

Система «Охрана труда» в организации



“Охрана труда” - (ст.209 ТК РФ) определяется как “система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия”.

Система охрана труда – (Система ОТ), по своей сути, представляет комплекс правовых, организационных, технических, социальных, экономических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий, осуществляемых с целью сохранения жизни и здоровья работников, предупреждения аварий, готовности организации к локализации возможных аварий и ликвидации их последствий.

Безопасность жизнедеятельности:

1. Охрана труда:

ТБ (ПБ) - техника безопасности

(Промышленная безопасность - потенциально опасные объекты);

- электробезопасность

ПС *(вредные условия труда;)*

2. Безопасность в чрезвычайных ситуациях (ГОЧС):

ПБ - пожарная безопасность

3. Охрана окружающей среды *(влияние антропогенной деятельности на ОС), нормативы, лимиты воздействия на ОС*

Опасные Вредные производственные факторы

Перечень негативных факторов насчитывает **более 100 видов**.

Вредные факторы: запыленность и загазованность воздуха; шум; вибрации; электромагнитные поля; ионизирующие излучения; повышенные и пониженные атмосферные параметры(температура, влажность, подвижность воздуха, давление); недостаточное и неправильное освещение; монотонность деятельности; тяжелый физический труд; токсичные вещества; загрязненные вода и продукты питания и др.

Опасные факторы: огонь, ударная волна, горячие и переохлажденные поверхности; электрический ток; транспортные средства и подвижные части машин; отравляющие вещества; острые и падающие предметы; лазерное излучение; острое ионизирующее облучение и др.

Цель и задачи охраны труда в организации



Из определения *системы ОТ* вытекает, что она имеет двуединую цель: сохранение жизни и здоровья работников + предупреждение (локализация) аварий на опасных объектах организации.

Для достижения указанной цели должно быть решено пять основных задач:

1. Обеспечение безопасных условий труда.
2. Обеспечение безвредных условий труда.
3. Поддержание работоспособности работников.
4. Предупреждение аварий.
5. Готовность организации к локализации аварий и их последствий.

Принципы управления охраной труда



Основными принципами эффективного управления охраной труда в организации являются:

1. Постановка целей и задач на основе анализа, оценки и прогноза состояния охраны труда и промышленной безопасности в организации.
2. Комплексность, состоящая в том, что мероприятия по безопасности должны обеспечиваться на каждом рабочем месте, по каждому технологическому процессу и подразделению, по организации в целом.
3. Четкое разграничение задач, функций (обязанностей), прав и ответственности между структурными подразделениями и должностными лицами.
4. Компетентность, профессиональная грамотность персонала, психологическая установка на выполнение требований охраны труда и промышленной безопасности.
5. Взаимодействие, партнерство работодателя с профсоюзами, государственными органами надзора и контроля, органами по труду субъекта Федерации и муниципальными органами по труду.

Задачи управления охраной труда



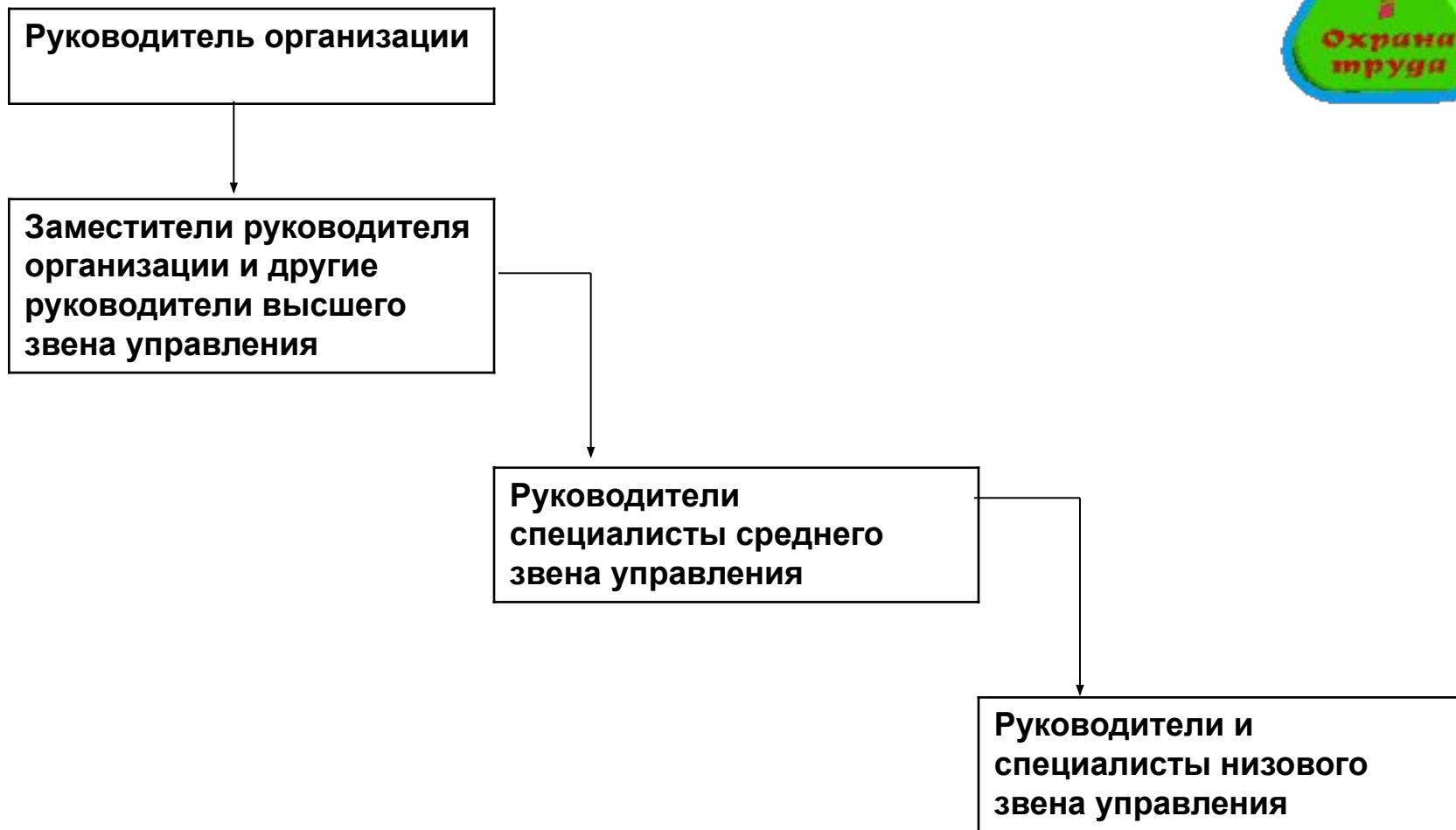
Основные задачи управления охраной труда в организации можно выразить тремя вопросами:

Что делать? То есть, какие нужно решать проблемы, какие выполнять мероприятия, работы для обеспечения безопасности в данной организации с учетом характера производства, его опасности и вредности, условий труда и т.д.

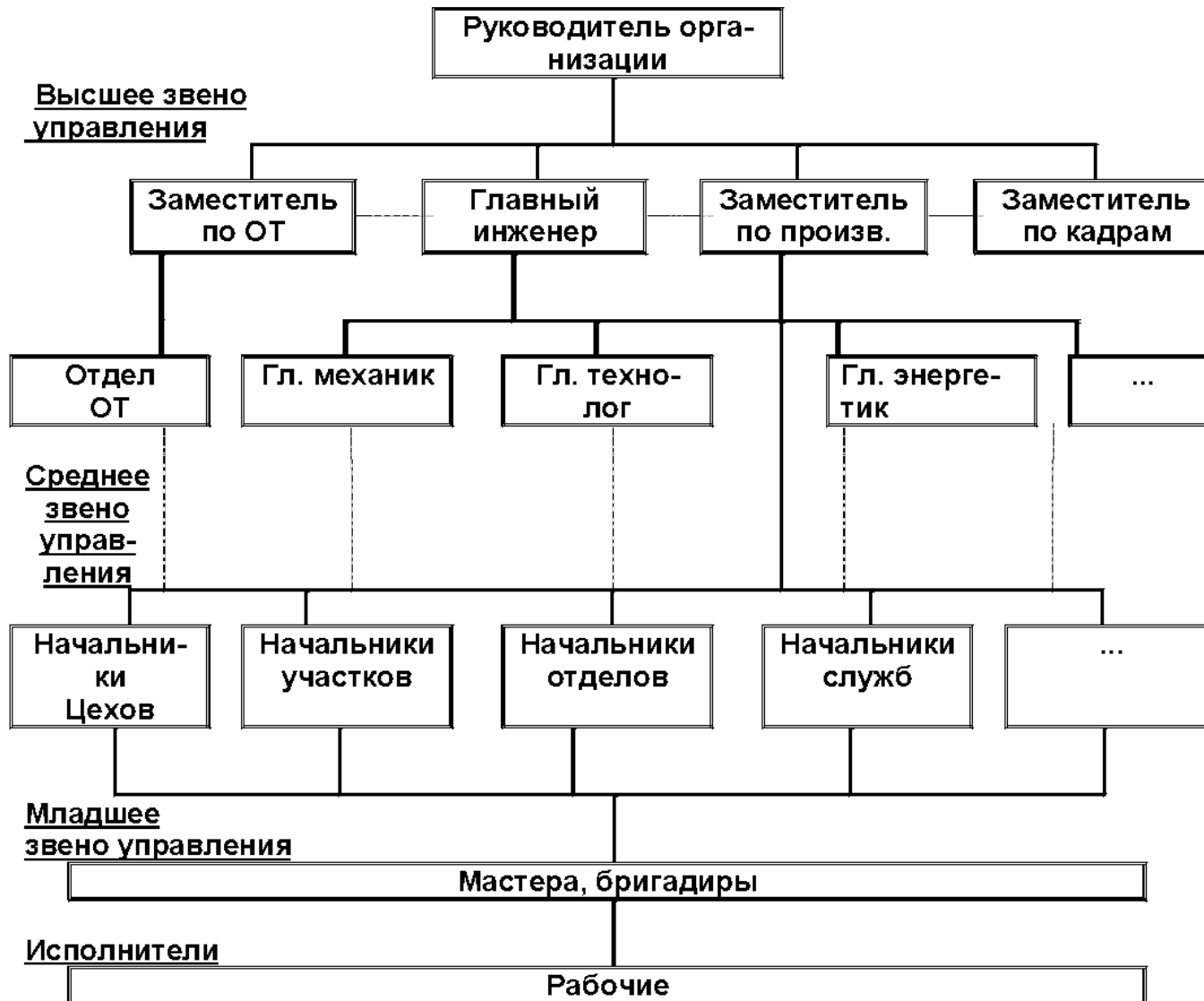
Кто делает? Какие службы, подразделения, руководители, специалисты обязаны принимать решения, разрабатывать мероприятия, требования, обеспечивать выполнение этих мероприятий и требований, контролировать, нести ответственность за конечный результат.

Как делать? То есть какими методами, способами, приемами следует проводить работы, технологические процессы, специальные мероприятия и требования охраны труда и промышленной безопасности; в какие сроки, в какой последовательности и с какой периодичностью; какие необходимы для этого финансовые, материальные и трудовые ресурсы.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ



Структура органов управления охраной труда



Основные задачи службы охраны труда

- ❖ организация работы по выполнению работниками требований охраны труда;
- ❖ контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;
- ❖ организация профилактической работы по улучшению условий и охраны труда;
- ❖ информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;
- ❖ изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

ГОСТ 12.0.003-74 "Опасные и вредные производственные факторы. Классификация"

1.1. Опасные и вредные производственные факторы подразделяются по природе действия на следующие группы:

физические; химические; биологические; психофизиологические.

1.1.1. Физические опасные и вредные производственные факторы подразделяются на:

движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудования; передвигающиеся изделия, заготовки, материалы; разрушающиеся конструкции; обрывающиеся горные породы;

повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;

повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов;

повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;

повышенный уровень шума на рабочем месте;

повышенный уровень вибрации;

повышенный уровень инфразвуковых колебаний;

повышенный уровень ультразвука;

повышенное или пониженное барометрическое давление в рабочей зоне и его резкое изменение;

повышенная или пониженная влажность воздуха;

повышенная или пониженная подвижность воздуха;

повышенная или пониженная ионизация воздуха;

повышенный уровень ионизирующих излучений в рабочей зоне;

повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;

повышенный уровень статического электричества;

повышенный уровень электромагнитных излучений;

повышенная напряженность электрического поля;

повышенная напряженность магнитного поля;

отсутствие или недостаток естественного света;

недостаточная освещенность рабочей зоны;

повышенная яркость света;

пониженная контрастность;

прямая и отраженная блескость;

повышенная пульсация светового потока;

повышенный уровень ультрафиолетовой радиации;

повышенный уровень инфракрасной радиации;

острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;

расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола);

невесомость.

ГОСТ 12.0.003-74 "Опасные и вредные производственные факторы. Классификация"

1.1.2. Химические опасные и вредные производственные факторы подразделяются: по характеру воздействия на организм человека на:

токсические;

раздражающие;

сенсibiliзирующие;

канцерогенные;

мутагенные;

влияющие на репродуктивную функцию;

по пути проникания в организм человека через:

органы дыхания;

желудочно-кишечный тракт;

кожные покровы и слизистые оболочки.

1.1.3. Биологические опасные и вредные производственные факторы включают следующие биологические объекты:

патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие) и продукты их жизнедеятельности.

1.1.4. Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия подразделяются на следующие:

а) физические перегрузки;

б) нервно-психические перегрузки.

1.1.4.1. Физические перегрузки подразделяются на:

статические;

динамические.

1.1.1-1.1.4.1 (Измененная редакция, Изм. № 1)

1.1.4.2. Нервно-психические перегрузки подразделяются на:

умственное перенапряжение;

перенапряжение анализаторов;

монотонность труда;

эмоциональные перегрузки.

1.2. Один и тот же опасный и вредный производственный фактор по природе своего действия может относиться одновременно к различным группам, перечисленным в п. 1.1.

Нормативно-правовое обеспечение на федеральном уровне

- Трудовой кодекс РФ;
- Постановление Правительства РФ от 14.02.2008 № 170-р «О плане мероприятий по реализации Концепции демографической политики РФ»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 23.10.2008 № 586 «Об утверждении программы улучшения условий и охраны труда на 2008-2010»;
- Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»;
- ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда.
- Приказ Минздравсоцразвития России от 23.10.2008 № 302н

Госконтроль по ОТ:

Правительство РФ

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору -

Росгортехнадзор

(Госгортехнадзор, Энергонадзор, Атомный надзор и Экологический контроль).

Минтруда

Государственная инспекция труда

- инспекция по ОТ

- правовая инспекция

Федеральная служба в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

(санитарно эпидемиологический надзор)

Федеральная служба по труду и занятости

ГОиЧС

Противопожарная служба

ЗД организации:

Локальные нормативные акты организации

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение (приказ) о системе управления охраной труда;
- Соглашение об охране труда (приложение к коллективному договору);

Инструкции, проекты,

- технологическая и другая документация по выполнению работ и обслуживанию рабочих мест;
- приказы и распоряжения."

Стандартные показатели НС

Коэффициент частоты

$$K_{\text{ч}} = \frac{N}{10^{-3} P}$$

Коэффициент тяжести

$$K_{\text{т}} = \frac{Д}{N}$$

N – количество актов по ф. Н-1, оформленных в организации за год по всем НС;

P – среднесписочный состав работников организации;

Д – общее количество дней по больничному всех НС

Нормативные документы

Технические регламенты (ФЗ)

ГОСТы :

ГОСТ Р 12.X.XXX -XX ССБТ

ГОСТ Р 17.X.X.XX -XX Охрана природы

ГОСТ Р 22.X.XXX -XX БЧС

СанПиН : *СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03*

СНиП : *СНиП 2-05-95*

НРБ; ГН; ПУЭ и др.

Виды ответственности

Дисциплинарная

Административная

Гражданская (материальная)

Уголовная

Дисциплинарная

За совершение работником дисциплинарного проступка ст. ст. 192 – 194 Трудового кодекса РФ

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Административная

ст. 3.2. КоАП РФ , нарушение
законодательства о труде и об охране труда
влечет наказание:

на должностных лиц, предпринимателей:

- предупреждение;
- штраф на - от 5 до 50 МРОТ;

-на юрид. Лиц

*Штраф от 300 до 500 МРОТ или
административное приостановление
деятельности на срок до 90 суток).*

- при повторении нарушения
*дисквалифицируется на срок от одного года
до трех лет (ст. 362 ТК РФ)*

Материальная

**Ст.ст. 232 – 250 ТК по
решению суда**

Уголовная

- штраф;**
- Лишение свободы до 5 лет**