

*Тема лекції:*

Організація та координація  
роботи в структурних

підрозділах апарату

Національної поліції України

та ГУНП:

проблемні питання та

шляхи вирішення

# *Навчальні питання:*

1. Управління органами Національної поліції.
2. Організація і координація роботи в структурних підрозділах апарату НП та ГУНП.

# *Література:*

1. Закон України «Про Національну поліцію» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2015, № 40-41, ст.379)
2. Наказ МВС України від 14.11.2016 № 1208 «Про затвердження інструкції з організації планування в Міністерстві внутрішніх справ України».
3. Наказ Національної поліції України від 24.12.2015 № 202 «Про затвердження інструкції з організації планування в системі Національної поліції України»

# *Література:*

4. Наказ МВС України від 22.01.2016 № 39 «Про затвердження Типового положення про управління організаційно-аналітичного забезпечення та оперативного реагування головних управлінь Національної поліції України в Автономній Республіці Крим та м. Севастополі, областях, м. Києві».

5. Наказ Національної поліції України від 27 листопада 2015 № 126 «Про затвердження положення про Департамент організаційно-аналітичного забезпечення та оперативного реагування Національної поліції України».

# *Література:*

6. Наказ МВС України від 30.01.2017 № 67 «Про затвердження Інструкції організації та проведення перевірок службової діяльності органів (підрозділів) Національної поліції».
7. Наказ Національної поліції України від 30.06.2016 № 545 «Про затвердження Положення про Ситуаційний центр Національної поліції України».
8. Наказ Національної поліції України від 13.06.2016 № 503 «Про затвердження Інструкції з організації контролю за виконанням документів у Національній поліції України».

Питання 1.

Управління органами  
Національної поліції

Соціальне управління є об'єктивно необхідним різновидом праці, яке забезпечує погодженість та упорядкованість сумісної праці людей для досягнення суспільно значущих цілей і вирішення завдань, які при цьому виникають.

# Функціями соціального управління є:

- аналіз;
- прогнозування;
- планування;
- організація;
- регулювання;
- контроль.



# Класифікації соціального управління:

- державне управління;
- громадське управління;
- самоврядування;
- приватне управління;
- сімейне управління.

**Управління в сфері органів  
Національної поліції** (різновид  
державного управління) – це  
особливий вид діяльності  
спеціально створених апаратів та  
спеціально призначених посадових  
осіб по упорядкуванню діяльності  
системи органів НП, забезпеченню її  
оптимального функціонування і  
розвитку з метою ефективного  
вирішення завдань щодо протидії  
злочинності та забезпечення  
публічної безпеки і порядку

**Об'єкти внутрішнього управління в ОНП** – це відносини, які виникають всередині системи управління (наприклад, між керівниками і підлеглими тощо) і направлені на підтримку її у стані, що забезпечує найкраще вирішення завдань щодо протидії злочинності та забезпечення публічної безпеки і порядку

# Об'єкти зовнішнього управління в ОНП –

це суспільні відносини у сфері внутрішніх справ, що пов'язані з забезпеченням особистої безпеки громадян, захистом гарантованих законом прав, свобод і інтересів як окремої особи чи групи осіб, так суспільства і держави від протиправних посягань; зі здійсненням оперативно-розшукової діяльності, дізнання і слідства; із забезпеченням безпеки дорожнього руху; із здійсненням ліцензійно-дозвільної діяльності; з охорони власності за договором, регулювання і забезпечення яких відповідними нормативними актами поставлено в обов'язок ОНП.

**Суб'єктами управління в ОНП** – це структурно окреслені спільноти людей з органами управління, які формуються ними та керівним складом, наділеним управлінськими функціями та який здійснює управлінську діяльність.

**Дві великі групи:**

- «зовнішня» – це всі атестовані працівники поліції, незалежно від посад, які вони займають, і спеціальних звань, що вони мають.
- «внутрішня» – це сукупність керівників усіх рангів, що працюють в ОНП.

Питання 2.

**Організація і  
координація роботи в  
структурних підрозділах  
апарату НП та ГУНП**

Організації роботи в структурних підрозділах базується на реалізації основних функцій управління і включає наступні складові:

- аналітичну роботу в органах НП;
- систему управлінських рішень;
- прогнозування в управлінській діяльності органів НП;
- планування;
- реалізацію управлінських рішень в органах НП та їх корегування;
- взаємодію та координацію;
- контроль та облік в органах НП.

Аналітична робота  
в органах  
Національної поліції



**Аналітична робота в органах Національної поліції** — це постійна дослідна діяльність (функція процесу управління), що охоплює своїм змістом широкий комплекс організаційних заходів і методичних прийомів для вивчення і оцінки інформації про стан злочинності та суспільної безпеки, результати практичної діяльності органів по виконанню поставлених перед ними завдань, а також про умови, в яких ці завдання виконуються, і яка забезпечує цілеспрямоване управління та оцінку ефективності управляючих впливів.

## **Основними завданнями аналітичної роботи в органах Національної поліції є:**

- забезпечення безперервного моніторингу та оцінки оперативної обстановки і результатів службової діяльності;
- систематичне інформування органів влади, центрального апарату МВС і НПУ, ГУНП та міських, районних органів Національної поліції України про фактичний стан суспільної безпеки та прогнози щодо її змін;
- внесення пропозицій для своєчасного прийняття управлінських рішень щодо посилення боротьби зі злочинністю та забезпечення суспільної безпеки тощо;
- підготовка обґрунтованих пропозицій, на підставі яких можливе прийняття нових чи вдосконалення чинних правових актів щодо діяльності органів НП.

# Організація аналітичної роботи на рівні апарату НП передбачає проведення цілеспрямованих заходів за такими напрямками:

- нормативне визначення механізму взаємодії інформаційно-аналітичних підрозділів з іншими підрозділами з метою отримання повної, своєчасної та необхідної інформації;
- формування цілісних структурних підрозділів, які будуть займатися аналітичною діяльністю;
- формування інформаційної бази, забезпечення оптимального режиму її поповнення, зберігання, обробка і надання первинної, а також опрацьованої інформації за запитом;

# Організація аналітичної роботи передбачає проведення цілеспрямованих заходів за такими напрямами:

- добір, розстановка кадрів та організація підвищення кваліфікації особового складу інформаційно-аналітичних підрозділів, створення необхідних умов їх роботи;
- придбання спеціальної техніки (комп'ютерів, засобів оперативної комунікації тощо) та належне забезпечення її використання, а також оновлення програмного забезпечення;

## Організація аналітичної роботи передбачає проведення цілеспрямованих заходів за такими напрямками:

- своєчасне надання керівникам органів результатів аналітичних розробок, зокрема варіантів управлінських рішень, інформаційно-аналітичних і довідкових матеріалів, доповідних записок з проблемних питань, тез доповідей і виступів тощо;
- формування в керівників усіх рівнів практичних знань ефективного використання результатів аналітичної діяльності, зокрема під час прийняття управлінських рішень, підготовки проектів усіх видів планів діяльності органів Національної поліції, звітів.

## На рівні ГУНП організація аналітичної діяльності передбачає:

- розподіл функцій між службами - постачальниками інформації;
- визначення для кожного виду аналітичних документів мінімального переліку необхідної інформації, джерел і засобів її отримання;
- призначення відповідальних за збір і збереження інформації, її систематизацію;
- визначення кола питань службам для підготовки інформації (як довідково-аналітичної, так і результатів статистичного аналізу, прогнозування) залежно від поставлених завдань.

## Інформаційно-аналітичні підрозділи ОНП зобов'язані:

- здійснювати комплексний аналіз криміногенної ситуації на території обслуговування, результатів оперативно-службової діяльності ОНП;
- забезпечувати періодичний моніторинг соціально-економічних, демографічних та інших факторів, що впливають на динаміку, структуру та інші показники злочинності;
- здійснювати дослідження щодо динаміки та структури злочинності, а також факторів, що її зумовлюють, з метою своєчасного виявлення негативних тенденцій, причин низької ефективності оперативно-службової діяльності підрозділів та вироблення практичних заходів її поліпшення;

## Інформаційно-аналітичні підрозділи ОНП зобов'язані:

- готувати для відповідних інстанцій узагальнені інформації та звітні документи щодо стану злочинності та криміногенної обстановки, результатів профілактики правопорушень, кримінологічні прогнози тощо;
- узагальнювати відповідні матеріали за напрямками діяльності органів Національної поліції та готувати за результатами узагальнення оперативні довідки для заслуховування на колегіях Міністерства та нарадах керівництва;
- систематично вивчати, координувати й аналізувати стан інформаційно-аналітичної роботи в підлеглих підрозділах.



## У ході організації підготовки аналітичних документів начальнику органу доцільно визначити:

- Через своїх заступників, керівників служб і структурних підрозділів обсяг, джерела отримання інформації, періодичність підготовки, збору та порядок її узагальнення.
- Завдання підпорядкованим підрозділам щодо здійснення безперервного збору, накопичення і аналізу оперативної інформації про злочини, адміністративні правопорушення та події, які загрожують громадській безпеці, а також можуть створити умови для порушення прав і свобод громадян.
- Конкретних осіб, відповідальних за своєчасний і якісний збір оперативної інформації.
- Порядок і терміни періодичності збору та ступені обробки добової, декадної, місячної, квартальної, піврічної, дев'ятимісячної і річної інформації.

# Види методів аналітичної роботи

Використовуються на попередній стадії аналітичної роботи

- Вивчення документів
- Спостереження
- Опитування

Використовуються на основній стадії аналітичної роботи

- Системний аналіз
- Загальнонаукові методи (індукція, дедукція, аналіз, синтез, порівняння, висунення гіпотез та інші)
- Окремонаукові методи (статистичні, математичні, кібернетичні, соціологічні та інші)
- Спеціальні методи

**Вивчення документів** включає вивчення нормативних актів, звітної документації, довідок, поточної переписки, матеріалів конкретних справ, листів, заяв і пропозицій громадян, публікацій в пресі. Поряд із традиційним аналізом текстів документів, тепер все ширше застосовуються методи їх формалізованого, кількісного вивчення (так званого контент-аналізу).

Основними різновидами опитування, що використовуються в соціологічних і, зокрема, кримінологічних дослідженнях, є **анкетування та інтерв'ювання**.

- **Анкетування** дозволяє охопити більшу кількість одиниць спостереження і розраховано на застосування кількісних методів обробки даних. В практиці діяльності органів Національної поліції анкетування застосовується не тільки для опитування конкретних осіб, але й для збирання необхідної інформації при вивченні, наприклад, матеріалів кримінальних проваджень.
- **Інтерв'ю** передбачає вивчення меншої кількості одиниць спостереження, але більш детальний якісний аналіз результатів опитування. Існує два основних види інтерв'ю: вільне (неформалізоване) і стандартизоване (формалізоване).

**Спостереження** може бути стороннім і включеним. Цей метод збирання інформації присутній при ознайомленні зі станом справ на місцях, вивченні оперативної обстановки, при узагальненні позитивного досвіду роботи та розв'язанні інших завдань.

# **ХАРАКТЕРИСТИКА ОПЕРАТИВНОЇ ОБСТАНОВКИ ЯК ОБ'ЄКТА АНАЛІТИЧНОЇ РОБОТИ**

Поняття “оперативна обстановка” широко використовується в нормативних і методичних документах органів Національної поліції, спеціальній літературі. У найширшому розумінні – це сукупність значущих для організації діяльності органів Національної поліції факторів і умов зовнішнього і внутрішнього середовища, в яких вони реалізують свої правоохоронні і правозастосовні функції.

Основними методами оцінки оперативної обстановки вважають **загальний та частковий аналізи.**

**Загальний аналіз** залежно від тривалості досліджуваного періоду поділяється на:

- – **тривалий**: аналізується стан боротьби зі злочинності за період **понад рік**, і має на меті розроблення пропозицій щодо впровадження перспективних заходів удосконалення діяльності органів Національної поліції;
- – **періодичний**: **за квартал, півріччя, дев'ять місяців, рік.** Оцінюється повний обсяг інформації про стан громадського порядку та злочинності і результати боротьби з нею за звітний період. Висновки такого аналізу слугують базою для поточного планування роботи;
- – **поточний**: **за добу, тиждень (декаду) та місяць.** Служить потребам оперативного керівництва органу, дає змогу вносити корективи в плани роботи та дислокацію сил та засобів, цілеспрямовано вживати відповідних заходів;
- – **терміновий.** Проведення дослідження та оцінки оперативної обстановки, яка склалася в результаті **раптових подій, надзвичайних обставин** тощо.



**Частковий аналіз** полягає в дослідженні окремих проблем діяльності органу Національної поліції. Такі проблеми найчастіше виявляються в ході загального аналізу або формулюються вищими рівнями суб'єктів управління.

Прикладом часткового аналізу може бути вивчення ситуації, що склалася, у зв'язку зі збільшенням кількості злочинів, пов'язаних з наркотиками, крадіжками автотранспорту тощо

# Завдання, що виконуються при проведенні аналізу оперативної обстановки:

- дослідження основних тенденцій злочинності;
- визначення структури злочинності;
- визначення причин і умов зовнішнього середовища;
- оцінка результатів діяльності органів Національної поліції;
- визначення внутрішніх факторів;
- аналіз стану організаторської діяльності

## Характеристики злочинності:

- абсолютний розмір (обсяг) злочинності;
- рівень злочинності (коефіцієнт злочинності);
- спеціальні коефіцієнти злочинності;
- коефіцієнт кримінологічної активності населення;
- маятникова міграція;
- динаміка стану злочинності (показники: абсолютний приріст, темп зростання, темп приросту, середній темп зростання);
- суспільна небезпека злочинності;
- територіальна поширеність злочинності.

# Система управлінських рішень

**Управлінське рішення в органах НП – це заснований на законах та підзаконних актах, аналізі та оцінці оперативної обстановки акт відповідного керівника, що містить постановку цілей, обґрунтування засобів їх здійснення, прийнятих в установленому порядку і забезпечуючий організаційну сталість та вдосконалення діяльності органів НП при виконанні завдань боротьби зі злочинністю та зміцнення правопорядку.**

## В методологічних основах розробки управлінського рішення головним є:

- ясне бачення мети дослідження. По кожному управлінському рішенню повинен простежуватися зв'язок між метою управління, ситуацією та проблемою, яка виникла;
- повнота та цінність інформації, яка використовується для вироблення та реалізації рішення;
- повне розкриття якісних та кількісних аспектів рішення з конкретизацією його певних сторін;
- оцінка результатів здійснення та ефективності рішення;
- ретельний аналіз проблемної ситуації;
- наявність в рішенні вказівок про те, хто, що, як і коли має бути зроблено і який має бути контроль дій за даним рішенням;
- облік можливих негативних наслідків у суміжних сферах керованої системи при реалізації даного рішення.

Ознака	Вид рішення	
Цільове призначення	Стратегічні (концептуальні)	Тематичні (ситуаційні)
Масштаб впливу	Загальні (комплексні)	Часткові (локальні)
Глибина впливу	Багаторівневі	Однорівневі
Спрямованість впливу	Внутрішні	Зовнішні
Спосіб прийняття	Єдиноначальність	Колективність
Юр. властивості	Індивідуальні	Колективні
Джерело виникнення	Ініціативні	На виконання
Спосіб фіксації	Письмові	Усні
Можливості використання	Багаторазові (типові)	Одноразові (неформальні)
Метод переробки інформації	Аналогові	Евристичні
Вид критеріїв	Багатокритеріальні	Однокритеріальні
Початок і кінець вирішення завдання	Вихідне	Підсумкове
Термін дії	Довгострокові	Короткострокові

## Нормативні ОРД

1. Наказ
2. Положення
3. Інструкція
4. Настанова
5. Статут
6. Правила
7. Директива

## Ненормативні ОРД

1. Наказ по о/с
2. Вказівка
3. Посадова  
інструкція
4. Припис  
(доручення)
5. Протокол  
(рішення) оперативної



# Прогнозування в органах Національної поліції

**Під прогнозуванням звичайно розуміють наукове (тобто засноване на аналізі фактів і доказів, причинно-наслідкових зв'язків, закономірностей) визначення ймовірних шляхів та результатів майбутнього розвитку явищ і процесів, оцінку показників, що характеризують ці явища та процеси для більш-менш віддаленого майбутнього.**

# Види прогнозів в органах Національної поліції

**класифіковані за такими критеріями:**

- а) залежно від цілей;
- б) завдань;
- в) об'єктів прогнозування;
- г) періоду упередження прогнозу ;
- д) методів, що використовують для його розробки.

Види прогнозів за проблемно-цільовим критерієм:

**1. Пошукове прогнозування** — це визначення можливих станів об'єкта у майбутньому.

**2. Нормативне прогнозування** - це визначення шляхів і строків досягнення можливих станів об'єкта, які відповідають на запитання, яким шляхом можна досягти бажаного стану.

Природознавчі прогнози підрозділяються на такі види:

- метеорологічні (погода, повітряні потоки та інші атмосферні явища);
- гідрологічні (морські хвилювання, паводки, тайфуни, шторми і т. ін.);
- геологічні (завали корисних копалин, землетруси, сход лавин і т. ін.);
- біологічні, включаючи фенологічні та сільськогосподарські (врожайність, захворюваність і т. ін.);
- медико-біологічні (переважно хвороби людини);
- космологічні (стан та рух небесних тіл, випромінювання, затемнення і т. ін.);
- фізико-хімічні прогнози явищ мікросвіту.

## Суспільствознавчі прогнози підрозділяються на:

- соціально-медичні (охорона здоров'я, фізкультура, спорт);
- соціально-екологічні (перспективи збереження рівноваги між станом природного середовища та життєдіяльністю людини);
- економічні (перспективи розвитку господарства і економічних відносин взагалі, різних форм господарювання та власності);
- юридичні, в тому числі кримінально-правові та кримінологічні (розвиток держави та законодавства, стан злочинності та інших правопорушень, взагалі правових відносин);
- демографічні (зміни чисельності населення, статевовікової структури населення, міграції) та ін.

## Види прогнозів з точки зору упередженості:

- короткостроковий прогноз (до одного року);
- середньостроковий прогноз (від одного до п'яти років);
- довгостроковий прогноз (від п'яти до п'ятнадцяти років).

Узагальнюючи об'єкт прогнозування для органів Національної поліції, можна сказати, що це, як і в аналітичній роботі, — оперативна обстановка. Цей прогноз включає:

- 1) прогнозування розвитку навколишнього середовища;
- 2) прогнозування розвитку системи органів Національної поліції.



Прогнозування розвитку  
навколишнього середовища  
включає суспільствознавчі  
прогнози, а саме:

- економічні;
- демографічні ;
- юридичні (кримінально-правові та кримінологічні).

Видом прогнозування в органах Національної поліції є кримінологічне прогнозування, в якому ще можна виділити:

- прогнозування розвитку кримінальної злочинності;
- прогнозування розвитку адміністративних правопорушень;
- прогнозування стану охорони публічного порядку;
- прогнозування розвитку окремих видів правопорушень і т. ін.

# Прогнозування розвитку системи органів Національної поліції включає:

- прогнозування розвитку змін функцій та організаційної структури органів Національної поліції;
- прогнозування розвитку ресурсного забезпечення системи (кадрове, інформаційне, матеріально-господарче, технічне, фінансове і т. ін.);
- прогностичне дослідження окремих важливих проблем управління органами Національної поліції і т. ін.

# Планування в органах Національної поліції

.

# **Наказ МВС України від 14.11.2016 № 1208 «Про затвердження інструкції з організації планування в Міністерстві внутрішніх справ України»**

- план – затверджений у встановленому порядку письмовий акт (документ), в якому відображено сукупність управлінських рішень у відповідних сферах діяльності суб'єкта планування у формі системи завдань і заходів, які необхідно здійснити в певній послідовності визначеними виконавцями в установлені строки для досягнення конкретних цілей;

**Наказ Національної поліції України від 24.12.2015  
№ 202 «Про затвердження інструкції з  
організації планування в системі Національної  
поліції України»**

- **план – заздалегідь накреслена програма заходів, що передбачає порядок, обсяг, термін їх здійснення та виконавців;**

# Наказ МВС України від 14.11.2016 № 1208 «Про затвердження інструкції з організації планування в Міністерстві внутрішніх справ України»

- планування – процес складання плану, що становить собою сукупність послідовних дій, зокрема збирання, систематизацію та аналіз первинної інформації, у тому числі пропозицій, що надходять від суб'єктів планування; підготовка проекту плану; його узгодження з відповідальними виконавцями і співвиконавцями; затвердження плану керівником; доведення плану до виконавців і співвиконавців;

Плани, які розробляються в системі поліції, поділяються на:

- загальні;
- спеціальні ;
- індивідуальні.



**Загальні плани** – це плани, які визначають обсяг роботи суб'єкта планування на певний проміжок часу відповідно до основних напрямів його діяльності.

За терміном виконання загальні плани поділяються на **перспективні та поточні**.

**Перспективні плани** призначені для формування стратегії діяльності суб'єкта планування або розв'язання конкретних питань однієї із сфер його діяльності на довгострокову перспективу.

**Поточні плани** призначені для визначення сукупності практичних засобів, необхідних для досягнення передбачених перспективним планом цілей, конкретизованих щодо визначеного планового періоду (рік і менше).

До поточних планів належать План основних заходів Національної поліції, її територіального органу, що розробляється на рік, плани основних заходів структурних підрозділів апарату НПУ, міжрегіональних органів, структурних підрозділів територіальних органів, структурних відокремлених підрозділів (відділів) – на півріччя, а також інші плани, передбачені законодавством.

**Спеціальні плани** – це плани заходів щодо виконання окремих службових завдань; організації виконання законодавчих та нормативно-правових актів; комплексні плани організації протидії злочинності, забезпечення публічної безпеки і порядку.

Плани проведення оперативно-профілактичних заходів чи відпрацювань визначаються та затверджуються окремими нормативно-правовими актами.

**Індивідуальні плани** – це плани роботи працівників поліції.

Періодичність складання індивідуальних планів визначається безпосереднім керівником для підпорядкованих працівників залежно від специфіки роботи, завдань підрозділу, оперативної обстановки.

# Реалізацію управлінських рішень в органах НП та їх корегування

.

**Під реалізацією (організацією виконання) управлінського рішення в органах НП як етапу управлінського циклу розуміється діяльність суб'єктів управління, яка організована відповідно до певних вимог і спрямована на досягнення поставлених у рішенні цілей за допомогою різних методів та форм управління в умовах конкретної оперативної обстановки.**

Успішна реалізація управлінських рішень передбачає дотримання певних вимог, а саме:

- науковості;
- визначення пріоритетів;
- раціонального використання сил та засобів;
- ініціативного, відповідального здійснення работ по реалізації;
- стимулювання інтересів;
- конкретності;
- дотримання законності.

Форми реалізації управлінського рішення в органах НП різноманітні і зазначаються змістом самого рішення.

До них відносяться:

- оперативні та інші види нарад;
  - цільові рейди та операції;
- виїзди у службові відрядження для надання допомоги;
  - інспектування та перевірки.

До методів виконання управлінських рішень відносяться організаційні та мотиваційні.

До організаційних методів відносяться:

- смислове, граматичне, логічне тлумачення рішень;
- зняття неясних питань, диференціація та фіксування функцій структурних підрозділів органів НП на виконання рішень;
- децентралізація оперативних повноважень;
- визначення, цілей, напрямів, строків виконання рішень шляхом складання схем, графіків, оперограм і т. ін..;
- вивчення якісного складу виконавців, визначення їх функціональних обов'язків, наділення правами, персоналізація їх відповідальності;



## До організаційних методів відносяться:

- виділення матеріальних та фінансових засобів;
- організація системи інформування про перебіг виконання управлінського рішення;
- визначення критеріїв оцінки виконання рішення;
- навчання та інформаційне забезпечення виконавців;
- оперативна інформація про початок виконання робіт, координація зусиль виконавців, визначення і здійснення контролю.

## До мотиваційних методів виконання управлінських рішень відносяться:

- створення матеріальної зацікавленості працівників;
- посилення залежності між матеріальним заохоченням та результатами діяльності самого працівника, а також якістю та ефективністю роботи всього колективу
- Ттудову дисципліну, характер і зміст праці, їх взаємозв'язки, стимулювання позитивного або протидія небажаним виявам у цій сфері;
- соціально-психологічні взаємини в колективі;
- мотивуючий вплив взаємозв'язку між результатами праці, здібностями, неформальним авторитетом і можливостями просування по службі.

# Взаємодія та координація

**Взаємодія в органах НП** можна визначити як такий стан взаємозв'язків між елементами системи органів НП, при якому вони справляють взаємний вплив один на одного та на відповідну сферу діяльності.

Координація в органах НП - це управлінська діяльність, спрямована на погодження функціонування елементів системи органів НП у режимі, який забезпечує найефективніше досягнення поставлених перед системою цілей, тобто координація полягає в організації, насамперед правовими засобами, взаємодії між елементами системи (координація – це організація взаємодії).

## Найбільш відомими критеріями класифікації взаємодії в органах НП є:

- часові характеристики (постійне і тимчасове);
- відношення до системи (внутрішнє і зовнішнє);
- позиція суб'єктів взаємодії в ієрархії елементів системи (горизонтальна і вертикальна).

## Форми взаємодії в органах НП доцільно скомпонувати в чотири умовні блоки:

- обмін інформацією;
- спільна розробка управлінських рішень;
- реалізація розроблених управлінських рішень ( при настанні певних строків та виникненні відповідних ситуацій);
- проведення інших різних погоджених заходів, які не були передбачені письмовим управлінським рішенням.

# **Контроль та облік в органах Національної поліції**

**Контроль** – це загальна функція управління, яка являє собою нагляд та перевірку відповідності функціонування об'єкта з прийнятими управлінськими рішеннями, визначення результатів їх виконання, виявлення допущених відхилень від відповідних нормативних установлень ((законів, стандартів, наказів і т.п.), від принципів організації та регулювання діяльності, яка перевіряється.

**Облік** – це здійснюваний під час контролю процес здобування, обробки та систематизації відомостей про результати функціонування системи і виконання виконавцями доручених їм завдань, виражених, як правило, кількісними показниками.



**Наказ Міністерства  
внутрішніх справ України  
30.01.2017 № 67 «Про затвердження Інструкції  
з організації та проведення перевірок  
службової діяльності органів (підрозділів)  
Національної поліції»**

## Види перевірок в органах НП:

- інспектування - перевірка службової діяльності органів (підрозділів) поліції за всіма напрямками роботи;
- контрольна перевірка - перевірка службової діяльності органів (підрозділів) поліції за всіма напрямками роботи та результатів заходів, ужитих для усунення недоліків, виявлених під час проведення попереднього інспектування;
- цільова перевірка - перевірка службової діяльності органів (підрозділів) поліції, яка охоплює один або декілька напрямів роботи.

План-завдання - заздалегідь складений перелік питань, за яким буде здійснюватися перевірка діяльності органів (підрозділів) поліції;

Позапланові інспектування органів (підрозділів) поліції проводяться за рішенням Голови Національної поліції України, керівників ГУНП або осіб, які виконують їхні обов'язки, за наявності однієї з таких обставин:

- установлення фактів, які є підставою для проведення службового розслідування щодо керівників органів (підрозділів) поліції;
- обґрунтоване звернення фізичних або юридичних осіб про порушення посадовими особами органів (підрозділів) поліції вимог законодавства;
- за дорученням Президента України, Кабінету Міністрів України, Міністра внутрішніх справ України.

Організація та проведення інспектувань і контрольних перевірок покладаються на ДОАЗОР (УОАЗОР).

Організація та проведення цільових перевірок покладаються на структурні підрозділи апаратів органів поліції в межах їх компетенції відповідно до мети і завдань перевірки.

# Періодичність та строки проведення перевірок

Інспектування органів (підрозділів) поліції здійснюється один раз на 5 років.

Контрольна перевірка проводиться не раніше ніж через один рік після проведення останнього інспектування.

Перевірки здійснюються в строки, визначені наказом про їх проведення, з урахуванням того, що інспектування проводиться в строк до 21 дня, а контрольна та цільова перевірки - до 14 днів

**ДЯКУЮ ЗА УВАГУ**