



# Роль профсоюзов в экономике

Подготовила Розен Анастасия 1691 мен

# Что такое профсоюз?

Профсоюз - это добровольная общественная организация, объединяющая работников, связанных общими интересами по роду их деятельности, как в производственной, так и в непроизводственной сферах, для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов.

Профессиональные союзы - исторически сложившаяся организационная форма объединения трудящихся. Как общественное явление они представляют собой многообразную и сложную систему отношений и связей внутреннего и внешнего характера. Это - самая массовая общественная организация.

Как общественная организация профсоюзы основаны на членстве, создаются на основе совместной деятельности для защиты общих интересов и достижения уставных целей.

# Задачи и функции профсоюзов

Основные задачи профсоюзов связаны с осуществлением их главной функции - защиты прав и интересов работников в сфере труда и связанных с трудом отношений. Именно – с этой целью профсоюзы возникли, для этого в них объединялись и объединяются трудящиеся.

## **Выделяют основные функции:**

- Защитная
- Представительства
- Контроля
- Организационная
- Регулятивная

**Защитная функция** профсоюзов является традиционной. Потребность защиты прав и интересов работников в сфере труда особенно актуальна в современный период социально-экономические противоречий.

Конфликты, в которых профсоюзы принимают участие:

- ущемление социальных прав;
- невыплата заработной платы;
- нарушение прав при медицинском обслуживании;
- ущемление права на переговоры и заключение коллективного договора или соглашения;
- ущемление права на объединение в профсоюзную организацию и участие в забастовке.

В последние десятилетия понимание защитной функции профсоюзов несколько изменилось. Раньше основная задача профсоюзов выражалась в повышении оплаты и условий труда, а сегодня их основная практическая задача - не допустить увеличения уровня безработицы и повысить занятость.

**Функция представительства** проявляется в отстаивании интересов работников не на уровне фирмы, а в государственных и общественных органах.

Профсоюзы:

- Выступают с целью создания дополнительных льгот и услуг, например, по социальному обслуживанию, социальному обеспечению, дополнительному медицинскому страхованию.
- Представляют интересы работников
- Участвуют в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления
- Выдвигают предложения о принятии законов, которые касаются социально-трудовой сферы.
- Участвуют в разработке гос. политики и госпрограмм в области содействия занятости населения.

Профсоюзы также могут осуществлять **функцию контроля** за соблюдением работодателем трудового законодательства.

**Организационная функция** проявляется в организационном обеспечении некоторых социальных процессов. Таких как:

- разрешения индустриального трудового конфликта;
- осуществления социального партнерства;
- ведения колдоговорного процесса;
- проведения массовых акций;
- осуществления деятельности внутрисоюзных органов и организаций;
- обеспечения членства;
- осуществления международных контактов и связей и др.

**Регулятивная функция** проявляется в регуляции социально-трудовых отношений.

Это касается оплаты труда, условий организации рабочего места, охраны труда и безопасности занятости и безработицы и т.д.

# Влияние профсоюзов на эффективность производства

## Негативное влияние профсоюзов:

. *Практика сохранения численности рабочей силы.* При внедрении нового оборудования зачастую происходит сокращение численности рабочей силы. Но иногда профсоюзы встают против сокращения работников, желая сохранить прежнее число рабочих мест. Однако подобная практика приводит к снижению производительности, она нередко применялась против изменений в технологии. Любой работодатель стремится увеличить свой объем производства, поэтому процесс модернизации является неотъемлемым этапом развития организации.

. *Забастовки.* Забастовки также отрицательно влияют на производительность. Когда работодатель и профсоюз не могут найти компромисс, то это приводит в тупик. Вследствие чего может начаться забастовка. Естественно, производство на предприятии останавливается. По статистике забастовки относительно редки, а связанные с ними совокупные экономические потери сравнительно малы.

. *Нерациональное размещение трудовых ресурсов.* Это преимущество членов профсоюза в зарплате. Если бы изначально не существовало профсоюза, то ставка заработной платы зависела бы от найма рабочей силы на конкурентной основе.

Данные экономистов, подсчитавших потери продукции из-за неэффективного размещения трудовых ресурсов, связанного с повышением заработной платы членам профсоюза, свидетельствуют о том, что такая потеря сравнительно невелика.

## Положительное влияние профсоюзов:

. *Эффективность управления: эффект шок.* Эффект шока проявляется в том, что когда профсоюз добивается повышения заработной платы, у фирмы появляются дополнительные издержки. Это заставляет руководство искать новые пути сокращения этих самых издержек. В производство фирмы используют большее количество машин, вводят новые технологии, что приводит к повышению эффективности.

. *Сокращение текучести рабочей силы.* При разрешении трудовых споров профсоюзы выполняют функцию коллективного голоса, другими словами, они выступают от имени всех членов организации.

Есть два способа уменьшения текучести кадров. Во-первых, после возникновения конфликтной ситуации вместо того, чтобы уволиться с работы, сотрудник будет готов обсудить проблему и возможные ее решения. Во-вторых, участников профсоюза удерживает преимущество в зарплате. Более высокая заработная плата превращает компанию, охваченную профсоюзом, в более заманчивое место работы.

Таким образом, растет опыт рабочих, и как следствие, производительность. А так же уменьшаются расходы, связанные с предоставлением испытательного срока для новых сотрудников в целом. И наконец, сокращается текучесть кадров, а это побуждает работодателей охотно вкладывать средства в обучение персонала.

. *Стаж работы и неорганизованное обучение.* Очень часто подготовка работников, которая повышает их производительность, осуществляется неорганизованно. Более опытные сотрудники могут объяснить менее опытным сотрудникам, как они выполняют свои функции, на рабочем месте, во время обеденного перерыва.



# Профсоюзы в современном обществе

На сегодняшний день деятельность профсоюзных движений в состоянии кризиса. В большинстве развитых стран стремительно сокращается численность работников, входящих в профсоюзы. Мировой показатель охвата трудящихся профсоюзным движением в 1970 составлял 29% для частного сектора, а к началу 21 в. упал ниже 13%.

Популярность профсоюзов снижается. Причины тому заложены как во внешних явлениях общественной жизни, так и во внутренних факторах самих профсоюзов.

Ученые выделяют три основных внешних фактора, противодействующих развитию профсоюзов в современную эпоху.

## **Возрастание международной конкуренции из-за экономической глобализации.**

Этот фактор проявляется в том, что впоследствии глобализации руководители организаций предпочитают набирать на работу граждан из менее развитых стран, с тем же набором знаний, что и рабочие из развитых стран, не входящих в профсоюзы и чаще всего находящихся в стране нелегально. Причиной этому служит то, что менеджер желает за тот же объем производства платить меньшую зарплату.

## **Упадок в эпоху НТР старых отраслей промышленности.**

Ранее в профсоюзы входили в основном работники промышленных отраслей. Но после НТР происходят изменения в структуре труда: уменьшается доля занятых в промышленности и увеличивается доля в сфере услуг. В основном, в профсоюзы вступают рабочие невысокой квалификации, т.к. высококвалифицированные работники по большей степени, не видят в профсоюзах защиты и для них важнее построить свою карьеру. Так и получается, что проф. организации хоть и существуют, но они менее активные и немногочисленные.

Кроме перечисленных внешних причин на кризис профсоюзного движения влияют и внутренние факторы - современные рабочие не стремятся к членству в профсоюзах из-за некоторых особенностей самих профсоюзов. Самая главная причина - неверие в перспективы развития проф. организации. Еще одним фактором кризиса профсоюзов можно считать развитие глобального рынка труда. Это увеличивает конкуренцию между работниками при различиях в заработной плате более чем в 50 раз. В связи с этим растет безработица, ухудшаются условия труда, уменьшается зарплата.

Хотя экономическая глобализация требует международной консолидации профсоюзов, современное профсоюзное движение реально представляет собой сеть слабо связанных друг с другом национальных организаций, которые продолжают действовать в соответствии со своими национальными проблемами. Существующие международные профсоюзные организации - Международная конфедерация свободных профсоюзов, Международные профсоюзные секретариаты, Европейская конфедерация профсоюзов и некоторые другие - пока еще не пользуются широким авторитетом. Поэтому давняя мечта радикальных профсоюзных активистов, создание всемирного «Единого Большого Профсоюза», пока остается только мечтой.

# Вывод

В современном обществе стремительно сокращается численность профсоюзов.

Но нам крайне необходимо существование профсоюзов. Трудящиеся нуждаются в защите. В наше время не стоит ждать милостей от работодателей. Профсоюзы - единственная инстанция, которая может помочь в решении трудовых конфликтов.