

Гендерные особенности в руководстве коллективом

Выполнила: Венидиктова А.А.

МОСКВА 2015

Гендерная специфика



Мужскому персоналу свойственна ориентация на первичные, физиологические потребности (деньги)

Женщины ориентированы на вторичные, психологические потребности (причастность к общему делу, реализация своих возможностей)

Характеристика

Мужской коллектив

1. Более лаконичные и сдержанные отношения
2. Преобладающая ориентация – на заработок
3. Сдерживание чувств и эмоций в себе
4. Восприятие действительности в более "крупном плане"
5. "Синдром могущественности" – я (мы) всё могу (можем) сделать, стоит только захотеть

Женский коллектив

1. Более эмоциональные отношения, большее проявление эмоций
2. Доминирующая ориентация – доброе, душевное отношение к себе и более или менее подходящий заработок
3. Более непосредственное отношение к окружающим, большая доверчивость
4. Внимание к деталям, мелочам
5. Отзывчивость на внимание, ласку, похвалу, вознаграждение, проявления чуткости

Особенности управления МУЖСКИМ КОЛЛЕКТИВОМ

Работа в команде

Соревновательный
процесс

Стремление к
служебному росту и
более высоким
ДОЛЖНОСТЯМ

Мужской коллектив
более дисциплинирован



Особенности управления ЖЕНСКИМ КОЛЛЕКТИВОМ

Нет ничего на свете
ядовитей, чем
дружный женский
коллектив.



Atkritka.com

Теплые и ровные отношения в коллективе

Женский коллектив — это именно коллектив, а не команда, он обычно слабо иерархичен и держится на личных отношениях.

Иерархия и уважение

женщина ценит стабильность своего положения-

Негативное отношение к новациям

Стремление к коллективизму

Основной фактор - удовлетворенность отношениями в коллективе

Корректная(демократичная) и содержательная форма донесения решения

Взаимопомощь и поддержка в работе в группе

Конфликты в женском коллективе



Женщины – на личной почве и более скрытны (сплетни, злословия, мелкие пакости)

Соперничество

Зависть

Эмоции

Конфликты в мужском коллективе

Мужчины –
производственные
проблемы и
протекают открыто,
даже в жесткой
форме (грубость,
агрессивность)

Соперничество

Конкуренция



Профессионализм мужчин и ЖЕНЩИН

Мужчина склонен уверенно браться за выполнение даже нового и сложного для себя задания, надеясь разобраться «по ходу дела».



Женщина может не скрывать своих сомнений, колебаний в выборе решения, отсутствия какого-либо навыка или нужных знаний.

Управление смешанным коллективом

При управлении смешанным коллективом могут возникнуть проблемы, обусловленные отношениями между мужчинами и женщинами, когда «мужское» и «женское» в них начинает оказывать негативное воздействие на профессиональную успешность. Кроме банального адюльтера (при котором, кстати, реакция руководства тоже не всегда бывает свободной от гендерных предрассудков), может возникнуть еще ряд специфичных проблем, которые необходимо отслеживать грамотному руководителю.

В смешанном коллективе мужчины неосознанно начинают поощрять в женщинах чисто женские качества, а не профессиональные и наоборот.

Особые требования в смешанном коллективе предъявляются к умению руководителя объективно оценивать достижения подчиненных мужчин и женщин

Ориентация в большей степени

Мужчины

- Оклад
- Индивидуальная надбавка
- Премия по итогам года
- Стилль руководства
- Карьера

Женщины

- Карьера
- Хороший моральный климат
- Обучение
- Индивидуальная надбавка
- Стилль руководства
- Премия
- Условие труда
- Уверенность в стабильности рабочего места
- Статус рабочего места
- Отсутствие угрозы сокращения

Ориентация в меньшей степени

Мужчины

- Кредиты
- Оплачиваемые обеды
- Пособия
- Уверенность в стабильности рабочего места
- Отсутствие угрозы сокращения

Женщины

- Кредиты
- Медицинская страховка
- Материальная помощь
- Оплачиваемые обеды
- Пособия