

«Обучение с гарантированным трудоустройством»



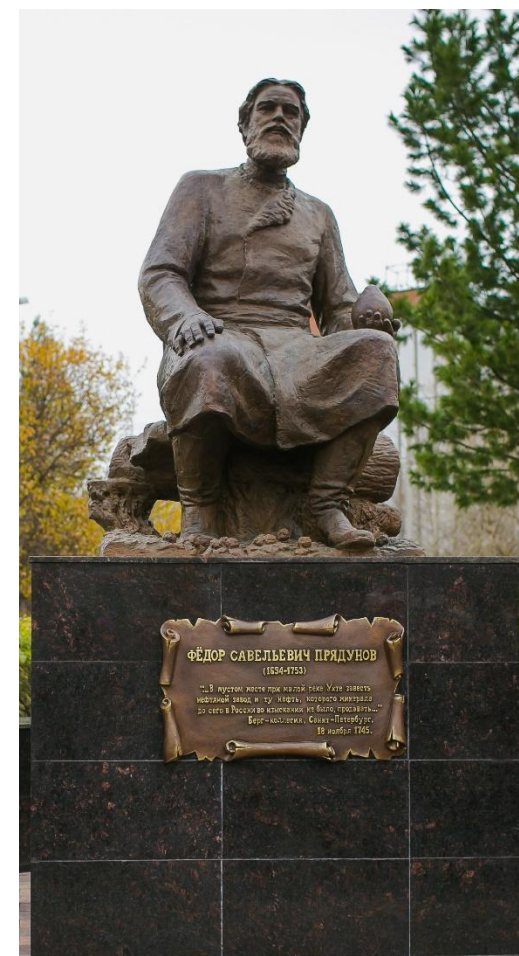
Образовательный проект

Старейший НПЗ в России

В 1745-46 году Ф.С. Прядунов организовал кустарный нефтяной промысел на реке Ухта. В 1748 году нефть, собранная с речной поверхности, была переработана в лаборатории Берг-коллегии и получен керосиноподобный продукт.

21 августа 1929 года на берегу Ухты высадилась комплексная геологоразведочная экспедиция. В 1931 году вблизи места высадки экспедиции была сооружена небольшая однокубовая нефтеперегонная установка, которая снабжала нефтепродуктами создаваемую промышленность Ухты.

В 1934 году введён в эксплуатацию Ухтинский нефтеперерабатывающий завод.



Ф.С. Прядунов
1694-1753

Современный завод

В 1999 г. завод вошёл в состав Нефтяной Компании «ЛУКОЙЛ»



В настоящее время завод является современным предприятием, поставляя качественные нефтепродукты в 24 региона России.

Средний возраст технологических установок - 15 лет

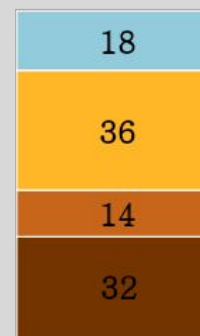
Предприятие неоднократно становилось дипломантом и лауреатом конкурса «100 лучших товаров России».



Нефтеперерабатывающий завод (НПЗ) - промышленное предприятие, основной функцией которого является переработка нефти в бензин, авиационный керосин, мазут, дизельное топливо, смазочные масла и другие нефтепродукты.

Структура выпуска нефтепродуктов, %

- Остаточные н/пр
- Вакуумный газойль
- Дизельное топливо
- Бензины
- Сжиженные углеводородные газы



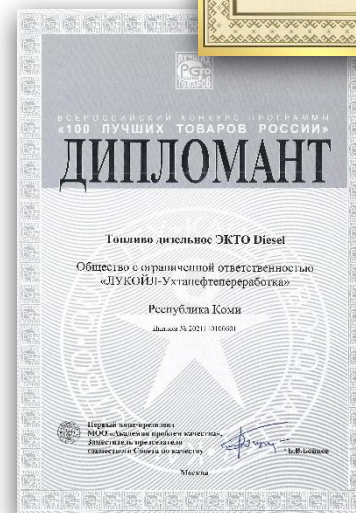
Нефтеперерабатывающий завод сегодня



- Производство высококачественных нефтепродуктов, в том числе для арктической зоны Российской Федерации
- Обеспечение высокого уровня промышленной и экологической безопасности

- Безопасное производство
- Эффективный персонал

- Эффективность
- Экологичность
- Социальная ответственность
- Партнерство
- Нравственность



Наш персонал

542
чел

численность

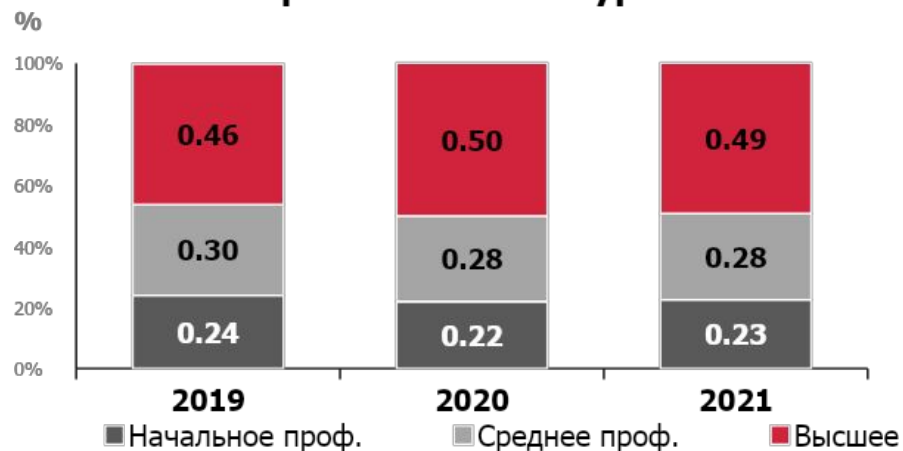
>1200
чел

с учётом подрядных
организаций

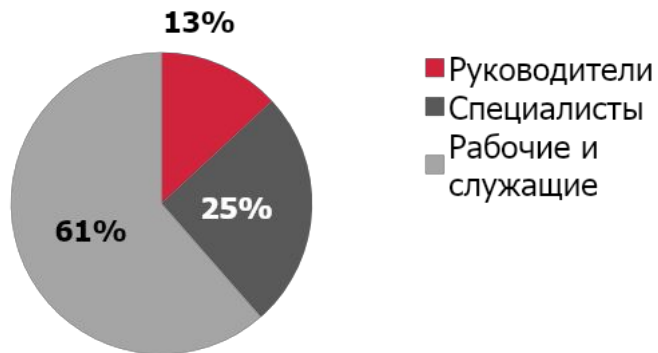
41,5
лет

средний возраст

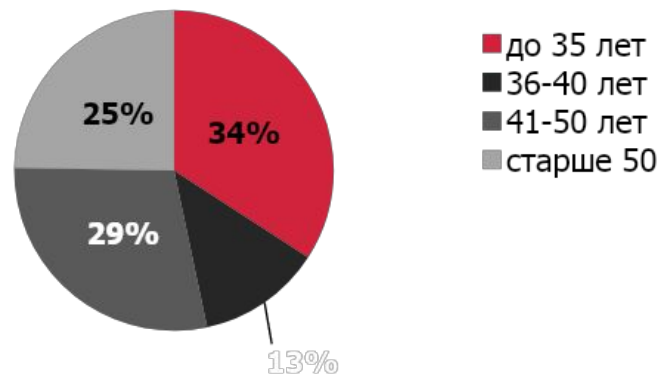
Образовательный уровень



Состав персонала по категории



Состав персонала по возрасту



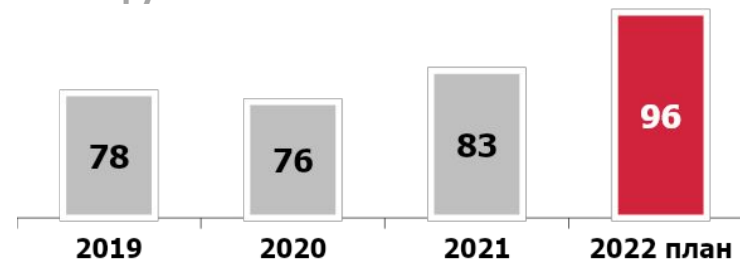
Социальная значимость

ООО «ЛУКОЙЛ-УНП»

градообразующее предприятие

обеспечивает более 1200 жителей г. Ухты рабочими местами

Затраты на социальные программы
млн. руб.



1 место

- Конкурс «Организация высокой социальной эффективности-2020»:
 - За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы;
 - За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы.

1 место

- Конкурс коллективных договоров предприятий нефтегазового комплекса за 2021 год (среди организаций переработки нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетики)

Социальная значимость

ООО «ЛУКОЙЛ-УНП»

социально ориентированная организация

осуществляет работу по направлениям:

- Жилищные программы

в т.ч. возмещение работникам, признанным нуждающимся, части затрат по выплате процентов по жилищному ипотечному кредиту

- Охрана здоровья

в т.ч. добровольное медицинское страхования, компенсация части затрат на лечение и отдых, выплата материальной помощи к отпуску

- Поддержка молодых семей

в т.ч. выдача займов для обустройства дома

- Материальное стимулирование

в т.ч. премии к профессиональному празднику, годовое вознаграждение, премии за разработку и реализацию проектов по повышению эффективности деятельности

- Поддержка женщин и семей с детьми

в т.ч. выплата материальной помощи в связи с рождением ребенка, детские новогодние подарки, дополнительное пособие в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком

- Работа с молодыми специалистами

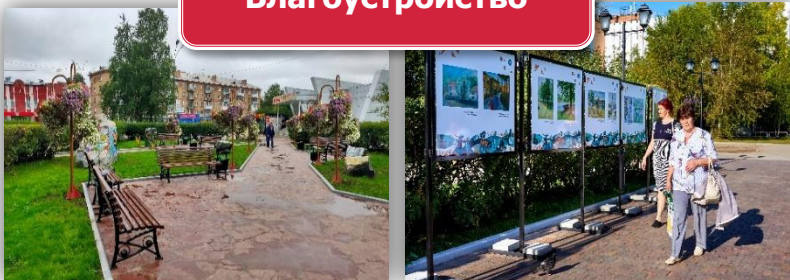
- Негосударственные пенсионные программы

Благотворительность и социальные проекты

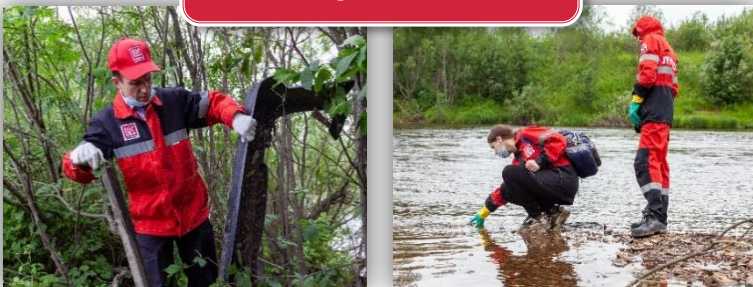
7
млн. руб.

Бюджет 2021 года
на благотворительную
и спонсорскую помощь

Благоустройство



Экологические проекты



Поддержка образовательных учреждений



Спортивные мероприятия:
- Республиканский турнир по самбо
- Республиканский турнир по каратэ

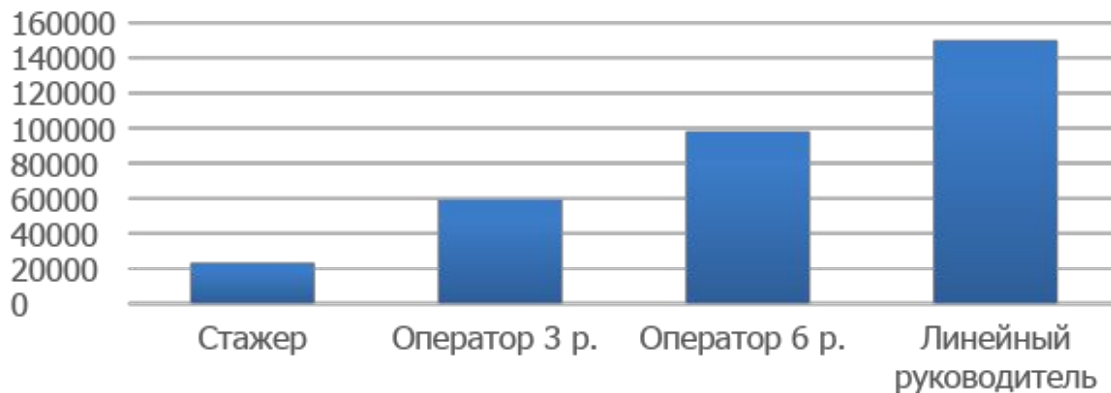


Волонтёрство



Оплата труда и развитие

Оплата труда, руб./мес



Работа в ЛУКОЙЛе

- Стабильная оплата труда с ежегодной индексацией
- Социальная защищенность
- Возможность развития профессиональных компетенций, получения высшего образования
- Перспективы профессионального роста, включая все нефтеперерабатывающие организации Группы «ЛУКОЙЛ», в том числе за рубежом

В настоящее время ряд работников ООО «ЛУКОЙЛ-УНП» продолжают карьеру в центральном аппарате Компании, на заводах входящих в Группу «ЛУКОЙЛ», приглашаются на предприятия иных Российских ВИНК.

Впервые ключевые посты предприятия занимают ухтинцы – Главный инженер, главный технолог, ряд главных специалистов.

БАРАНОВ АНТОН МИХАЙЛОВИЧ



ВЫПУСКНИК:

2007 г., УГНК

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ:

Переработка нефти и газа

06/2006 – 09/2006
ОТУ 2 разряда
технологической
установки АТ-1

09/2006 – 10/2007
ОТУ 3 разряда
технологической
установки ГДС-850

11/2007 – 06/2008
ОТУ 4 разряда
технологической
установки ГДС - 850

06/2008 – 10/2009
ОТУ 4 разряда
технологической
установки
35-11/300-95

Участие в конкурсе на
лучшую НТР молодых
специалистов и в
конкурсе
профессионального
мастерства

11/2009 – 01/2010
ОТУ 5 разряда
технологической
установки
35-11/300-95

Участие в пуске блока
Изомеризации в
качестве оператора
PCY при
квалификации OTY 4
разряда

21.01.2010
начальник
технологической
установки ГДС-850

Снижение времени
простоя установки
ГДС-850 на
проведение работ по
переключению
реактора Р-2.

Победа в конкурсе
«Лучший
технологический
объект за 2016 год».

03.07.2017
начальник
технологической
установки АТ-1

Разработка и
реализация
мероприятий по
повышению
энергоэффективности
установки АТ-1

Дооборудование и
ввод в эксплуатацию
узла защелачивания
СУГ на установке АТ-1

01.01.2020
заместитель
начальника
производства
ППН

Участие в
разработке и
реализации
мероприятий по
увеличению
отбора светлых
нефтепродуктов
от потенциала в
нефти, за счет
утяжеления
сырья установки
ГДС-850

ОБУЧАЕТСЯ:

2016 г., ФГБОУ "Уфимский государственный нефтяной
технический университет", Химическая технология

Индустриальный институт УГТУ (СПО)

Индустриальный институт УГТУ – старейшее учебное заведение СПО в Республике Коми. Основан как горный техникум 2 ноября 1932 года



На протяжении 89 лет здесь готовят квалифицированные кадры со среднетехническим образованием для работы на предприятиях топливно-энергетического комплекса страны.



Учебный центр Компании «ЛУКОЙЛ»

Учебный центр открыт в 2016 году.

Включает комплекс автоматизированных площадок учебно-практического полигона и учебных аудиторий.



Современный аудиторный и лабораторный фонд, соответствует требованиям подготовки квалифицированных специалистов среднего звена

Лабораторный комплекс

Лаборатории, созданные на основе технологий, применяемых организациями нефтяного комплекса, позволяют отработать реальные производственные процессы.



Лабораторный комплекс

- Лаборатория технического анализа и контроля производства
- Лаборатория оборудования нефтегазоперерабатывающего производства
- Специализированные химические лаборатории

В рамках учебного процесса предполагается использование учебного оборудования, приборов центральной и испытательной лабораторий, а также станков механического цеха ООО «ЛУКОЙЛ-УНП»



Учебно-практический полигон

Учебно-практический полигон позволяет познакомиться с тонкостями технологических процессов добычи, транспортировки и переработки нефти в условиях, максимально приближенных к реальным.



Учебно-практический полигон



Перечень заболеваний, препятствующих работе на НПЗ

1. Заболевания крови, в том числе Анемия.
2. Сахарный диабет вне компенсации. Наличие осложнений протекания заболевания.
3. Хронический аллергический ринит.
4. Снижение слуха любой этиологии.
5. Гипертония.
6. Миопия средней степени тяжести и выше.
7. Бронхиальная астма.
8. Псориаз, при отсутствии подтвержденной длительной ремиссии.



Особенности обучения

Стипендия в размере 3000 руб. назначается студентам при условии успешной сдачи всех экзаменов, зачетов, курсовых работ, обязательных практик, предусмотренных учебным планом, а также выполнения условий договора. Также назначаются надбавки к стипендии в размере:

- 25% месячной тарифной ставки для социальных выплат (1240 руб.) сдавшим сессию на «отлично»,
- 15% месячной тарифной ставки для социальных выплат (750 руб) сдавшим сессию на «хорошо» и «отлично».

Проживание – блочное, в двухместных комнатах общежития, расположенного на территории образовательного комплекса.

Наставничество и кураторство:

- куратор группы от индустриального института;
- наставники от предприятия (индивидуальное или групповое закрепление будет осуществляться по итогам квалификационных мероприятий)

На территории образовательного комплекса расположен бассейн, спортивный зал, тренажёрные комнаты.

Индустриальный институт (СПО)

✓ **Более тысячи обучающихся**

Специальность (профессия)	Квалификация	Контингент на 01.01.2022
программы подготовки специалистов среднего звена		
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	техник	108
09.02.04 Информационные системы (по отраслям), на базе среднего общего образования	специалист по информационным системам	45
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	техник	134
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	техник-механик	143
18.02.09 Переработка нефти и газа	техник-технолог	116
21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений, на базе среднего общего образования	техник-технолог	109
21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин	техник-технолог	129
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	техник	141

Специальность (профессия)	Квалификация	Контингент на 01.01.2022
22.02.06 Сварочное производство	техник	81
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	техник	126
23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	техник	86
программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих		
18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)	лаборант химического анализа, пробоотборщик	30
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки	сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом, сварщик частично механизированной сварки плавлением	46
21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин	оператор по добыче нефти и газа, оператор по исследованию скважин	48



**АКАДЕМИЯ
ЮНЫХ
ТАЛАНТОВ**



Профильная смена «Нефте-газовое производство» 5-11 июля 2022 г.

**Региональный центр выявления
и поддержки одаренных детей
в области искусства, спорта и науки в Республике Коми
г. Сыктывкар, ул. Печорская, д. 28**

Условия участия:

1. Конкурсный отбор
2. Наличие медицинских справок (079-у, об отсутствии контактов), прививочного сертификата
3. Проживание и 5-разовое питание бесплатно
4. Проезд до г. Сыктывкара и обратно за счет родителей
5. Количество участников 25 человек

Содержание смены:

1. Учебные занятия с ведущими педагогами и сотрудниками УНП
2. Выездная экскурсия на Ухтинский нефтеперерабатывающий завод
3. насыщенная досуговая программа (встречи с интересными людьми, мастер-классы, клубы и др)
4. Комфортные условия проживания

