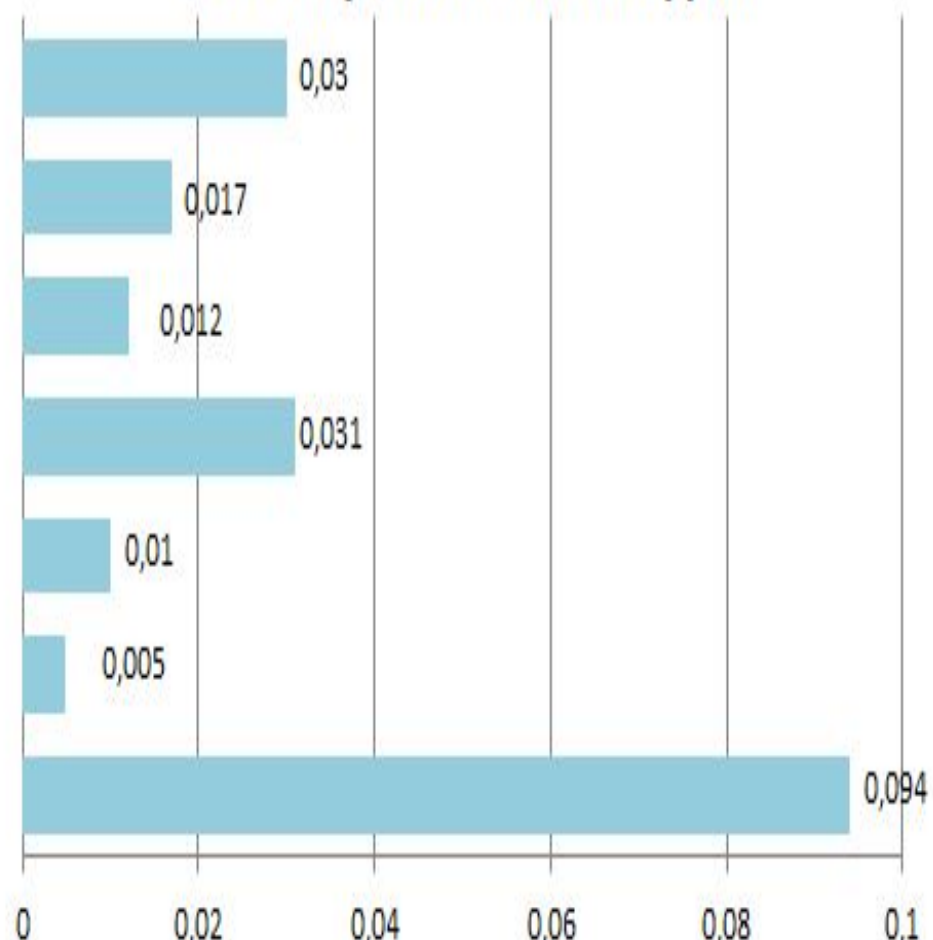


# Уровень общего производственного травматизма и травматизма со смертельным исходом

## Общий



## Со смертельным исходом



# Регистрации несчастных случаев со смертельным исходом в РФ

Годы	<u>Росстат</u>	<u>ФСС</u>	<u>Роструд</u>	<i>Максимальное расхождение данных</i>
2001	4368	5755	6194	1826
2002	<b>3920</b>	5715	<b>5865</b>	<b>1945</b>
2003	3536	5180	5185	1649
2004	3292	4684	4924	1632
2005	3091	4235	4604	1513
2006	2881	3591	4301	1420
2007	2966	3677	4417	1451
2008	2548	3238	3931	1383
2009	1967	2598	3200	1233
2010	2004	2438	3120	1116

# Основные термины и определения охраны труда

**Охрана труда** (ст. 209 ТК РФ) - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя



Мероприятия

правовые

социально -  
экономические

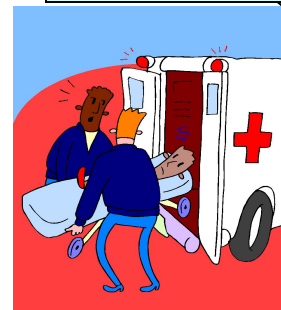
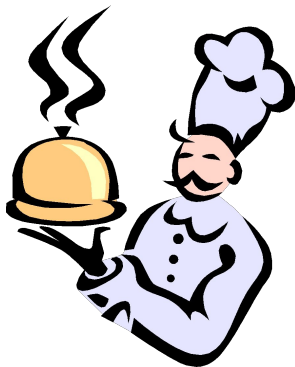
организационно -  
технические

санитарно -  
гигиенические

лечебно -  
профилактические

реабилитационные

и т. д.



**правовые**

**организационно - технические**

**Лечебно-профилактические**

**социально - экономические**

**санитарно - гигиенические**

*Создание системы правовых норм, устанавливающих стандарт безопасных и здоровых условий труда, и правовых средств по обеспечению их соблюдения*

*Проведение работ, направленных на снижение производственных вредностей, с целью предупреждения профессиональных заболеваний.*

*Включают в себя организацию первичных и периодических медицинских осмотров, организацию лечебно-профилактического питания.*

**реабилитационные**

*Включают меры государственного стимулирования работодателей по повышению уровня охраны труда, установление компенсаций и льгот за работу с тяжёлыми и вредными условиями труда, защиту отдельных категорий работников, обязательное социальное страхование и выплату компенсаций при возникновении профессиональных заболеваний и производственных травм и т.д.*

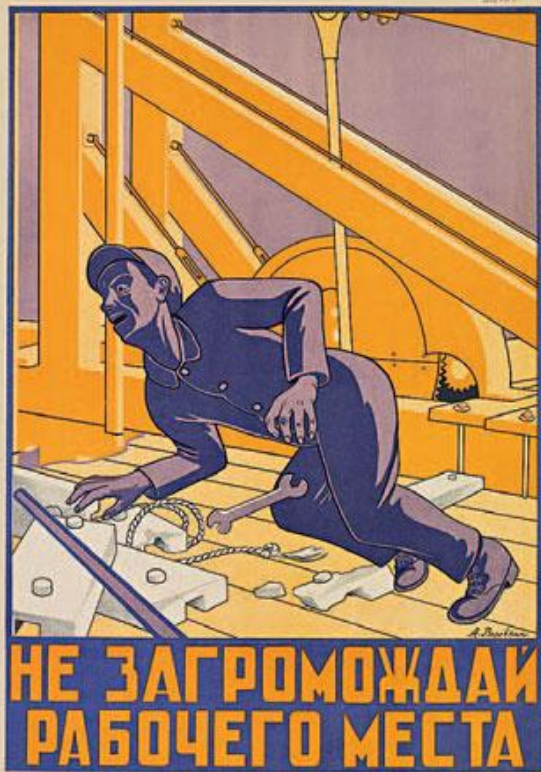
*Подразумевают обязанность работодателя перевести работника на более лёгкую работу в соответствии с медицинскими показаниями.*

*Создание служб и комиссий по охране труда в организации, в целях планирования и осуществления работы по охране труда, обеспечения контроля за соблюдением требований ОТ. Организации обучения руководителей и персонала, аттестации рабочих мест, проведении мероприятий по внедрению новых безопасных технологий, использованию безопасных машин, механизмов и материалов, повышению дисциплины труда и технологической дисциплины и т.д.*

**Сертификат соответствия работ по охране труда** (сертификат безопасности) - документ, удостоверяющий соответствие проводимых в организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда







**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя

**Средства индивидуальной и коллективной защиты** работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения



**Ст. 212 ТК РФ** – «Работодатель обязан обеспечить информирование работников об **условиях и охране труда** на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья

**Ст. 219 ТК РФ** «Каждый работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя, об **условиях и охране труда на рабочем месте**, о существующем риске повреждения здоровья,



**Условия труда** - совокупность **факторов производственной среды и трудового процесса**, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

**Факторы производственной среды :**

- физические факторы;
- химические факторы;
- биологические факторы;
- психофизиологические

**Факторы трудового процесса:**

- тяжесть труда;
- напряженность труда.



### *Факторы трудового процесса*

**Тяжесть труда** - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность.

Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, формой рабочей позы, степенью наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

**Напряженность труда** - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника.

К факторам, характеризующим напряженность труда, относятся: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы.

# ГОСТ 12.0.003-2015 ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация

**Вредные производственные факторы** - факторы, приводящие к заболеванию, в том числе усугубляющие уже имеющиеся заболевания

**Опасный производственный фактор** - факторы, приводящие к травме, в том числе смертельной



**В зависимости от уровня, концентрации, продолжительности воздействия и выраженности изменений в организме производственные факторы оказывают воздействие на человека:**

**Вредное**

факторы, приводящие к хроническим заболеваниям, в т.ч. усугубляющие имеющиеся заболевания, (низкоинтенсивное воздействие)

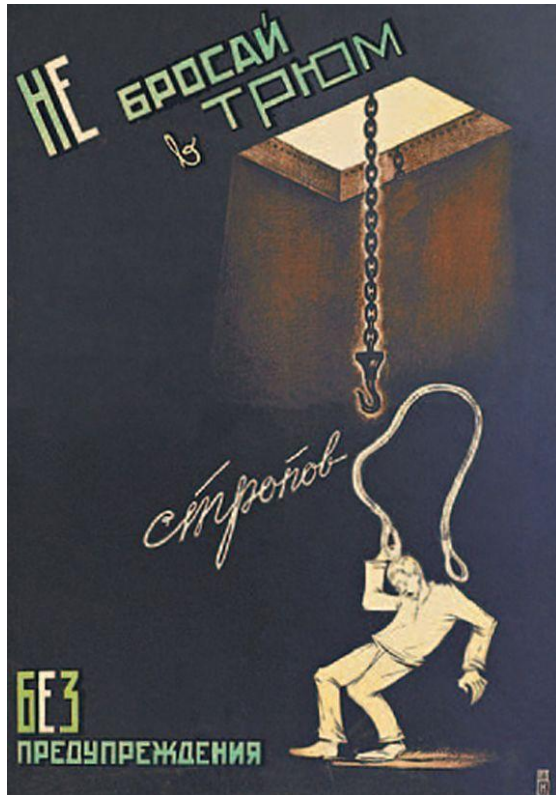
факторы, приводящие к острым заболеваниям (отравлениям, поражениям) или травмам за счет кратковременного высокоинтенсивного воздействия

**Опасное**

факторы, приводящие к смертельным травмам (летальному исходу, смерти)

факторы, приводящие к несмертельным травмам

Факторы, порождаемые **физическими свойствами** и характеристиками состояния материальных объектов производственной среды



**Опасные и вредные производственные факторы, связанные с силами и энергией механического движения, в т. ч. в поле тяжести:**

1) невесомость;



2) перегрузка;

3) падение твердых, сыпучих, жидких объектов на работающего;



4) падение работающего, стоящего на опорной поверхности, на эту же опорную поверхность;



5) падение работающего с высоты;

6) неподвижные режущие, колющие, обдирающие, разрывающие части твердых объектов, воздействующие на работающего при соприкосновении с ним (острые кромки, заусенцы, шероховатости заготовок, инструментов и оборудования);



**Опасные и вредные производственные факторы, связанные с силами и энергией механического движения, в т. ч. в поле тяжести:**



7) струи жидкости, воздействующие на организм работающего при соприкосновении с ним;

8) поверхности твердых или жидких объектов, о которые ударяются части тела работающего;



9) Движущиеся, разлетающиеся твердые, жидкие или газообразные объекты, наносящие удар по телу работающего (в т.ч движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудования; передвигающиеся изделия, заготовки, материалы; разрушающиеся конструкции; обрывающиеся горные породы; падающие деревья и их части; струи и волны, включая цунами; ветер и вихри, включая смерчи и торнадо);



10) ударные волны воздушной среды

Опасные и вредные производственные факторы, связанные с чрезмерно высокой или низкой температурой материальных объектов производственной среды, вызывающей ожоги (обморожения) тканей организма человека



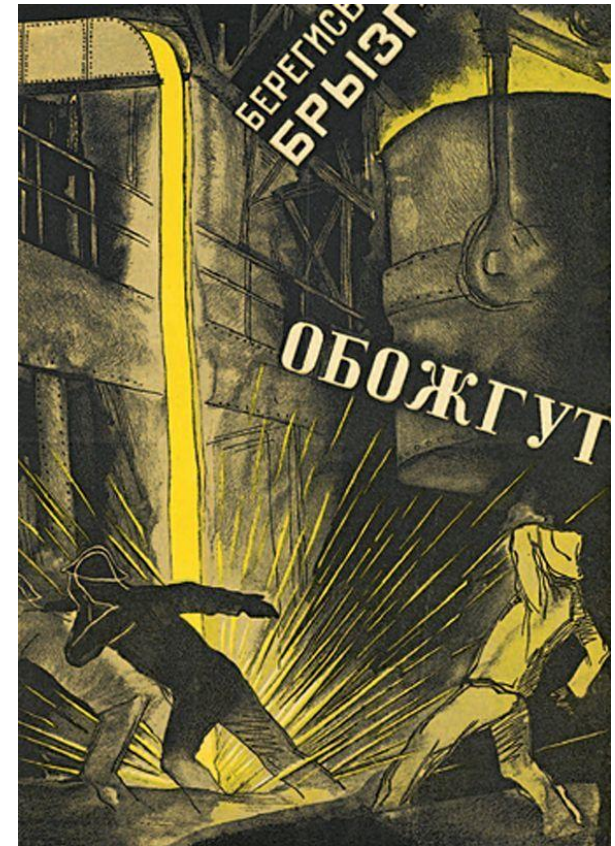
Опасные и вредные производственные факторы, связанные с резким изменением (повышением или понижением) барометрического давления воздуха производственной среды на рабочем месте или с его существенным отличием от нормального атмосферного давления



Опасные и вредные производственные факторы, связанные с чрезмерным загрязнением воздушной среды в зоне дыхания, т.е. с аномальным физическим состоянием воздуха (пониженная или повышенная ионизация, аэрозольный состав воздуха)



Опасные и вредные производственные факторы, связанные с аномальными микроклиматическими параметрами воздушной среды: температурой и относительной влажностью воздуха, скоростью движения воздуха, а также с тепловым излучением окружающих поверхностей, зон горения, фронта пламени, солнечной инсоляции



## **Опасные и вредные производственные факторы, связанные с механическими колебаниями твердых тел и их поверхностей**

- повышенный уровень общей вибрации;
- повышенный уровень локальной вибрации

## **Опасные и вредные производственные факторы, связанные с акустическими колебаниями в производственной среде**

- повышенный уровень и другие неблагоприятные характеристики шума;
- повышенный уровень инфразвука;
- повышенный уровень воздушного и контактного ультразвука;



**Опасные и вредные производственные факторы, связанные с электрическим током, вызываемым разницей электрических потенциалов, под действие которого попадает работающий, включая действие молнии и высоковольтного разряда в виде дуги, а также электрического разряда живых организмов**



**Опасные и вредные производственные факторы, связанные с электромагнитными полями, неионизирующими ткани тела человека**

**постоянного характера, связанного с:**

- повышенным образованием электростатических зарядов;
- наличием электростатического поля;
- наличием постоянного магнитного поля;



**переменного характера, связанного с:**

- наличием электромагнитных полей промышленных частот (порядка 50 - 60 Гц);
- наличием электромагнитных полей радиочастотного диапазона;

**Опасные и вредные производственные факторы, связанные со световой средой, характеристиками световой среды, затрудняющими безопасное ведение трудовой и производственной деятельности**

- отсутствие или недостаток необходимого естественного освещения;
- отсутствие или недостатки необходимого искусственного освещения;
- повышенная яркость света;
- пониженная световая и цветовая контрастность;
- прямая и отраженная блесккость;
- повышенная пульсация светового потока;

Опасные и вредные производственные факторы, связанные с  
Неионизирующими излучениями

- инфракрасное излучение;
- ультрафиолетовое излучение;
- лазерное излучение;



## Опасные и вредные производственные факторы, связанные с повышенным уровнем ионизирующих излучений

1) коротковолновым электромагнитным излучением (поток фотонов высоких энергий) - рентгеновским излучением и гамма-излучением;

2) потоками частиц:

- бета-частиц (электронов и позитронов);
- альфа-частиц (ядер атома гелия-4);
- нейтронов;
- протонов, других ионов, мюонов ;
- осколков деления (возникающих при делении ядер);



3) радиоактивным загрязнением, в том числе загрязнением техногенными радионуклидами:

- радиоактивное загрязнение воздуха рабочей зоны радиоактивными газами радон, торон, актинон и продуктами их радиоактивного распада;
- радиоактивное загрязнение поверхностей и материалов производственной среды, включая средства защиты работающих и их кожные покровы.

**Степень опасности химических веществ связана с путями их попадания в организм человека**

через открытые раны

при внутримышечных, подкожных, внутривенных инъекциях

при проникающих ранениях

через органы дыхания (ингаляционный путь)

через кожные покровы и слизистые оболочки

через желудочно-кишечный тракт (пероральный путь)





# Опасные и вредные производственные факторы, обладающие свойствами химического воздействия на организм человека

Химические вещества могут находиться в следующих состояниях:

**твердом**

пастообразном

порошкообразном

**жидком**

парообразном

**газообразном**

аэрозольном



## По характеру воздействия на организм человека химические вещества подразделяют

- вещества, обладающие острой токсичностью на организм (ядовитые вещества/химикаты/химическая продукция);
- вещества, вызывающие омертвление или раздражение кожи;
- вещества, вызывающие повреждения или раздражение глаз;
- мутагенные вещества;
- канцерогенные вещества;
- sensibilizing (allergenic) substances;
- вещества, воздействующие на функцию воспроизводства;
- вещества, обладающие избирательной токсичностью на органы-мишени и (или) системы при однократном воздействии;
- вещества, обладающие избирательной токсичностью на органы-мишени и (или) системы при многократном или продолжительном воздействии;
- вещества, представляющие опасность при аспирации



## По критерию опасного и (или) вредного воздействия на организм работающего химические вещества подразделяют:

-на непосредственно действующие на организм работающего как опасные и вредные производственные факторы химической природы действия;



- косвенно действующие на организм работающего как опасные и вредные производственные факторы физической природы действия, обусловленные свойствами этих химических веществ воспламеняться, гореть, тлеть, взрываться и т.п.



**Опасные и вредные производственные факторы, обладающие свойствами биологического воздействия на организм человека**

-патогенные и условно-патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие);



- продукты жизнедеятельности патогенных и условно-патогенных микроорганизмов.

**Для целей медицины труда, гигиены труда и производственной санитарии биологические объекты, подразделяют по характеру проникновения в организм :**

-с воздухом;



-с пищей и (или) водой, а также из-за загрязненных рук;

-с укусами насекомых или животных;



-при соприкосновении поврежденной кожи или слизистой оболочки с зараженными биосредами;



- при инъекционном и (или) ином насильственном проникновении (в том числе при травмировании) зараженных биосред внутрь тканей организма человека.

# Опасные и вредные производственные факторы, обладающие свойствами психофизиологического воздействия на организм человека

## Физические перегрузки, связанные с тяжестью трудового процесса

- статические нагрузки, связанные с рабочей позой;
- динамические нагрузки, связанные с массой поднимаемого и перемещаемого вручную груза;
- динамические нагрузки, связанные с повторением стереотипных рабочих движений;
- физическая динамическая нагрузка;
- наклоны корпуса тела работника;
- перемещение в пространстве.

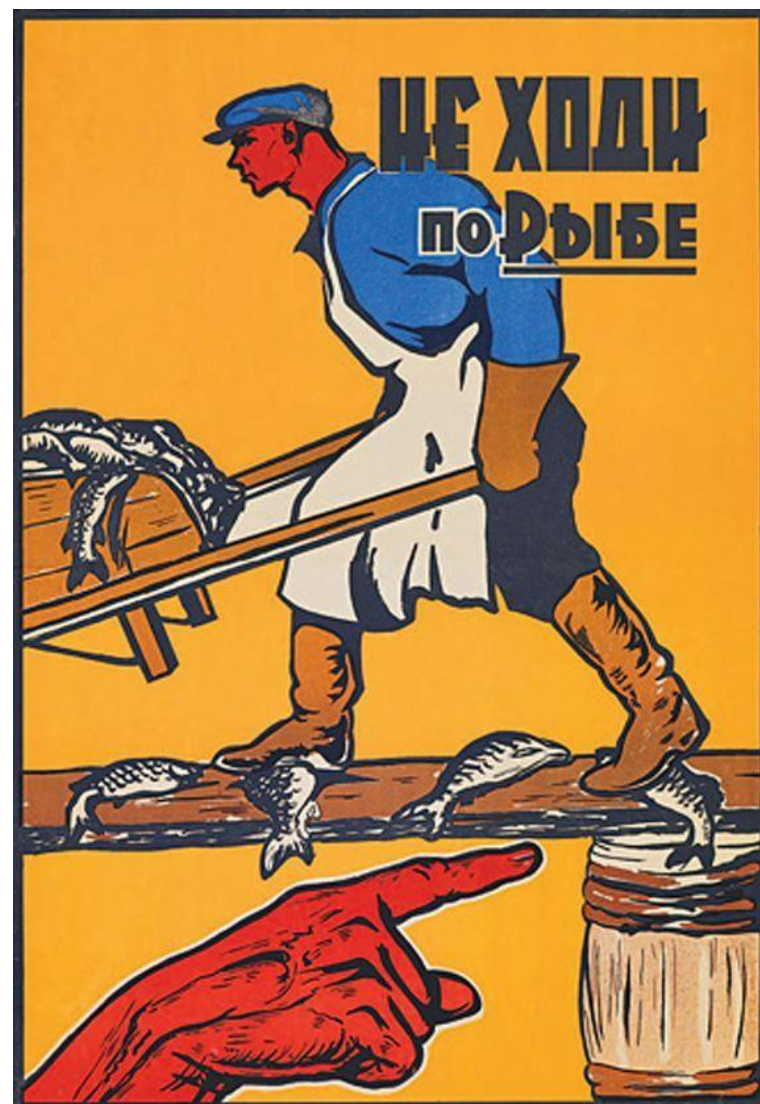
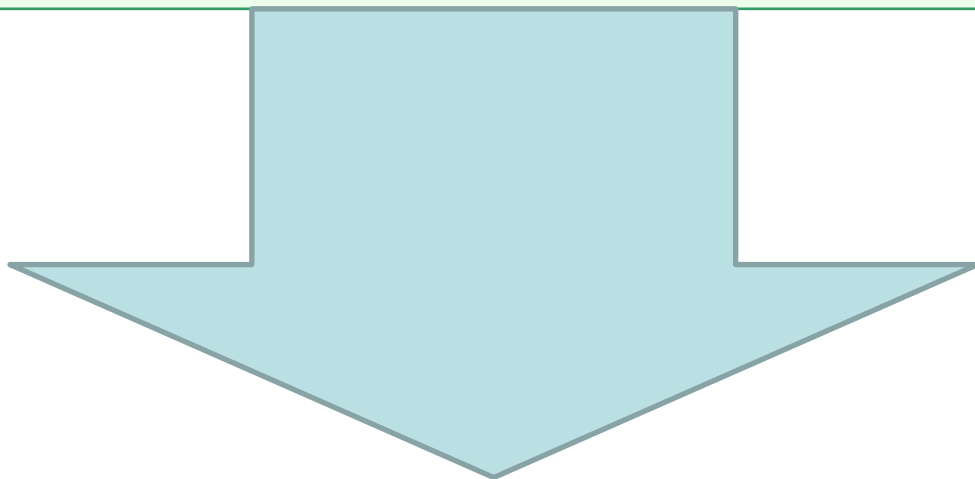


# **Нервно-психические перегрузки, связанные с напряженностью трудового процесса**

- умственное перенапряжение, вызванное информационной нагрузкой;
- перенапряжение анализаторов, вызванное информационной нагрузкой;
- монотонность труда, вызывающая монотонию;
- эмоциональные перегрузки;
- длительностью сосредоточенного наблюдения;
- активным наблюдением за ходом производственного процесса;
- числом производственных объектов одновременного наблюдения;
- плотностью сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени;
- нагрузкой на слуховой анализатор;
- нагрузкой на голосовой аппарат;
- работой с оптическими приборами.

# Безопасные условия

**труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено (т.е. уровни воздействия производственных факторов не превышают установленных **гигиенических нормативов**)





**Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) - уровни вредных производственных факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более **40 часов** в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.**



# Классификация условий труда по степени вредности и опасности

## Оптимальные условия труда (1 класс) -

условия, при которых сохраняется здоровье работающих, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

## Допустимые условия труда (2 класс) -

условия при которых уровни факторов среды и трудового процесса не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство

## Вредные условия труда (3 класс) -

характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и/или его потомство

## Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) –

характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм.

# Классификация условий труда по степени вредности и опасности

**Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих подразделяются на 4 степени вредности:**

**1 степень 3 класса (3.1)** - условия труда при которых факторы среды и трудового процесса вызывают функциональные изменения в организме работников, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья

**2 степень 3 класса (3.2)** - условия труда при которых факторы среды и трудового процесса вызывают стойкие функциональные изменения в организме работников, приводящие к появлению начальных признаков или легких (без потери профессиональной трудоспособности) форм профессиональных заболеваний, возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет)

**3 степень 3 класса (3.3)** - условия труда при которых факторы среды и трудового процесса вызывают стойкие функциональные изменения в организме работников, приводящие к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

**4 степень 3 класса (3.4)** - условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности).

**Безопасный  
Труд -**



**СКАЖИ**

**ОХРАНЕ  
ТРУДА**



**ЭТО ТВОЯ ЖИЗНЬ  
И ЗДОРОВЬЕ**

# Основные направления охраны труда персонала

## I. Управление охраной труда

Разработка НПА, вводящих гос. нормативные требования охраны труда

Создание службы охраны труда

Планирование мероприятий по охране труда

Статистическая отчетность по вопросам обеспечения безопасных условий труда персонала и по несчастным случаям

## II. Обучение и профессиональная подготовка работников по охране труда

Профессиональная подготовка работников по охране труда

Обучение специалистов по охране труда

Обучение других руководителей и специалистов

Обучение рабочих по охране труда

Не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением материалов

Связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением материалов

Связаны с вредными или опасными условиями труда

## III. Обеспечение безопасных условий труда

Государственная экспертиза условий труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда

Сертификация работ по охране труда

Разработка инструкций по охране труда

Защита работников от воздействия опасных производственных факторов (техника безопасности)

Защита работников от воздействия вредных производственных факторов (производственная санитария)

## IV. Профилактика профессиональных заболеваний в процессе труда

Первичный и периодический медицинский осмотры

Сохранение здоровья женщин и молодежи до 18 лет

Льготы и компенсации за вредные и опасные условия деятельности

## V. Возмещение вреда, причиненного несчастным случаем или профессиональным заболеванием

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Оказание медицинской помощи пострадавшим

Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний

# Трудовой договор

(ТК РФ Гл.10, ст.56)



**Трудовой договор** - соглашение между **работодателем и работником**, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Запрещается требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме

Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течение недели, то трудовой договор аннулируется.

В трудовом договоре указываются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор (ТК РФ ст.57).

### **Существенными условиями трудового договора являются:**

- место работы (с указанием структурного подразделения);
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии. Если в соответствии с ФЗ с выполнением работ связано предоставление льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, специальностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;
- режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных в организации);
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- **виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью;**
  - иные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с Трудовым кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями

# Основные обязанности работодателя по охране труда (ТК РФ ст. 212)

Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов

Организацию контроля за состоянием условий труда

Условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты

Приобретение и выдачу за счет собственных средств СИЗ

Применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников

Организацию контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

**Работодатель обязан обеспечить:**

Режим труда и отдыха работников

санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации

Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации

Разработку и утверждение инструкций по охране труда, ознакомление работников с требованиями охраны труда

Обучение по охране труда и оказанию первой помощи

Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда

Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников,

Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля,



# Трудовые договоры заключаются (ТК РФ ст.58,59)

на **неопределенный** срок

на **определенный** срок  
не более **пяти лет**

Если в трудовом договоре **не оговорён срок**  
его действия, то договор считается  
заключенным на **неопределенный** срок

- для замены временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы;
- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ, а также сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода времени (сезона);
- для проведения срочных работ по предотвращению несчастных случаев, аварий, катастроф, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;
- с лицами, поступающими на работу в организации - субъекты малого предпринимательства с численностью до 40 работников (в организациях розничной торговли и бытового обслуживания - до 25 работников), а также к работодателям - физическим лицам;
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности организации (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также для проведения работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;
- с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период времени или для выполнения заведомо определенной работы;
- с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее выполнение (завершение) не может быть определено конкретной датой;
- для работ, непосредственно связанных со стажировкой и профессиональным обучением работника;
- с лицами, работающими в данной организации по совместительству;
- с пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением разрешена работа исключительно временного характера;
- с творческими работниками;
- с научными, педагогическими и другими работниками, заключившими трудовые договоры на определенный срок в результате конкурса, проведенного в порядке, установленном законом или иным нормативным правовым актом органа государственной власти или органа местного самоуправления;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

# Дисциплина труда

**ТК РФ, ст. 21** «Работник обязан :

- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

**Дисциплина труда** - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации (**ТК РФ, ст. 189**).

**Работодатель имеет право (ТК РФ, ст. 22) :**

поощрять работников за добросовестный эффективный труд

привлекать работников к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарного проступка

**Виды поощрений (ТК РФ ст. 191) :**

1. Объявление благодарности;
  2. Выдача премии;
  3. Награждение ценным подарком;
  4. Награждение почетной грамотой;
  5. Присвоение звания лучшего работника по профессии;
  6. Представление к государственным наградам (за особые трудовые заслуги перед обществом и государством).
- Сведения о награждениях вносятся в трудовую книжку
  - Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также уставами и положениями о дисциплине. (ТК РФ ст.191)

**Виды дисциплинарных взысканий**

(ТК РФ ст. 192)

1. Замечание;
2. Выговор;
3. Увольнение с работы по соответствующим основаниям.

Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение с работы

! Возможно дисциплинарное увольнение с работы за однократное нарушение требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу таких последствий (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

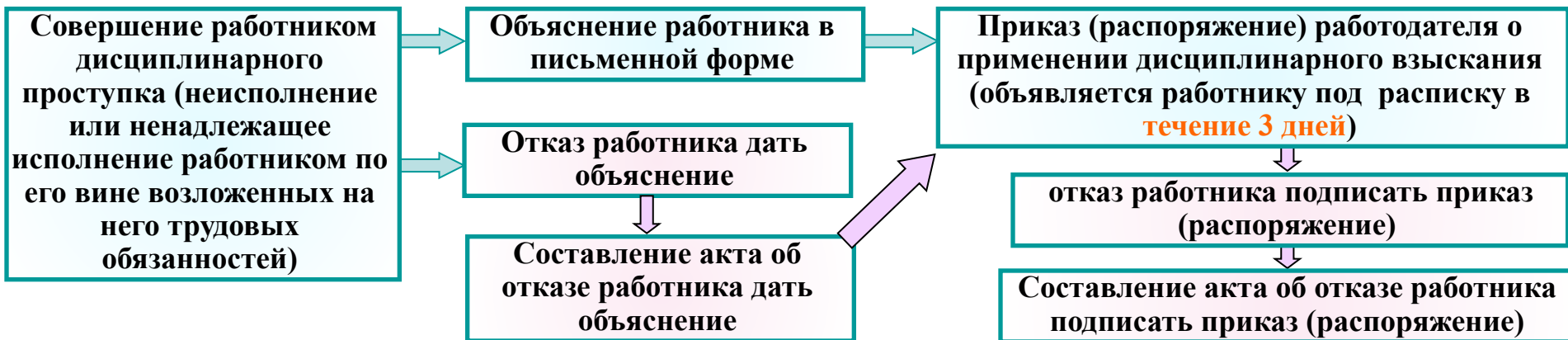
!!! Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине. (ТК РФ ст. 192)

# Дисциплина труда (продолжение)

## Дисциплинарное взыскание применяется (ст. 193 ТК РФ) :

- не позднее **одного месяца** со дня обнаружения проступка;
- не позднее **шести месяцев** со дня свершения проступка;
- не позднее **двух лет** по результатам ревизии, проверки финансово - хозяйственной деятельности или аудиторской проверки.

## Порядок наложения дисциплинарного взыскания



Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда либо в комиссию по трудовым спорам предприятия.

Если в течение года работник, подвергшийся дисциплинарному взысканию, не совершит нового нарушения, то он считается ненаказанным.

## Не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию:

Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения (без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство).

## Не влечет за собой привлечения к дисциплинарной ответственности:

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

# Законодательство Российской Федерации об охране труда

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ:

•Раздел X. «Охрана труда»

Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации»  
(от 17.07.1999 г. №181-ФЗ)

Постановление  
Правительства РФ от  
27 декабря 2010 г.  
N 1160  
"Об утверждении  
Положения о  
разработке,  
утверждении и  
изменении  
нормативных правовых  
актов, содержащих  
государственные  
нормативные  
требования охраны  
труда"

**Государственные нормативные требования охраны труда -**  
правила, процедуры и критерии,  
направленные на сохранение жизни и  
здоровья работников в процессе трудовой  
деятельности

Указы Президента РФ,  
нормативно-правовые  
акты Правительства РФ,  
Министерства  
здравоохранения и  
социального развития  
РФ, других министерств  
и ведомств, нормативные  
акты исполнительных  
органов власти субъектов  
РФ

**Требования охраны труда** обязательны для  
исполнения юридическими и физическими лицами,  
при осуществлении ими любых видов деятельности  
(ст. 3 Федерального закона «Об основах охраны  
труда в РФ от 17.07.1999 г. №181-ФЗ»)

работников, состоящих  
с работодателями в  
трудовых отношениях

Государственные нормативные требования  
охраны труда распространяются на:

работодателей

граждан, отбывающих наказание по  
приговору суда, в период их работы в  
организациях

военнослужащих,  
направляемых на  
работы в организации

обучающихся образовательных  
учреждений, проходящих  
производственную практику

членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной  
деятельности, основанной на их личном трудовом участии

# Система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

**Например:** ПОТ Р М-016-2001 Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок;  
ПОТ РМ-027-2003 «Межотраслевые правила по охране труда на автомобильном транспорте».

Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ Р М), межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М)

Виды НПА  
содержащих  
требования  
ОТ

Отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О), отраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ РО)

**Например:** ТИ РО-001-2003 Типовая инструкция по охране труда для аккумуляторщиков.

Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ)

Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ)

Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП)

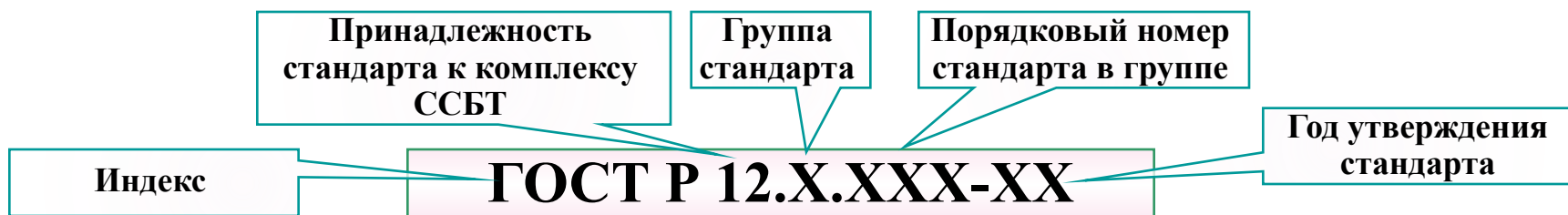
Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы: санитарные правила (СП); гигиенические нормативы (ГН); санитарные правила и нормы СанПиН; санитарные нормы (СН)

**Например:** СНиП 12-03-2001 Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования;  
СП 12-135-2003 "Безопасность труда в строительстве. Отраслевые типовые инструкции по охране труда«.

**Например:** СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»;  
ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны».

# Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ССБТ)

**Система стандартов безопасности труда** — комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования, нормы и правила организационно-технического, метрологического, санитарно-гигиенического характера, направленные на обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности



Группа	Наименование группы
0	Организационно-методические стандарты
1	Стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов
2	Стандарты требований безопасности к производственному оборудованию
3	Стандарты требований безопасности к производственным процессам
4	Стандарты требований к средствам защиты работающих

## Примеры ГОСТ ССБТ из различных групп:

ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

ГОСТ 12.1.030-81 ССБТ. «Электробезопасность. Защитное заземление. Зануление»;

ГОСТ 12.2.003-91 ССБТ. «Оборудование производственное. Общие требования безопасности»;

ГОСТ 12.3.020-80 ССБТ. «Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности»;

ГОСТ 12.4.125-83 (1985) ССБТ. «Средства коллективной защиты работающих от воздействия механических факторов. Классификация».

# Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда

Ст. 212 ТК РФ «Работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации.

Постановление Минтруда РФ от 17 декабря 2002 г. №80 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда"

Методические указания Минтруда РФ от 30 июля 1999 г. № МУ ОТ РМ 02-99 «Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда»

## Рекомендации по разработке инструкций по охране труда и их содержанию

1. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается, исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы (п.5.1. Пост. Минтруда от 17.12.2002 г. № 80)
2. Действующие в подразделении инструкции по охране труда для работников структурного подразделения организации, а также перечень этих инструкций хранится у руководителя этого подразделения (п.5.9. Пост. Минтруда от 17.12.2002 г. № 80)

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта РФ от 26 декабря 1994 г. N 367)

Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37)

Штатное расписание предприятия, утвержденное в установленном порядке

Виды работ, выполняемых в организации

Перечень инструкций по охране труда действующих в организации (составляется службой охраны труда при участии руководителей подразделений, служб главных специалистов (главного технолога, главного механика, главного энергетика, главного металлурга и др.), службы организации труда и заработной платы)

Утверждение перечня инструкций по охране труда руководителем организации, и рассылка во все структурные подразделения (службы) организации

## Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда (продолжение)

Приказ (распоряжение) руководителя организации о разработке инструкций по охране труда, с указанием конкретных лиц, ответственных за их разработку

### Подготовительная работа, необходимая для разработки инструкций:

- анализ и выявление опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- определение средств коллективной защиты, а также спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, предотвращающих воздействие на работников выявленных опасных и вредных факторов;
- определение безопасных методов и приемов работ, их последовательности, а также технических и организационных мероприятий, подлежащих включению в инструкцию;
- определение режимов труда и отдыха на основе утвержденных норм;
- определение соответствия применяемых оборудования, приспособлений и инструмента характеру работы;
- проведение анализа причин производственного травматизма, аварийных ситуаций и профессиональных заболеваний для данной профессии (вида работы) на предприятии.

Межотраслевые или отраслевые типовые инструкции по охране труда ( межотраслевые или отраслевые правила по охране труда)

технологическая документация организации

Эксплуатационная и ремонтная документация организаций-изготовителей оборудования

**Инструкция по охране труда**



# Порядок пересмотра инструкций по охране труда

Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников **организует работодатель.**

Пересмотр инструкций должен производиться **не реже одного раза в 5 лет.**

Инструкции по охране труда для работников досрочно пересматриваются:

- при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- изменении условий труда работников;
- внедрении новой техники и технологии;
- по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

Действующие в подразделении инструкции по охране труда для работников структурного подразделения организации, а также перечень этих инструкций хранятся у руководителя этого подразделения.

Место нахождения инструкций по охране труда для работников определяет руководитель структурного подразделения организации с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними.

## **Инструкция по охране труда включает разделы:**

- 1. Общие требования охраны труда.**
- 2. Требования охраны труда перед началом работы.**
- 3. Требования охраны труда во время работы.**
- 4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.**
- 5. Требования охраны труда по окончании работы.**



# Примерный вид титульного листа инструкции по охране труда для работника

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

**СОГЛАСОВАНО**

Наименование должности руководителя  
профсоюзного либо иного уполномоченного  
работниками органа

\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Дата согласования

Реквизиты документа, выражающего мнение  
профсоюзного или иного уполномоченного  
работниками органа

**УТВЕРЖДАЮ**

Наименование должности работодателя

\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Дата утверждения

**ИНСТРУКЦИЯ**

по охране труда для

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, профессии или вида работ)

\_\_\_\_\_  
(обозначение)

## **Примечание**

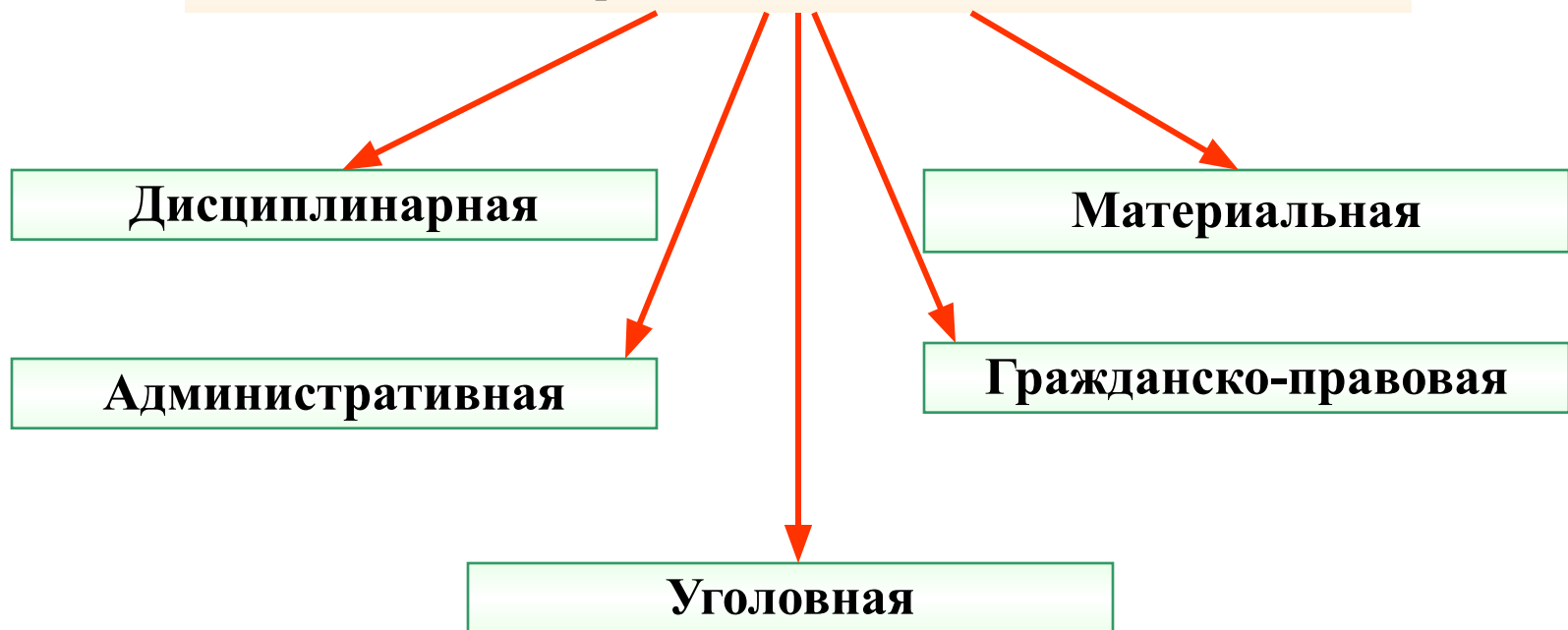
На оборотной стороне инструкции рекомендуется наличие виз:

- разработчика инструкции,
- руководителя (специалиста) службы охраны труда,
- энергетика, технолога и других заинтересованных лиц.

# Виды ответственности за нарушения государственных нормативных требований охраны труда

**Ст. 362 ТК «Руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены федеральными законами.»**

**Действующее законодательство РФ устанавливает  
виды юридической ответственности**



# Уголовная ответственность за нарушение требований безопасности

## Статья 143. Нарушение правил охраны труда

1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -  
наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.
2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, -  
наказывается лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

## Статья 109. Причинение смерти по неосторожности

...

2. Причинение смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей -  
наказывается ограничением свободы на срок до трех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
3. Причинение смерти по неосторожности двум или более лицам -  
наказывается ограничением свободы на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

# Средства защиты работающих

**Средства защиты работающих** - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Классификация средств коллективной защиты (СКЗ)

ГОСТ 12.4.011-89 Средства защиты работающих. Общие требования и классификация

Классификация средств индивидуальной защиты (СИЗ)

## Классы средств коллективной защиты:

1. Средства нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест;
2. Средства нормализации освещения производственных помещений и рабочих мест;
3. СКЗ от повышенного уровня ионизирующих излучений;
4. СКЗ от повышенного уровня инфракрасных излучений;
5. СКЗ от повышенного или пониженного уровня ультрафиолетовых излучений;
6. СКЗ от повышенного уровня электромагнитных излучений;
7. СКЗ от повышенной напряженности магнитных и электрических полей;
8. СКЗ от повышенного уровня лазерного излучения;
9. СКЗ от повышенного уровня шума;
10. СКЗ от повышенного уровня вибрации (общей и локальной);
11. СКЗ от повышенного уровня ультразвука;
12. СКЗ от повышенного уровня инфразвуковых колебаний;
13. СКЗ от поражения электрическим током;
14. СКЗ от повышенного уровня статического электричества;
15. СКЗ от повышенных или пониженных температур поверхностей оборудования, материалов;
16. СКЗ от повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов;
17. СКЗ от воздействия механических факторов;
18. СКЗ от воздействия химических факторов;
19. СКЗ от воздействия биологических факторов;
20. СКЗ от падения с высоты.

# Виды средств коллективной защиты (СКЗ)

Предохранительные  
устройства

Молниеотводы  
и разрядники

Знаки  
безопасности

Оградительные  
устройства

Устройства  
автоматического контроля и  
сигнализации

**СКЗ от поражения  
электрическим  
током**

Устройства выравнивания  
потенциалов и понижения  
напряжения

Устройства защитного  
заземления и зануления

Изолирующие  
устройства и  
покрытия

Устройства  
дистанционного  
управления

Устройства  
автоматического  
отключения

Предохранительные

Оградительные

Автоматического  
контроля и сигнализации

Тормозные

**СКЗ от воздействия  
механических  
факторов**

Дистанционного  
управления

Знаки безопасности.

**ГОСТ 12.4.125-83 (1985) ССБТ. Средства коллективной защиты работающих от воздействия механических факторов. Классификация**

**Предохранительные устройства;**

**Блокировочные**

электромагнитные

механические

магнитные

пневматические

электронные

оптические

гидравлические

электрические

комбинированные

**Ограничительные**

пружины

мембраны

муфты

сильфоны

штифты

шпонки

шайбы

клапаны

**Устройства автоматического контроля и сигнализации**

**по назначению**

предупреждающие

информационные

аварийные

ответные

**по характеру подачи сигнала**

пульсирующие

постоянные

**по характеру сигнала**

звуковые

световые

знаковые

цветовые

комбинированные

**по способу срабатывания**

автоматические

полуавтоматические

**Оградительные устройства**

барьеры

планки

дверцы

козырьки

щиты

экраны

кожухи

**Тормозные устройства**

**По способу срабатывания**

ручные

автоматические

полуавтоматические

**По назначению**

рабочие

экстренного торможения

резервные  
стояночные

**По принципу действия**

комбинированные

гидравлические

электромагнитные

механические

пневматические

**По конструктивному исполнению**

колодочные

клиновые

дисковые

конические



# Средства индивидуальной защиты

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. (статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации).  
Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств работодателя (статьи 212 и 219 Трудового кодекса РФ).

## Классы средств индивидуальной защиты :

изолирующие костюмы — пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы, скафандры;  
специальная одежда — комбинезоны, полукOMBинезоны, куртки, брюки, костюмы, халаты, плащи, фартуки, жилеты, пальто, тулупы;  
специальная обувь — сапоги, ботфорты, полусапоги, ботинки, полуботинки, туфли, галоши, боты, бахилы;  
СИЗ органов дыхания — противогазы, респираторы, пневмокостюмы, пневмомаски;  
СИЗ головы — каски, шлемы, подшлемники, шапки, береты, шляпы;  
СИЗ рук — рукавицы, перчатки, напальчники, наладонники;  
СИЗ глаз — защитные очки;  
СИЗ органов слуха — противoshумные шлемы, наушники, вкладыши;  
предохранительные приспособления — предохранительные пояса, диэлектрические коврики, ручные захваты, манипуляторы, наколенники, налокотники, наплечники;  
защитные дерматологические средства — моющие, пасты, кремы, мази.

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"

•Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

**Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015)  
"Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников  
специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами  
индивидуальной защиты"**

средствах индивидуальной защиты (СИЗ).




- Выдаваемые работникам СИЗ должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы. Приобретение и выдача работникам СИЗ (в том числе иностранного производства), не имеющих сертификата соответствия, не допускается.
- Дежурные СИЗ коллективного пользования должны выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими местами (например, тулупы - на наружных постах, перчатки диэлектрические - при электроустановках и т.д.) и передаваться от одной смены другой. В этих случаях средства индивидуальной защиты выдаются под ответственность мастера или других лиц, уполномоченных работодателем.
- при выдаче работникам таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, предохранительные пояса, каски и некоторые другие, необходимо проведение инструктажа по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению.
- Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты должны записываться в личную карточку работника.
- Работодатель обеспечивает регулярные испытание и проверку исправности средств индивидуальной защиты (респираторов, противогазов, самоспасателей, предохранительных поясов, накомарников, касок и др.), а также своевременную замену фильтров, стекол и других частей средств индивидуальной защиты с понизившимися защитными средствами. После проверки исправности на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

## Знаки безопасности

**ГОСТ 12.4.026-2015 «ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний»**

Группа	Геометрическая форма	Сигнальный цвет	Смысловое значение
Запрещающие знаки	Круг с поперечной полосой 	Красный	Запрещение опасного поведения или действия
Предупреждающие знаки	Треугольник 	Желтый	Предупреждение о возможной опасности. Осторожность. Внимание
Предписывающие знаки	Круг 	Синий	Предписание обязательных действий во избежание опасности

## Знаки безопасности (продолжение)

Знаки пожарной безопасности*	Квадрат или прямоугольник 	Красный	Обозначение и указание мест нахождения средств противопожарной защиты, их элементов
Эвакуационные знаки и знаки медицинского и санитарного назначения	Квадрат или прямоугольник 	Зеленый	Обозначение направления движения при эвакуации. Спасение, первая помощь при авариях или пожарах. Надпись, информация для обеспечения безопасности
Указательные знаки	Квадрат или прямоугольник 	Синий	Разрешение. Указание. Надпись или информация

# Запрещающие знаки (ГОСТ 12.4.026-2015)

Код знака	Цветографическое изображение	Смысловое значение	Место размещения (установки) и рекомендации по применению
Р 01		Запрещается курить	<p>Использовать, когда курение может стать причиной пожара.</p> <p>На дверях и стенах помещений, участках, где имеются горючие и легковоспламеняющиеся вещества, или в помещениях, где курить запрещается</p>
Р 02		Запрещается пользоваться открытым огнем и курить	<p>Использовать, когда открытый огонь и курение могут стать причиной пожара.</p> <p>На входных дверях, стенах помещений, участках, рабочих местах, емкостях, производственной таре</p>

# Предупреждающие знаки ((ГОСТ 12.4.026-2015))

W 03



Опасно.  
Ядовитые вещества

В местах хранения, выделения,  
производства и применения  
ядовитых веществ

W 04



Опасно.  
Едкие и коррозионные  
вещества

В местах хранения, выделения,  
производства и применения едких и  
коррозионных веществ

# Предписывающие знаки (ГОСТ 12.4.026-2015)

Код знака	Цветографическое изображение	Смысловое значение	Место размещения (установки) и рекомендации по применению
М 01		Работать в защитных очках	На рабочих местах и участках, где требуется защита органов зрения
М 02		Работать в защитной каске (шлеме)	На рабочих местах и участках, где требуется защита головы

# Знаки пожарной безопасности (ГОСТ12.4.026-01)

F 02		Пожарный кран	В местах нахождения комплекта пожарного крана с пожарным рукавом и стволом
F 03		Пожарная лестница	В местах нахождения пожарной лестницы
F 04		Огнетушитель	В местах размещения огнетушителя



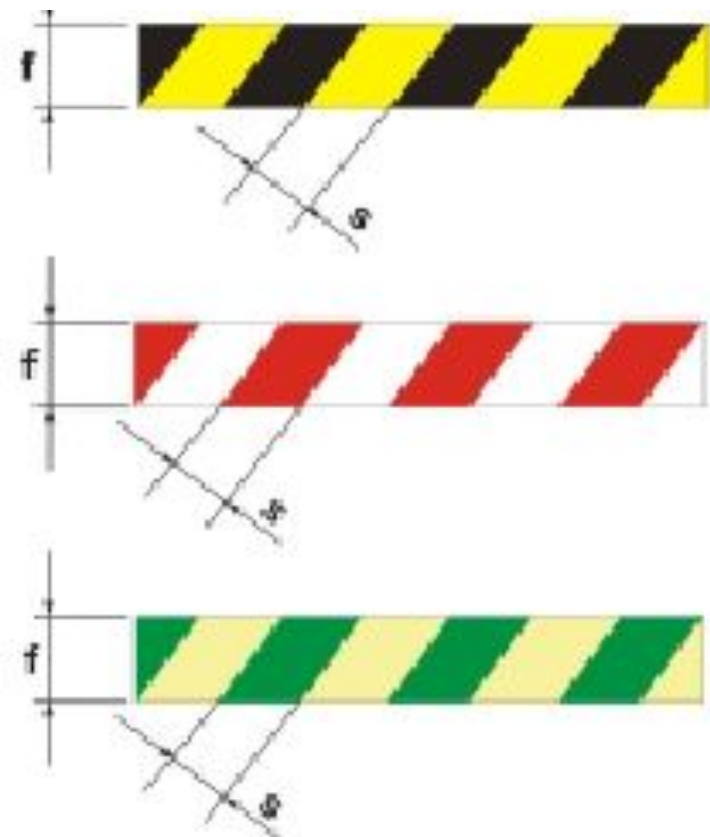
# Эвакуационные знаки и знаки медицинского и санитарного назначения (ГОСТ 12.4.026-2015)

Е 01-02		Выход здесь (правосторонний)	<p>Над дверями (или на дверях) эвакуационных выходов, открывающихся с правой стороны.</p> <p>На стенах помещений вместе с направляющей стрелкой для указания направления движения к эвакуационному выходу</p>
Е 02-01		Направляющая стрелка	<p>Использовать только вместе с другими эвакуационными знаками для указания направления движения</p>

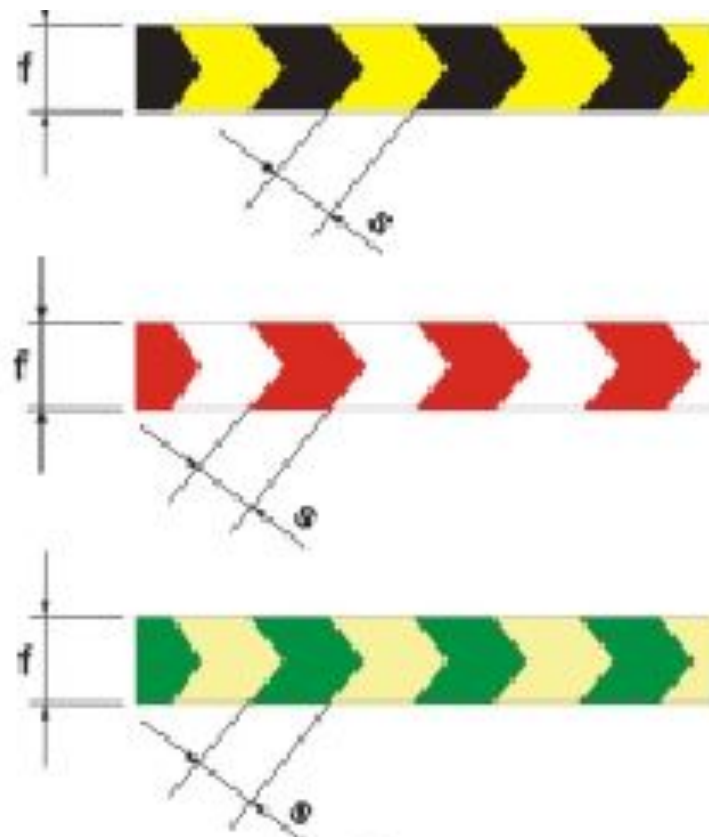
## Указательные знаки (ГОСТ 12.4.026-2015)

D 01		Пункт (место) приема пищи	На дверях комнат приема пищи, буфетах, столовых, бытовых помещениях и в других местах, где разрешается прием пищи
D 02		Питьевая вода	На дверях бытовых помещений и в местах расположения кранов с водой, пригодной для питья и бытовых нужд (туалеты, душевые, пункты приема пищи и т.д.)
D 03		Место курения	Используется для обозначения места курения на общественных объектах

# Сигнальная разметка (ГОСТ 12.4.026-2015)



а



б

# РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ (ст. 91-105 ТК РФ)



**Рабочее время** - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени **(ТК РФ. Раздел IV)**.

**Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ТК РФ ст.91).**

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов, при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

**Сокращается продолжительность рабочего времени (ТК РФ ст.92) :**

- на **16 часов в неделю** - для работников в возрасте до шестнадцати лет;
- на **5 часов в неделю** - для работников, являющихся инвалидами I или II группы;
- на **5 часа в неделю** - для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;
- на **4 часа в неделю** и более - для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

**Неполное рабочее время  
(ТК РФ ст.93) :**

**по просьбе**

**беременной женщины,  
одного из родителей (опекуна, попечителя),  
имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет  
(ребенка - инвалида в возрасте до восемнадцати  
лет),  
а также лица, осуществляющего уход за больным  
членом семьи в соответствии с медицинским  
заключением.**

**При работе на условиях неполного рабочего  
времени оплата труда работника производится  
пропорционально отработанному им времени или в  
зависимости от выполненного им объема работ.**

## Работа в ночное время с 22 часов до 6 часов. (ТК РФ ст. 96)

К работе в ночное время **не допускаются**: беременные женщины; инвалиды; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет.

### Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени (ТК РФ ст.97) :

Работодатель имеет право в порядке, установленном настоящим Кодексом, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с ТК, другими федеральными законами

### Сверхурочная работа: (ТК РФ ст.99)

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником **по инициативе работодателя** за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены)

### Ненормированный рабочий день (ТК РФ ст.101) :

Особый режим работы, когда работники могут **по распоряжению работодателя** привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Перечень должностей устанавливается коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка.

## ВРЕМЯ ОТДЫХА (ст. 106-128 ТК)

**Время отдыха** - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

**Видами времени отдыха являются:**

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.



В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью **не более 2 часов** и **не менее 30 минут**, который в рабочее время не включается  
(ТК РФ ст.108)

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее **42 часов**.

Общим выходным днем является **воскресенье**. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации. Оба выходных дня предоставляются, **как правило, подряд**.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью **28 календарных дней**. (ТК РФ ст.115)

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

# Охрана труда женщин



Глава 41 ТК РФ - «Особенности регулирования труда женщин»;

Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при которых запрещается применение труда женщин» от 25 февраля 2000 г. №162);

Постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную», от 06.02.1993 г. №105.

Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.0.555-96 "Гигиенические требования к условиям труда женщин« (утв. постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 28 октября 1996 г. N 32)

## Общие правила охраны труда всех работающих женщин

**Ограничивается** применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию). (ст. 253 ТК РФ)

**Запрещается** применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

## Специальные правила охраны труд женщин в связи с материнством :

установление облегченных условий труда, предоставление дополнительных льгот, повышенных гарантий при приеме на работу и увольнении.

**Запрещается** направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин; Направление в командировки женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в командировку и от привлечения к названным работам. (ст. ст. 113, 259 ТК РФ).

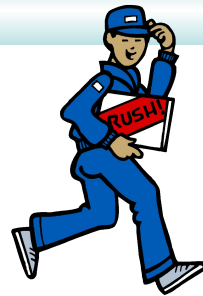
**Постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную», от 06.02.1993 г. №105.**

**Нормы  
предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении  
тяжестей вручную**

<b>Характер работы</b>	<b>Предельно допустимая масса груза</b>
<b>Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)</b>	<b>10 кг</b>
<b>Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены</b>	<b>7 кг</b>
<b>Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать: с рабочей поверхности с пола</b>	<b>1750 кгм 875 кгм</b>

1. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
2. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.





- Глава 42 ТК РФ - «Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет»;
- Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет» от 25 февраля 2000 г. №163.
- Постановление Минтруда Российской Федерации «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для работников моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», от 07.04.1999 г. №7.

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 N 58"Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09"(вместе с "СанПиН 2.4.6.2553-09. **Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста.**")(Зарегистрировано в Минюсте РФ 05.11.2009 N 15172)

## Охрана труда молодежи

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медосмотру. Медосмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ).

Рабочее время сокращается: на 16 часов в неделю - для работников в возрасте до 16 лет, на 4 часа в неделю - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Работников, не достигших возраста 18 лет, запрещено направлять в служебные командировки, привлекать к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 96, 268 ТК РФ).

Запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет :

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

на подземных работах;

на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию:

- игорный бизнес,

- работа в ночных кабаре и клубах,

- производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами.

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Не допускается для лиц в возрасте до 18 лет работа по совместительству.

## НОРМЫ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НАГРУЗОК ДЛЯ ЛИЦ МОЛОЖЕ ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2-х раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	12	15	20	20	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с рабочей поверхности	<b>400</b>	<b>500</b>	<b>1000</b>	<b>1500</b>	<b>180</b>	<b>200</b>	<b>400</b>	<b>500</b>
- подъем с пола	<b>200</b>	<b>250</b>	<b>500</b>	<b>700</b>	<b>90</b>	<b>100</b>	<b>200</b>	<b>250</b>

# Служба охраны труда в организации

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 100 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области

В организации с численностью 100 работников и менее решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти по труду


- Рекомендации по организации работы службы ОТ утверждены постановлением Минтруда от 8.02.00 № 14.
- Численность работников службы охраны труда определяется в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 22 января 2001 г. N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях"



# Организация работы службы охраны труда

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 8 февраля 2000 г. N 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»

Основные функции  
службы охраны труда



Организация работы по проведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда

Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний

Организация пропаганды по охране труда

Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации

Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда

Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях

Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда

Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации

Расследование и учет несчастных случаев в организации

# Организация работы службы охраны труда

**Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14 (ред. от 12.02.2014) "Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации"**

## Задачи службы охраны труда

- Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.
- Оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений.
- Организация, методическое руководство аттестацией рабочих мест по условиям труда, сертификацией работ по охране труда и контроль за их проведением.
- Проведение проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно - технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда.
- Участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта оборудования в части соблюдения требований охраны труда.
- Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.
- Разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, оказание организационно - методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.
- Оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные медицинские осмотры, а также списков, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

- **Участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда организации.**
- **Организация расследования несчастных случаев на производстве; участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда в соответствии с установленными сроками.**
- **Участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями.**
- **Составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России.**
- **Разработка программ обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя; проведение вводного инструктажа по охране труда.**
- **Организация своевременного обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда.**
- **Составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.**
- **Оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов организации Системы стандартов безопасности труда (ССБТ).**
- **Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда.**
- **Организация и руководство работой кабинета по охране труда, подготовка информационных стендов, уголков по охране труда в подразделениях.**
- **Организация совещаний по охране труда.**
- **Ведение пропаганды по вопросам охраны труда**
- **Доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда организации.**
- **Рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации (руководителям подразделений) по устранению выявленных недостатков.**

# Постановление Минтруда России от 22.01.2001 N 10 (ред. от 12.02.2014) "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях"

## Функции службы охраны труда:

Организация работы по проведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда

Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний

Организация пропаганды по охране труда

Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации

Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда

Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях

Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда

Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации

Расследование и учет несчастных случаев в организации

Среднесписочная численность работников организации

Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах

Количество самостоятельных структурных подразделений

Среднемесячная численность вновь принимаемых работников

Количество несчастных случаев за год

Норма рабочего времени одного работника на планируемый год.

Норма времени на расследование одного несчастного случая.

Нормативная численность работников службы охраны труда в организации



# Обучение по охране труда

**Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ (ТК РФ ст.225)**

**ГОСТ 12.0.004-15  
«Организация обучения  
безопасности труда. Общие  
положения»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 1  
МИНОБ  
«Об утверждении порядка о  
требований охрань**

**МИНТРУДА РФ №1,  
№29  
труда и проверки знаний  
организаций»**



**Для всех поступающих на работу лиц, а также переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. (ТК РФ ст.225)**

**Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы. (ТК РФ ст.225)**

**Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.**

# Обучение по охране труда руководителей и специалистов

**Обучение по охране труда руководителей и специалистов** проводится непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии.



**Обучение в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда проходят:**

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе «Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» и «Примерных программ обучения по охране труда работников организации» (письмо Минтруда №477-7 от 27.05.2004 г.) и утверждаемым работодателем.

**Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года**

- Для проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) **создается комиссия** в составе **не менее трех человек**, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.
- В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

# **Внеочередная проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций проводится независимо от срока проведения предыдущей проверки:**

- **при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;**
- **при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;**
- **при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);**
- **по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;**
- **после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;**
- **при перерыве в работе в данной должности более одного года.**

# Вводный инструктаж

- Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, а также с учащимися в учебных заведениях перед началом лабораторных и практических работ в учебных лабораториях, мастерских, участках, полигонах.

Вводный инструктаж проводят в кабинете охраны труда или специально оборудованном помещении с использованием современных технических средств обучения и наглядных пособий (плакатов, натуральных экспонатов, макетов, моделей, кинофильмов, диафильмов, видеофильмов и т.п.).

Вводный инструктаж на предприятии проводит **инженер по охране труда** или лицо, на которое приказом по предприятию возложены эти обязанности. На крупных предприятиях к проведению отдельных разделов вводного инструктажа могут быть привлечены соответствующие специалисты.

О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу ([форма Т-1](#)).

# Первичный инструктаж на рабочем месте

**Первичный инструктаж на рабочем месте до начала производственной деятельности проводят:**

со всеми вновь принятыми на предприятие, переводимыми из одного подразделения в другое;

с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками;

со строителями, выполняющими строительные-монтажные работы на территории действующего предприятия;

со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику перед выполнением новых видов работ, а также перед изучением каждой новой темы при проведении практических занятий в учебных лабораториях, классах, мастерских, участках, при проведении внешкольных занятий в кружках, секциях.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителем производственного и структурного подразделения предприятия, учебного заведения, с каждым работником или учащимся индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда.

Первичный инструктаж возможен с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места.

## **Повторный инструктаж**

- **Повторный инструктаж проводится не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте..**
- **Инструктаж начинается с ознакомления с приказами и распоряжениями, информационными письмами, направленными на предупреждение несчастных случаев и нарушений. Затем дается анализ производственного травматизма с разбором фактов нарушений правил безопасности, допущенных рабочими производственного участка.**

## **Внеплановый инструктаж**

**Проводится :**

- **при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;**
- **при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;**
- **при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);**
- **по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;**
- **при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);**
- **по решению работодателя (или уполномоченного им лица).**

## **Целевой инструктаж**

**Проводится при:**

- **выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности;**
- **ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;**
- **производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы;**
- **проведении экскурсии на предприятии, организации массовых мероприятий с учащимися**

**Целевой инструктаж фиксируется в наряде-допуске или другой документации, разрешающей производство работ**

# Цель и задачи аттестации рабочих мест по условиям труда

Ст. 212 ТК РФ «Работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации»

**1. Постановление** Минтруда РФ от 14 марта 1997г. №12 «Положение о порядке проведения аттестация рабочих мест по условиям труда»

**2. Руководство Р 2.2.755-99** «Гигиенические критерии оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса»

**3. Методические указания** Минтруда РФ от 30 июля 1999 г. № МУ ОТ РМ 02-99 «Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда»

**4. Распоряжение** Вице-мэра Москвы от 23.06.2004 № 10-РВМ «Рекомендации по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях города Москвы»



Проводится организациями самостоятельно, не реже одного раза в 5 лет

**Аттестация рабочих мест по условиям труда - система анализа и оценки состояния условий труда на рабочих местах**

Ответственность за организацию, подготовку к проведению, проведение и реализацию ее результатов несет руководитель организации

Определение фактических условий труда по факторам производственной среды и трудового процесса инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований

Оценка условий труда по факторам среды и трудового процесса

Проверка соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов.

Оценка травмобезопасности рабочих мест

Определение фактической обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты



# Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

## Приказ об организации и проведении аттестации рабочих мест

### Аттестационная комиссия:

- Формирует необходимую нормативно - справочную базу для проведения аттестации рабочих мест.
- Составляет перечень рабочих мест подлежащих аттестации с выделением аналогичных рабочих мест.
- Для каждого рабочего места составляет перечень производственных факторов подлежащих инструментальной оценке.

- Стандарты системы безопасности труда (ССБТ), санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы.
- Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.
- Методические указания по оценке травмобезопасности рабочих мест.
- Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

Оценка условий труда на рабочих местах

Оформление результатов оценки условий труда в картах аттестации рабочих мест

Составление ведомости рабочих мест

Составление сводной ведомости

Документы аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат **хранению в течение 45 лет**

3 класс (вредный) условий труда

План мероприятий по улучшению условий труда

4 класс (опасный) условий труда

Незамедлительное переоснащение или ликвидация

# Характеристика условий труда по травмобезопасности

**Травмы могут быть получены в результате :**

1. Воздействия на работающих движущегося оборудования, приспособлений и инструмента;
2. Незапланированного взаимодействия работающих с неподвижными элементами рабочего места (при наличии относительной скорости достаточной для нанесения травмы);
3. Прохождения электрического тока через организм работающего либо воздействия электрической дуги;
4. Воздействия агрессивных и ядовитых химических веществ;
5. Воздействия нагретых элементов оборудования, перерабатываемого сырья, других теплоносителей;
6. Падения работающего с высоты;
7. Падения на работающего с высоты различных предметов.

Объекты оценки травмобезопасности рабочих мест:

1. производственное оборудование;
2. приспособления и инструменты;
3. средства обучения и инструктажа.

Фактическое состояние

Проверка соответствия

Требования нормативных правовых актов

## Класс условий труда по травмобезопасности

### 1 класс

#### Оптимальные условия

1. Оборудование и инструмент исправны (полностью соответствуют нормативным правовым актам);
2. Средства защиты установлены и исправны;
3. Средства обучения и инструктажа в наличии и составлены в соответствии с установленными требованиями.

### 2 класс

#### Допустимые условия

Повреждены и неисправны средства защиты, не снижающие их защитных функций (частичное загрязнение сигнальной окраски, ослабление отдельных крепежных деталей и т.п.)

### 3 класс

#### Опасные условия

1. Отсутствуют или не выполняют защитные функции предусмотренные конструкцией оборудования средства коллективной защиты, неисправен инструмент.
2. Отсутствуют средства обучения и инструктажа либо имеющиеся средства составлены некачественно, без учета установленных требований, нарушены условия их пересмотра

# Порядок оценки рабочих мест по травмобезопасности

**Методические указания** Минтруда РФ от 30 июля 1999 г. № МУ ОТ РМ 02-99  
«Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда»

Составление списков оборудования, указанного в официальных документах организации

Проверка фактического наличия оборудования в структурных подразделениях организации

Выявление оборудования, не учтенного в официальной документации (приобретенного по взаимозачетам или изготовленного самостоятельно организацией)

Распределение оборудования по рабочим местам

Составление Перечня рабочих мест, подлежащих оценке по фактору травмобезопасности  
(форма Перечня - приложение)

Перечень рабочих мест должен включать все, фактически имеющееся оборудование, приспособления и инструменты

Проверка наличия, правильности ведения и соблюдение требований технологической и эксплуатационной документации в части обеспечения безопасности труда

Фактическое состояние производственного оборудования, приспособлений и инструмента, средств обучения и инструктажа.

Проверка  
СООТВЕТСТВИЯ

Требования нормативных правовых актов к производственному оборудованию, приспособлениям и инструменту, обеспеченности рабочих мест средствами обучения и инструктажа.

**ПРОТОКОЛ  
ОЦЕНКИ РАБОЧЕГО МЕСТА ПО ФАКТОРУ ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТИ**

# Медицинские осмотры работников

## Ст. 212 ТК РФ Обязанности работодателя

Работодатель обязан обеспечить проведение за счет собственных средств предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в случаях, предусмотренных ст. 69 и ст. 213 ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами

## Ст. 214 ТК РФ Обязанности работника.

Работник обязан проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

## Ст. 69 ТК РФ Медицинское освидетельствование при заключении трудового договора

Обязательному предварительному медицинскому освидетельствованию при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет,

## Ст.213 ТК РФ Медицинские осмотры некоторых категорий работников

За счет средств работодателя проходят предварительные и периодические медицинские осмотры:

Работники занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах)

Работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации

# Основные правовые акты по расследованию несчастных случаев на производстве

## Трудовой кодекс РФ № 197-ФЗ с 1.02.2002г.

Статья 227. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету.

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.

Статья 229. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Статья 230. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.

Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

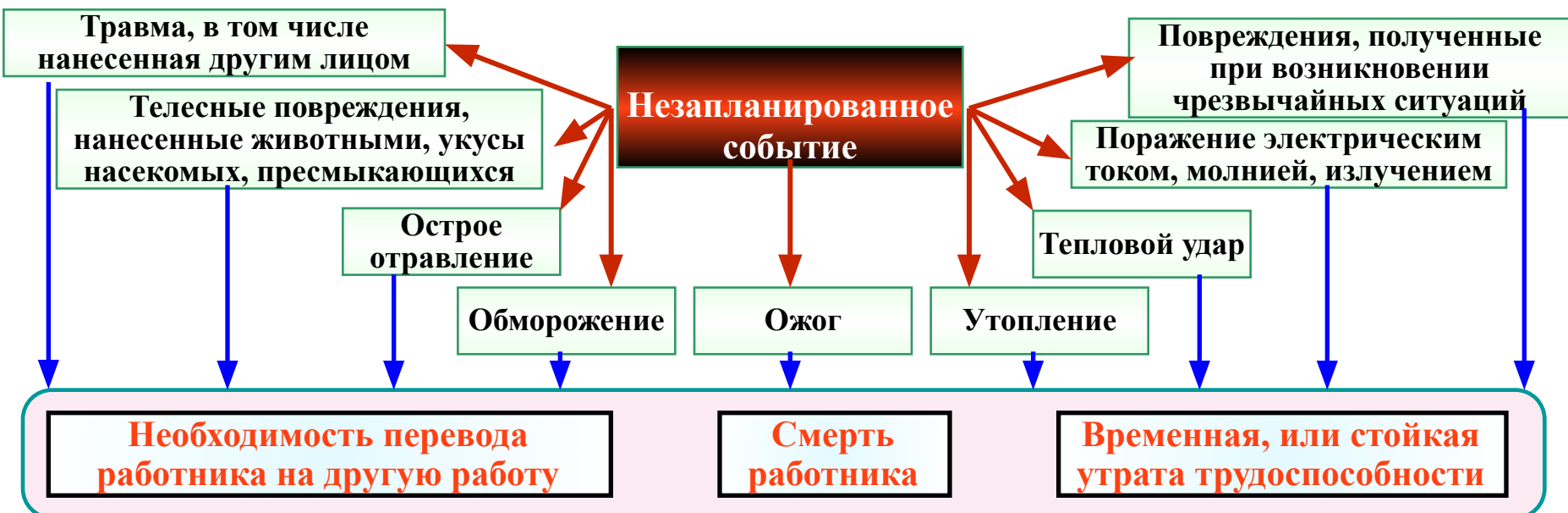


## Постановление Минтруда РФ от 24.11.2002 г. № 73.

"Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях "

# Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету



## Исполнение работниками трудовых обязанностей и работы по заданию работодателя

Следование к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем, либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя либо по соглашению сторон трудового договора

Приведение в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы

В течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов)

Выполнение работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни

Следование к месту служебной командировки и обратно

Участие в ликвидации последствий чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера

Осуществление действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая

Во время междусменного отдыха (при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика а также при работе вахтовым методом )

**Несчастные случаи подлежат расследованию и учету**

# Виды и квалификация несчастных случаев

## Виды несчастных случаев (н/с) на производстве

Легкий

Тяжелый

Групповой

Со смертельным исходом

Квалифицирующие признаки тяжести несчастного случая на производстве:  
(Приказ Минздрава РФ от 17.08.1999 г. N 322 "Об утверждении схемы определения тяжести несчастных случаев на производстве«)

• характер полученных повреждений и осложнения

в соответствии с п. 3 приказа Минздрава РФ от 17.08.1999 г. N 322

• последствия полученных повреждений

временная утрата трудоспособности (ВУТ):  
ВУТ < 60 дней - легкий н/с; ВУТ ≥ 60 дней - тяжелый н/с

• длительность расстройства здоровья

• Утрата профессиональной трудоспособности, % (УПТ):  
УПТ < 20% - легкий н/с УПТ ≥ 20% - тяжелый н/с.  
• стойкая утрата трудоспособности (инвалидность) – тяжелый н/с

- !!! Врачи скорой и неотложной помощи, а также любые другие медицинские работники, оказывающие пострадавшему первую медицинскую помощь, не дают заключения о тяжести повреждения.
- Заключение о степени тяжести производственной травмы дают по запросу работодателя или председателя комиссии по расследованию несчастного случая на производстве клиничко-экспертные комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения, где осуществляется лечение пострадавшего **в срок до 3-х суток** с момента поступления запроса.

# Порядок действий при возникновении несчастного случая на производстве

**Несчастный  
случай на  
производстве**

**Работодатель (представитель работодателя) обязан:**

**Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в лечебное учреждение**

**Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц**

**Сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составление схем, фотосъемка и видеосъемка и др. мероприятия)**

**Немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего**

**Создать комиссию по расследованию несчастного случая и издать приказ о начале ее работы**

**Направить сообщения о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом по форме №1 Постановления Минтруда РФ от 24.10. 2002 г. N 73**

**(передается в течение суток в органы и организации, указанные в ст. 228 ТК РФ, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи )**



# Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Издание приказа (распоряжения) о создании комиссии по расследованию несчастных случаев.

Осмотр места происшествия с составлением протокола (протокол осмотра места происшествия составляется по форме № 7 Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 г. N 73).

Выявление и опрос очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы, а также, по возможности, получение объяснения от пострадавшего по существу происшествия [Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица) составляется по форме № 6 Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 г. N 73].

Ознакомление членов комиссии с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно - распорядительными документами, в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц

Подготовка материалов расследования несчастного случая:

- протокола осмотра места происшествия;
- протоколов опросов пострадавших, очевидцев, должностных лиц;
- выписок из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;
- экспертных заключений специалистов, результатов лабораторных исследований и экспериментов;
- медицинского заключения о степени тяжести повреждения, или причине смерти, о нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- копий документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписок из ранее выданных предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц органов государственного надзора, а также выписок из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда.

**!!! Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные копии (делаются выписки). Документы с надлежаще не оформленными поправками, подчистками и дополнениями как официальные не рассматриваются и подлежат изъятию**

Оформление материалов расследования несчастного случая

# Состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве

Приказ (распоряжение) работодателя о создании комиссии  
(состав комиссии - не менее 3-х человек)

Легкий несчастный случай

Председатель комиссии -  
работодатель (уполномоченный  
представитель работодателя)  
Состав комиссии :

Специалист по охране труда

Представители работодателя

Представители профоргана или  
иного уполномоченного  
работниками представительного  
органа

Уполномоченный по охране  
труда

Доверенное лицо пострадавшего  
(по требованию пострадавшего  
или его родственников)

Групповой, тяжелый несчастный  
случай, а также несчастный случай со  
смертельным исходом

Председатель комиссии -  
государственный инспектор по  
охране труда  
Состав комиссии :

Представители органа исп.  
власти субъекта РФ или органа  
местного самоуправления  
(по согласованию)

Представитель  
территориального  
объединения профсоюзов

Групповой н/с  
(с числом погибших  $\geq 5$   
человек)

Председатель комиссии -  
главный государственный  
инспектор по охране труда  
Состав комиссии :

Представители  
федерального органа  
исполнительной власти

Представители  
общероссийского  
объединения профсоюзов

- При авариях с числом погибших 15 человек и более расследование проводится комиссией, состав которой утверждает Правительство РФ;
- В случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается также представитель органа санитарно-эпидемиологической службы РФ.

# Задачи комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве

Расследование легкого несчастного случая на производстве, проводится комиссией в течение **трех дней**

Расследование группового, тяжелого несчастного случая и несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение **15 дней**.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки расследования могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем **на 15 дней**

## Комиссия на основе собранных документов и материалов:

- устанавливает обстоятельства, предшествовавшие несчастному случаю, описывает события и действия пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем;
- устанавливает причину несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, в том числе локальных;
- устанавливает лиц, допустивших нарушение требований охраны труда, с указанием конкретных требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая;
- определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности;
- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;
- вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа данной организации комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах.

**Расследованию подлежат несчастные случаи, не связанные с производством  
(с оформлением акта произвольной формы)**

**смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами**

**смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие алкогольные вещества**

**несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния**

**При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) сообщение направляется:**

- 1. В государственную инспекцию труда;**
- 2. В прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;**
- 3. В федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;**
- 4. В орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;**
- 5. В организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;**
- 6. В территориальные объединения организаций профсоюзов;**
- 7. В территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;**
- 8. Страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**



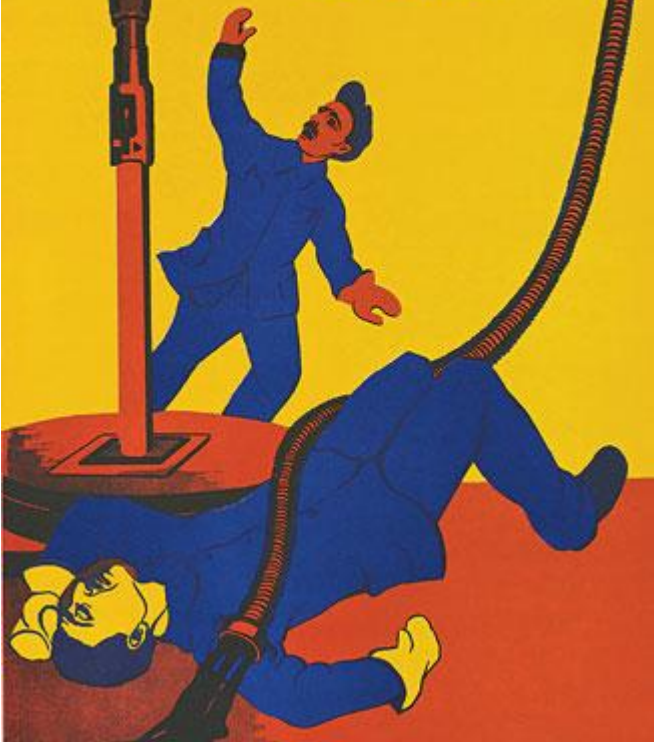


ПОДАВАЙ  
САЛО  
ВИЛКОЙ!



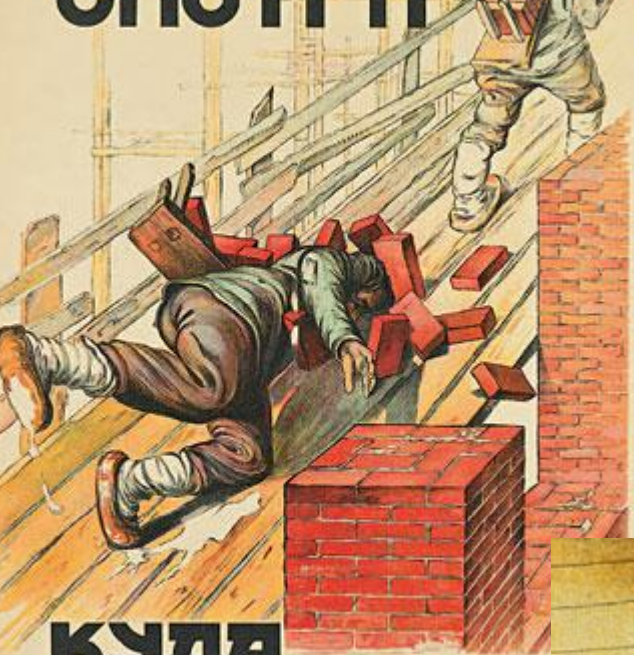
НЕ ТУШИ ВОДУ  
ЭЛЕКТРОТО  
ВОДА-ПРОВОДН  
ЭЛЕКТРИЧЕСТ







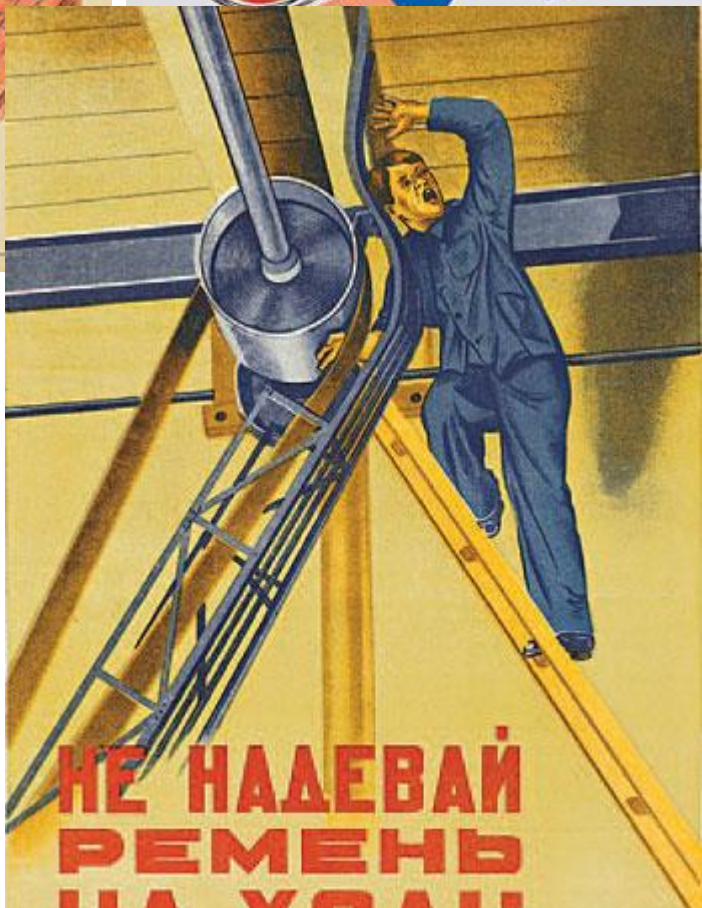




**КУДА  
СТУПАЕШЬ**



**ЖА!**



**НЕ НАДЕВАЙ  
РЕМЕНЬ  
НА УРАИ**