

# МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ПРАВООТНОШЕНИЯ

- 1. Понятие материальной ответственности по трудовому праву, ее значение, основание и условия*
- 2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю*
- 3. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику, и ее виды.*

# ПОНЯТИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ, ЕЕ ЗНАЧЕНИЕ, ОСНОВАНИЕ И УСЛОВИЯ

**Материальная ответственность** по трудовому праву - это обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного вреда (ущерба) другой стороне, с которой она находится в трудовых отношениях.

## РАЗЛИЧАЮТ:

- ⦿ материальную ответственность работника;
- ⦿ материальную ответственность работодателя.

## ЗНАЧЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЮ:

- ⦿ частично или полностью возмещает ущерб, нанесенный работником производству( гос. и муниципальные орг.);
- ⦿ оказывает воспитательно-дисциплинирующее воздействие на работника;
- ⦿ предусмотренные законодательством правила возмещения работником ущерба охраняют в то же время его заработную плату от чрезмерных и незаконных удержаний.

## ЗНАЧЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ РАБОТНИКУ:

- ⦿ способствует более тщательному соблюдению работодателем трудового законодательства об охране труда и о трудовом договоре;
- ⦿ позволяет возместить не только материальный, но и моральный вред, причиненный работнику.

# УСЛОВИЯ НАСТУПЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- Наличие прямого действительного ущерба;
- Противоправные действия или бездействие, причинившие ущерб;
- Вина в форме умысла или неосторожности ;
- Причинная связь между виновными противоправными действиями работника и причиненным ущербом.

## **Под прямым действительным ущербом**

понимается реальное уменьшение наличного имущества или ухудшение его состояния (в том числе и находящегося у работодателя имущества третьих лиц), или затраты, излишние выплаты по приобретению или восстановлению имущества.



## 2. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЮ

**Материальная ответственность** работника за ущерб - это его обязанность возместить нанесенный по его вине ущерб работодателю в пределах и порядке, установленных законодательством.

## ОТЛИЧИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА ОТ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВРЕД ПО ГРАЖДАНСКОМУ ПРАВУ :

- работник отвечает только за прямой действительный ущерб, нанесенный работодателю, с него не взыскиваются неполученные доходы, как в гражданском праве;
- размер возмещаемого работником ущерба, как правило, ограничивается по отношению к его заработку, чего нет при гражданско-правовой ответственности;
- удержание с работника ущерба в пределах его среднемесячного заработка производится властью работодателя, чего нет при гражданско-правовой ответственности;
- работодатель обязан создать для работника необходимые условия для нормальной работы и обеспечения сохранности вверенного ему имущества, чего нет при ответственности по гражданскому праву за причиненный вред.

**МАТЕРИАЛЬНАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
РАБОТНИКА**

```
graph TD; A([МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА]) --> B[ОГРАНИЧЕННАЯ]; A --> C[ПОЛНАЯ]
```

**ОГРАНИЧЕННАЯ**

**ПОЛНАЯ**

## **Ограниченная материальная**

**ответственность** - размер

возмещаемого ущерба ограничивается по отношению к среднему заработку работника.

## **Полная материальная ответственность** -

работник в указанных

законодательством случаях возмещает полную стоимость ущерба независимо от размера среднего заработка.

## ПОЛНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА НАСТУПАЕТ В СЛУЧАЯХ(СТ. 243 ТК РФ):

- ⦿ когда ущерб причинен преступными действиями, установленным приговором суда;
- ⦿ когда по законодательству на данную категорию работников (например, инкассаторов, работников связи, и т.д.) прямо возложена полная материальная ответственность за ущерб, причиненный производству при исполнении работником трудовых обязанностей;
- ⦿ когда ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей, независимо от того, в какое время, в рабочее или нерабочее;

- недостатки ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате административного правонарушения, если таковой установлен соответствующими государственными органами;
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (служебную, коммерческую или иную).

**Размер причиненного работником ущерба** определяется, как правило, по фактическим потерям исходя из рыночных цен данной местности, но не ниже данных бухгалтерского учета исходя из балансовой стоимости (себестоимости) имущества основного фонда за вычетом его износа по установленным нормам (по амортизационным отчислениям).

**Размер возмещаемого ущерба**, причиненного по вине нескольких работников, определяется для каждого с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

$$K = \frac{\Sigma \text{ущерба}}{\Sigma \text{должностных окладов}}$$



### 3. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ РАБОТНИКУ, И ЕЕ ВИДЫ

#### Виды материальной ответственности работодателя:

- ⦿ за вред в результате неполучения заработка во всех случаях незаконного лишения возможности трудиться, т.е. нарушения права на труд;
- ⦿ за вред, причиненный личным вещам и другому имуществу работника;
- ⦿ за задержку выплаты начисленной заработной платы.

## СЛУЧАИ НАСТУПЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- ⦿ при незаконном отказе в приеме на работу;
- ⦿ при незаконном переводе на другую работу;
- ⦿ при незаконном отстранении от работы и увольнении или сделанных порочащих незаконных записях в трудовой книжке;
- ⦿ при необоснованной невыдаче трудовой книжки при увольнении, или задержке исполнения решения органа юрисдикции о восстановлении на работе.