

**Тема 5.1. Понятие научной  
организации труда, её основные  
задачи и направления**

- 1. Организация труда на научной основе  
как одна из функций управления**
- 2. Предмет изучения научной организации  
труда**
- 3. Общие принципы научной организации  
труда**

**Вопрос 1. Организация  
труда на научной основе  
как одна из функций  
управления**

**Научная организация труда (НОТ)** - система мероприятий, обеспечивающая рациональное использование рабочей силы. Включает соответствующую расстановку людей в процессе производства, разделение и кооперацию, методы нормирования и стимулирования труда, организации рабочих мест, их обслуживание и необходимые условия труда.

Она основана, прежде всего, на достижениях науки и передовом производственном опыте. НОТ применяется как средство повышения производительности труда, эффективности производства для роста уровня жизни народа.

Главная цель научной организации труда – систематически улучшать организацию живого труда, приводить ее формы и методы в соответствие существующему уровню техники и технологии на данном предприятии.

Содержание научной организации труда составляют ее элементы и направления. Элементы – методы и приемы труда, нормирование труда, формы организации и т.д., совокупность которых образует систему организации живого труда в коллективе. Направления – пути практической деятельности, которыми характеризуется процесс совершенствования элементов.

## Основные направления

1. Разработка и внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда (подбор, расстановка работников).
2. Определение наиболее рациональных форм и размеров трудовых коллективов.
3. Разработка и внедрение внутрисменных, суточных, недельных, месячных, годовых режимов труда и отдыха.
4. Планировка, оснащение и обслуживание рабочих мест на основных и вспомогательных работах.
5. Нормирование труда работников, занятых на различных работах.

6. Совершенствование основной и дополнительной оплаты труда.
7. Подготовка кадров, повышение профессиональной квалификации.
8. Улучшение санитарно-гигиенических, психофизиологических, эстетических условий труда.
9. Укрепление дисциплины труда.
10. Разработка и использование рациональных методов и приемов труда, использование передового опыта.

**Вопрос 2. Предмет  
изучения научной  
организации труда**

В целом проблема НОТ в деятельности конкретных работников пожарной охраны включает следующие три взаимосвязанных задачи.

1. Изучение человека, занимающего определённую должность и выполняющего ту или иную работу.

2. Изучение обстановки, в которой протекает служба данного работника, а также технических, информационных и других средств и возможностей, используемых в процессе практической деятельности.

3. Изучение рациональных форм, приёмов и методов работы конкретного работника.



Главные направления НОТ в пожарной охране:

- 1) совершенствование форм разделения и кооперации труда, т. е. разработка функциональных обязанностей работников с учётом специализации, овладения смежными специальностями и т. п.;
- 2) улучшение организации и обслуживания рабочих мест, то есть тех мест, где происходит процесс выполнения основных трудовых операций;
- 3) рационализация приёмов и методов всех выполняемых в пожарной охране видов труда;
- 4) нормирование труда, то есть разработка норм времени на выполнение различных работ, например, время сбора по тревоге, время выезда подразделения из депо, время боевого развёртывания, нормативное время тушения пожара и т. п.;

5) совершенствование материального и морального стимулирования, т. е. повышение оплаты труда, введение выплат за дополнительные работы, премирование за высокоэффективный труд, за отличия при тушении пожара и т. п.;

6) организация подготовки, повышения квалификации, переподготовки, получение второго образования и т. п.;

7) улучшение условий труда, т. е. тех физических, психологических и социальных условий труда, в которых протекает труд работников пожарной охраны: температура воздуха, шум, вибрация, загазованность, освещенность, движение воздушных потоков на рабочем месте, положительный социально-психологический климат в коллективе и т. п.;

- 8) рационализация режимов труда и отдыха - распорядок чередования и продолжительности рабочего времени и перерывов для отдыха, устанавливаемый для каждого вида работ;
- 9) укрепление дисциплины труда и повышение творческой активности работников.

**Основной задачей научной организации управленческого труда является повышение производительности умственного труда, её решение может осуществляться по следующим направлениям.**

**1. Рациональная организация рабочего и личного времени. Главная цель этой работы - максимально возможная экономия времени.**

**2. Создание наилучших условий труда, т. е. таких физических и психологических условий, в которых возможно осуществление творческих операций с высокой эффективностью.**

**3. Рационализация социально-психологического климата в коллективе.**

**4. Рационализация рабочего места.**

В процессе организации управленческого труда в аппаратах управления следует различать три его вида.

1. Труд, в котором преобладает исполнение, например деятельность инспектора аппарата управления.
2. Труд, в котором сочетаются элементы исполнения и управления.
3. Труд, содержанием которого является определение направлений деятельности, планирование, организация, мотивация и контроль, управление специальными видами деятельности (управление ГПН, службой, тушением, финансами, кадрами и т. п.).

**3. Общие принципы  
научной организации  
труда**

**Принципы научной организации  
труда – основополагающие  
требования, которыми следует  
руководствоваться при решении  
методических практических  
вопросов проектирования и  
внедрения научной организации  
труда.**

## **Всеобщие принципы НОТ.**

***Принцип системности* означает, что она должна рассматриваться, во-первых, как явление, имеющее сложную внутреннюю структуру, образованную из взаимосвязанных элементов; во-вторых, как явление, представляющее часть структуры более высокого порядка и имеющее многочисленные внешние связи и зависимости.**



***Принцип комплексности*** – состоит в том, что проблемы организации труда должны решаться одновременно разными научными дисциплинами, такими, например, как организация труда, экономика труда, социология труда, психология труда, социальная психология, трудовое право, эргономика и др. комплексный подход – это всесторонний подход с точки зрения многих наук, занимающихся вопросами организации труда.

***Принцип экономичности*** – состоит в том, что одни и те же вопросы организации труда можно решить разными способами, с разными затратами ресурсов.

***Принцип гуманизации*** – учет человеческого фактора при организации труда.

***Общие принципы*** организации коллективного труда в подразделениях: введение организации коллективного труда на основе организационных проектов, закрепление за первичным трудовым коллективом (участком, отделом) производственной площади и оборудования, определение оптимальной численности персонала в подразделениях, точное определение функций, обязанностей и прав коллектива подразделения, материальная и моральная ответственность за результаты труда и др.

**Частные принципы** организации коллективного труда в подразделениях:

- *принципы формирования коллективов*: добровольность вхождения в коллектив, учет мнения коллектива при назначении руководителя, при приеме и увольнении членов коллектива и др.;
- *принципы разделения и кооперации труда*: полная или частичная взаимозаменяемость, совмещение профессий и функций и др.;
- *принципы планирования работы*: планирование тех показателей, за которые работники стимулируются, планирование по плану работы, закрепление за коллективом определенной работы и др.;
- *принцип оплаты труда*: оплата за конечный результат по итогам планового периода, гарантированная оплата за гарантированный результат труда и др.

1. Экономическая сущность и содержание научной организации труда.
2. Характерные свойства и виды труда , критерии их классификации.  
Организация трудовых процессов, их классификация.
3. Организация технического нормирования труда персонала в современных условиях.
4. Рабочее место: понятие, классификация, организация, планировка и оснащение. Паспорт рабочего места. Регламентация проведения аттестации рабочего места.
5. Дисциплина труда - как форма организации порядка на предприятии и важнейший фактор повышения эффективности и качества деятельности сотрудников.
6. Формы и принципы создания трудовых коллективов и роль кадровых служб в повышении уровня организации труда на предприятии.
7. Экономическая эффективность научной организации труда и

индивидуальный рабочий стиль.