

Қытайлық басқару моделі



Қытай басшылығы батыстың толық қарама-қарсы бөлігі ретінде көрінеді. Батыстың басқару жүйесі мен ұйымы дәстүрлі түрде өндірістің ірі нысандарына басымдық береді, ал қытай нұсқасы шағын фирмаларға айрықша назар аударады.

Батыс көзқарасқа сәйкес, еңбек өнімділігі мен табыстылықтың өсуін қамтамасыз етуде басқару жүйелерін жетілдіруге және өндірісті ұйымдастыруға, тәжірибе мен менеджерлердің біліктілігін арттыруға басты қомақты рөл атқарады ал қытай жүйесімен сәйкес бұл элемент байқалмайды.

Батыстың басқару тұжырымдамасына сәйкес, орталық орын компанияның қызметкерінің адалдығын қамтамасыз етуге беріледі. Қытайлық тәжірибе, өз кезегінде, тікелей қарсы тәсілдеме туралы куәландырады.



Батыстың сарапшылары қазіргі заманғы жағдайда бес жылда бір рет жаңа идеяларды жаңа көкжиектерге жақындату үшін фирманы басқаруды жаңартуы керек деп санайды. Қытай басшылығының практикасында, қарама-қарсы көзқарас пайдаланылады, оған сәйкес жасы бұл мәселенің басында кәсіпкердің даналығы мен ақылының белгісі ретінде қарастырылады.



Жапон менеджменті «Бірлескен өмір - бірлескен даму» принципіне негізделеді, оның негізінде жалпыға ортақ іс туындайды және адамның жеке сипаттамаларын ескермейді.



Американдық менеджмент бизнесте табысқа жетудің мақсатын анықтайтын «Сұраныс бар - сәттілік болады» формуласына негізделген.



Қытай басшылығының тағы бір ерекшелігі - «Отбасы идеясы» - отбасылық және үздіксіздік принципіне негізделген.



Қытайдағы реформалардың табысы, негізінен, өз елінің өркендеуіне шынымен қызығушылық танытқан пікірлес адамдар тобына қол жеткізумен байланысты болды.

Қытайлықтардың басқару стилінің табысы қытайлықтардың ұлттық сипаттамаларына байланысты - белгілі талпыныс, еңбекқорлық пен құлшыныспен байланысты екенін атап өту керек.

Қытай басшылығының құндылықтары туралы айта отырып, біз ең маңыздылығын анықтай аламыз:

1) Айнымалы және икемділік.

2) адам негіз болып табылады.

3) Кәсіпорынның мәдениеті отбасылық ерекшеліктерімен байланысты.

Қорытындылай келе, модернизация моделі қалыптасқан кезде қытайлықтар өз елінің ерекшеліктерін ескеріп, қытайлықтар американдықтар немесе жапон болуға тырыспағанын айтқым келеді.

