

ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ

пособие для работодателей

Оформление на работу

Процесс оформления на работу людей с инвалидностью **практически не отличается от процесса трудоустройства людей без инвалидности**. Отличие заключается в том, что Вам нужно ознакомиться со **свидетельством (справкой) об инвалидности и индивидуальной программой реабилитации и абилитации**



Записи о характере и условиях труда в данных документах не должны противоречить тем условиям, которые предлагает человеку с инвалидностью ваша организация

Оформление на работу и увольнение

- Возможно заключение трудового договора любого вида;
 - В трудовом договоре может быть предусмотрено условие об испытании работников (испытательный срок);
 - Испытание при приеме на работу не устанавливается для беременных, лиц, впервые поступающим на работу по полученной специальности (ст. 70 ТК РФ);
 - При размещении вакансии запрещается указывать требование о состоянии здоровья.
-
- Все основания увольнения, закрепленные в Трудовом Кодексе РФ, в полной мере распространяются и на инвалидов;
 - При сокращении штата (ст. 179 ТК РФ) приоритетом является квалификация и производительность труда

Документы об инвалидности

Справка МСЭ (медико-социальная экспертиза)

МСЭ – это группа экспертов, определяющая в установленном порядке потребности человека в мерах социальной защиты (в том числе степени ограничения способности к трудовой деятельности), включая реабилитацию, на основе оценки ограничений жизнедеятельности, вызванных стойким расстройством функций организма

1503004

Решение учреждения медико-социальной экспертизы является обязательным для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (статья 8 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)

Министерство здравоохранения
и социального развития Российской Федерации

(наименование федерального государственного учреждения «Медико-Социальной экспертизы»)

СПРАВКА серия МСЭ-2007 №2886591
(выдается инвалиду)

(фамилия, имя, отчество в детальной папке)

ДАТА РОЖДЕНИЯ

(место жительства, при отсутствии места жительства — место пребывания, фактического проживания на территории Российской Федерации, место нахождения пенсионного дела инвалида, выехавшего на постоянное жительство за пределы Российской Федерации (указывается подчеркнуть))

установлена инвалидность, впервые, повторно (указываемое подчеркнуть)

(дата установления инвалидности)

(полная дата)

Группа инвалидности (указывается прописью)

Причина инвалидности

Степень ограничения способности к трудовой деятельности (указывается прописью)

Инвалидность установлена на срок до

Дата очередного освидетельствования

Дополнительные заключения

Основание: акт освидетельствования в федеральном государственном учреждении медико-социальной экспертизы

№ от * * 20 г.

Дата выдачи справки

Руководитель федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы (подпись) (расшифровка подписи)

М. П.

© 2009 Федеральное учреждение «ФГУП «МЭСЭП»

Рекомендации о противопоказаниях и доступных условиях и видах труда

Рекомендации по трудоустройству	
Доступные виды труда	Трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено
Рекомендуемые условия труда**	
Рекомендации по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности и производственной адаптации	

Специальные условия труда

1. Удобное офисное кресло для сотрудников имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата
2. Дополнительное освещение (настольная лампа)
3. Специальное программное обеспечение (лупа, программы экранного доступа)
4. Увеличенный монитор компьютера
5. Улучшена эргономика рабочего места (передвинута тумбочка, перевешаны полки и т.д.)

В трудовой договор вносится пункт о создании специальных условий труда



Индивидуальная программа реабилитации и абилитации

Важно!

Если у работодателя отсутствует информация об инвалидности работника или работник отказался от ИПРА, то обязанность работодателя за соблюдение ИПРА отсутствует, и оснований для привлечения его к административной ответственности не имеется

Рекомендуется факт отказа кандидата с инвалидностью от исполнения работодателем ИПРА оформить заявлением в свободной письменной форме

ЛЬГОТЫ

Льготы для работников с инвалидностью установлены ТК РФ и ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»:

- Рабочее время 35 часов в неделю для I и II групп;
- Отпуск 30 календарных дней;
- Привлечение к сверхурочным работам, в ночное время и выходные дни только с письменного согласия;
- Отпуск без сохранения заработной платы – 60 дней;
- Создание условий в соответствии с ИПРА

ЛЬГОТЫ

Люди с инвалидностью имеют право НЕ работать ночью и сверх нормы

Людей с инвалидностью можно привлекать к работе в ночное время (с 22 часов до 6 часов) только с их письменного согласия.

Если же работа ночью запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, то даже письменное согласие работника не будет иметь значение (ч. 5 ст. 96 ТК РФ)

То же и со сверхурочной работой. Привлечение сотрудников с инвалидностью к работе сверх нормативов, к труду в выходные и праздничные дни разрешается толь с их письменного согласия и при условии, что такая работа е запрещена им по состоянию здоровья

При этом граждане должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом об отказе от выполнения подобных работ (ст. 99 и ст. 113 ТК РФ)

Квотирование рабочих мест

Статья 21 федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Основание для наказания	В отношении кого применяется	Размер наказания
Неисполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест	Должностное лицо	Штраф от 5 000 до 10 000 руб.
Отказ инвалиду в приеме на работу в пределах установленной квоты	Должностное лицо	Штраф от 5 000 до 10 000 руб.
Непредставление либо несвоевременное (не в полном объеме, искаженное) представление необходимых сведений в органы службы занятости	Должностное лицо Юридическое лицо	Штраф от 300 до 500 руб. Штраф от 3 000 до 5 000 руб.

Квотирование рабочих мест

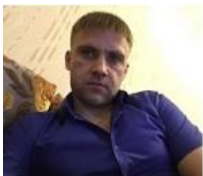
- Квотирование не распространяется на общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, включая хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов
- При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или опасным) условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда
- Считается заполненным по квоте рабочее место, если с сотрудником с инвалидностью заключен трудовой договор

Истории успеха



Пуровский район, п. Пуровск

Олег Ташов, инвалид III группы (ампутация ноги, протез)
трудоустроен на квотируемое рабочее место в ЧОП «Ямал» охранником. Охраняет
офис ООО «НОВАТЭК «Пуровский ЗПК»



с. Красноселькуп

Дмитрий Тункин, инвалид III группы (ампутация кистей рук)
После прохождения профобучения трудоустроен на квотируемое рабочее место в
ОАО «Севернефтегазпром» архивариусом



г. Муравленко

Наталья Туганова, инвалид II группы (опорно-двигательный аппарат)
трудоустроена на квотируемое рабочее место в Управление образования
Администрации МО г. Муравленко экономистом

г. Надым

Наида Магомедова, инвалид II группы (слух)
трудоустроена на квотируемое рабочее место в ОАО
«Арктикнефтегазстрой» инспектором по кадрам



г. Тарко-Сале

Сергей Романчук, инвалид II группы (слух)
трудоустроен к индивидуальному предпринимателю по специальности оператор
станков с программным управлением на специальное рабочее место. Приобретен
лазерно-гравированный станок, адаптированный под инвалида

