

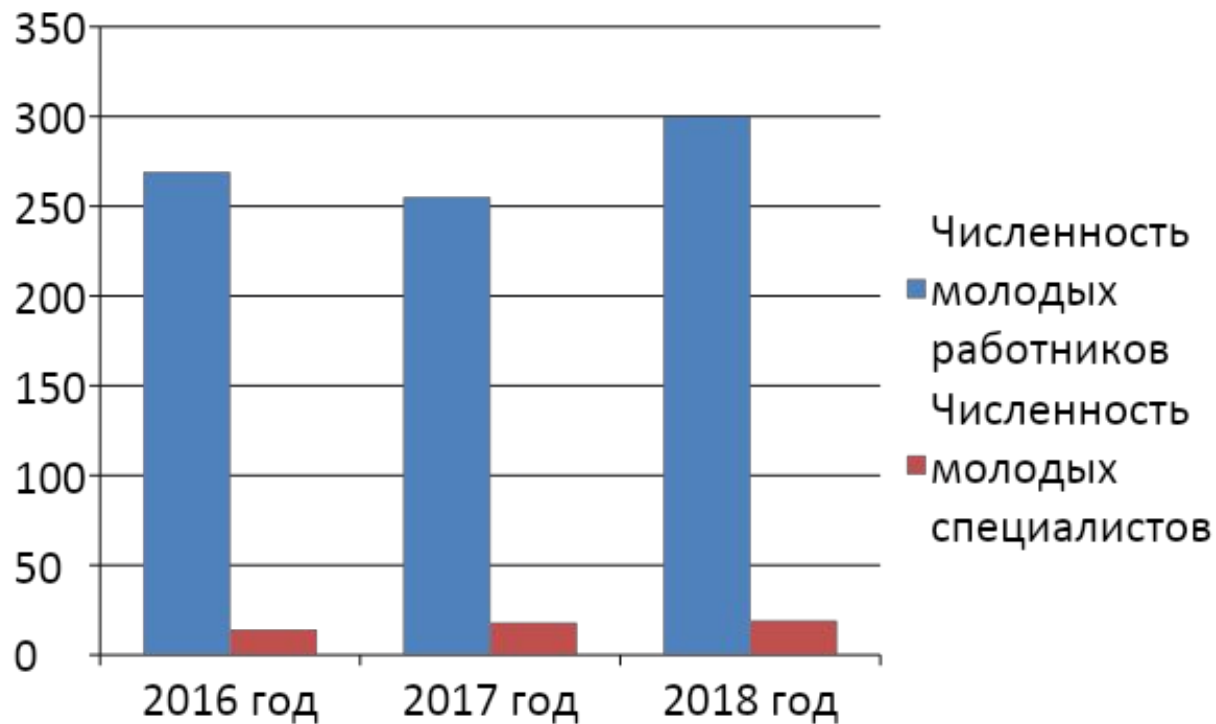
Производственное направление МКФ УЭЗиС ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

Управление по эксплуатации зданий и сооружений:

Должность

Циммер Максим Борисович

Динамика численности молодых работников и молодых специалистов



Проходимые в филиале мероприятия:

- Культурные;
- Спортивные;
- Социальны;
- Научно-технические.

Ежегодно в филиале составляются планы развития МС. МС совместно со своим наставником и отделом кадров подходят к этому вопросу очень ответственно, прописывается каждый пункт плана исходя из специфики работы МС, учитываются те потребности которые есть у него и те задачи которые ставит ему руководство. Исходя из этого планы формируются исходя из реальной работы МС и как следствие выполняются в полном объеме и в указанные сроки, если возникают какие то проблемы с выполнением пунктов плана, то они оперативно решаются при помощи наставников.

Основные задачи:

- адаптация МС и МР;
- выявление перспективной молодежи;
- вовлечение в производственную деятельность филиала;
- рост имиджа рабочих профессий.

- 1) Участие в НТК
- 2) Создание раздела МКФ на сайте
- 3) В августе планируется участие в профориентационных мероприятиях на базе Б/О «Прометей»
- 4) Культурная, спортивная и социальная сфера.
- 5) Участие председателя МКФ в защите и составлении планов стажировок.

