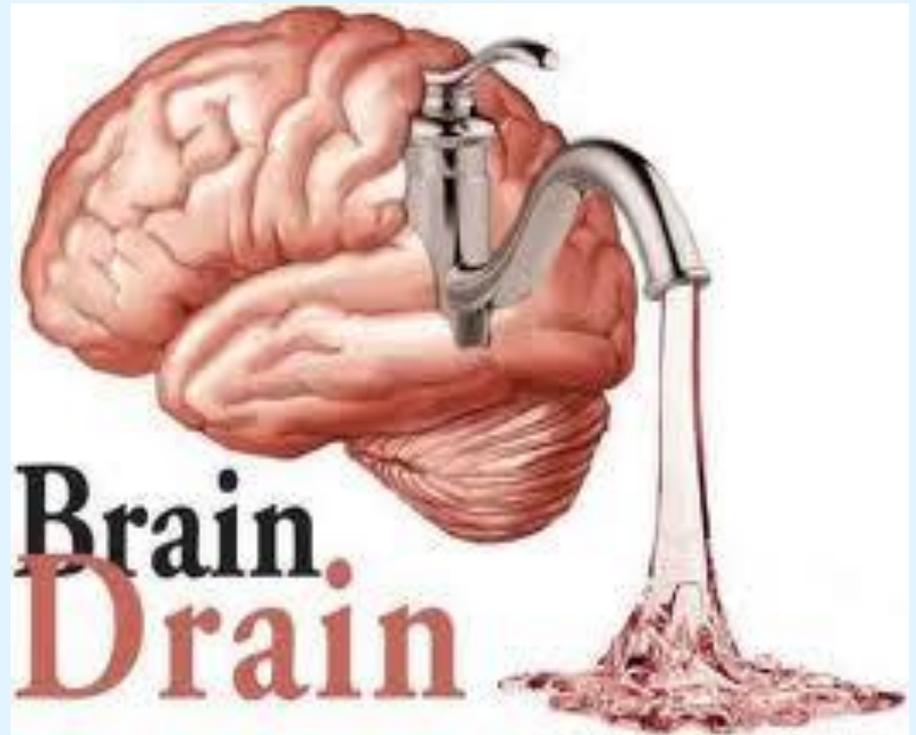


# Проблема утечки мозгов и пути ее решения



**Утечка мозгов** - процесс, при котором из страны или региона эмигрируют специалисты, ученые и квалифицированные рабочие по политическим, экономическим, религиозным или иным причинам.

Этот термин определяется энциклопедией Britannica как "миграция образованных или профессиональных кадров из одной страны, сектора экономики или области в другую, обычно для получения лучшей оплаты или условий жизни". Выражение "утечка мозгов" (Brain Drain) появилось в начале 1950-х годов - подобным образом в Великобритании описали процесс массового



# Причины утечек мозгов.

Основными причинами "утечки мозгов" являются:

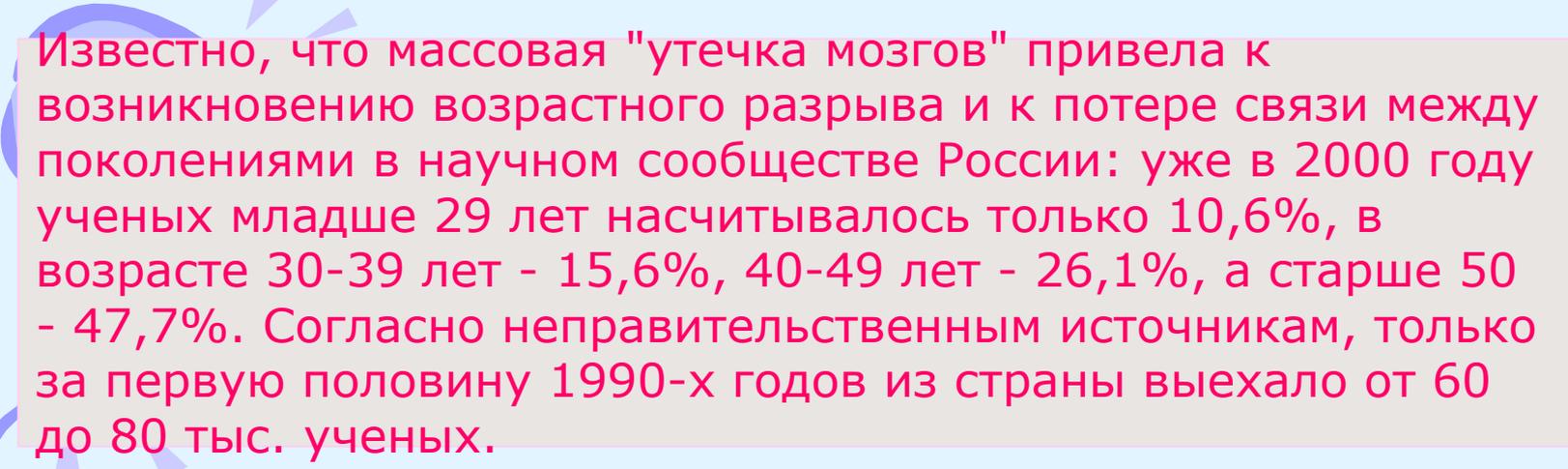
- Низкий уровень оплаты труда;
- Неудовлетворительная материально-техническая и приборная база;
- Низкий престиж статуса ученого в России.



# **Утечка мозгов" из России**

Процесс "утечки мозгов" за рубеж начался в начале 1990-х годов после распада СССР, когда в стране резко ухудшилась экономическая ситуация. Причем, многие российские ученые, покинувшие страну после распада СССР, занимали ведущие позиции в составе научного сообщества.

Некоторые исследователи оценивали ежегодные потери России в 1990-е годы от "утечки мозгов" в \$ 50 млрд. и утверждали, что она нанесла невосполнимый урон интеллектуальному потенциалу страны.

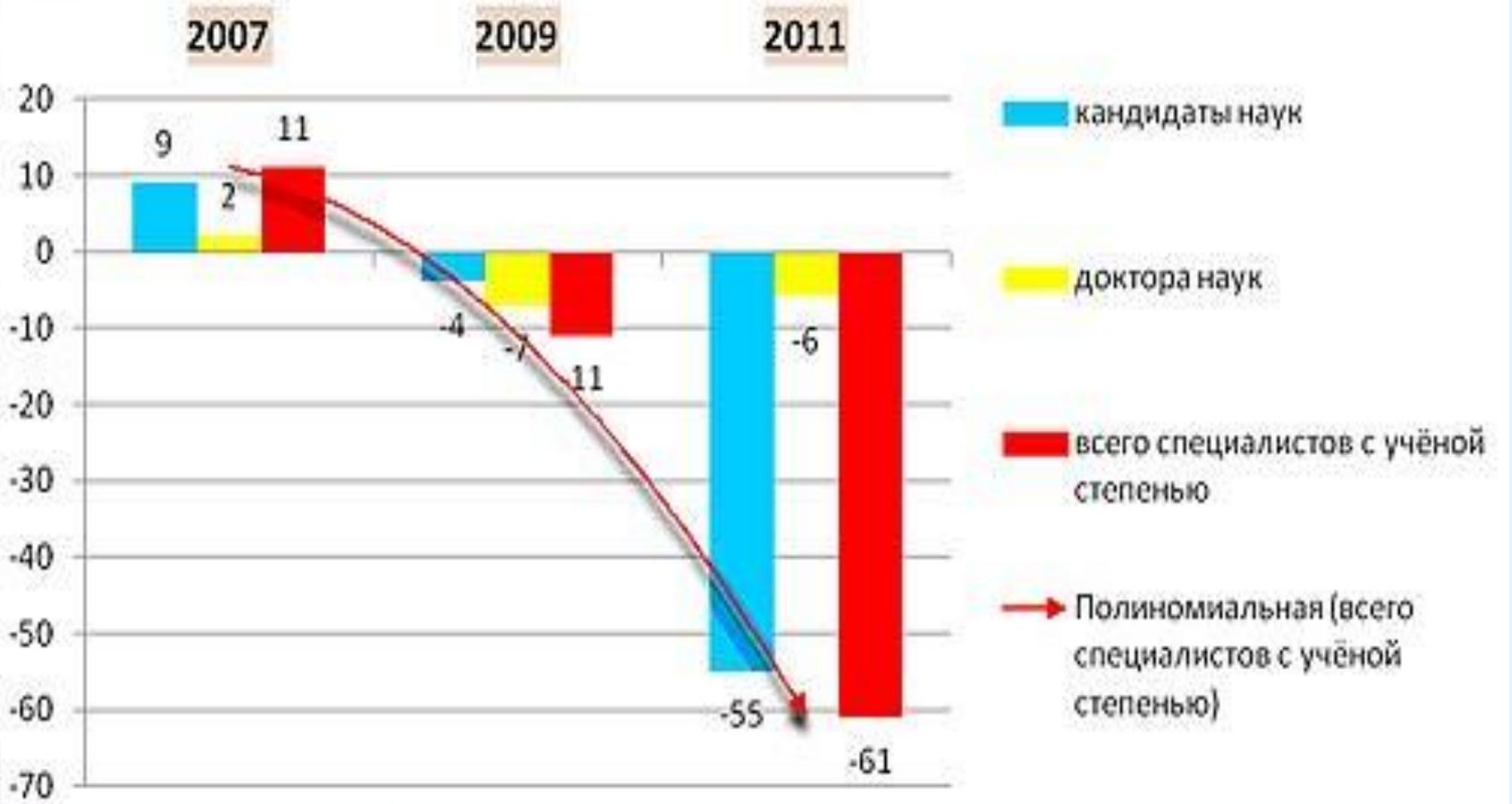


Известно, что массовая "утечка мозгов" привела к возникновению возрастного разрыва и к потере связи между поколениями в научном сообществе России: уже в 2000 году ученых младше 29 лет насчитывалось только 10,6%, в возрасте 30-39 лет - 15,6%, 40-49 лет - 26,1%, а старше 50 - 47,7%. Согласно неправительственным источникам, только за первую половину 1990-х годов из страны выехало от 60 до 80 тыс. ученых.



В последние годы показатель уезжающих из России за границу ученых и квалифицированных специалистов постоянно снижается. С недавнего времени российские власти начали предпринимать некоторые усилия, чтобы ограничить негативные последствия этого явления. С одной стороны, Россия пытается вернуть своих лучших ученых из-за границы, взывая, главным образом, к патриотическим чувствам. С другой стороны, новые стипендии, места в научных институтах и конкурсы должны поддерживать заинтересованность молодых людей в научной карьере в России.

Миграционный прирост (убыль) специалистов, имеющих учёные степени (внутрироссийская миграция)



За первые 6 месяцев 2011 года из России навсегда уехали за рубеж еще 1,252 млн. россиян (официально опубликованное число). Это не было возрастание или убывание числа уезжающих – в последние годы отъезд россиян за рубеж идет достаточно равномерно.

## Эмиграция из России в 2010 году



Сейчас основную массу квалифицированных эмигрантов из России составляет молодые люди с высшим образованием. Причины очевидны: низкая зарплата, отсутствие перспектив и возможностей заниматься научной деятельностью. Как правило, уезжают наиболее талантливые. Так, по официальной статистике, до 60% россиян - победителей международных олимпиад уезжает на работу за границу, а обратно возвращаются лишь единицы (9%).



Директор по исследованиям фонда "Открытая экономика" Иван Стерлигов отметил, что после 2000-го года в основном уезжают молодые исследователи и студенты - более 4000 человек в год. Причем учиться в вузы едут в основном в Германию, где сейчас приблизительно 12,5 тысяч студентов из России (в 2001 году их было 800). Получать же степень PhD наши молодые специалисты предпочитают в США, где в 2006 году защитились 183 человека





## **Отечественный**

**инновационный сектор сталкивается с очень серьезной проблемой, связанной с большим оттоком российских научных специалистов на работу за рубеж. Только в прошлом году профессиональная эмиграция в США составила 48 000 человек, в Израиль - около 12 000, в Австралию - 10 000, в Германию - 9000 в Канаду - 7000 человек.**





Проблема утечки мозгов в России существовала практически всегда. По данным Фонда ООН в области народонаселения (ЮНФПА), с 1992 г. из России эмигрировало более 3 млн специалистов. Но если раньше это объяснялось низким уровнем жизни российских ученых, то сегодня причиной становится агрессивная политика ведущих западных государств и стран Юго-Восточного региона по привлечению наиболее талантливых и перспективных ученых из других стран мира к работе в своих научных и высокотехнологических секторах.

**Бывшие граждане нашей страны являются основателями 3% высокотехнологичных компаний в Массачусетсе и 6% - в Нью-Йорке. Россияне создают около 28% от общего числа технологических новинок. В целом, согласно исследованиям американского Института миграционной политики, 82% иммигрантов из "интеллектуальных" стран выполняют работу, требующую высокой научной или технической квалификации, в то время как для коренных американцев этот показатель равен 60%.**



**Несмотря на то, что последствия вымывания из страны специалистов не всегда плохи, многие государства мира пытаются противостоять этому процессу или управлять им.**





По данным Института исследований труда (Institute for the Study of Labour), ныне некоторые страны законодательно запрещают отъезд за границу определенных категорий специалистов - например, врачей и учителей.



**ЗАПРЕЩЕНО  
ЗАПРЕЩАТЬ**



**Анализ Организации экономического сотрудничества и развития показывает, что многие государства используют "американские" методы привлечения талантливой иностранной молодежи. Так, например, Австралия, Новая Зеландия, Канада, Франция и Великобритания упростили свои визовые требования для иностранных абитуриентов, а в некоторых случаях освобождают их от платы за образование. Кроме того, они облегчают процесс получения гражданства для выпускников и для членов их семей.**

Страны Скандинавии, Германия, Нидерланды и Венгрия предлагают обучение по научным и техническим дисциплинам на английском языке. Обучение в этих государствах и стоимость проживания зачастую намного дешевле, чем в США, Канаде и Австралии. Ряд европейских государств особо поддерживает иностранных студентов, получающих образование в технических дисциплинах, и предоставляют им различные льготы.



Великобритания, Франция, Германия, Япония и ряд иных государств создали специальные типы виз для профессионалов высокой квалификации. К примеру, за последние три года Япония выдала 220 тыс. подобных виз. Германия и Ирландия целенаправленно привлекают иностранных программистов, что считается необходимым для усиления местной компьютерной индустрии.



**Проблемой "утечки мозгов" весьма обеспокоено Европейское сообщество. В Европе "утечка мозгов" воспринимается, прежде всего, как угроза потери научной элиты - La Creme de La Creme, то есть "звезд науки", яркий талант которых может принести огромные преимущества стране, в которой они работают. В масштабах всего Европейского Союза планируется увеличивать расходы на науку, что потенциально сделает возможным облегчение трудоустройства талантливых выпускников местных ВУЗов, приехавших из-за рубежа. Дело в том, что ЕС тратит на научные исследования меньше, чем США и Япония (в 2005 году - 1,9% ВВП против, соответственно, 2,8% и 3%). Увеличение финансирования позволит создать сотни тысяч новых рабочих мест, что привлечет "мозги". Ныне же в ВУЗах объединенной Европы получают образование больше студентов, чем в США и Японии. Однако в Европейском Союзе ученых меньше - в 2005 году в Европе было 5,4 научных работника на 1 тыс. работающих, в США - 8,7, в Японии - 9,7.**

Российские власти готовы создавать условия для возвращения в страну перспективных ученых, началась подготовка необходимых для этого мер. Об этом заявил премьер-министр Владимир Путин на уроке обществознания в школе №29 города Подольска, передает РИА «Новости».

Чтобы это происходило, нужно создать условия, напомнил он и пояснил, что речь идет о возможностях для спокойных занятий наукой, исследовательской работой. Зарплата, по мнению Путина, играет важную роль, но не решающую. «Не менее важно иметь возможность купить квартиру, создать семью», — считает глава правительства.



Одно из средств остановки эмиграции наиболее одаренных людей науки, по мнению Путина, — реализация перспективных проектов класса «меганаука». Правительство РФ в апреле 2010 года разработало дополнительный комплекс мер на сумму 9 млрд рублей, предназначенных для развития кадрового потенциала и инноваций в высших учебных заведениях.



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!**

