

Pojęcie, cele i instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi

Zarządzanie zasobami ludzkimi

Dr Katarzyna Czainska

k.czainska@pwsb.pl

Egzamin

- 1/ 17.03.2016 – egzamin**
- 2/ 31.03.2016 – I poprawka**
- 3/ 14.04.2016 – II poprawka**

Podstawowe pojęcia

Zarządzanie potencjałem społecznym

=>

Zarządzanie zasobami ludzkimi =>

Funkcja personalna =>

Zarządzanie ludźmi =>

Kadry

Podstawowe pojęcia - wniosek

ZZL to planowe, celowe i ciągłe działania dotyczące funkcjonowania zasobów ludzkich w danej organizacji.

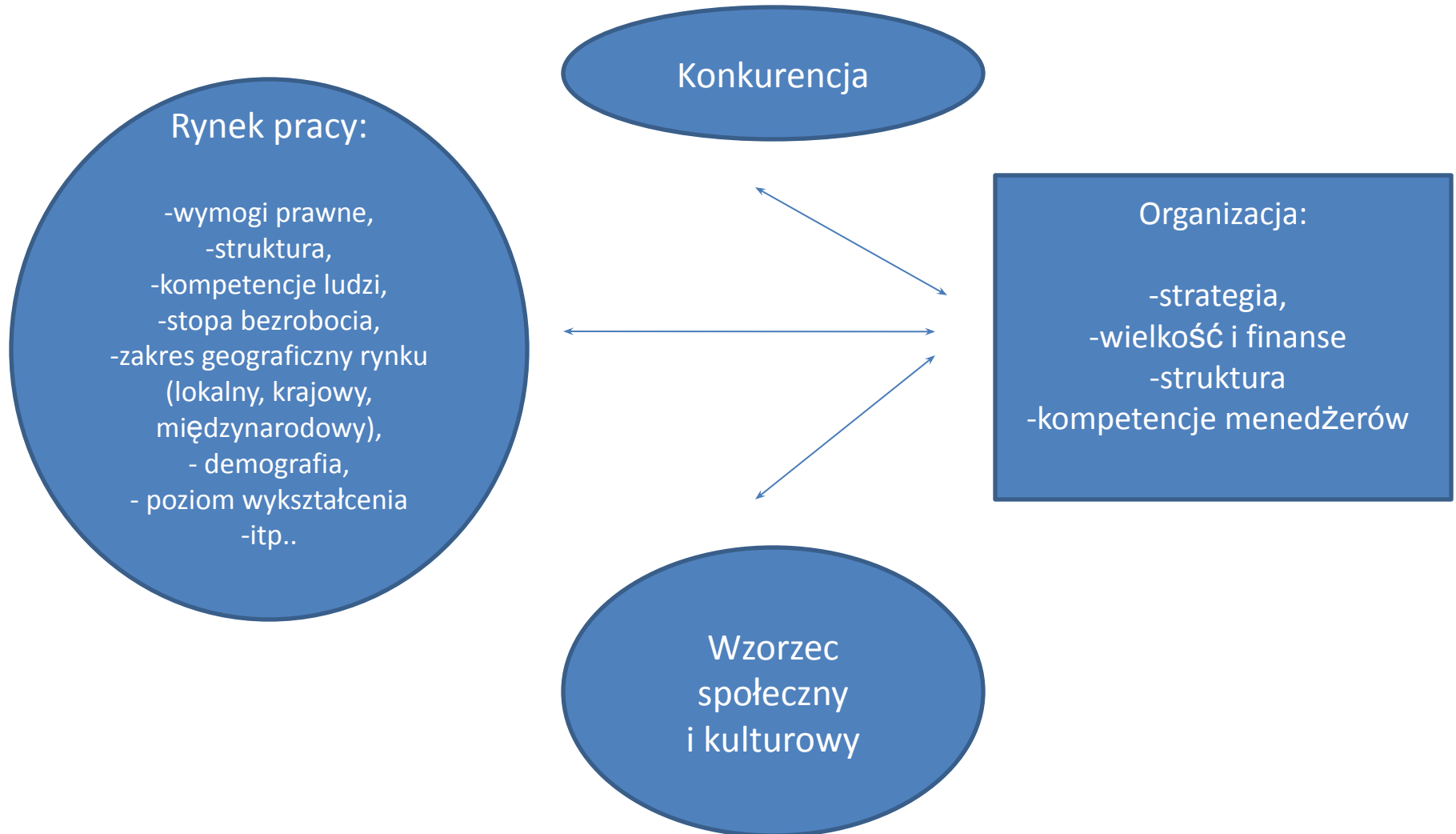
Do działań w ramach ZZL należy:

- rekrutacja i selekcja,
- adaptacja zawodowa,
- analiza pracy,
- ocena pracowników,
- szkolenie i rozwój pracowników,
- wynagradzanie pracowników,
- reorganizacja i redukcja zatrudnienia,
- obsługa prawno – księgową,
- zdrowie i bezpieczeństwo,
- zarządzanie relacjami i rozwiązywanie konfliktów.

Modele zarządzania ludźmi w organizacji

- Brak modelu, chaos
- Brak modelu, intuicja (np. w MSP)
- Model, ale tylko w teorii („na papierze”),
- Model oparty na strategii, wdrażany profesjonalnie

Modele zarządzania ludźmi w organizacji – podstawy opracowania



Modele zarządzania ludźmi w organizacji

- Rodzaje

Model Michigan	Model Harwardzki	Model zasobowy
ZZL jako cykl: -selekcja, -ocenie,anie, -wynagradzanie, -rozwój pracowników.	Obszary ZZL: -partycypacja pracowników, -przepływ pracowników, -system nagród, -system pracy	Budowanie trwałej przewagi konkurencyjnej w oparciu o zasoby ludzkie

Współzależność czynników otoczenia i wnętrza organizacji

Instrumenty zarządzania ludźmi w organizacji

- organizacja procesów personalnych w firmie,
- instrumenty społeczno-zawodowej adaptacji pracowników i planowania ich sukcesji w firmie,
- zasady budowy zespołów pracowniczych,
- system motywacyjny i motywatory pozapłacowe,
- budowanie partycypacji,
- restrukturyzacja zatrudnienia.
- marketing personalny,
- procedury outplacementu,
- wynagrodzenia pakietowe itp.

Instrumenty zarządzania ludźmi w organizacji

