

Неокоorporативизм как институт представительства и согласования интересов.

Работу выполнил:
студент конфликтологии
4 курс 1 группа
Вятчин Никита Сергеевич

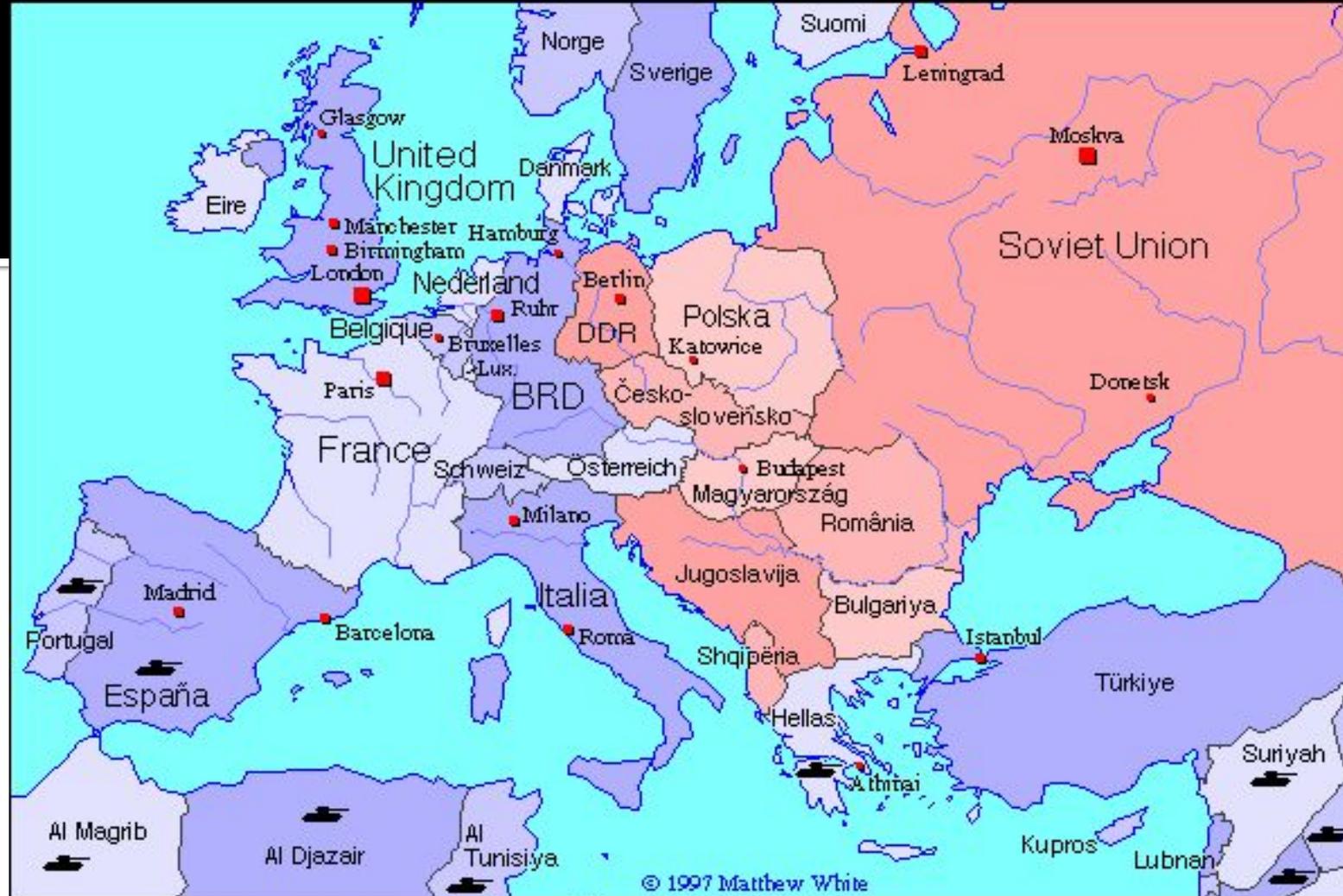
Что такое корпоративизм?

- **Корпоративизм** (от лат. *corpus* — тело) — политическая теория, согласно которой элементарными ячейками общества являются определённые социальные группы, а не отдельные лица.



Неокорпоративизм

- **Неокорпоративизм** — модель распределения политической власти, возникшая после окончания Второй мировой войны, основанная на идеях и практике корпоративных государств первой половины XX века.



1970

- Комунистически режим
- Капиталистически режим
- Авторитарен режим
- Град с население над 2 млн.
- BRD Федерална република Германия
- DDR Германска демократична република

RUSSIA WANTS WAR



look how close they put their country to our military bases

Неокоorporативизм– это демократический институт представительства и согласования интересов трех субъектов – государства, предпринимателей и наемных работников,

CORPORATISM

CRONYISM / CORPORATISM

GOVERNMENT



CITIZEN

BUSINESS MAN

THE PROBLEM

IS PRESENTED AS THE SOLUTION

- характеризующийся навязыванием государством остальным участникам «переговорного» процесса приоритетов и ценностей, выводимых из общенациональных интересов;
- институт межкорпоративного взаимодействия, субъекты которого несут взаимные обязательства по выполнению взаимных соглашений.



- Наиболее сильно неокорпоративистские тенденции проявились в странах, где имелись мощные социал-демократические партии, где существовало культурное и языковое единство.

- Сильная межпартийная кооперация может компенсировать слабость координации групп интересов (корпоративизма).
- В определенном смысле неокорпоративизм — это система представительства и согласования интересов, противоположная лоббизму (плюрализму).

ЛОББИСТЫ - ПЕРВЫЕ ЛИЦА

СЕГОДНЯ
ИТОГИ



ИГОРЬ ШУВАЛОВ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВО



СЕРГЕЙ ИВАНОВ

АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРЕЗИДЕНТА



ВИКТОР ЗУБКОВ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВО



АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР

«ГАЗПРОМ»



ВЛАДИМИР ЯКУНИН

«РОССИЙСКИЕ
ЖЕЛЕЗНЫЕ
ДОРОГИ»



ОЛЕГ ДЕРИПАСКА

«БАЗОВЫЙ ЭЛЕМЕНТ»
ОК «РУСАЛ»



ГЕННАДИЙ ТИМЧЕНКО

КОМПАНИЯ SUKHOY,
ПОРТФЕЛЬНЫЙ
ИНВЕСТИОР



АЛИШЕР УСМАНОВ

«ГАЗПРОМ»
ИНВЕСТИОЛДИНГ
«МЕТАЛЛОИНВЕСТ»



МИХАИЛ ФРИДМАН

ХОЛДИНГ
«АЛЬФА ГРУПП»



- Степень корпоративизма может меняться в различных странах с течением времени.
- Так, за 20 лет Финляндия стала более корпоративной, а Израиль — менее корпоративным.
- Корпоративизм трансформируется от социального к либеральному.

Страны с разной степенью корпоративизма:

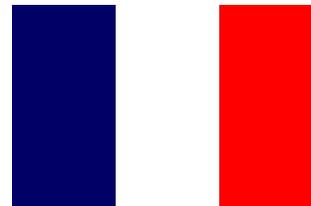


- Страны «сильного» корпоративизма:
- Австрия, Швеция и Нидерланды.



- Страны «среднего» корпоративизма:
- Дания, Западная Германия и Великобритания.

- Страны «слабого» корпоративизма:
- Франция.



Австрия

■ Представительство интересов



Австрия

- В каждой из девяти австрийских федеральных земель для законного представления интересов трудящихся имеется палата рабочих и служащих. Её органы имеют право, до принятия закона в парламенте, высказывать своё мнение по каждому законопроекту.



Скандинавия



Скандинавский неокорпоративизм

- В отличии от фашистского корпоративизма, где все корпорации объявлены субъектами публичного права, то есть, по сути, государственными органами, власть здесь не концентрируется исключительно в одном месте, а «разлита» во всем обществе по горизонтали.

Скандинавия





КАЖЕТСЯ ЭТО

КОНЕЦ

ovach.ru

Вопросы:

- 1. Кто изображен на фото 9-го слайда, слева?
- 2. Что вам напоминает термин «Неокоorporативизм»?
- 3. Сколько федеральных земель в Австрии?



**ДАВАЙТЕ
ПОХЛОПАЕМ**

**АВТОРУ
ПРЕЗЕНТАЦИИ**