

УЧР



Основные отличительные особенности понятий «управление персоналом» и «управление человеческими ресурсами»

-
- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Реактивная, вспомогательная роль | <input type="checkbox"/> Проактивная, инновационная роль |
| <input type="checkbox"/> Акцент на выполнение процедур | <input type="checkbox"/> Акцент на стратегию |
| <input type="checkbox"/> Специальный департамент | <input type="checkbox"/> Деятельность всего менеджмента |
| <input type="checkbox"/> Сосредоточение на потребностях и правах персонала | <input type="checkbox"/> Сосредоточение на требованиях к персоналу в свете целей бизнеса |
| <input type="checkbox"/> Персонал рассматривается как издержки, которые необходимо контролировать | <input type="checkbox"/> Персонал рассматривается как инвестиции, которые необходимо развивать |
| <input type="checkbox"/> Конфликтные ситуации регулируются на уровне топ-менеджера | <input type="checkbox"/> Конфликты регулируются лидерами рабочих групп |
| <input type="checkbox"/> Согласование оплаты и условий труда происходит в ходе коллективных переговоров | <input type="checkbox"/> Планирование человеческих ресурсов и условий занятости происходит на уровне руководства |
| <input type="checkbox"/> Оплата труда определяется в зависимости от внутренних факторов организации | <input type="checkbox"/> Устанавливается конкурентная оплата труда |
| <input type="checkbox"/> Вспомогательная функция для других департаментов | <input type="checkbox"/> и условия занятости для того, чтобы опере- |
| <input type="checkbox"/> Содействие переменам | <input type="checkbox"/> жать конкурентов |
| <input type="checkbox"/> Постановка коммерческих целей в свете последствий для персонала | <input type="checkbox"/> Вклад в добавочную стоимость бизнеса |
| <input type="checkbox"/> Негибкий подход к развитию персонала | <input type="checkbox"/> Стимулирование перемен |
| | <input type="checkbox"/> Полная приверженность целям бизнеса |
| | <input type="checkbox"/> Гибкий подход к развитию персонала |
-