

Лидерство. Командные роли.

Автор: Габитов Шафкат Саматович

УФА
2017 год

Роли лидера в команде

- Лидер как личность уделяет внимание развитию в себе лидерских качеств
 - Лидер как тренер помогает другим приобретать новые качества и совершенствоваться
 - Лидер как преобразователь способствует постоянному улучшению процесса работы
 - Лидер как лидер группы контролирует процесс выполнения группой заданий
- 

Функции лидера в командной работе

- ❑ **Лидер** делится видением и воодушевляет
 - ❑ **Лидер** уделяет внимание результатам, процессу и взаимоотношениям
 - ❑ **Лидер** добивается оптимального вовлечения в работу
 - ❑ **Лидер** настраивает на сотрудничество своим поведением
 - ❑ **Лидер** разрабатывает пути решения и подходы к выполнению задания
 - ❑ **Лидер** раскрывает в других их лучшие качества
 - ❑ **Лидер** благодарит за вклад
- 

Ожидания команды от лидера

- ❑ **Определение курса**
 - ❑ **Обучение и знания**
 - ❑ **Готовность к экспериментам**
 - ❑ **Индивидуальный подход**
- 

Командные роли по Белбину

**НЕСОВЕРШЕННЫЕ ЛЮДИ МОГУТ
СОЗДАТЬ СОВЕРШЕННУЮ
КОМАНДУ**

М.Р. Белбин

Выявление ролей в команде

- ❑ Первая выделенная роль **Работник компании** (Реализатор)
- ❑ Из заметок наблюдателей → способность отдельных членов команд генерировать идеи и подходы, стратегии → выделили тип **Генератора идей**
- ❑ В команде был еще человек, выдвигающий идеи, но профили типов были различными → **Исследователь ресурсов**
- ❑ Поиски эффективного лидера из материалов по 75 первым компаниям → выделена роль **Координатора** (Председателя)
- ❑ Семинары по формированию команд (Командополия) позволили выявить еще одну категорию руководителей → **Шейперы** (Мотиваторы)
- ❑ Изучение материалов наблюдателей позволило выявить другие командные роли → **Аналитика– Стратега , Педанта, Гармонизатор**
- ❑ Исследования «в полях»/на производстве открыли еще одну роль – **Специалиста** → влияние профессиональных навыков в командной работе не стоит недооценивать
- ❑ Может создаться впечатление, что работу работают трое, но это не так → совмещение командных ролей распределяет и балансирует «нагрузку»



Роли и их вклад

Реализатор (Company Worker)

- Претворяет идеи в практические дела

Характеристики исполнителей ролей

- Дисциплинированный, надежный, предусмотрительный
- Консервативный, исполнительный
- Обладает выраженными организаторскими способностями
- Практичный
- Недостаток гибкости, невосприимчивость к непроверенным идеям

Роли и их вклад

Педант (Completer / Finisher)

- Доводит деятельность до продукта
- Избавляет команду от ошибок
- Обращает внимание на требующего этого вещи
- Стремится получить наилучший результат из возможных

Характеристики исполнителей ролей

- Организованный, добросовестный, эмоционально неустойчивый
- Стремление добиваться совершенства во всем
- Тенденция беспокойства по поводу мелочей

Роли и их вклад

Характеристики исполнителей ролей

Координатор (Chairman)

- Распределяет задачи
- Знает, когда делегировать ответственность в группу, а когда принять на себя

- Спокойный, уверенный в себе, управляемый
- Способность без предубеждения оценивать достоинства всех предложений
- Сильная мотивация достижения целей

Роли и их вклад

Мотиватор (Shaper)

- Зачинщик мероприятий, постоянно тянет команду за собой
- Вытаскивает группу из рутины
- Часто достигает очень высокого темпа
- Использует разнообразные подходы к делу

Характеристики исполнителей ролей

- Отзывчивый, динамичный
- Внутренний импульс и готовность бороться с инертностью, бездейственностью
- Склонность к недовольству, раздраженности и нетерпению

Роли и их вклад

Генератор идей (Plant)

- Выдвигает новые идеи, пути решения поставленной задачи

Характеристики исполнителей ролей

- Индивидуалист
- Креативен, талантлив, обладает высокой нестандартностью и гибкостью мышления
- Устремлен к творчеству
- Недооценивает практические детали

Роли и их вклад

Аналитик (Monitor Evaluator)

- Привержен лучшей идее, а не собственной
- Способен оценить конкурирующие предложения

Характеристики исполнителей ролей

- Благоразумный, предусмотрительный
- Стратегично мыслит
- Рассудительность, проницательность, хорошие умственные способности
- Не умеет мотивировать других

Роли и их вклад

Гармонизатор (Team Worker)

- Разряжает обстановку, сглаживает противоречия между «трудными» личностями и помогает им конструктивно сосуществовать в одной команде, направляя их в конструктивное русло

Характеристики исполнителей ролей

- Социально ориентированный, спокойный, чувствительный
- Способен нести ответственность за людей и отвечать за ситуацию, создавать и поддерживать командный дух

Роли и их вклад

Исследователь ресурсов (Resource Investigator)

- Обнаруживает новое во внешней среде: идеи, ресурсы
- Налаживает полезные внешние контакты и проводит переговоры

Характеристики исполнителей ролей

- Экстраверт, увлеченный, пытливый, общительный
- Хорошо контактирует с людьми и разрабатывает что-то новое
- Теряет интерес к работе, когда проходит ее первоначальная привлекательность

Роли и их вклад

Специалист (Specialist)

- очень целенаправленный человек
- обладает редкими знаниями и умениями, которыми может поделиться с другими

Характеристики исполнителей ролей

- в своей зоне компетенции зачастую ему просто нет равных
- деятельностью за ее рамками заниматься не хочет, в отличие от Реализатора
- высокая самооценка мешает контролю качества и вниманию к мелочам

