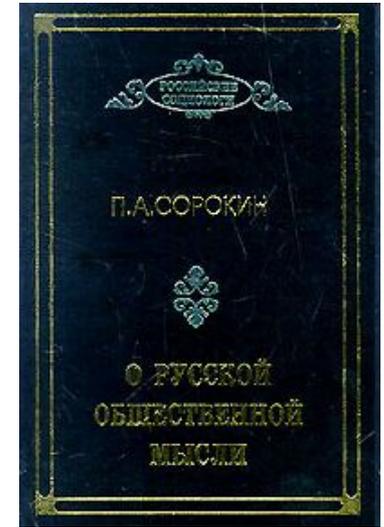


# Лекция: Социальная стратификация и мобильность.

1. Понятие, условия и формы социальной стратификации.
2. Виды социальной мобильности.

- **Стратифика́ция** (от лат. *stratum* и греч. *ὑράφειν*, буквально — «расслаивание»):
- Термин «стратификация» пришел из геологии, где он обозначает расположение пластов Земли по вертикали.

- Термин "социальная стратификация" ввел в научный оборот русско-американский социолог, выдающийся ученый XX века **Питирим Александрович Сорокин (1889-1988)**.



# Теории стратификации М. Вебера



[Макс Вебер](#)  
(1864–1920)-

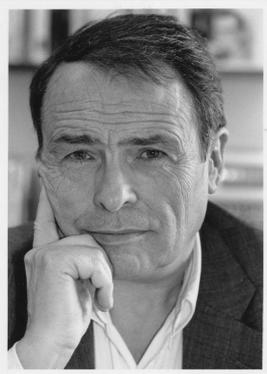
**1 критерий**, влияющим на судьбу отдельного человека, является не столько факт классовой принадлежности, сколько **позиция (статус) индивида на рынке**, позволяющая улучшить или ухудшить его жизненные шансы.

**2 критерий** — престиж, уважение, почести, которые получает индивид или позиция. Статусное уважение, получаемое индивидами, объединяет их в группы.

Статусные группы отличаются определенным образом жизни, стилем жизни, они обладают определенными материальными и идеальными привилегиями и стараются узурпировать свои права на них.

**3 критерий** стратификации.

И классовые, и статусные позиции являются ресурсами в борьбе за обладание властью, на которые опираются политические партии.



## Теория социального пространства

**Пьер Бурдьё**  
(1930-2002)

Совокупность всех социальных отношений не есть нечто аморфное и однородное, но наделено определенной структурой

- **Стратификация** - это деление общества на социальные слои (страты) путем объединения различных **социальных позиций** с примерно одинаковым **социальным статусом**, отражающее сложившееся в нем представление о **социальном неравенстве**, выстроенное по **вертикали (социальная иерархия)**, вдоль своей оси по одному или нескольким **стратификационным критериям** (показателям социального статуса).

- **"Социальная стратификация** - это дифференциация некой данной совокупности людей (населения) на классы в иерархическом ранге. Она находит выражение в существовании высших и низших слоев. Ее основа и сущность - в неравномерном распределении прав и привилегий, ответственности и обязанностей, наличии или отсутствии социальных ценностей, власти и влияния".

**П.А.Сорокин Социальная мобильность"**

# Основные критерии стратификации

- размер доходов,
- уровень образования.
- доступ к власти,
- престиж профессий,

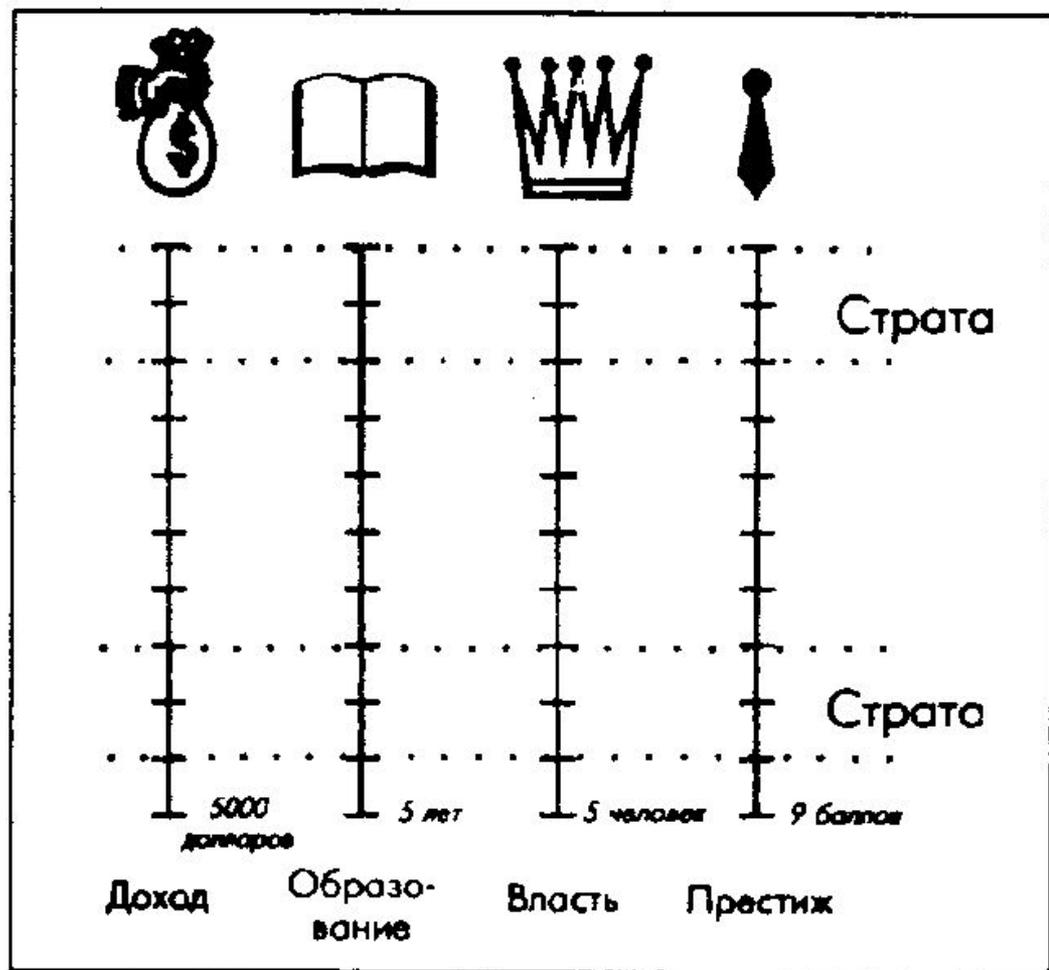


Рис. 29. Социальная стратификация любого общества включает четыре шкалы — доход, образование, власть, престиж. Каждая шкала имеет свою размерность.

# Доход

- — количество денежных поступлений индивида или семьи за определенный период времени (месяц, год).
- Доходом называют сумму денег, полученную в виде зарплаты, пенсий, пособий, алиментов, гонораров, отчислений от прибыли.
- *Доход* измеряется в рублях или долларах, которые получает отдельный индивид (*индивидуальный доход*) или семья (*семейный доход*) в течении определенного периода времени, скажем, одного месяца или года.

# Богатство

- Доходы чаще всего тратятся на поддержание жизни, но если они очень высоки, то накапливаются и превращаются в богатство.— накопленные доходы, т. е. количество наличных или овеществленных денег.
- Обычно богатство передается по наследству. Наследство могут получать как работающие, так и неработающие, а доход — только работающие.
- Кроме них, доход есть у пенсионеров и безработных, но его нет у нищих. Богатые могут работать и не работать. В том и в другом случае они являются собственниками, поскольку обладают богатством.
- Главное достояние высшего класса — не доход, а накопленное имущество. Доля зарплаты невелика.
- У среднего и низшего классов главным источником существования выступает доход, так как у первого если и есть богатство, то оно незначительно, а у второго его нет вовсе.
- Богатство позволяет не трудиться, а его отсутствие вынуждает работать ради зарплаты.

- Богатства и доходы распределяются неравномерно и означают ***экономическое неравенство.*** Социологи интерпретируют его как показатель того, что разные группы населения имеют неравные жизненные шансы

# ***Образование***

- измеряется числом лет обучения в государственной или частной школе или вузе. Скажем, начальная школа означает 4 года, неполная средняя — 9 лет, полная средняя — 11, колледж — 4 года, университет — 5 лет, аспирантура — 3 года, докторантура — 3 года. Таким образом, профессор имеет за спиной более 20 лет формального образования, а сантехник может не иметь и восьми.

# Власть

- **Власть** измеряется количеством человек, на которых распространяется принимаемое вами решение (**власть** — возможность навязывать свою волю или решения другим людям независимо от их желаний).
- Суть **власти** — в способности навязывать свою волю вопреки желанию других людей.
- В сложном обществе власть **институционализована**, т. е. охраняется законами и традицией, окружена привилегиями и широким доступом к социальным благам, позволяет принимать жизненно важные для общества решения, в том числе законы, как правило, выгодные высшему классу.
- Во всех обществах люди, обладающие тем или иным видом власти — политической, экономической или религиозной,— составляют институционализованную **эли́ту**. Она определяет внутреннюю и внешнюю политику государства, направляя ее в выгодное для себя русло, чего лишены другие классы.

# *Престиж*

- *Престиж* — уважение, каким в общественном мнении пользуются та или иная профессия, должность, род занятий. Профессия юриста престижнее профессии сталевара или сантехника. Должность президента коммерческого банка престижнее должности кассира. Все профессии, занятия и должности, существующие в данном обществе, можно расположить сверху вниз на лестнице профессионального престижа. Как правило, профессиональный престиж определяется нами интуитивно, приблизительно. Но в некоторых странах, прежде всего в США, социологи измеряют его при помощи специальных методов. Они изучают общественное мнение, сравнивают различные профессии, анализируют статистику и в итоге получают точную шкалу престижа.

# Шкала профессионального престижа

вид занятий	баллы	вид занятий	баллы
физик	82	машинистка	41
профессор колледжа	78	водопроводчик	41
судья	76	фермер	41
адвокат	76	ювелир	37
врач	74	часовщик	37
дантист	74	стюардесса	36
банкир	72	механик	35
летчик	70	булочник	34
министр	69	сапожник	33
гражданский инженер	68	бульдозерист	33
социолог	66	водитель грузовика	32
политолог	66	кассир	31
математик	65	продавец	29
школьный учитель	63	мясник	28
бухгалтер	57	домработница	25
библиотекарь	55	железнодорожник	24
специалист по компьютерам	51	газовщик	22
брокер	51	таксист	22
репортер	51	официант	20
менеджер в офисе	50	наемный работник на ферме	18
офицер полиции	48	горничная	18
музыкант	46	сантехник	17
секретарша	46	дворник	17
пожарный	44	чистильщик обуви	9
почтовый служащий	43		

\* Hess B., Markson E., Stein P. Sociology. N.Y., 1991. P. 179.

# Виды социальной стратификации

Экономическая

Политическая

профессиональная

# Экономическая стратификация

- Экономическая стратификация, согласно П. Сорокину, содержит два основных типа флуктуаций: первый относится к экономическому подъему или падению группы, второй - к росту или сокращению стратификации внутри группы.
- Вопрос о том, поднимается ли группа до более высокого экономического уровня или опускается, может быть решен в общих чертах на основе колебаний подушного национального дохода и богатства, измеренного в денежных единицах. Основываясь на этих данных, считает П. Сорокин, можно сравнивать экономический статус различных групп.

# Политическая стратификация

# Политическая стратификация

- также подвержена периодическим колебаниям под воздействием различных факторов.

Основные:

- размер политической организации;
- биологическая (раса, пол, возраст), психологическая (интеллектуальная, волевая, эмоциональная) и социальная (экономическая, культурная, политическая) однородность или разнородность ее членов

# П. Сорокин выявил следующие закономерности формирования политической стратификации

- 1. При общих равных условиях, когда увеличиваются размеры политической организации, т. е. увеличивается количество ее членов, политическая стратификация также усиливается, и наоборот.
- Например, более многочисленное население диктует необходимость создания более развитого и крупного аппарата управления, а увеличение управленческого персонала приводит к его иерархизации и стратификации.

- 2. Когда увеличивается разнородность членов организации, стратификация также усиливается, и наоборот, поскольку увеличение неоднородности населения приводит к усилению политического неравенства.
- Например, размер и разнородность таких европейских политических организмов, как Швейцария, Норвегия, Дания, Швеция, Нидерланды, Болгария, Венгрия и некоторых других, малы, поэтому их политическая стратификация значительно меньше, чем стратификация более крупных политических организмов, таких как Британская империя, Германия, Франция, Россия.

- 3. Когда оба приведенных фактора работают в одном направлении, то и стратификация изменяется еще сильнее, и наоборот. Когда один или оба фактора возрастают внезапно (например, в случае военного завоевания или добровольного объединения нескольких прежде независимых политических организаций), то политическая стратификация существенно усиливается. При повышении роли одного фактора и уменьшении роли другого они сдерживают взаимное влияние на флуктуацию политической стратификации.

- 4. Силы политического выравнивания действуют одновременно с силами политической стратификации и циклично (как и в экономической стратификации).
- Иногда в одном месте одерживают верх силы выравнивания, в другом - стратифицирующие. При этом любое усиление выравнивающих факторов вызывает усиление противодействия со стороны противоположных сил. Так, общество в первый период социальной революции часто напоминает формой плоскую трапецию, без верхних эшелонов власти и их иерархии. Однако такое положение крайне неустойчиво, и спустя короткий промежуток времени устанавливается старая или новая иерархия групп. Таким образом, слишком плоский профиль является лишь переходным политическим состоянием общества. Если же стратификация становится слишком высокой и рельефной, ее верхние слои рано или поздно отсекаются революцией, войной, введением новых законов и т. д. Указанными способами политический организм возвращается к состоянию равновесия тогда, когда форма социального конуса либо очень плоская, либо очень высокая.

- 5. Не существует постоянной тенденции перехода от монархии к республике, от самодержавия к демократии, от правления меньшинства к правлению большинства, и наоборот.
- Скорее, существует периодичность политических флуктуаций, цикличность в изменениях политических режимов (разные авторы указывают на существование таких циклов протяженностью в 15-16, 30-33, 100, 125, 300, 500, 700 и 1200 лет). При этом профиль политической стратификации подвижнее и колеблется в более широких пределах, чаще и импульсивнее, чем профиль экономической стратификации.

# Профессиональная стратификация

Рассматривая **профессиональную стратификацию**, Сорокин выделял межпрофессиональную и внутрипрофессиональную стратификацию.

В межпрофессиональной стратификации выделяются два универсальных основания:

- важность занятия (профессии) для выживания и функционирования группы в целом;
- уровень интеллекта, необходимый для успешного выполнения профессиональных обязанностей.

- в любом данном обществе более профессиональная работа заключается в осуществлении функций организации и контроля и требует более высокого уровня интеллекта для своего выполнения и соответственно предполагает привилегированность группы и ее более высокий ранг, который она занимает в межпрофессиональной иерархии.

- Внутрипрофессиональную стратификацию Сорокин представлял следующим образом:
- предприниматели;
- служащие высшей категории (директора, менеджеры и т.д.);
- наемные рабочие.

# Профессиональная стратификация

- Для того чтобы "замерить" увеличение или сокращение профессиональной стратификации, необходимо, согласно П. Сорокину, изучить,
- во-первых, высоту профессиональной стратификации (через разницу в подчинении низших подгрупп высшей в рамках определенной профессиональной группы; степень зависимости низших слоев от верхних; степень оплаты высших и нижних слоев);
- во-вторых, этажность (внутреннюю градацию) профессиональной стратификации, которая измеряется количеством рангов в иерархии "боссов";
- в-третьих, профиль профессиональной стратификации, которая, в свою очередь, соответствует определенному отношению количества людей в каждой профессиональной подгруппе ко всем членам этой профессиональной группы или к количеству людей других профессиональных групп.
- Для упрощения П. Сорокин предлагает рассматривать три основные профессиональные страты [92]: **руководители, служащие и наемные рабочие.**

# Высота стратификации

- Высота профессиональной стратификации изменяется, согласно П. Сорокину, в зависимости от типа организации: частное предприятие, правительственное учреждение, общественная организация.
- При этом любой шаг к ограничению прав и воли руководителей профессиональной организации должен рассматриваться как уменьшение высоты профессиональной стратификации.
- Но пока существуют профессиональные учреждения с их современным сложным механизмом производства, любая организация труда, по убеждению П. Сорокина, обречена на стратификацию.
- При этом существуют объективные условия, не допускающие неограниченного увеличения высоты стратификации [92]: ограниченные способности руководителя как индивида; склонность людей сглаживать любую чрезмерную форму неравенства.

# Этажность стратификации

- Этажность (градация) профессиональной стратификации зависит от двух основных факторов: природы профессии и размеров профессиональной организации.
- При прочих равных условиях профессиональные организации в основном с исполнительными функциями, работа которых заключается больше в действиях (армия, правительство, промышленность), имеют тенденцию к более четкой внутренней градации.
- По наблюдениям П. Сорокина, они становятся более централизованными, чем организации, основная функция которых заключается в исследовании и творчестве (профессиональные группы ученых, учителей, врачей, художников, музыкантов, актеров, писателей и т. д.).
- Второй фактор градации - размеры профессионального учреждения: чем больше служащих, тем больше требуется руководителей разных рангов, тем больше этажность профессиональной стратификации [92].

# Профиль стратификации

- Профиль профессиональной стратификации колеблется от учреждения к учреждению, от группы к группе, от города к стране [92]. При этом средние слои в зависимости от специальных условий могут, согласно П. Сорокину, иногда увеличиваться, иногда уменьшаться. Но одно определено - они не могут полностью поглощаться другими классами. В современных обществах одинаково невероятно исчезновение и слоя наемных рабочих, и слоя руководителей-менеджеров. Отсюда, считает П. Сорокин, все колебания в профиле профессиональной стратификации.
- Внутри каждой профессии существует несколько ограничений изменения профиля стратификации, которые располагаются между "слишком сильным" и "слишком слабым" руководством. Когда в учреждении большой слой управляющих ("слишком сильное" руководство), такая плохо "оформленная" группа, по мнению П. Сорокина, либо самоуничтожается, либо поглощается другой, либо распадается под бременем верхних слоев. То же можно сказать и о "слишком слабом" руководстве или о слишком большой доле нижних слоев и малом удельном весе руководящих уровней [92].

# **Исторические типы стратификации**

- Доход, власть, престиж и образование определяют совокупный социально-экономический статус, т. е. положение и место человека в обществе. В таком случае **статус** выступает обобщающим показателем стратификации.
- Приписываемый статус характеризует жестко закрепленную систему стратификации, т. е. **закрытое общество**, в котором переход из одной страты в другую практически запрещен. К таким системам относят рабство, кастовый и сословный строй. Достигаемый статус характеризует подвижную систему стратификации, или **открытое общество**, где допускаются свободные переходы людей вниз и вверх по социальной лестнице. К такой системе относят классы (капиталистическое общество). Таковы **исторические типы стратификации**.



*Рис. 30. Исторические типы стратификации.*

- Рабство — экономическая, социальная и юридическая форма закрепощения людей, граничащая с полным бесправием и крайней степенью неравенства.

- **Кастой** называют социальную группу (страту), членством в которой человек обязан исключительно рождению. Он не может перейти из одной касты в другую при жизни.
- в Индии 4 основных касты: брахманы (священники), кшатрии (воины), вайшии (купцы), шудры (рабочие и крестьяне) — и около 5 тысяч неосновных каст и подкаст. Особо стоят неприкасаемые (отверженные) — они не входят ни в какую касту и занимают самую низшую позицию. В ходе индустриализации касты заменяются классами. Индийский город все больше становится классовым, а деревня, в которой проживает 7/10 населения, остается кастовой.

- **Сословие** — социальная группа, обладающая закрепленными обычаями или юридическим законом и передаваемыми по наследству правами и обязанностями. Для сословной системы, включающей несколько страт, характерна иерархия, выраженная в неравенстве их положения и привилегий. Классическим образцом сословной организации являлась Европа, где на рубеже XIV—XV веков общество делилось на высшие сословия (дворянство и духовенство) и непривилегированное третье сословие (ремесленники, купцы, крестьяне). А в X—XIII веках главных сословий было три: духовенство, дворянство и крестьянство. В России со второй половины XVIII века утвердилось сословное деление на дворянство, духовенство, купечество, крестьянство и мещанство (средние городские слои). Сословия основывались на земельной собственности.
- Характерная черта сословий — наличие социальных символов и знаков: титулов, мундиров, орденов, званий.

- Принадлежность социальному слою в рабовладельческом, кастовом и сословно-феодалном обществах фиксировалась официально — правовыми либо религиозными нормами. В **классовом обществе** дело обстоит иначе: никакие правовые документы не регламентируют место индивида в социальной структуре. Каждый человек волен переходить, при наличии способностей, образования или доходов, из одного класса в другой.

- В *широком значении* под классом понимают большую социальную группу людей, владеющих либо не владеющих средствами производства, занимающую определенное место в системе общественного разделения труда и характеризующуюся специфическим способом получения дохода.

- В ***узком значении*** класс — любая социальная страта в современном обществе, отличающаяся от других доходом, образованием, властью и престижем. Вторая точка зрения преобладает в зарубежной социологии, а ныне приобретает права гражданства также в отечественной.
- Отсюда можно сделать очень важный вывод: в историческом смысле ***классы — самый молодой и самый открытый тип стратификации.***

# Типология классов

- Первую типологию классов США предложил в 40-е годы XX века американский социолог Ллойд Уорнер.



- **Верхний — высший класс** включает «аристократов по крови», которые 200 лет назад эмигрировали в Америку и в течение многих поколений скопили несметные богатства. Их отличает особый образ жизни, великосветские манеры, безупречный вкус и поведение.
- **Нижний — высший класс** состоит главным образом из «новых богатых», еще не успевших создать мощные родовые кланы, захватившие высшие посты в промышленности, бизнесе, политике. Типичные представители — профессиональный баскетболист или эстрадная звезда, получающие десятки миллионов, но в роду у которых нет «аристократов по крови».

- **Верхний — средний класс** состоит из мелкой буржуазии и высокооплачиваемых профессионалов, как-то крупные адвокаты, известные врачи, актеры или телекомментаторы. Образ жизни приближается к великосветскому, но позволить себе фешенебельную виллу на самых дорогих курортах мира или редкую коллекцию художественных раритетов они еще не могут.
- **Средний — средний класс** представляет самую массовую прослойку развитого индустриального общества. Он включает всех хорошо оплачиваемых служащих, среднеоплачиваемых профессионалов, одним словом, людей интеллигентных профессий, в том числе преподавателей, учителей, менеджеров среднего звена. Это костяк информационного общества и сферы обслуживания.
- **Нижний — средний класс** составляли низшие служащие и квалифицированные рабочие, которые по характеру и содержанию своего труда тяготеют скорее не к физическому, а к умственному труду. Отличительная черта — приличествующий образ жизни.

- **Верхний — низший класс** включает средне- и малоквалифицированных рабочих, занятых в массовом производстве, на местных фабриках, живущих в относительном достатке, но манерой поведения существенно отличающихся от высшего и среднего класса. Отличительные черты: невысокое образование (обычно полное и неполное среднее, среднее специальное), пассивный досуг (просмотр телевизора, игра в карты или домино), примитивные развлечения, часто чрезмерное употребление спиртного и нелитературной лексики.
- **Нижний — низший класс** составляют обитатели подвалов, чердаков, трущоб и прочих мало пригодных для жизни мест. Они не имеют никакого либо начальное образование, чаще всего перебиваются случайными заработками либо попрошайничеством, постоянно ощущают комплекс неполноценности вследствие беспросветной бедности и постоянных унижений. Их принято называть «социальным дном», или андерклассом. Чаще всего их ряду рекрутируются из хронических алкоголиков, бывших заключенных, бомжей и т. п.

# стратификационный профиль

- Благодаря стратификационному профилю удается более глубоко рассмотреть проблему статусной несовместимости.
- Если некоторые показатели конкретного статуса, к примеру профессора и полицейского, выходят за границы своего (среднего) класса, то статусную несовместимость можно трактовать еще и как ***стратификационную несовместимость***
- Если взять российское общество, то обнаруживается, что на шкале доходов отечественный профессор находится в низшем классе, по шкале престижа — в высшем.

- Стратификационная несовместимость вызывает чувство социального дискомфорта, который может перейти во фрустрацию, фрустрация — в неудовлетворенность своим местом в обществе.
- Чем меньше в обществе случаев статусной и стратификационной несовместимости, тем оно более стабильно.

- Итак, ***стратификационный профиль*** — это графическое выражение положения индивидуальных статусов на четырех шкалах стратификации.

- ***профиль стратификации.*** Иначе его именуют профилем экономического неравенства.
- ***Профиль стратификации*** — это графическое выражение процентных долей высшего, среднего и низшего классов в составе населения страны.

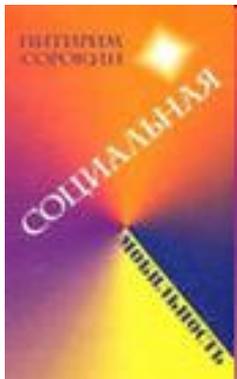
# Профиль стратификации США и России в 1992 г.

США (1992 г.)	Россия (1992 г.)
5%	5%
81%	14%
14%	80—90%

# Вопрос 2

# СОЦИАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ

- По П.А. Сорокину под **социальной мобильностью** понимается любой переход индивида или иного социального объекта от одной социальной позиции к другой.



# Горизонтальная мобильность

- перемещение социального объекта без изменения статусного положения.
- Например, переход студента из одного вуза в другой, но на равнозначную роль и т.п. При этом объект не меняет свою принадлежность к социальному слою и статусу.

# Вертикальная мобильность

- отражает перемещение социального субъекта из одной страны в другую;
- меняется положение в обществе или в группе;
- приводит к повышению или понижению престижа, материального положения, уровня и условий жизни и т.п. ;
- различают **восходящую** и **нисходящую** вертикальную мобильность.

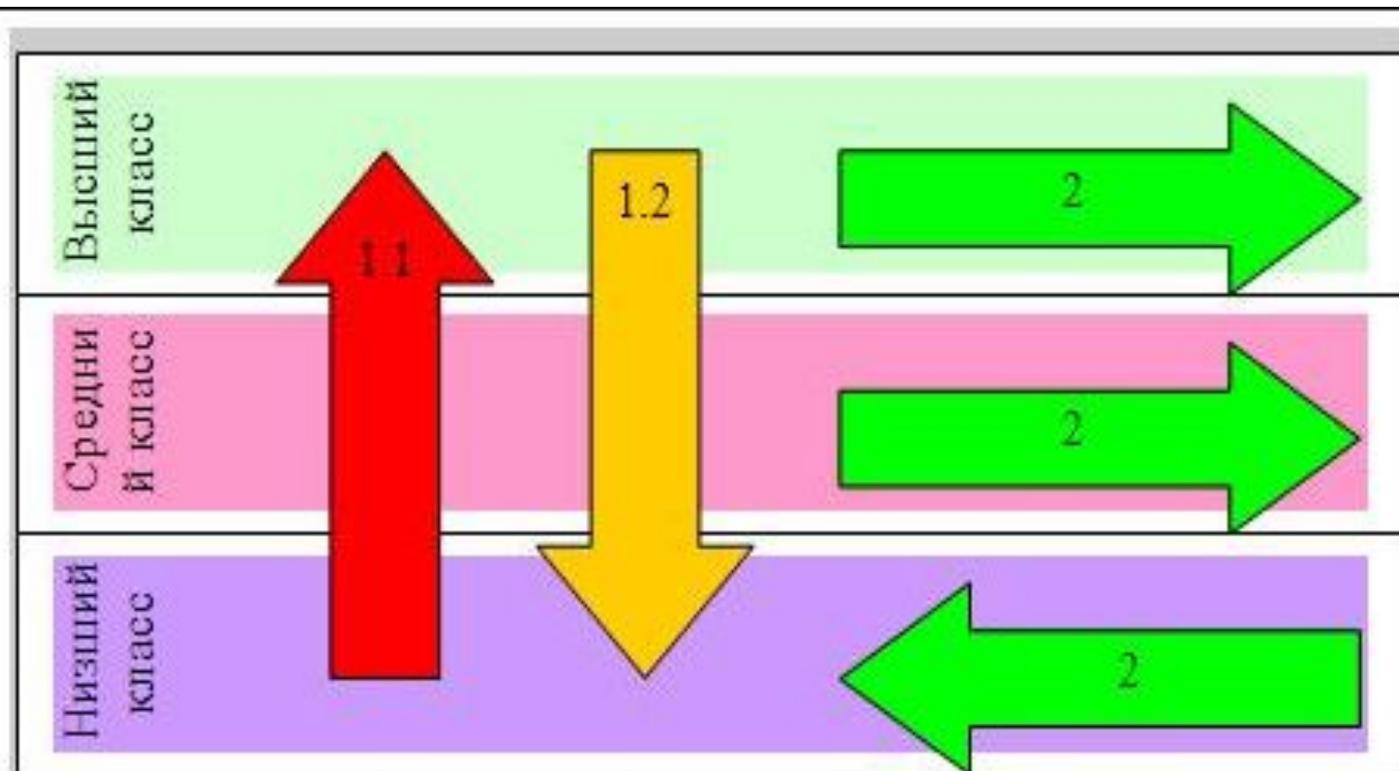


Рис. 4. Социальная мобильность: 1. Вертикальная: 1.1 восходящая; 1.2 нисходящая; 2. Горизонтальная

# Поколенная мобильность

- **Межпоколенная мобильность** — сравнительное изменение социального статуса у различных поколений (пример: сын рабочего становится президентом).
- **Внутрипоколенная мобильность** (социальная карьера) — изменение статуса в рамках одного поколения (пример: токарь становится инженером, затем начальником цеха, потом директором завода).

На вертикальную и горизонтальную мобильности влияют пол, возраст, уровень рождаемости, уровень смертности, плотность населения.

В целом мужчины и молодые более мобильны, чем женщины и пожилые.

Перенаселенные страны чаще испытывают последствия эмиграции (переселение из одной страны в другую по экономическим, политическим, личным обстоятельствам), чем иммиграции (переезд в регион на постоянное или временное жительство граждан из другого региона).

Там, где высок уровень рождаемости, население более молодое и поэтому более подвижное, и наоборот.