### Охрана труда

#### Охрана труда – это

система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

(ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ)

#### Коллективный договор на 2007 – 2009 годы

заключен представителями сторон 21.02..

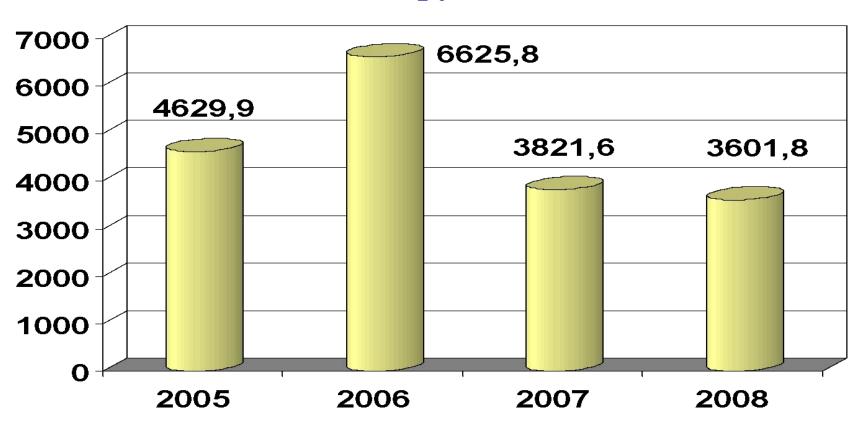
#### 8. Охрана труда

- 8.1. Обязательства работодателя в сфере охраны труда
- 8.2. Обязательства работников в сфере охраны труда
- 8.3. Порядок работы Комиссии по охране труда
- 8.4. Участие Профсоюза в сфере охраны труда

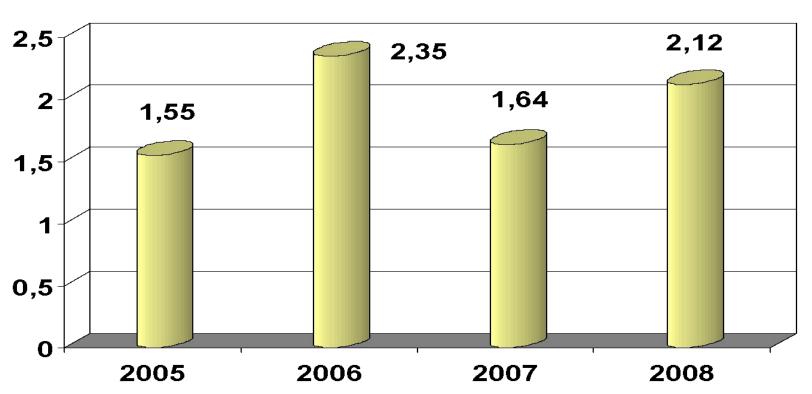
#### Соглашение по охране труда

	План на 2008г.	Выполнение за 2008 г.
Проведение медицинских осмотров	тыс.руб.	тыс. руб.
Проведение лабораторного производственного контроля	на рабочих местах	рабочих мест
Приобретение лестниц и стремянок диэлектрических	на сумму тыс. руб.	. рублей
Приобретение подъемно поворотных кресел	на сумму тыс. руб.	тыс. руб.
Поверка газосигнализаторов	тыс. руб.	тыс. руб.

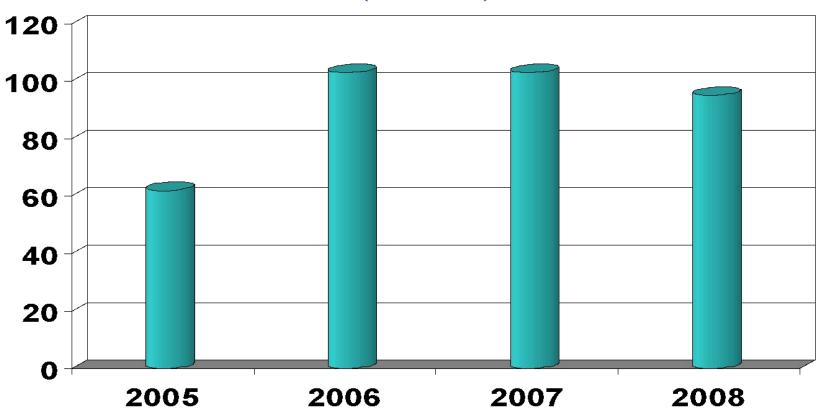
## Затраты по охране труда (тыс. рублей)



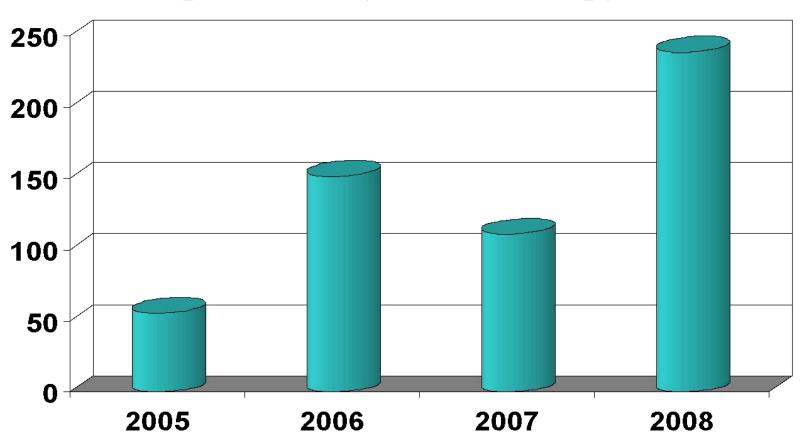
# Затраты по охране труда на 1 работника (тыс. рублей)



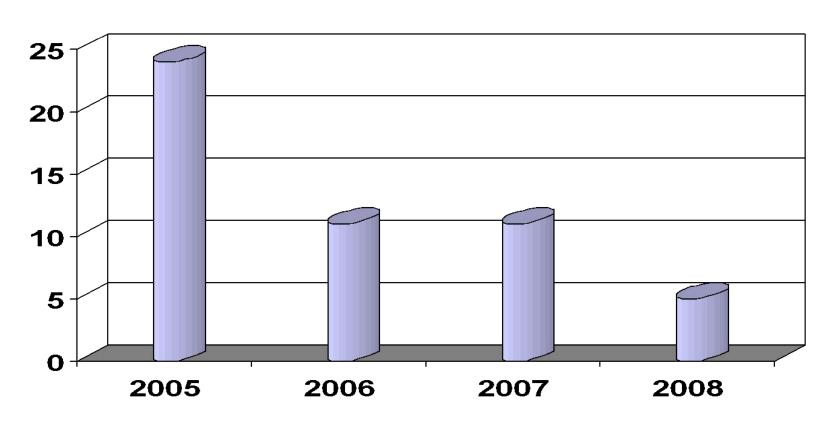
## Количество обученных (человек)



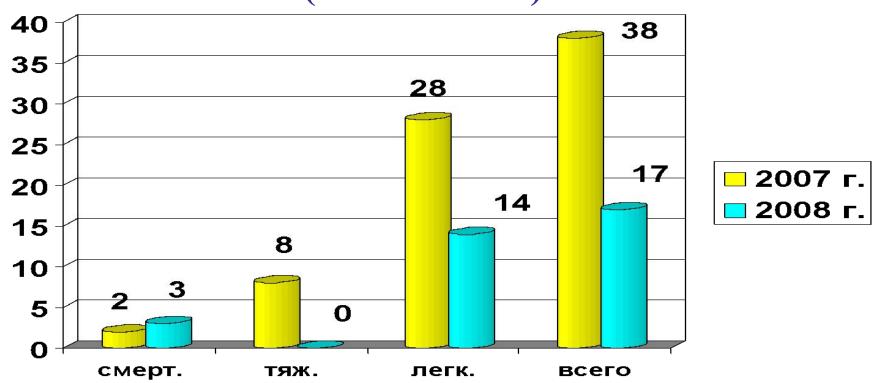
#### Затраты на обучение (тыс. руб.)



#### Количество инженеров по охране труда (чел.)

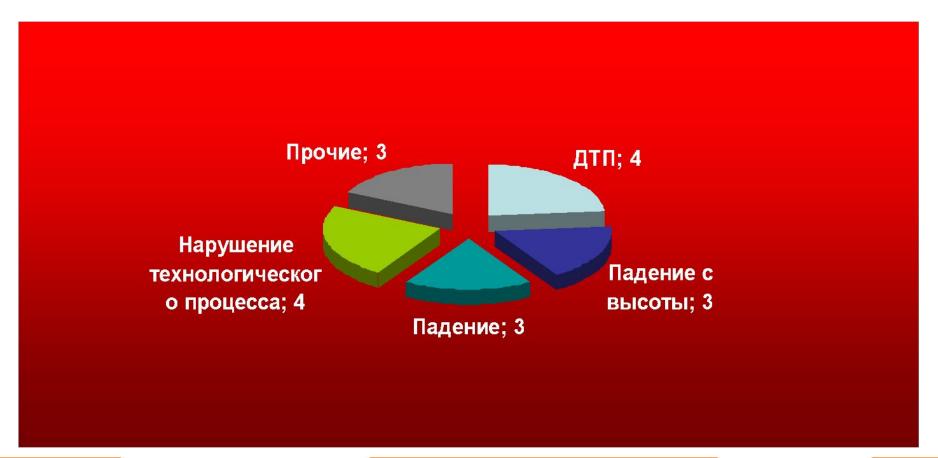


## Сведения о несчастных случаев в (2007-2008 г.г.)

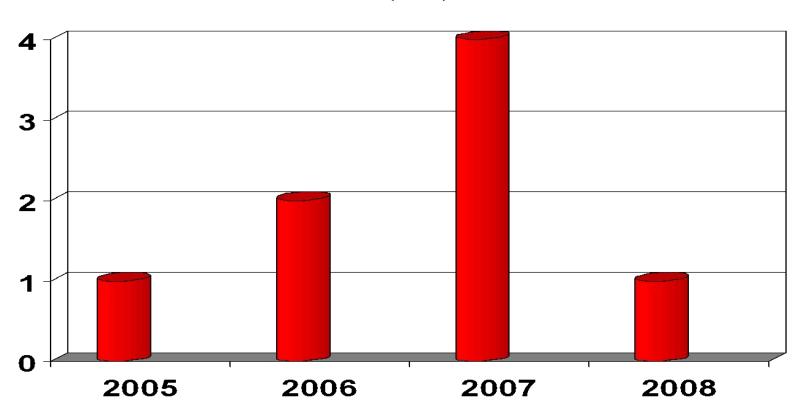


\*12

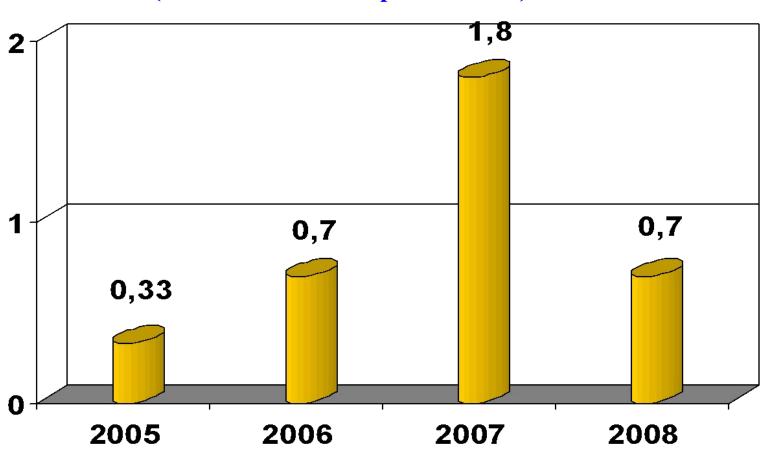
#### Виды НС



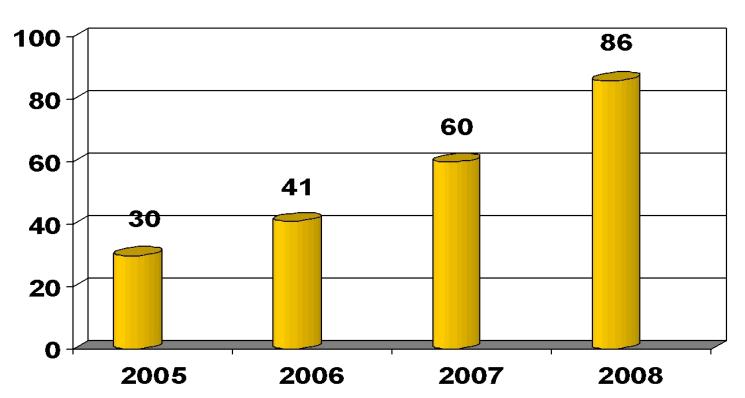
### Количество несчастных случаев (шт.)



### Коэффициент частоты несчастных случаев (число НС на 1000 работников) Кч



### Коэффициент тяжести несчастных случаев (число дней нетрудоспособности на 1 работника) Кт



Рост бизнеса, снижение затрат, повышение производительности и усиление конкурентоспособности на рынке в течение многих лет были главной заботой многих компаний.

Охрана труда считалась убыточной и отодвигалась руководителями компаний на второй план. Сегодня такой подход к охране труда уже не работает. В современной экономике, в условиях особо острой конкуренции, основным фактором рыночной борьбы стали ЛЮДИ.

Благоприятная моральная обстановка в трудовом коллективе и соблюдение охраны труда реально влияют на эффективность производства.